

«Nye Vestland fylkeskommune»

- vi er på veg

Rune Haugsdal, prosjektleiar

Rune Haugsdal

- 58 år, gift med Gunhild
 - > 3 barn
 - > 3 bonusbarn
 - > Siv.ing, NTH (nå NTNU)
- Arne Sande AS
 - > Prosjektleder
 - > Organisasjonssjef
- Selmer AS
 - > Distriktssjef, Rogaland
- Kværner ASA
 - > Troll Olje, contract manager
- Skanska Bolig AS
 - > Regiondirektør
- Bergen kommune
 - > Bybanekontoret, prosjektdirektør 1. byggetrinn
 - > Kommunaldirektør BFEE
- Hordaland fylkeskommune
 - > Fylkesrådmann





Intensjonsplanen

- Politisk og administrativ organisering

Intensjonsplan for samanslåing, 17.januar 2017



Side 1 av 10

INTENSJONSPLAN FOR SAMANSLÅING AV
SOGN OG FJORDANE OG HORDALAND

INNHALD

1. Innleiing	2
2. Mål for samanslåing	2
3. Eit nytt regionalt folkevalgt nivå på det sentrale Vestlandet	4
3.1 Regionen sitt namn og merke	
3.2 Representantar i regiontinget	
3.3 Regionen si valordning	
3.4 Politisk styreform	
3.5 Regionen sitt administrasjonssenter og politisk leing	
3.6 Regiontinget, regionutvalet og hovudtrala sine samlingar og møte	
3.7 Administrasjonsspråk og statleg tenesteppråk	
4. Leing, organisering, arbeidsdeling	5
4.1 Politisk organisering	
4.2 Administrativ organisering	
5. Framtidig tenesteyting	7
6. Tilsette	8
7. Økonomi	8
8. Samansetting av fellesnemnd for overgangsperioden 2017 - 2020	9
9. Val av nytt regionting	9
10. Vilkår for den nye regionen	9

17.01.2017



25.09.2018



5

Mål for den nye fylkeskommunen

- **Overordna mål**
- Vestlandsregionen skal vere ein sterk, attraktiv og kompetent samfunnsutviklar og tenesteytar under regional folkevald styring.
- **Hovudmål 1 – Sterkare demokrati gjennom ein ny folkevald region**
 - > Regionen skal ha større demokratisk påverknad regionalt og nasjonalt, og skal sikre fleire statlege ressursar, etableringar og prioriteringar på Vestlandet enn fylkeskommunane kunne fått til kvar for seg.
- **Hovudmål 2 – Framtidsretta samfunnsutvikling på Vestlandet**
 - > Vestlandsregionen skal sikre og utvikle gode og vekstkraftige lokalsamfunn og sterke by- og senterområde.
- **Hovudmål 3 – Høg kvalitet i tenestene**
 - > Vestlandsregionen skal vidareutvikle og sikre høg kvalitet i dei regionale tenestene til innbyggjarane, organisasjonar og næringslivet på Vestlandet.

Mål for den nye fylkeskommunen forts

- **Hovudmål 4 – Strategisk infrastrukturbygging**

- > Vestlandsregionen skal sikre ein framtidsretta infrastruktur på Vestlandet, med mål om betra samband internt i regionen og gode kommunikasjonar mot resten av landet og ut i Europa.

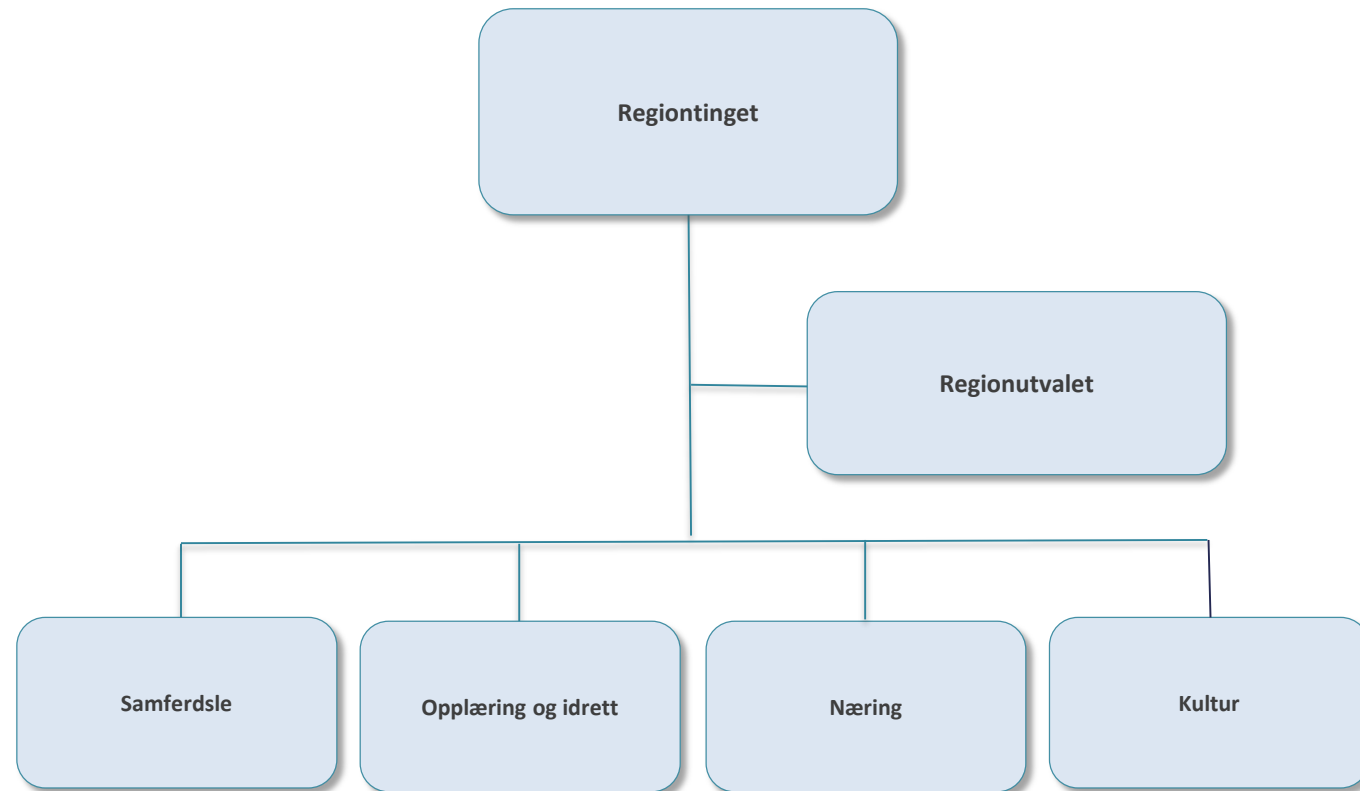
- **Hovudmål 5 – Kultur og identitetsbygging**

- > Vestlandsregionen skal bidra til å bygge ein sterkare felles kultur og identitet på tvers av dagens fylkesgrenser, utan at dette går ut over innbyggjarane sin identitet til lokalsamfunna dei bur i. Vestlands-identiteten har lange historiske tradisjonar.

