



MØTEINNKALLING

Formannskapet

Dato: 05.02.2026 kl. 09:00
Sted: Kommunestyresalen
Arkivsak: 23/00524
Arkivkode: 033

Mulige forfall meldes snarest til postmottak@berlevag.kommune.no

SAKSKART			Side
Saker til behandling			
1/26	26/00043-1	Standard vilkår for abonnenter VA	2
2/26	25/00540-2	Høringssvar - endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær	4
3/26	25/00445-5	Endring av samarbeidsform for Vestre Varanger Tildelingskontor	6
4/26	25/00453-3	Innspill til KS Debatthefte 2026	9
5/26	26/00052-1	Låneopptak for utbetaling og avslutning av lån opptatt av Berlevåg Eiendomsselskap AS	15

Berlevåg, 29.01.2026

Rolf Laupstad
Ordfører

Saker til behandling

1/26 Standard vilkår for abonnenter VA

Arkivsak-dok. 26/00043-1
Arkivkode. ---
Saksbehandler Kjell Valter Sivertsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	05.02.2026	1/26

Forslag til vedtak/innstilling:

Forslag til standard vilkår for abonnenter legges ut på høring i 6 uker. Deretter fremmes saken til kommunestyret for endelig vedtak.

Vedlegg:

Forslag til standard abonnementsvilkår
Administrative bestemmelser utgitt av kommuneforlaget i lag med Norsk Vann og KS.

Saksframstilling:

Dokumentet fastsetter standard abonnementsvilkår for levering av vann- og avløpstjenester fra Berlevåg kommune til abonnenter innenfor kommunens forsyningsområde.

Vilkårene gjelder for alle eiendommer som er, eller blir, tilknyttet kommunalt vann- og/eller avløpsanlegg, både bolig-, fritids- og næringseiendommer, med mindre annet er særskilt avtalt.

Dette dokumentet med vedlegg, skal erstatte den generelle informasjonen vi i dag har på kommunens nettsider og vil først være gyldig etter endelig vedtak i kommunestyret.

Bakgrunn:

Vilkårene bygger på nasjonale standard abonnementsvilkår for vann og avløp (administrative og tekniske bestemmelser) utarbeidet i samarbeid mellom Norsk Vann, KS og Kommuneforlaget.

Vilkårene supplerer og utfyller gjeldende lover og forskrifter, herunder plan- og bygningsloven, forurensningsloven, drikkevannsforskriften, forskrift om vann- og avløpsgebyr (prisliste) i Berlevåg kommune og kommunens VA-norm og øvrige tekniske retningslinjer.

Merknader:

Det er benyttet KI til å utforme deler av dokumentet.

Vedlegg til sak



Administrative-best
emmelser_3-opplag



Forslag til Standard
abonnementsvilkår

2/26 Høringssvar - endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær

Arkivsak-dok. 25/00540-2
Arkivkode. ---
Saksbehandler Maria Kristiansen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	05.02.2026	2/26
2 Kommunestyret	19.02.2026	

Forslag til vedtak/innstilling:

Høringssvar til forslag om endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven om sykefraværsoppfølging, slik det fremgår av saken vedtas.

Høringssvaret oversendes Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Vedlegg:

Høringssvar til endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær

Høringsnotat – Forslag til endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær

Bakgrunn:

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har sendt på høring forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven knyttet til oppfølging av sykefravær. Formålet med forslagene er å tydeliggjøre regelverket om arbeidstakers medvirknings- og aktivitetsplikt, samt arbeidsgivers tilretteleggingsplikt.

Departementet begrunner forslaget med behov for et mer oversiktlig og tilgjengelig regelverk, hvor plikter og ansvar fremgår klarere for både arbeidsgiver og arbeidstaker.

Høringsfristen er fastsatt til 15. mars 2026.

Saksframstilling:

De foreslåtte endringene skal tydeliggjøre den sykmeldtes plikt til medvirkning og arbeidsrelatert aktivitet, samt presisere arbeidsgivers tilretteleggingsplikt ved sykefravær.

Endringene omfatter blant annet klarere krav til informasjonsdeling og deltakelse i oppfølging, etablering av en egen bestemmelse om aktivitetsplikt, overgang fra bortfall til stans av sykepenger ved manglende oppfyllelse av pliktene, og en presisering av at tilretteleggingsplikten også kan omfatte varige tiltak.

