

Etiske retningslinjer

for ansatte og folkevalgte i Lindesnes kommune

Etikk handler om at vi skal kunne stå for de valgene vi gjør når vi kommer i situasjoner der det kan være vanskelig å avgjøre hva som er rett eller galt. Som ansatte og folkevalgte gjelder det spesielt høye krav til våre holdninger og fremferd. Denne plakaten er en kortversjon av dokumentet «Etiske retningslinjer – For ansatte og folkevalgte i Lindesnes kommune» som kommunestyret vedtok 23.04.2020.

I Lindesnes kommune:

- Skal vi være bevisst på at vi tar bærekraftige valg som tar hensyn til økonomi, klima og miljø. Vi skal ha en kultur for å lære, våge og bli bedre.
- Skal vi opptre på en respektfull måte og ikke skade kommunens omdømme og tillit. Ingen skal opptre på en trakasserende eller utilbørlig måte. Vi sier ifra hvis vi opplever eller observerer oppførsel som strider mot bestemmelsene i likestillings- eller diskrimineringsloven.
- Melder vi avvik i Compilo dersom vi opplever forhold som bryter lover, forskrifter eller interne retningslinjer. Kommunen har også egne rutiner for varsling som kan være aktuelle i enkelte tilfeller.

Som ansatt eller folkevalgt i Lindesnes skal vi:

- Arbeide for fellesskapets beste og være lojale mot kommunens mål. Vi etterlever lover og regler.
- Overholde alle regler om taushetsplikt og være særlig oppmerksom på dette i private sammenhenger og i sosiale medier. Vi må huske at det finnes unntak fra taushetsplikten, blant annet for å beskytte barn. Vi spør nærmeste leder om vi er i tvil.
- Unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom personlige interesser og kommunens interesser. Alle regler om habilitet skal overholdes.
- Bruke vår ytringsfrihet og uttale oss i den offentlige debatt og være aktive i sosiale media dersom vi ønsker det. Samtidig må vi huske på at vi uttaler oss som privatpersoner og ikke på vegne av kommunen. Fullversjonen av kommunens etiske retningslinjer angir råd for hvordan man bør opptre og ytre seg i sosiale medier.

Som ansatt eller folkevalgt i Lindesnes må vi ikke:

- Blande sammen egne og brukeres private interesser eller økonomiske midler. Fortrolige opplysninger må aldri brukes til personlig vinning eller formidles videre til andre.
- Motta gaver, med unntak av eksempelvis konfekt, blomster eller lignende.
- Selv levere varer til den virksomheten vi er ansatt i eller bruke kommunes innkjøpsavtaler privat. Ansatte og folkevalgte kan ikke opparbeide bonuspoeng eller lignende for privat bruk.
- Ha lønnet arbeid eller drive privat ervervsvirksomhet uten å ha avklart dette med arbeidsgiver i en skriftlig avtale.



LINDESNES
KOMMUNE