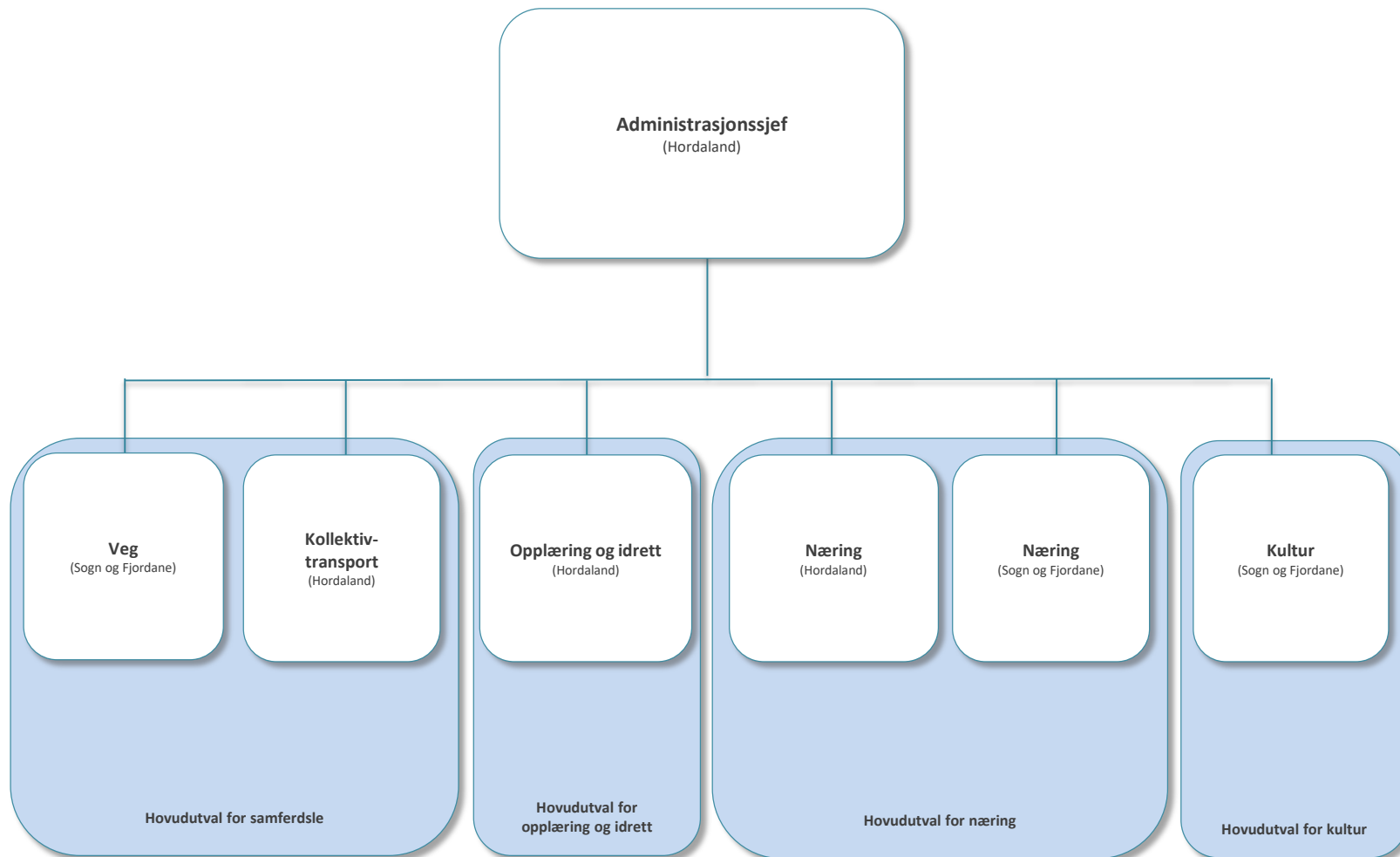
- **Hovudmål 6 – Berekraftig forvaltning av samla ressursar**

- > Vestlandsregionen skal, innanfor strukturane som vert valde, sikre ei betre forvaltning av dei samla ressursane på Vestlandet enn dagens fylkeskommunar gjer kvar for seg. Kompetansen og ressursane i heile regionen vert nytta.

