

FRAMTIDSFYLKET

SOGN OG FJORDANE



Politikardag 27. mai 2019

Framtidsfylket

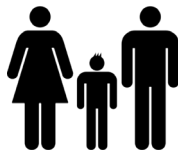
– ei suksesshistorie
om rekruttering til
Sogn og Fjordane



230!



460



850



Nær 11 000 har besøkt karrieremessene
våre dei siste 10 åra

I tillegg kjem profilering gjennom
magasin og sju digitale kanalar

Dei 5 viktigaste Rekrutteringsstrategiane i 2018

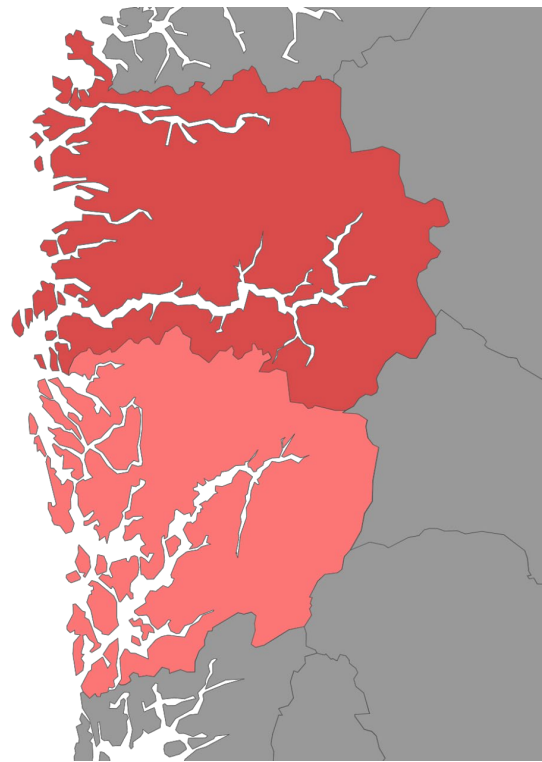
- 1) Teknologi for en meir effektiv rekrutteringsprosess
- 2) Bygg relasjonar til interesserte kandidatatar som ikkje er på jobbjaht
- 3) Bygg team
- 4) Ferdigheit og læringsvilje er minst like viktig som sterk CV
- 5) Rekrutteringsmarknadsføring

**Arbeidsgjevar sitt
verdigrunnlag er viktig
for arbeidstakar**



No står vi ved eit vegskilje

- Vi meiner Framtidsfylket kan vere eit viktig verktøy for rekruttering i det nye Vestland fylke
- Vi er i prosess med å gjennomføre sonderingar og greie ut framtidig struktur og forretningsmodell



Må sikre kontinuiteten

- Det er mange interessentar, og det vil ta tid før endeleg form og tenestetilbod set seg
- Ei avklaring på finansiering frå nye Vestland fylkeskommune vil også ta tid
- Samstundes treng dei tilsette føreseielege utsikter – og vi treng kontinuitet for å gi kundane og området like stor verdi som før!

