



# MØTEPROTOKOLL

## Formannskapet

**Dato:** 24.02.2025 kl. 00:00

**Sted:** E-post

**Arkivsak:** 23/00524

**Tilstede:** Rolf Laupstad, Merete Ann Jensen, Kenneth Hammari, Anne A Johnsen, Arild Hammeren

**Møtende varamedlemmer:** Ingen

**Forfall:** Ingen.

**Andre:** Sten A. Reisænen, Siv Efraimsen

<b>SAKSKART</b>			<b>Side</b>
<b>Saker til behandling</b>			
<a href="#">9/25</a>	24/00494-2	KS Debatthefte	2

Berlevåg, 24.02.2025

Rolf Laupstad  
Ordfører

## **Saker til behandling**

### **9/25 KS Debatthefte**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	11.02.2025	5/25
2 Kommunestyret	20.02.2025	32/25
3 Formannskapet	24.02.2025	9/25

**Kommunestyret har behandlet saken i møte 20.02.2025 sak 32/25**

#### **Møtebehandling**

Kommunestyret sender saken til formannskapet for endelig vedtak.

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Kommunestyret sender saken til formannskapet for endelig vedtak.

#### **Møtebehandling**

Forslag til vedtak:

Berlevåg formannskap vedtar følgende som svar til spørsmålene KS i debatt 2025:

1. Hvordan kan dere som folkevalgte redusere og håndtere forventningsgapet gjennom aktiviteten i de politiske organene (kommunestyre/fylkesting og underliggende organer) og samspillet med administrasjonen?

##### **Vedtak:**

- Kommunene bør aktivt bruke kommune tv under møter, og lagre opptakene slik at innbyggerne kan se sendingen.
- Kommunene bør bruke ordningen «Ordførers spørretime».
- Kommunene bør innføre bruk av saksordfører i kommunestyremøtene.
- Kommunene bør ha gode og klare saksfremlegg.

2. Hvordan kan KS bistå i dette arbeidet i den enkelte kommune og fylkeskommune?

##### **Vedtak:**

- KS bidrar med å etablere gode rutiner og godt språk i alle kommuner og fylkeskommuner.

3. Hvordan kan dere som folkevalgte bidra til å skape forståelse i befolkningen og lokalsamfunnet for at ressursene er begrenset og at dette tvinger frem tøffere prioriteringer og alternative løsninger?

**Vedtak:**

- Kommunene må gi innbyggerne kunnskap om situasjonen gjennom god generell informasjon og «folkeopplysning».
- Kommunene må ha et åpent og transparent politisk arbeid, og administrativ forvaltning.

4. Hva vil være de viktigste budskapene KS kan bringe inn i dialogen med nasjonale myndigheter for å redusere statlig detaljstyring, gi mer fleksibilitet og øke handlingsrommet lokalt innenfor velferdsområdet? Her ønsker KS også innspill og eksempler på hva som utfordrer handlingsrommet lokalt, herunder lovkrav/ forskrifter, rundskriv/veiledere, normer/kompetansekrav, tilsyn/kontroll, ny ansvarsfordeling mellom kommune/fylkeskommune/stat, kompetanse- og kapasitetsstøtte og liknende

**Vedtak:**

- Nasjonale myndigheter kan ikke forventer det samme fra alle kommuner. Det er stor forskjell i handlingsrommet lokalt, dette må danne grunnlaget for krav og styring til kommunene fra myndighetene.
- Nasjonale myndigheter må fremme økt lokalt handlingsrom gjennom redusert detaljstyring.
- Nasjonale myndigheter må bidra til omstilling og innovasjon med tilstrekkelige ressurser og kompetanse.

5. Hvilke innspill har din kommune/fylkeskommune til KS i forkant av mellomoppgjøret 2025, knyttet til for eksempel økonomisk ramme, prioriteringer, sentrale eller lokale lønnstillegg og liknende?