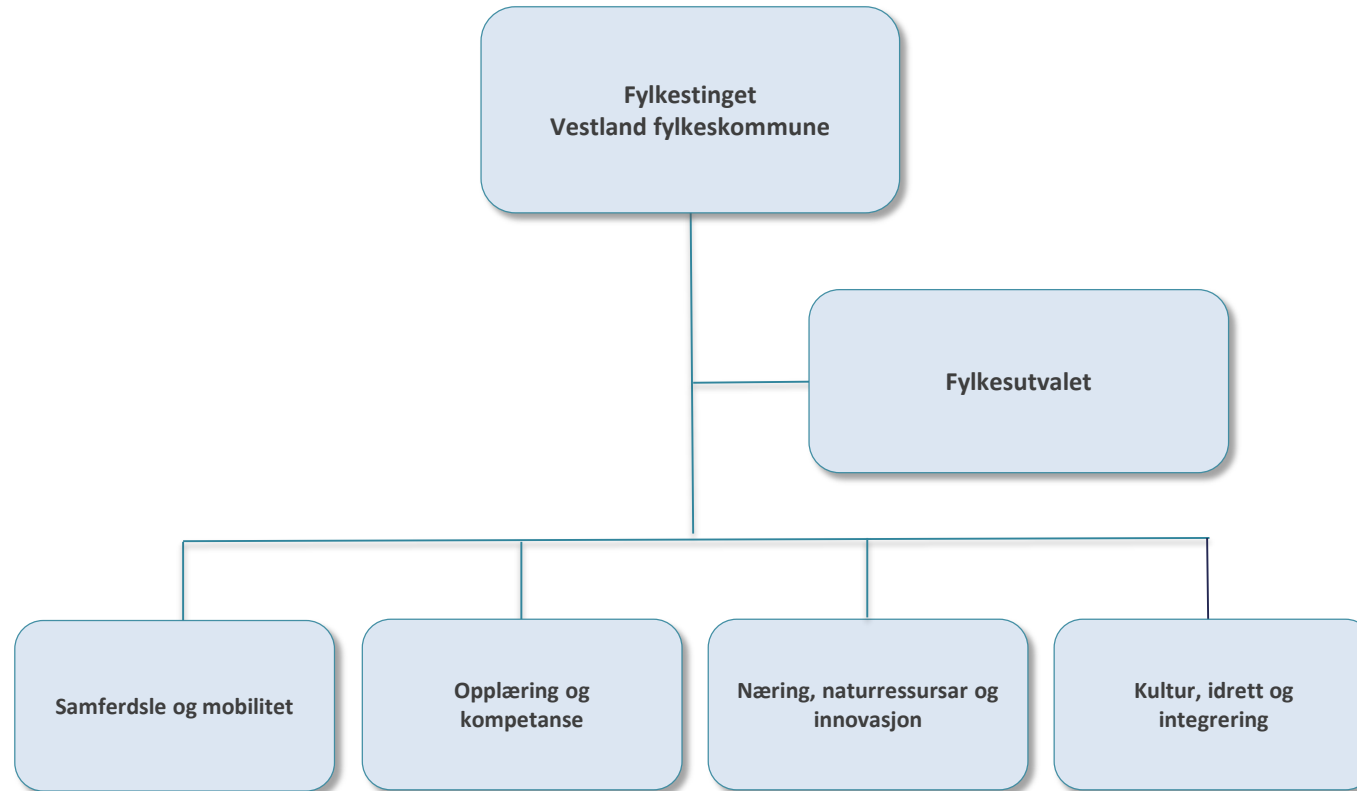
Intensjonsplanen, politisk organisering



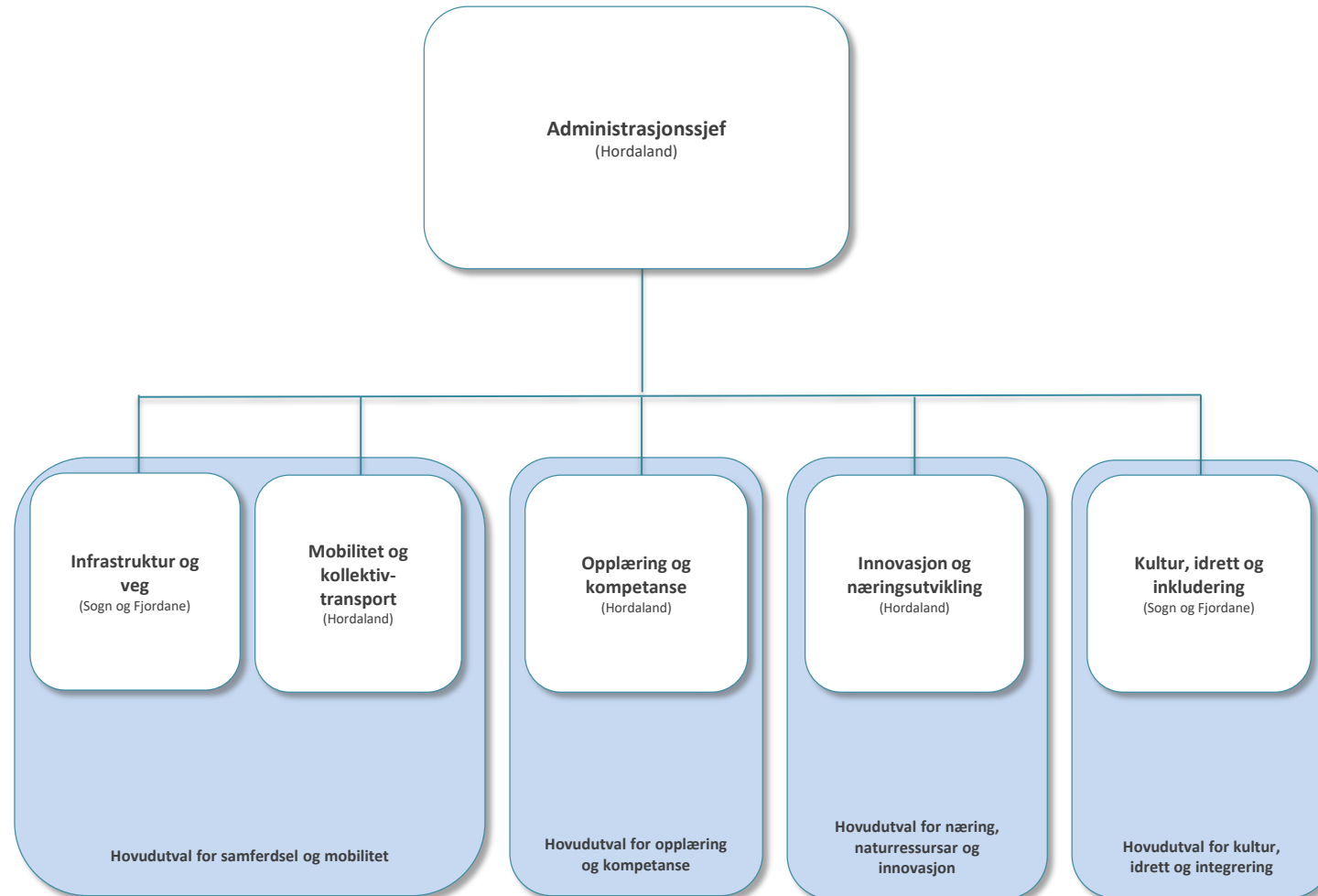
Intensjonsplanen – administrativ organisering



