



Til Stede:

Foresatte: Tarkus Irene Haugås, Pokus Anja Førde, Pokus Daniel Åsen, Skofus Linda Littelskare, Marina Runde Friskus.

Personal: Åshild Olsen, Monika G. Klungland og Krisitin V. Håland.

(Anja ikke fått mail).

Frafall meldt: Caroline Trægde, Magnus Jortveit

VALG/KONSTITUERING AV SU representanter:

Marina Runde og Anja Førde. **Vara:** Magnus Jortveit.

FAU-møte:

Forskning på konflikter i barnehage mellom foresatte og barnehagen:

Lite verdikonflikter viser forskningen. Ikke mye ulikt, men noen små forskjeller. Artikkelen og samtalekort ble delt ut til representantene i FAU.

Ønsker plakater til byttebua på flere språk. Må ryddes og henges opp litt. Vaske litt sier Åshild.

FAU snakker om å opprette Messenger gruppe for å holde kontakten mellom medlemmene i FAU. Dette i forhold til planlegging m.m. Liste over FAU og SU representanter legges ut på VISMA. Ta kontakt med Kristin hvis noe skal distribueres ut til alle.

FAU får tilsendt resultatene på foreldreundersøkelsen.

SU-møte:

Informasjonen går ut til alle. Politisk/eiers representant kommer til å trekke seg. Så vi venter på ny. Avgjørelser tas ved at medlemmene stemmer. Være med å legge føringer for barnehagens planer m.m. Bli orientert om økonomiske rammer, budsjett og personal situasjon. Bidra til å ivareta barnehagens omdømme.

Stort fokus på arbeidsmiljø i barnehagen. Positivt med tur for hele personalet.

Neste års budsjett:

Kommunedirektøren har bedt oss spare inn 55 000,-kommende år, totalt 132 000,- kommende budsjettperiode. Forslag til innsparing er allerede sendt inn. Nesten 98% av midlene går til lønn av ansatte. Har vært opptatt av å oppgradere litt på avdelingene, men har ikke råd til mer enn en

avdeling av gangen. NAV teamet hjelper til med å male. Melder avvik, så blir det lagt i en prioritierungsliste- bygg.

Regnskap så langt i år ble informert om. Konklusjon: sann som det ser ut nå så går ca. 12 millioner til drift. Trolig vil budsjettet i år gå i balanse.

Fravær i personalet:

Fravær i januar til mars hadde vi et fravær på 24 % i personalet. Mai til juni var det nede i 10,5 %. Juli til september 11,76 %. Oktober og til nå 8,57%. Ikke fravær som skyldes jobb, det er livet. Totalt så ligger det nå på 14%.

Fokusområder:

DramaLek, RECOMP og MMA (Menneskemøtet akademiet) via RVTS. Prosjektarbeid.

Referent

Monika G Klungland