I sitt forslag til høringssvar støtter kommunen målsettingen om redusert sykefravær og bedre oppfølging av sykmeldte. Det legges vekt på behovet for et klart, forutsigbart og praktisk regelverk som er håndterbart for små kommuner med begrensede ressurser. Samtidig pekes det på behovet for tydelige avgrensninger for arbeidsgivers tilretteleggingsplikt, særlig når det gjelder varige tiltak, forholdsmessighet, samspill med NAV og økonomiske konsekvenser for kommunal tjenesteproduksjon.

På denne bakgrunn anbefaler kommunedirektøren at Berlevåg kommune avgir høringssvar i tråd med vedlagt forslag.

Vedlegg til sak



Høringssvar til
forslag om endring



Høringsnotat om
endringer i arbeidsr

3/26 Endring av samarbeidsform for Vestre Varanger Tildelingskontor

Arkivsak-dok. 25/00445-5
Arkivkode.
Saksbehandler Sten Albert Reisænen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	05.02.2026	3/26
2 Kommunestyret	19.02.2026	

Forslag til vedtak/innstilling: **Kommunedirektørens forslag**

1. Endring av samarbeidsform

Berlevåg kommune vedtar å endre samarbeidsformen for Vestre Varanger tildelingskontor fra administrativt vertskommunesamarbeid, jf kommuneloven § 20-2 til administrativt vertskommunesamarbeid med virksomhetsoverdragelse.

2. Tilslutning til samarbeidsavtale

Berlevåg kommune vedtar å slutte seg til vedlagte samarbeidsavtale for administrativ vertskommune Vestre Varanger tildelingskontor, organisert i henhold til kommuneloven § 20-2.

3. Delegering av myndighet

Berlevåg kommune delegerer Båtsfjord kommune myndighet til å fatte vedtak i tråd med samarbeidsavtalen. Hjemmelen for delegeringen er kommuneloven § 20-1. (Bestemmelsen gjelder ikke for Båtsfjord kommune som vertskommune.)

4. Instruks til kommunedirektør

Berlevåg kommunestyre gir kommunedirektøren instruks om å gjennomføre nødvendig delegasjon av myndighet til Båtsfjord kommune i samsvar med samarbeidsavtalen. (Bestemmelsen gjelder ikke for Båtsfjord kommune som vertskommune.)

Vedlegg:

Samarbeidsavtale tildelingskontoret

Vurdering og bakgrunn for endring av samarbeidsform for tildelingskontoret

Saksframstilling:

Erfaringer med driften av Forvaltningskontoret for tildeling av helsetjenester – Tildelingskontoret viser at det bør gjøres noen mindre endringer for Tildelingskontoret. Berlevåg kommune støtter å endre samarbeidsformen for Vestre Varanger tildelingskontor fra administrativt vertskommunesamarbeid, jf kommuneloven § 20-2 til administrativt vertskommunesamarbeid med virksomhetsoverdragelse.

Berlevåg kommune har alt delegert myndighet til Båtsfjord kommune og kommunedirektøren i Båtsfjord kommune. Med dette blir også verifisert i denne saken.

Bakgrunn:

Saksopplysninger

Saken gjelder forslag om å endre samarbeidsformen for Vestre Varanger tildelingskontor fra administrativt vertskommunesamarbeid, jf kommuneloven § 20-2 til administrativt vertskommunesamarbeid med virksomhetsoverdragelse.

Bakgrunnen for behovet er at virksomhetsoverdragelse gir arbeidstakere én arbeidsgiver og full styringsrett. Formålet med styringsrett vil være å sikre drift og fleksibilitet. Gir mulighet til arbeidsgiver å lede, organisere, fordele og kontrollere arbeidet, samt forvalte arbeidsforhold. Evalueringen av Vestre Varanger tjenestesamarbeidet viser også at det anbefales å se på organiseringen av tildelingskontoret med bakgrunn i styringsutfordringer.

Vurdering

Båtsfjord kommune har det faglige ansvaret for vedtak og tildeling av tjenester etter helse og omsorgstjenesteloven og pasient og brukerrettighetsloven. Koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering er også lagt under tildelingskontoret, der beslutninger om individuell plan, barnekoordinator og koordinator tas av vertskommunen. Det er tilknyttet tre fulle saksbehandler stillinger til tildelingskontoret, der det i dag to fulle stillinger i Båtsfjord og Tana, og to femti prosent stillinger i Berlevåg og Nesseby.