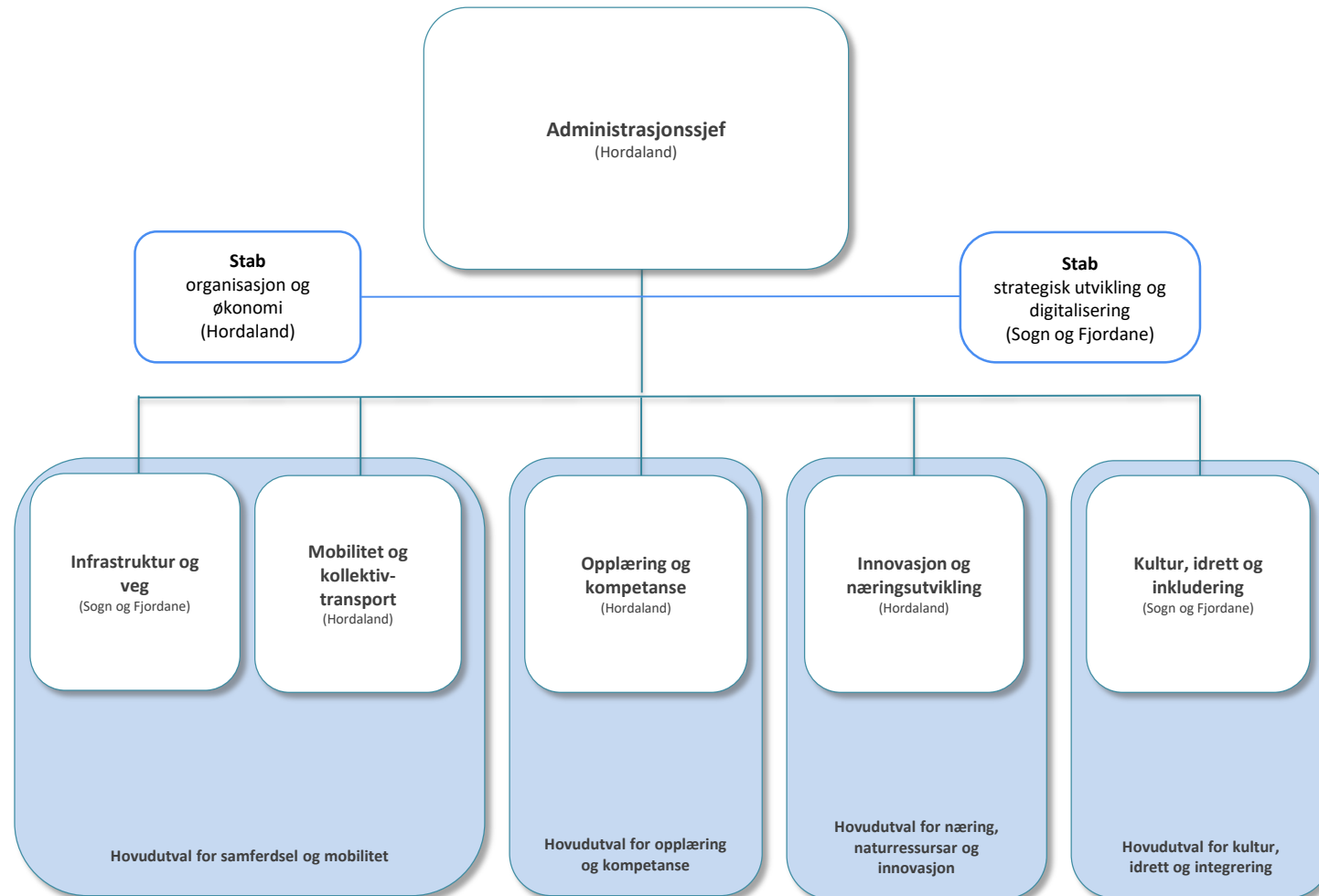
Struktur for hovedutval, vedtatt av fellesnemnda 22.06.18



Administrativ organisering, detaljering og justering – vedtatt i fellesnemnda 21.09.18



Administrativ organisering inkl stab



Sogn og Fjordane fylkeskommune

*Politisk styring, tenesteyting, samfunnsutvikling
Fylkestinget øvste politiske organ*

Hordaland fylkeskommune

*Politisk styring, tenesteyting, samfunnsutvikling
Fylkestinget øvste politiske organ*

«Nye Vestland fylkeskommune»

*Organisasjonsutvikling, prosjektarbeid (hovudsakleg interne ressursar)
Fellesnemnda prosessansvarleg (lovpålagd styringsgruppe)*

Vestland fylkeskommune

*Politisk styring, tenesteyting, samfunnsutvikling for heile regionen
Det nye fylkestinget øvste politiske organ*

