

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER IHT. ÅPENHETSLOVEN - NORDISK INSTITUTT FOR ODONTOLOGISKE MATERIALER AS (NIOM) - 2024

Beskrivelse av organisering og driftsområde

NIOM er et nordisk samarbeidsorgan. NIOM AS er eiet av NORCE Norwegian Research Centre (51%) og Helse- og omsorgsdepartementet i Norge (49%). Departementets begrunnelse for eierskap i NIOM er å sikre nordisk innflytelse i styringen av selskapet. NIOM er ikke underlagt åpenhetsloven som et selvstendig rettssubjekt. Som datterselskap i NORCE konsernet, som er omfattet av åpenhetsloven, redegjøres imidlertid i det følgende for NIOMs aktsomhetsvurderinger.

Selskapet skal fremme og videreføre det nordiske samarbeidet innenfor mandat og rammekontrakt mellom selskapet og Nordisk Ministerråd. I tillegg skal selskapet ivareta formål og oppgaver som fremgår av det årlige statsbudsjett til Helse- og omsorgsdepartementet og av Helsedirektoratets tilskuddsordning. Selskapet skal tilstrebe en høy nordisk profil og skape en merverdi ut over det faglige samarbeidet.

Selskapets formål er å sikre at medisintekniske produkter, som benyttes innen tannpleien i Norden, oppfyller de helsemessige og tekniske krav som kan stilles med hensyn til utviklingen innen området. Selskapets forsknings- og informasjonsvirksomhet skal baseres på vitenskapelig grunn og være praktisk anvendelig i klinisk virksomhet. NIOMs visjon er å bidra til at pasienter i nordiske land får sikre og velfungerende biomaterialer.

Selskapets oppgaver er forskning, materialprøving, standardisering og opplysningsvirksomhet rettet til de nordiske lands helsemyndigheter og tannhelsetjenesten i de nordiske land.

Vurdering av vesentlig risiko for negative konsekvenser:

NIOM AS følger grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle våre forretningsaktiviteter. Vi gjennomfører risikovurderinger for å sikre aktsomhet i vår drift.

Personal og arbeidsforhold

NOM opererer etter etiske retningslinjer beskrevet i vår personalhåndbok og gjennom forskningsetiske standarder. Vi har et eget arbeidsmiljøutvalg, HMS-organisasjon med verneombud, tillitsvalgtsapparat og kvalitetsledelse. Disse organene skal blant annet sikre arbeidsrettslige forhold, ansattes sikkerhet og rettigheter og sørge for å sikre institusjonens omdømme. Over 60 % av våre forretningsaktiviteter/driftskostnader er knyttet til personalforhold og vi anser vår interne organisering som tilstrekkelig vurderer sannsynligheten for at negative konsekvenser vil kunne oppstå som svært lave. Dersom det oppstår brudd på bestemmelsene, er det etablert varslingsrutiner.

Leverandører og innkjøp

Av våre samlede driftskostnader er den overveiende majoriteten knyttet til norske leverandører. Selskapet benytter til sammen ca. 20 leverandører, hvor de største leveransene er knyttet til husleie, elektrisitet og IT tjenester levert av Universitetet i Oslo, og som samlet utgjør ca. 30 % av vår forretningsaktivitet/omsetning. NIOM anskaffet i 2024 et høyoppløselig massespektrometer for forskning, dette instrumentet ble anskaffet etter en åpen EØS anbudskonkurranse etter reglene om offentlige anskaffelser og FOA § 13-1, og kontrakt ble skrevet med en nordisk leverandør. De øvrige driftskostnadene anses som en meget begrenset del av vår forretningsaktivitet. Ved at vi benytter oss av Statens innkjøpsavtaler og at vi er underlagt og følger Lov om offentlige anskaffelser anser vi at vi har gjort tilstrekkelige aktsomhetsvurderinger i forhold til omfanget av våre aktiviteter. Vi vurderer sannsynligheten for at negative konsekvenser relatert til innkjøp og leverandør vil kunne oppstå, som svært lave.

Faktiske negative konsekvenser

Det har så langt vi kan se ikke forekommet negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som har resultert i skade. Ved at vi er en liten virksomhet med oppgaver og virke som angitt, anser vi at det er en lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår drift.

Tiltak og resultater

Det gjennomføres HMS risikovurderinger slik at arbeidet på våre laboratoriet spesielt foregår på en sikker måte for alle som arbeider der. Eventuelle mulige negative konsekvenser vil komme frem i disse risikovurderingene. Tiltak for å eliminere risiko iverksettes og dokumenteres.

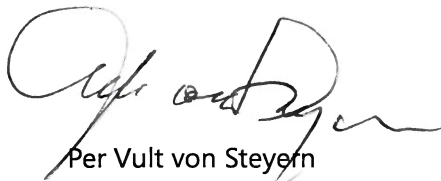
HMS-opplæring av ansatte og arbeid i HMS/verneorganisasjon dokumenteres, følges opp og utvikles i vårt interne HMS-system. Vi har en åpen dialog med interessenter, inkludert ansatte, fagforeninger, samarbeidspartnere og leverandører i forhold til menneskerettigheter og arbeidsforhold. I tilfeller hvor vi forårsaker eller bidrar til negative konsekvenser, tar vi ansvar og vil iverksette nødvendige tiltak.

Vi gjennomfører risikovurderinger for å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i vår verdikjede. NIOM har vurdert at tiltak i egen organisasjon og ovenfor leverandører som beskrevet ovenfor er tilstrekkelige for at sannsynligheten for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår drift er så lav som mulig, og vi er av den oppfatning at vi har gjort de aktsomhetsvurderinger som kreves.

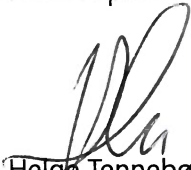
Henvendelser til NIOM som gjelder informasjonsplikt og åpenhetsloven kan gjøres til administrerende direktør Per Vult von Steyern på epost per.vult@niom.no

Denne redegjørelsen er gått gjennom og godkjent av selskapets styre 23. april 2025

Oslo 23. april 2025



Per Vult von Steyern
Daglig leder



Helge Tennebø
Styreleder



Jon Harald Kaspersen
Nestleder



Cato Kolseth
Styremedlem



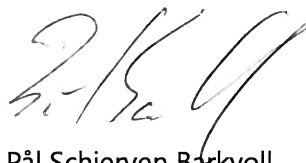
Ellen Berggreen
Styremedlem



Pekka Kalevi Vallittu
Styremedlem



Sebastian Schlafer
Styremedlem



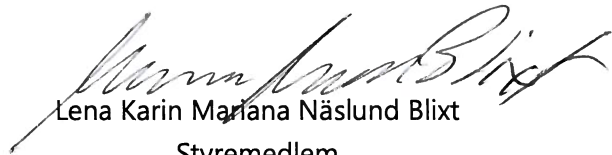
Pål Schjerven Barkvoll
Styremedlem



Helga Agustsdóttir
Styremedlem



Kristine Blanch
Styremedlem



Lena Karin Mariana Näslund Blixt
Styremedlem



Aida Mulic
Styremedlem



Stian Anfinsen
Styremedlem