

Bakgrunnsinformasjon (det er frivillig å svare bakgrunnsspørsmålene)

Ditt kjønn:

Kvinne

Mann

Ikke-binær

Din alder:

30 år og under

31 - 49 år

50 år og over

Din høyeste fullførte utdanning (utdanningsnivå):

Grunnskole

Videregående opplæring (fagutdanning eller generell studiekompetanse)

Bachelorgrad/cand.mag.grad eller tilsvarende

Mastergrad/hovedfag eller høyere

Fysiske forhold

De fysiske arbeidsforholdene omhandler ulike faktorer og miljøforhold som påvirker arbeidsplassen og de ansattes fysiske trivsel og helse.

I hvilken grad er lysforholdene på din arbeidsplass «gode» (verken for sterk eller svak belysning, forstyrrende reflekslys eller blending) og tilpasset arbeidet ditt?

Veldig liten grad

Liten grad

Nøytral

Stor grad

Veldig stor grad

Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad opplever du at temperaturen på din arbeidsplass er «passe» (verken for varmt eller kaldt) og tilpasset arbeidet ditt?

Veldig liten grad

Liten grad

Nøytral

Stor grad

Veldig stor grad

Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad opplever du sjenerende eller plagsom støy på din arbeidsplass?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad opplever du at arbeidsplassen er innredet og utformet på en slik måte at du unngår unødvendige fysiske belastninger?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad er du tilfreds med det ergonomiske utstyret / hjelpemidlene som arbeidsplassen stiller til rådighet?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad har du det siste året opplevd en arbeidssituasjon som har gjort deg fysisk utrygg?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad opplever du at din arbeidsplass tar nødvendige forholdsregler for å ivareta fysisk trygghet?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

Kjenner du til rutiner for brannvern ved din arbeidsplass?

Ja

Psykososiale forhold

Psykososiale arbeidsbetingelser dreier seg først og fremst om de sosiale og mellommenneskelige forholdene på arbeidsplassen. Ofte er de psykososiale arbeidsbetingelsene en konsekvens av hvordan arbeidet organiseres, planlegges og gjennomføres.

I hvilken grad opplever du høye krav fra ledere og kollegaer i arbeidshverdagen?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad opplever du mulighet til å styre din egen arbeidshverdag?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

I hvilken grad opplever du stort tidspress ved din arbeidsplass?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

Har du de to siste årene opplevd en konflikt på arbeidsplassen?

Ja
Nei
Ikke relevant

Har du de to siste årene opplevd en konflikt med noen som benytter tjenester fra din arbeidsplass?

Ja
Nei
Ikke relevant

Vold og trusler

Vold og trusler er hendelser hvor arbeidstaker blir fysisk eller verbalt angrepet i situasjoner relatert med deres arbeid. «Trusler» er verbale angrep eller handlinger som tar sikte på å skade eller skremme en person. «Vold» er enhver handling som har til hensikt å føre til fysisk eller psykisk skade på personen. Det kan også defineres som vold når arbeidstaker opplever utagerende handlinger hvor det utøves stort skadeverk på inventar og utstyr.

Har du de to siste årene opplevd eller vært vitne til fysisk vold fra noen som mottar tjenester fra din arbeidsplass?

Ja
Nei
Ikke relevant

Har du de to siste årene opplevd eller vært vitne til truende adferd fra noen som mottar tjenester fra din arbeidsplass?

Ja
Nei
Ikke relevant

Har du de to siste årene opplevd eller vært vitne til fysisk vold fra kollegaer ved din arbeidsplass?

Ja
Nei
Ikke relevant

Har du de to siste årene opplevd eller vært vitne til truende adferd fra kollegaer ved din arbeidsplass?

Ja
Nei
Ikke relevant

Dersom du har opplevd eller vært vitne til vold eller truende adferd de to siste årene, vet du hvordan du skal melde fra?

Ja
Nei
Ikke relevant

Trakassering, diskriminering og varslings

Når negative hendelser systematisk og vedvarende blir rettet mot samme person, er det mobbing. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som er ment å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende, eller som har den effekten. Med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som er ment å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom, eller som har den effekten.

Har du de to siste årene opplevd eller vært vitne til handlinger eller ytringer som oppleves krenkende (trakassering) på arbeidsplassen?

Ja
Nei
Ikke relevant

Har du de to siste årene opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet fra kollegaer?

Ja
Nei
Ikke relevant

Har du de to siste årene opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet fra noen som benytter tjenester fra din arbeidsplass?

Ja
Nei
Ikke relevant

Har du ved din arbeidsplass de to siste årene opplevd forskjellsbehandling når det gjelder alder, kjønnsidentitet, etnisk tilhørighet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering eller annet?

Ja
Nei
Ikke relevant

Vet du hvordan du varsler om kritikkverdige forhold ved din arbeidsplass?

Ja
Nei

I hvilken grad opplever du at det er akseptabelt å varsle om kritikkverdige forhold ved din arbeidsplass?

Veldig liten grad
Liten grad
Nøytral
Stor grad
Veldig stor grad
Vet ikke/ Ikke relevant

Gi din tilbakemelding

Jeg samtykker til at min kommentar kan benyttes i internt utviklingsarbeid.

Ved å godkjenne vil du kunne skrive en kommentar.

Send inn