2018

2019

2020

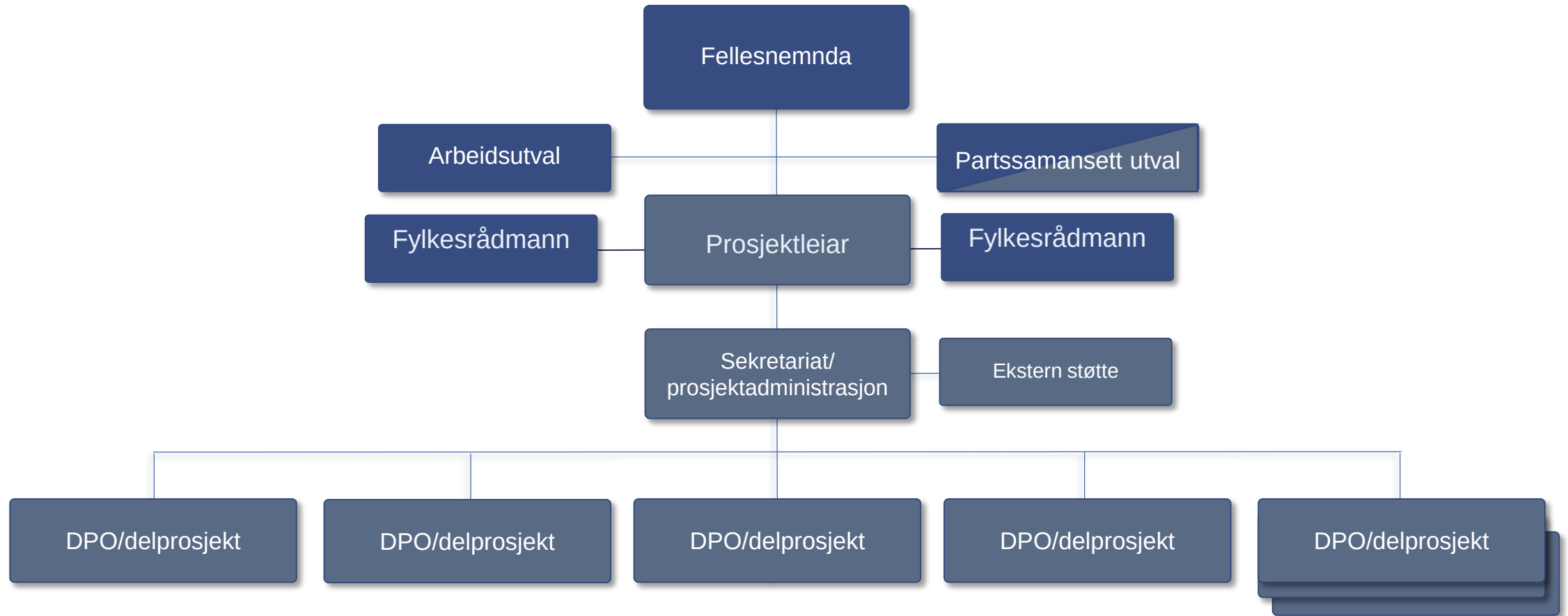
2021



Samanslåing av to fylkeskommunar

- Organisering og gjennomføring

Prosjektorganisasjon



Delprosjektområde (DPO)

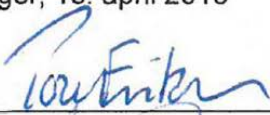
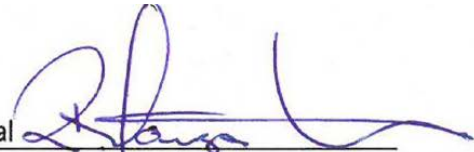
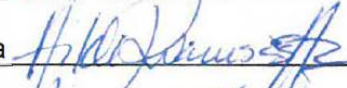
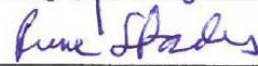
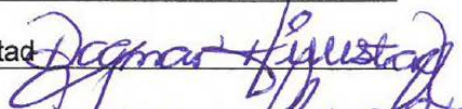
1. Vidaregåande opplæring
2. Næring/regional utvikling
3. Kultur og idrett
4. Tannhelse
5. Samferdsle
6. Økonomi, budsjett, rekneskap
7. Bygge- og eigedom
8. Organisasjonsutvikling
9. Kommunikasjon
10. Dokument og arkiv
11. HR, personal og løn
12. Innkjøp
13. IKT
14. Politisk sekretariat og juridiske tenester
15. Eigarskap
16. Beredskap

Ca 60 delprosjekt, pt

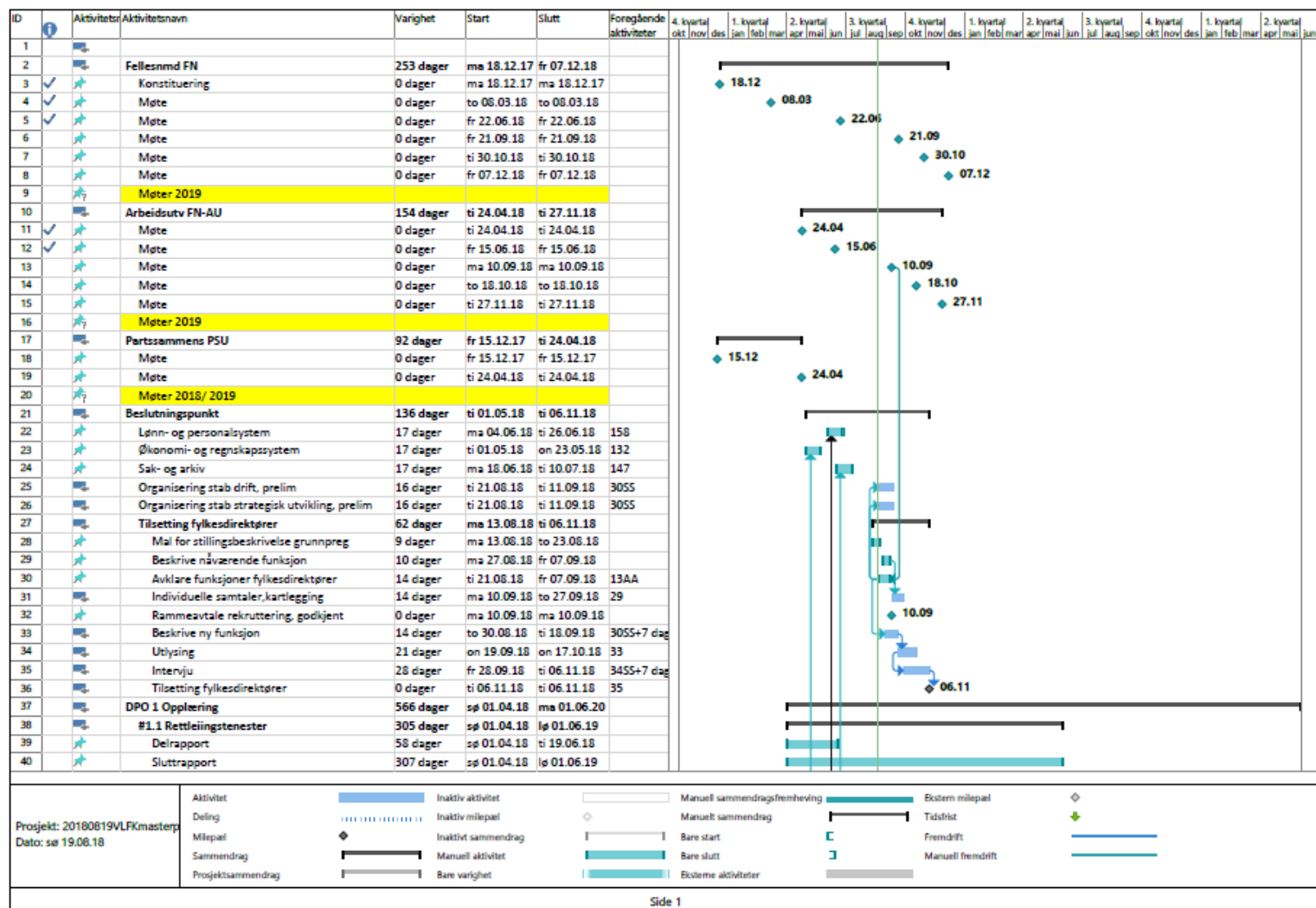
Omstillingsavtale mellom arbeidsgjevar og tilsette

