



SENIORPOLITIKK I LUND KOMMUNE - AVTALE

Vedtatt i Lund kommunestyre i sak 12/08. Sist revidert i ADM sak 007/12.

1. Ansatte som fortsetter i stillingen kan etter fylte 62 år velge mellom følgende:

- a) Et lønnstillegg på 1.700 kr. pr. måned fra fylte 62 år og fram til avgang fra yrkeslivet. Tillegget utbetales i henhold til stillingsstørrelse og er pensjonsgivende.
- b) To ukers ekstra ferie i det aktuelle år. Tidspunkt for uttak av ferie avtales med arbeidsgiver. (beregnes i forhold til stillingsstørrelsen).
- c) Inntil en ukes ekstra ferie i det aktuelle år og inntil 850 kr. ekstra pr. måned. Jfr. ellers pkt. a. Tidspunkt for uttak av ferie avtales med arbeidsgiver.
- d) Dersom en arbeidstaker ønsker å endre mellom utbetalinger og ekstra fri (pkt. a, b, c) kan dette kun gjøres en gang i året – pr. 01.01. hvert år.

2. I samarbeid med egen leder skal en vurdere om det er behov for å søke om tilretteleggingstilskudd etter fylte 62 år. Dette kan maksimalt utgjøre kr 10.000 pr. årsverk pr. år (justeres i henhold til stillingsstørrelse). Det fylles ut søknad fra egen leder som oversendes kommunalsjefen. Tilretteleggingstilskuddet kan også byttes i fritid.

Finansiering :

Lønnstilleggene dekkes innenfor tildelte lønnsrammer på den aktuelle etat.

Utgifter til "Tilretteleggingstilskudd" finansieres av tidligere avsatte midler på "Pensjonsfond".

Undertegnede er ansatt i Lund kommune, p.t. ved _____ i _____ % fast stilling og fyller 62 år den _____ og søker herved om følgende seniortiltak:

1. a) Et lønnstilskudd på kr. 1.700 pr. måned fra fylte 62 år *
1. b) To ukers ekstra ferie fra fylte 62 år. **
1. c) En ukes ekstra ferie fra fylte 62 år og et lønnstilskudd på kr. 850,- pr. måned. **

Sted, dato: _____

Underskrift _____

Frist for inngåelse av avtale: Senest 1 – en – måned før fylte 62 år. Skjemaset returneres til kommunalsjef for oppvekst og kultur. Husk å levere kopi av avtalen til nærmeste leder.

* Lønnstilskuddet utbetales fra måneden etter fylte 62 år

** Ferien kan ikke overføres til senere år. De ekstra ferieukene beregnes forholdsmessig fra måneden etter fylte 62 år i h.h.t. stillingsstørrelse oppvekst/seniorpolitikk/seniorpolitikk avtale