



Kommunedelplan gr. 1 – Institusjon		
1.24.2019	Kl. 18.00. – 20.00.	Møterom Vestibyle MBSS
Møte innkalt av:	Marita	
Møtetype:	Arbeidsmøte kommunedelplan	
Møteleder:	Marita	
Tilstede:	Kristin, Kirsten, Gun Helen, Anita, Marita	
Ikke tilstede:	Evita, Mariann, Morten B	
Referent:	Marita	
1. Rekruttering, fag og kompetanse		
Hvordan vi har det i dag:	Vi har blitt flinkere i den siste tiden med å rekruttere fagkompetanse. Vi har vært aktive ovenfor skoler for å ta i møt studenter og elever. Vi har i år fått sykepleiestudenter fra høyskolen i praksis på sykehjemmet.	
Målet 2040: Alle faste stillinger er besatt av ansatte med fagbrev eller bachelor innen relevant utdanning.		
Tiltak:	Ønsket effekt:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi fortsetter aktiv rekruttering av studenter som er i praksis hos oss.</li><li>• Vi fortsetter med å fokusere på aktiv rekruttering i alle forumer vi deltar i.</li><li>• Vi har ett godt arbeidsmiljø og skaper en attraktiv arbeidsplass.</li><li>• Vi reklamerer og fronter positive sider ved å arbeide hos oss og i Marker kommune.</li><li>• Ansatte uten fagbrev for tilbud om å gjennomføre dette og arbeidsplassen tilrettelegger dette.</li></ul>	Vi vet at vi vil få en mangel både på sykepleiere og helsefagarbeidere. Kampen om fagpersonell og kompetanse vil i tiden bli vanskeligere. Ved å jobbe med dette aktivt mener vi at vi kan sikre kompetansen vi har behov for. Ved manglende kompetanse må vi være beredt å videreutvikle i egne rekker.	





## 2. Renhold

Hvordan har vi det i dag?

Vi ser at helsepersonellet i dag utfører en del av renholdet selv på avdelingene. Når pasienter flytter inn og ut er det personalet som ofte må vaske disse rommene. Ved kurs og opplæring av f.eks. smittevask av rom er dette ofte gitt til renholderne.

Mål 2040: Renholdsavdelingen utfører alt renhold på avdelingen slik at helsepersonellet kan bruke tiden på pasienten.

Tiltak:

- Det økes årsverk innenfor renholdsavdelingen for å dekke behovet som sykehjemmet har.

Ønsket effekt:

Med tanke på demografien og utviklingen som er ventet frem til 2040 vil terskelen for å få innvilget en langtidsplass trolig øke. Vi ser at trolig vil ikke pasientene bo like lenge på sykehjem som de kan gjøre i dag. Dette vil skape ett økt behov for renhold.

## 3. Kjøkken og ernæring

Hvordan har vi det i dag?

I dag har vi ett storkjøkken som lager mat til avdelingene og hjemmeboende. Kjøkkenet lager to varme måltider på hverdager, og lager klar disse to måltidene i helgene som avdelingspersonalet varmer opp på avdelingen.

Mål 2040: Vi har full drift på kjøkkenet på MBSS som lager mat til avdelinger og hjemmeboende.

Tiltak:

- Kjøkkenet blir opprettholdt i nåværende tilstand.

Ønsket effekt:

I de siste årene har fokus økt veldig på ernæring til eldre og i sykehjem. Mange har behov for spesialkost og andre behov. Eksempler er flytende kost eller proteinrik kost. Det er viktig for sykehjemmet at vi har en dialog med kjøkkenpersonalet slik at vi kan tilpasse til individuelle behov og raskt få det avdelingene har behov for.





4. Tilsynslege

Hvordan har vi det i dag:

Tilsynslegen har i dag en 50% stilling på sykehuset. En viss andel av disse timene er oppsatt i avtalte legevisitter på MBSS. Den resterende tiden er tiltenkt til å brukes på tilkalling av lege utenfor faste oppsatte visitter.

Mål 2040: Brukere av langtidsplasser har ett tilfredsstillende legetilbud og får ivaretatt sine behov på en forsvarlig måte.

Tiltak:

- Tilsynslegens stilling øker i takt med behovet for legedekning frem til 2040.

Ønsket effekt:

Etter samhandlingsreformen ser vi at de som oppholder seg på sykehjem har mer kompliserte sykdomsbilder. Sykehuset setter ofte diagnose og det er sykehjemmet i samarbeid med tilsynslege som skal følge opp behandlingen til pasienten. Med tanke på demografisk utvikling og at det rolig vil bli vanskeligere å få innvilget en langtidsplass må vi også anta at de som bor på sykehjemmet i en dårligere forfatning enn de som bor her i dag. Vi ser at vi får mer demens og utfordrende adferd som krever mye legeoppfølging.





5. Pårørende og frivillige

Hvordan har vi det i dag:

Det er mye frivillighet som foregår her i kommunen. Av de som har ett langtidsvedtak kan det være utfordrende å benytte seg av tilbud som foregår i kommunen da de ikke kan komme seg til disse. Pr i dag bruker vi våketjeneste og følgevann fra Røde Kors.

Mål 2040: Vi bruker aktivt frivillige og inkluderer pårørende for å gi ett best mulig tilbud til pasientene våre.

Tiltak:

- Vi skal i større grad involvere pårørende i aktiviteter som foregår på avdelingen.
- Invitere pårørende oftere på hyggelige ting som foregår.
- Spørre pårørende om de har noe de vil delta med i avdelingen når det måtte pass, f.eks. flatbrødbaking.
- Vi benytter oss av de frivillige tilbudene som allerede eksisterer for å sørge for at dette fortsatt vil være tilgjengelig.
- Vi rekrutterer egne frivillige til aktiviteter på avdelingen.

Ønsket effekt:

Vi ser at vi må bli flinkere til å være i en dialog med pårørende om forskjellig type aktiviteter. Kunne de tenkt seg å sette av en kveld med oss med tema som de er gode på? Vi ser også at det er behov for rekruttering av egne frivillige som kan jobbe i avdelingen. Dette kan være sosiale arrangement eller tiltak for å frigjøre personalet for å kunne benytte mer tid sammen med pasientene, f.eks. frokostverter. Det er viktig at frivillige ikke opplever dette som en plikt, men en hyggelig ting de kan gjøre for avdelingen. Vi må ivareta de frivillige vi har slik at de føler seg sett og ivaretatt for den jobben de gjør.