- sikre medverknad og medrårderett i prosessen i tråd med intensjonane i hovudavtalen
- sikre ein ryddig og føreseieleg omstillingsprosess ved å gje overordna føringar for gjennomføringa
- bidra til tryggleik i arbeidsforholdet for den einskilde tilsette under omstillingsarbeidet

Bergen og Leikanger, 13. april 2018

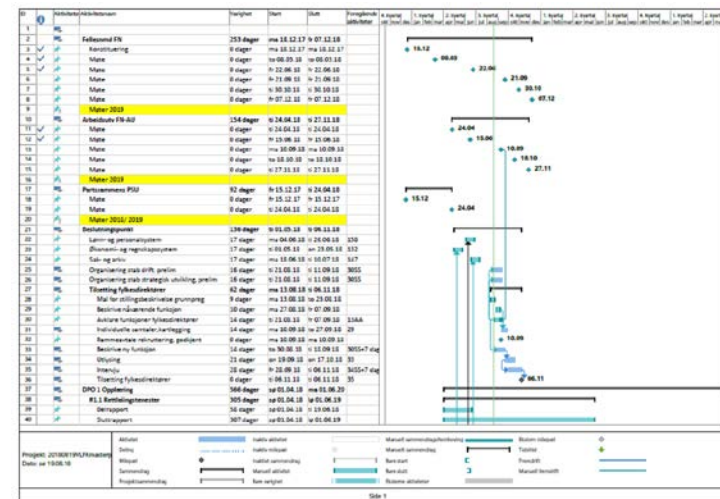
Tore Eriksen		Rune Haugsdal	
Hilde Kvamsås Aa		Rune Stadsnes	
Hans Otto Tråi		Dagmar Hillestad	
Turid R. Svoren		Tore Andersen	
Jarl Henrik Devik		Marius Kjørmo	

Framdrift



Milepålar

- ✓ Politisk organisering, frist 22.06.18
- ✓ Administrative hovudsystem, frist 06.07.18
 - ✓ Økonomi & rekneskap
 - ✓ Lønn & personal
 - ✓ Sak & arkiv
- ✓ Administrativ organisering, toppleiiing, frist 21.09.18
- Utlysing stillingar toppleiiing, frist 26.09.18
- Tilsetting toppleiiing, primo/ medio nov-18
- Administrativ organisering seksjonar, einingar mm, frist 01.02.19
- Innplassering tilsette, frist 01.04.19
- Regional planstrategi – kartlegging, frist 3. kv 2019





JURYEN SI AVGJERD: Bland 667 bidrag er det desse ti som folkejuryen likte best. Kanskje kan eit av desse bli vårt framtidige fylkesvåpen?

Her er folket sine ti favorittfylkesvåpen

– Det er utruleg kjekt å vere med på å skape historie, seier folkejurymedlemene frå Hordaland og Sogn og Fjordane som i dag samla seg om ti favorittfylkesvåpen.







Vestland fylkeskommune

- Rolle, ansvar og oppgåver

Fylkeskommunens ansvar og oppgaver - samfunnsutviklarrolla

- Strategisk

- Mobilisere

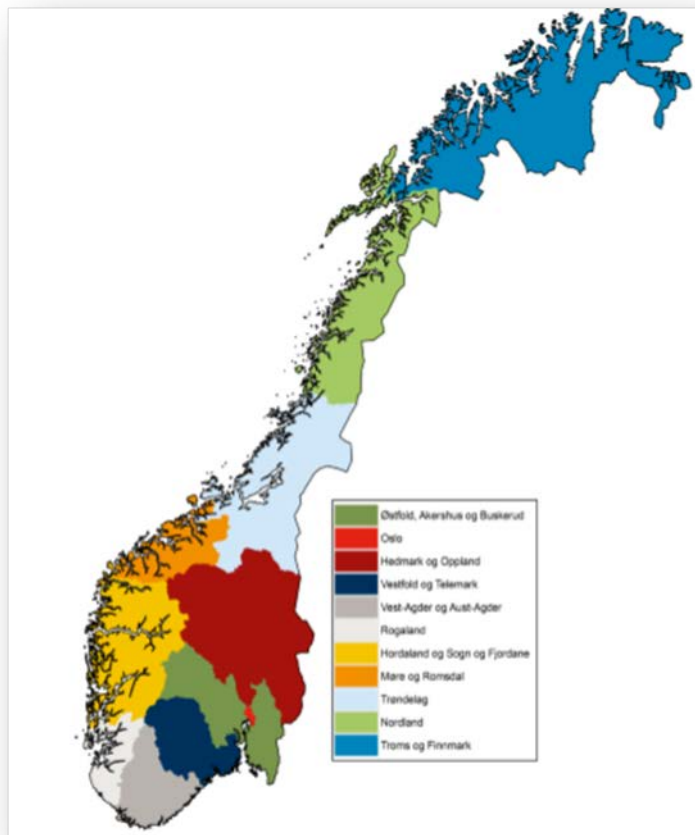
- Samordne

- > Eksternt

- > Internt



Gi strategisk retning til samfunnsutvikling	- Avdekke og skape konsensus om regionens utfordringer - Etablere felles mål - Prioritere og velge strategisk retning for utviklingen - Forankre hos alle relevante aktører - Bruke samfunns- og arealplanlegging som verktøy
Mobilisere ulike aktører med ressurser	- Mobilisere aktører med ressurser – privat sektor, kulturliv og lokalsamfunn - Etablere mobiliserende (plan)prosesser - Stimulere til samarbeid, etablere arenaer og møteplasser - Fungere som nettverksnode, fasilitere og lede samarbeid/arenaer - Ha insentivordninger som stimulerer til samarbeid
Samordne offentlig innsats og virkemiddelbruk	- Samordne og forplikte ulike sektormyndigheter - Samordne egne sektorer og planer - Benytte regional plan til å gi retning for og samordne offentlige aktører - Fungere som bindeledd mellom forvaltningsnivåer - Veilede