Båtsfjord kommune har pr i dag ikke styringsrett for de ansatte i de tre andre kommunene. Båtsfjord kommune har det hele og fulle ansvaret for det faglige, men har ikke rett til å lede, organisere, fordele og kontrollere arbeidsoppgaver, samt ansette og forvalte arbeidsforhold.

Arbeidsgivers styringsrett er lagt til den enkelte kommune, og det er kommunene selv som har beslutningsrommet i daglig ledelse og drift, sett opp mot reglene som regulerer arbeidsgiver og arbeidstakers plikter.

Dette leder til at Båtsfjord kommune har begrenset beslutningsmyndighet, som gjør kommunen avhengig av de andre lederne i kommunene for å få gjennomslag i forhold til viktig og riktig prioritering av ressurser. Båtsfjord har ansvar for kvalitet og faglige standarder, men ikke kontroll over ressurser eller bemanning. Det kan gjøre det vanskelig å sikre at faglige krav faktisk gjennomføres.

Virksomhetsoverdragelse innebærer at arbeidstakerne får én arbeidsgiver med fullt arbeidsgiveransvar og samlet styringsrett. Formålet med styringsretten er å sikre forsvarlig drift, nødvendig fleksibilitet og effektiv organisering av virksomheten. Dette gir arbeidsgiver adgang til å lede, organisere, fordele og kontrollere arbeidet, samt å forvalte arbeidsforholdene innenfor rammene av gjeldende lov- og avtaleverk.

En samlet arbeidsgiverrolle gir bedre forutsetninger for effektiv ressursutnyttelse på tvers av kommunene. Arbeidsgiver får samtidig et helhetlig ansvar for kvalitet, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt for at tjenestene ytes på en lovpålagt og forsvarlig måte. Endringen bidrar også til økt kontinuitet i driften og større forutsigbarhet og trygghet for de ansatte.

Merknader:

Vedlegg til sak



samarbeidsavtale
tildelingskontoret n



Vurdering og
bakgrunn for endring

4/26 Innspill til KS Debatthefte 2026

Arkivsak-dok. 25/00453-3
Arkivkode. 020
Saksbehandler Sten Albert Reisænen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	05.02.2026	4/26
2 Kommunestyret	19.02.2026	

Forslag til vedtak/innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler at Berlevåg kommune oversender følgende innspill til debattheft 2026:

KS spør:

1. Hva må vi gjøre i vår kommune/fylkeskommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd?

- Vi må ta i bruk tilgjengelig teknologi som kan frigjøre ressurser. Dette kan skape motstand hos ansatte, som kan frykte for å bli overflødige.
- Som arbeidsgiver må vi legge til rette for økt læring slik at ansatte kan kvalifisere seg til endrede arbeidsoppgaver.
- Vi må ta i bruk KS fellesløsninger og andre fellesløsninger
- Vi må ha en gjennomgang i enhetene for å se på muligheter for å digitalisere manuelle oppgaver, dimensjonere ressursbruk på oppgavene/tjenestene og plasseringen av oppgavene/tjenestene.

2. Hvordan kan vi i vår kommune/fylkeskommune de neste to årene ta i bruk de arbeidskraftressursene som finnes?

- Vi må være en attraktiv arbeidsgiver.
- Vi må ta i bruk handlingsrommet som finnes for fleksible arbeidstidsordninger, og påvirke i aktuelle kanaler for å styrke det lokale handlingsrommet.
- Vi må arbeide systematisk for å inkludere flere av de som i dag står utenfor arbeidslivet.
- Vi må, sammen med helsesektoren og NAV, utvikle verktøy for å få ned sykefraværet og hindre utstøting av arbeidslivet.

3. Hva må vi prioritere i vår kommune/fylkeskommune for å styre beredskapsevnen – både i vår kommune og i lokalsamfunnet?

- Kvalifisere og øve beredskapen jevnlig, øke deltakelsen fra næringslivet og andre i regionen.
- Tettere samarbeide med næringslivet.
 - Hva kan næringslivet bidra med i krise/krig.
 - Utvide ROS-arbeidet med aktuelle private aktører som kan være utsatt for terror/sabotasje.
- Etablere kontakt med alternativ kommunikasjon.