**Vedtak:**

- Berlevåg kommune ønsker at mellomoppgjøret 2025 håndteres sentralt og at det ikke settes av midler til en lokal pott. Hvis det settes av til lokal pott, bør denne begrenses til å kunne rette opp åpenbare skjevheter.
- Siden 2025 er et mellomoppgjør anbefaler Berlevåg kommune løsningen, at en andel av lønnsveksten i kap. 4 forhandles lokalt, slik at man kan prioritere lønnstillegg til områder vi opplever rekrutteringsutfordringer.

6. Dagens garantilønnsystem gir stillingsgrupper med samme kompetansekrav lik sentral garantilønn, uavhengig av tjenesteområde. Ivaretar dette garantilønnsystemet kommunens/fylkeskommunens behov, og er det et ønske om at det videreføres?

**Vedtak:**

- Berlevåg kommune ønsker at garantilønnsystemet skal utformes med tanke på å bedre møte de rekrutteringsutfordringene man ser innenfor helsetjenestene. Et alternativ kan være å dele garantilønnsystemet inn etter tjenesteområder.
- Berlevåg kommune ønsker at dagens forsøksordning med å kunne gi tilleggsansiennitet der vi har rekrutteringsutfordringer, gjøres til en fast ordning.

7. Hva bør KS prioritere i utviklingen av avtaleverket for å møte framtidens arbeidskraftutfordringer og sikre forsvarlige tjenester? Det kan for eksempel handle om omstilling, ulike arbeidstidsordninger, oppgavedeling og bruk av kompetanse, tiltak for å redusere fravær og andre tiltak for å bruke arbeidskraftressursene best mulig, eller liknende.

**Vedtak:**

- KS bør arbeide for at kommunene skal ha større beslutningsmyndighet og at det lokale handlingsrommet blir større.
- Turnus- og arbeidstidsordninger bør være en drøftingssak lokalt, ikke en forhandlingssak.
- Bruke av 2/4 ukers arbeidstid og langvakter (14. timers-vakter) har vært positivt for arbeidstakere og arbeidsgivere, og bør videreutvikles.
- Kommunene står ovenfor omstillinger i årene fremover, og i den forbindelse vil det være behov for å prøve ut ulike ordninger- og behovet for arbeidskraft kan dermed være uavklart mens disse prosessene pågår. KS skal prioritere faste stillinger som det overordnede målet. Samtidig bør arbeidsgiver få større muligheter til å prøve ut midlertidige tilsetninger i forbindelse med nødvendige omstillinger hvor det på sikt kan gi fast tilsetting.

**Votering**

Enstemmig vedtatt.

**Vedtak**

Berlevåg formannskap vedtar følgende som svar til spørsmålene KS i debatt 2025:

1. Hvordan kan dere som folkevalgte redusere og håndtere forventningsgapet gjennom aktiviteten i de politiske organene (kommunestyre/fylkesting og underliggende organer) og samspillet med administrasjonen?

**Vedtak:**

- Kommunene bør aktivt bruke kommune tv under møter, og lagre opptakene slik at innbyggerne kan se sendingen.
- Kommunene bør bruke ordningen «Ordførers spørretime».
- Kommunene bør innføre bruk av saksordfører i kommunestyremøtene.
- Kommunene bør ha gode og klare saksfremlegg.

2. Hvordan kan KS bistå i dette arbeidet i den enkelte kommune og fylkeskommune?

**Vedtak:**

- KS bidrar med å etablere gode rutiner og godt språk i alle kommuner og fylkeskommuner.

3. Hvordan kan dere som folkevalgte bidra til å skape forståelse i befolkningen og lokalsamfunnet for at ressursene er begrenset og at dette tvinger frem tøffere prioriteringer og alternative løsninger?

**Vedtak:**

- Kommunene må gi innbyggerne kunnskap om situasjonen gjennom god generell informasjon og «folkeopplysning».
- Kommunene må ha et åpent og transparent politisk arbeid, og administrativ forvaltning.