Regional planstrategi – obligatorisk planredskap

- Regional planstrategi – eneste obligatoriske planoppgave fylkeskommunen har
- Hjemlet i Plan- og bygningsloven
- Skal vedtas av fylkestinget senest ett år etter konstituering
- Fornyes minst hvert fjerde år

Planstrategien skal inneholde:

- Oversikt over sentrale utviklingstrekk i fylket
- Vurdering av utfordringer og muligheter for videre utvikling i fylket
- Mål for utviklingen i fylket
- Oversyn av hvilke regionale planer som skal utarbeides den kommende perioden



Regional planstrategi/ regional utviklingsplan

- Faseinndeling

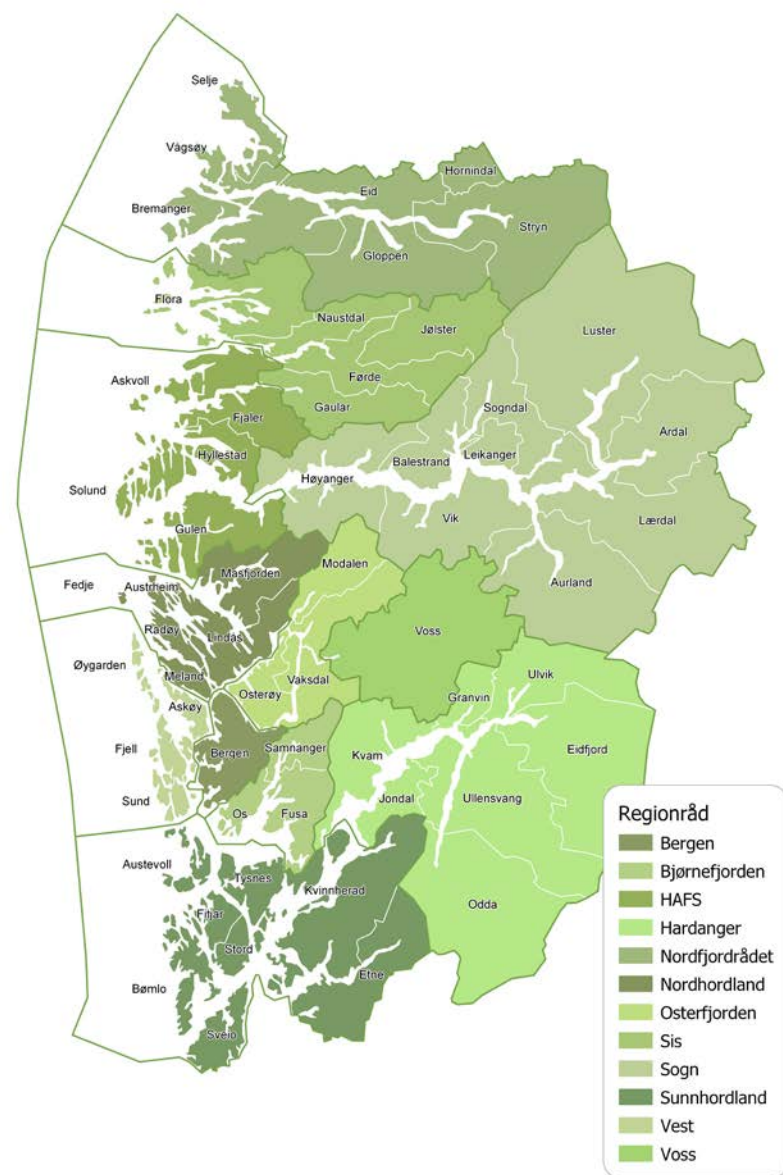
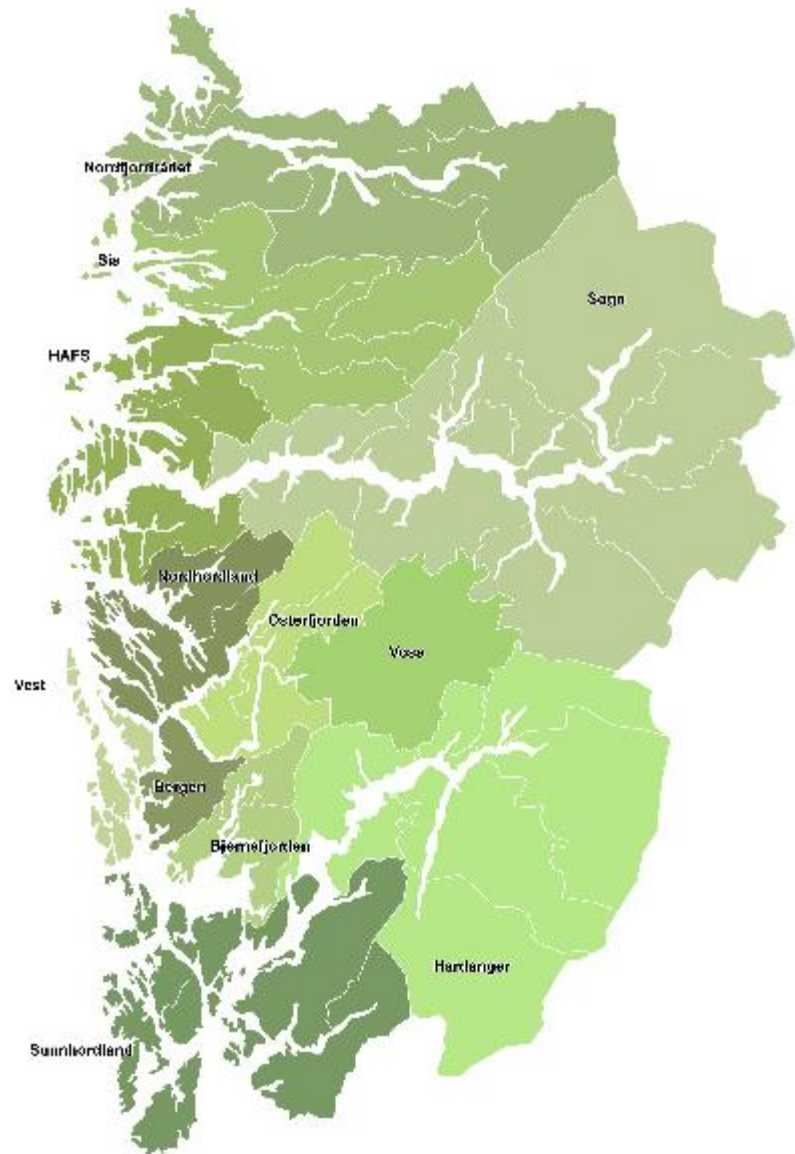
- > Fase 1 (- 31.12.19)