- Følge opp og bidra inn i regionalt samarbeid – spesielt viktig i Totalforsvaret og planlegging for krig.

Vedlegg:

KS Debatthefte 2026

Saksframstilling:

Berlevåg kommune har drøftet KS debatthefter 2026 opp imot kommunens og samfunnets utfordringer. Gjennomgangen danner bakgrunnen for de innspill og kommentarer som oversendes KS.

Bakgrunn:

Sammendrag

Kommunesektoren står overfor store og økende utfordringer knyttet til befolkningsutvikling, arbeidskraft og økonomi. Antallet eldre vil dobles innen 2050, og kommuner og fylkeskommuner vil møte betydelige økonomiske og personellmessige begrensninger. Det er derfor avgjørende å foreta nødvendige prioriteringer, mobilisere innbyggernes ressurser og bruke tilgjengelige arbeidskraftressurser mest mulig effektivt, for å sikre at innbyggerne har tillit til et bærekraftig velferdssamfunn også i fremtiden.

I tillegg må beredskapen skjerpes. Vi står overfor en helt ny sikkerhetspolitisk situasjon. Kommunesektoren har et ansvar for innbyggernes trygghet både i hverdagen og i kriser.

Årets debatthefte har derfor to hovedtema: «Taktskifte for bærekraftig velferd» og «Taktskifte for skjerpet beredskap». Til begge disse temaene er det utformet spørsmål som legges fram til debatt i kommuner og fylkeskommuner.

Bakgrunn for saken

Kommunesektorens organisasjon KS ønsker innspill i årets debatthefte «Debatthefte 2026. Tid for taktskifte». Kommunedirektøren legger i denne saken frem problemstillingene i debattheftet til politisk behandling. KS inviterer hvert år kommunene og fylkeskommunene til å gi innspill på aktuelle strategiske spørsmål som skal bidra til å utvikle ny politikk eller sette dagsorden.

Dette gjøres via debattheftet. Dokumentet bør leses i sin helhet og er vedlagt saken. Innspillet fra Berlevåg kommune sammenstilles av KS Nord-Norge og behandles av fylkesstyre i Finnmark, og tas med som beslutningsgrunnlag når KS Hovedstyre senere behandler temaene. Sammenstilling av svarene vil følges opp i kommende konferanser og generelt i det interessepolitiske arbeidet.

Vurdering

Kommunesektoren står overfor store utfordringer som krever raske omstillinger og tydelige politiske prioriteringer. Debatthefte i fjor handlet om forventningsgapet, et gap mellom hva som kreves og forventes av kommunesektoren og hva som er mulig å få til med ressursene som er tilgjengelig. Dette debattheftet handler om hva kommuner og fylkeskommuner selv kan og bør gjøre nå for å redusere forventningsgapet og møte de store og dramatiske sikkerhetspolitiske endringene i verden og i Norge. KS vil utfra svarene dere gir, følge opp både med forventninger overfor nasjonale myndigheter og i annet interessepolitisk arbeid, samt som utviklingsaktør overfor medlemmene og som arbeidsgiverorganisasjon.

Tema 1. Taktskifte for bærekraftig velferd:

Kommunesektoren står overfor store og økende utfordringer knyttet til befolkningsutvikling, arbeidskraft og økonomi. Antallet eldre vil dobles innen 2050, og kommuner og fylkeskommuner vil møte betydelige økonomiske og personellmessige begrensninger. Det er derfor avgjørende å foreta nødvendige prioriteringer, mobilisere innbyggernes ressurser og bruke tilgjengelige arbeidskraftressurser mest mulig effektivt, for å sikre at innbyggerne har tillit til et bærekraftig velferdssamfunn også i fremtiden.

Slik kan endringstakten økes:

- Planlegge og forebygge bedre, for å bidra til at innbyggerne kan bo hjemme lengre og leve friske liv, for eksempel gjennom tilrettelegging av boliger og bomiljøer nær tjenestene.
- Godt samarbeid i kommuner og fylkeskommuner mellom folkevalgte og administrasjon, samt godt partssamarbeid.
- Godt samarbeid med lokalsamfunnet for å sikre at tiltakene blir mer treffsikre og øke forståelsen for nødvendige endringer.
- Digitalisering, innovasjon og forsøk for å skape bærekraftige tjenester. Nye teknologiske løsninger kan frigjøre arbeidskraft og gjøre hverdagen enklere for både ansatte og innbyggere, samtidig som de gir mulighet for bedre ressursutnyttelse.
- På selvstendig grunnlag vurdere tettere samarbeid og om det er mer hensiktsmessig å slå seg sammen med andre for å styrke fagmiljøer og rekruttering.
- Effektivisere og prioritere tjenestetilbudet i takt med befolkningsutviklingen. Kommunen må tilpasse omfang og innhold i tjenestene etter lokale behov og ressursgrunnlag, og vurdere hva som er "godt nok".