4. Hva vil være de viktigste budskapene KS kan bringe inn i dialogen med nasjonale myndigheter for å redusere statlig detaljstyring, gi mer fleksibilitet og øke handlingsrommet lokalt innenfor velferdsområdet? Her ønsker KS også innspill og eksempler på hva som utfordrer handlingsrommet lokalt, herunder lovkrav/ forskrifter,

rundskriv/veiledere, normer/kompetansekrav, tilsyn/kontroll, ny ansvarsfordeling mellom kommune/fylkeskommune/stat, kompetanse- og kapasitetsstøtte og liknende

**Vedtak:**

- Nasjonale myndigheter kan ikke forventer det samme fra alle kommuner. Det er stor forskjell i handlingsrommet lokalt, dette må danne grunnlaget for krav og styring til kommunene fra myndighetene.
- Nasjonale myndigheter må fremme økt lokalt handlingsrom gjennom redusert detaljstyring.
- Nasjonale myndigheter må bidra til omstilling og innovasjon med tilstrekkelige ressurser og kompetanse.

5. Hvilke innspill har din kommune/fylkeskommune til KS i forkant av mellomoppgjøret 2025, knyttet til for eksempel økonomisk ramme, prioriteringer, sentrale eller lokale lønnstillegg og liknende?

**Vedtak:**

- Berlevåg kommune ønsker at mellomoppgjøret 2025 håndteres sentralt og at det ikke settes av midler til en lokal pott. Hvis det settes av til lokal pott, bør denne begrenses til å kunne rette opp åpenbare skjevheter.
- Siden 2025 er et mellomoppgjør anbefaler Berlevåg kommune løsningen, at en andel av lønnsveksten i kap. 4 forhandles lokalt, slik at man kan prioritere lønnstillegg til områder vi opplever rekrutteringsutfordringer.

6. Dagens garantilønnssystem gir stillingsgrupper med samme kompetansekrav lik sentral garantilønn, uavhengig av tjenesteområde. Ivaretar dette garantilønnssystemet kommunens/fylkeskommunens behov, og er det et ønske om at det videreføres?

**Vedtak:**

- Berlevåg kommune ønsker at garantilønnssystemet skal utformes med tanke på å bedre møte de rekrutteringsutfordringene man ser innenfor helsetjenestene. Et alternativ kan være å dele garantilønnssystemet inn etter tjenesteområder.
- Berlevåg kommune ønsker at dagens forsøksordning med å kunne gi tilleggsansiennitet der vi har rekrutteringsutfordringer, gjøres til en fast ordning.

7. Hva bør KS prioritere i utviklingen av avtaleverket for å møte framtidens arbeidskraftutfordringer og sikre forsvarlige tjenester? Det kan for eksempel handle om omstilling, ulike arbeidstidsordninger, oppgavedeling og bruk av kompetanse, tiltak for å redusere fravær og andre tiltak for å bruke arbeidskraftressursene best mulig, eller liknende.

**Vedtak:**

- KS bør arbeide for at kommunene skal ha større beslutningsmyndighet og at det lokale handlingsrommet blir større.
- Turnus- og arbeidstidsordninger bør være en drøftingssak lokalt, ikke en forhandlingssak.
- Bruke av 2/4 ukers arbeidstid og langvakter (14. timers-vakter) har vært positivt for arbeidstakere og arbeidsgivere, og bør videreutvikles.
- Kommunene står ovenfor omstillinger i årene fremover, og i den forbindelse vil det være behov for å prøve ut ulike ordninger- og behovet for arbeidskraft kan dermed være uavklart mens disse prosessene pågår. KS skal prioritere faste

stillinger som det overordnede målet. Samtidig bør arbeidsgiver få større muligheter til å prøve ut midlertidige tilsetninger i forbindelse med nødvendige omstillinger hvor det på sikt kan gi fast tilsetting.