- *Politikarane møter regionråd, kommunar, lag og foreiningar*
 - *Kartlegging*
 - *Datainnsamling*
 - *Dialog*
 - *SWOT (Styrke/Svakhet/ Mogligheit/ Truslar)*

- > Fase 2 (01.01.20 -)

- *Formulere mål*
 - *Formulere strategiar*
 - *Vedta plan*





Dialogmøter – regionråd, kommunar, næringsliv, lag og foreiningar

- Presentasjon av Vestland fylkeskommune
 - > Ambisjon og mål
- Datainnsamling, presentasjon
- «Quest-back»
- Innspel frå regionen
 - > Styrke
 - > Svakheter
 - > Moglegheiter
 - > Truslar
- Drøfting
- «Vegen vidare»





TIL FRA SAMS SAMLING

Konsekvenser ved overføring av fylkesvegadministrasjon fra Statens vegvesen til fylkeskommunene fra 1.1.2020, og vurderinger av alternativer.

REGIONREFORMEN

vegvesen.no



Leveranse

- Prosjektet skal vurdere og tilrå kva ressursar Vestland fylkeskommune treng for å gjennomføre oppgåvene innan vegområdet sjølv.
- Gje framlegg til organisering og styring av vegområdet
- Beskrive og gjennomføre prosess for overføring av personell
- Avklare eventuelle samarbeidsområde og samarbeidsrutinar med Statens vegvesen i ny organisasjon.
- Framdriftsplan for gjennomføringa

Organisering

Prosjektgruppe:

- Prosjektleder frå fylkeskommunen: Dina Lefdal
- Koordinator frå Statens vegvesen: Nils Magne Slinde
- Deltakarar elles frå Statens vegvesen og fylkeskommunane
- Tillitsvalde

Styringsgruppe

- Fylkesrådmennene
- Regionvegsjefen
- Prosjektleder Vestland fylkeskommune

Mange ulike tema som må greiast ut

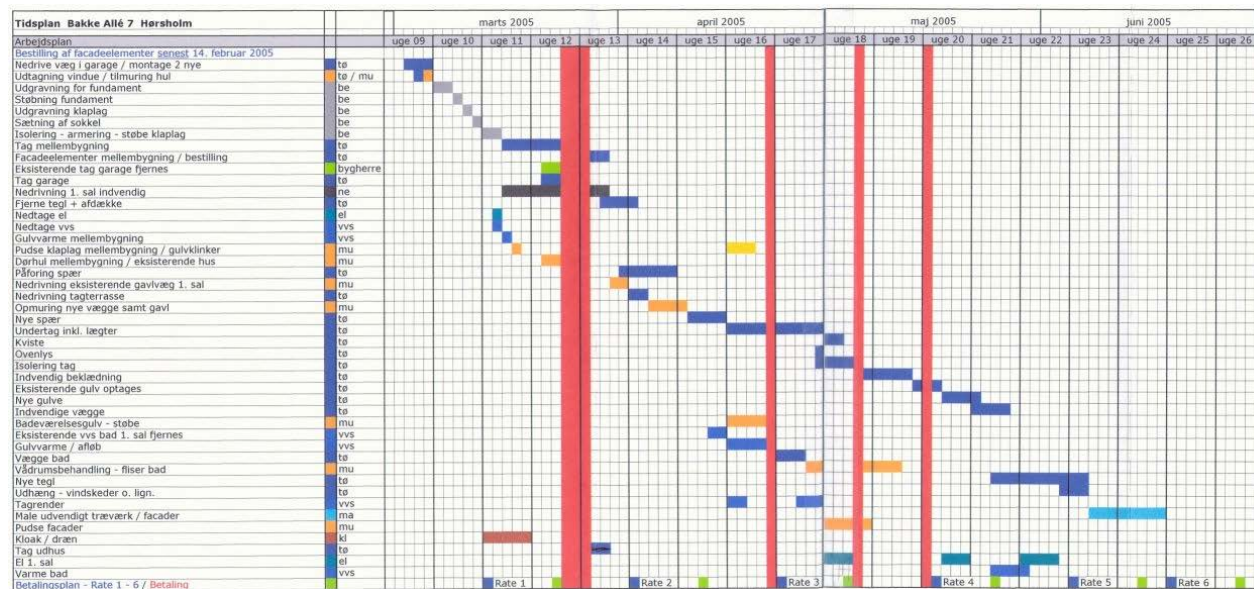
- Kartlegging ressursbehov
- Greie ut ulike organisasjonsmodellar, samt tilråding
- Personal/overføring av tilsette
- Styring og kvalitet
- Strategisk planarbeid/utvikling
- Byområde (Bergen - Miljøløftet)
- Drift/vedlikehald, inkl. beredskap, tunnel, bru, ferjekaier etc
- Investering, inkl kontraktsstrategiar
- Forvaltningsoppgåver
- Planlegging
- Grunnerverv
- innkjøp
- Juridisk
- IKT



Tidsplan

Mest mogleg klart i løpet av hausten

Tilpassing av prosjektet etter avklaring frå regjeringa/Stortinget hausten 2019



Min rolle

- Brubbyggjar
- Pådrivar



Verdiar

- Openheit
- Tillit
- Respekt



HUSREGLAR

- Vi blir betre saman enn kvar for oss.
Vi er alle likeverdige partar og møter kvarandre med respekt.
- Vi finn dei beste løysingane i lag.
Vi har takhøgde og integritet i prosessane og er lojale til avgjerdene.
- Vi lyttar og deler med kvarandre.
Slik skal vi nytte den einskilde sin verdifulle kompetanse, innsikt og erfaring.
- Vi er offensive, vågar og tillèt feil.
Slik skal vi skape noko nytt og utvikle oss saman.
- Vi snakkar med – ikkje om.
Slik sikrar vi dialog som er ærleg, direkte, open og vennleg.





SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



SOGN OG FJORDANE
FYLKESKOMMUNE



HORDALAND
FYLKESKOMMUNE



NORDFJORDEID

FLORØ

FØRDE

LEIKANGER

SOGNDAL

KNARVIK

VOSS

BERGEN

ODDA

LEIRVIK