Nok arbeidskraft og riktig bruk av ansattes kompetanse er avgjørende for en bærekraftig velferd framover. For å mobilisere mer arbeidskraft er løsningene å inkludere flere i arbeidslivet, redusere sykefraværet, forlenge yrkeslivet og organisere arbeidet på nye måter. I tillegg er det mye å hente ved å mobilisere innbyggernes egne ressurser.

Kommunene har i økende grad tatt i bruk fleksible arbeidstidsordninger som langvakter og årsturnus for å sikre stabile tjenester og møte behovene til dagens arbeidstakere. Langvakter, ofte brukt i helger, gir mer stabil bemanning, lavere sykefravær og bedre arbeidsmiljø. Årsturnus gir forutsigbare arbeidsplaner og bedre oversikt over ressursbruken.

Kommunene har gitt KS tydelige tilbakemeldinger om behovet for større handlingsrom til å planlegge og organisere arbeidstiden. KS har fulgt opp dette i samarbeid med partene, og jobber nå for nasjonale løsninger som gjennomsnittsberegning av arbeidstid og en sentral avtale om langvakter. Dette støttes av helsepersonellkommisjonen og er omtalt i regjeringens Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024– 2027.

Tema 2. Taktskifte for skjerpet beredskap.

Vi lever i en mer usikker og uforutsigbar verden der det utenkelige kan bli virkelighet. Her står kommunene som førstelinje i totalforsvaret med ansvar for å styrke grunnberedskaperen i landet. Russlands invasjon av Ukraina og et stadig mer uberegnelig styre hos viktigste allierte USA gjør den sikkerhetspolitiske situasjonen mer alvorlig og ustabil enn på veldig mange år. På en pressekonferanse i juni 2025 uttalte statsminister Jonas Gahr Støre følgende: «*Det er alvor nå. Et fritt og selvstendig Norge er ikke lenger en selvfølge*».

Digitaliseringen av samfunnet er et gode, men truer også samfunnssikkerheten med hackerangrep og påvirkningsaksjoner mot liberale demokratier. Flere kommuner er blitt satt på prøve i større dataangrep.

Klimaendringene er en annen type ny og alvorlig trussel. Mer ekstremvær krever planlegging og tiltak mot naturskader og flom, ras og skred i Norge – og kan globalt føre til nye flyktingestrømmer.

Dette og flere andre forhold gjør at kommunen beredskapsarbeid får et helt annet fokus i tiden som kommer. I en sikkerhetspolitisk krise eller krig, er kommunens viktigste oppgave å gjøre det samme som i fredstid: *Å ivareta innbyggernes sikkerhet og trygghet, ved å yte de kritiske tjenestene kommunenes innbyggere trenger i hverdagen, sikre god styring og kriseledelse og samordne andre sivile aktører og myndigheter med beredskapsoppgaver i kommunen.* Dette er hjemlet både i ulike sektorlovverk, og i lov om sivil beskyttelse og beredskap og forskrift om kommunal beredskapsplikt, hvor det slås fast at kommunen plikter å beskytte liv, helse, miljø, materielle verdier og kritisk infrastruktur ved bruk av ikke militær makt. Sagt på en annen måte: *Uansett hva som skjer, skal kommunene holde hjulene i lokalsamfunnet i gang.*

Sentrale myndigheter har definert 2026 som «Totalberedskapsåret» og Direktoratet for sivilt beredskap (DSB) er i ferd med å lage en tverrsektoriell veileder for kommunenes og fylkeskommunens roller og ansvar i krig. Veilederen skal være ferdig i juni 2026 og publiseres sammen med scenario-beskrivelsene som skal danne grunnlaget for en omfattende øvelse høsten 2026 der ambisjonen er at alle norske kommuner skal øve på sine roller og sitt ansvar i en potensiell krig.

Den nasjonale politikken i totalberedskapsmeldingen bygger på NATOs syv grunnleggende forventninger til samfunnets motstandsdyktighet i medlemslandene. Kommuner og fylkeskommuner vil ha viktige roller og ansvar på flere av disse områdene.

1. Sikre kontinuitet i nasjonale styringssystemer og kritiske offentlige tjenester
2. Sikre en robust kraftforsyning
3. Sikre evnen til å håndtere ukontrollert forflytning av mennesker
4. Sikre robust mat- og vannforsyning
5. Sikre evnene til å håndtere masseskadesituasjoner
6. Sikre robuste sivile kommunikasjonssystemer
7. Sikre robuste transportsystemer

Hva må kommuner og fylkeskommuner gjøre for å skjerpe beredskaperen?

- Tettere samarbeid lokalt
- Sikre tilstrekkelig arbeidskraft
- Styrke befolkningens demokratiske beredskap
- Styrke egenberedskapen i lokalsamfunnet
- Styrke den digitale sikkerheten
- Øve selv og sammen med andre

Hva kan påvirke kommunens arbeid dersom vi rammes av en sikkerhetspolitisk krise eller krig:

- Vernepliktig personell må gis til Forsvaret, tjenestepliktige gis til Sivilforsvaret.
- Lokalt materiell rekvireres av Forsvaret.
- Ustabilitet og bortfall av viktig infrastruktur.
- Svakt fungerende samfunnsfunksjoner.
- Forstyrrelser grunnet militær tilstedeværelse.
- Stort press i helsetjenesten som følge av hjemsendte pasienter fra spesialisthelsetjenesten.
- Utfordringer knyttet tilgang og distribusjon av nødvendige varer og tjenester, spesielt mat, medisiner og vann.
- Evakuering, flyktninger og internt fordrevne.
- Generell begrensninger.

Merknader:

5/26 Låneopptak for utbetaling og avslutning av lån opptatt av Berlevåg Eiendomsselskap AS

Arkivsak-dok. 26/00052-1
Arkivkode.
Saksbehandler Sten Albert Reisænen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	05.02.2026	5/26
2 Kommunestyret	19.02.2026	

Forslag til vedtak/innstilling:

Berlevåg kommune vedtar et låneopptak på inntil kr 2 300 000,- for å utbetale og avslutte et lån opptatt av Berlevåg eiendomsselskap AS hos DNB for eiendom i Lagmannsgata 15.

Kommunestyret gir kommunedirektøren fullmakt til å innhente lånetilbud og inngå avtale med lånegiver

Vedlegg:

Vedtak PS 11/25 Avvikling av Berlevåg Eiendomsselskap AS

Saksframstilling:

Berlevåg kommune har fra 1. januar 2026 overtatt eiendelene og eiendomsmassen til Berlevåg Eiendomsselskap AS. Kommunen er nå i gang med å overføre alle formaliteter til kommunen fra eiendomsselskapet.

I den forbindelse ser man det formålstjenlig å avslutte det lånet Berlevåg Eiendomsselskap AS har hos DNB, for eiendommen i Lagmannsgata 15.

Bakgrunn:

Berlevåg kommune vedtok i PS 11/25 Avvikling av Berlevåg Eiendomsselskap AS. *Kommunen overtar eiendeler/eiendomsmasse som samlet er taksert til en verdi høyere enn gjelden, og det er en boligmasse som har tilhørende leieforhold og andre spesielle forhold. Med ut fra en samlet vurdering settes eiendomsverdien lik verdien av gjeld. En har da tatt hensyn til flere forhold, som at dette er et samlet salg av stor eiendomsmasse og bruken av eiendommene.*

Samlet overtar Berlevåg kommune en låneportefølje og leverandørgjeld på ca 11,5 mill. kr. Mot en sum eiendeler på ca 12,8 mil. Kr.

Kommunedirektøren anbefaler at man avslutter lånet hos DNB fordi man ikke får ned renten på lånet til et akseptabelt nivå, videre forventer kommunedirektøren at et nytt låneopptak i regi av Berlevåg kommune vil gi kommunen en gunstigere finansiering.

Restlånet hos DNB er pr dato på kr 2 104 621,-. Det er ennå usikkert om det vil påløpe noe mindre kostnader med lånet fram til saken/lånet er avsluttet i banken.

Merknader:

Vedlegg til sak



_23_00180-24
Vedtak , 12112025, s