



Vennesla kommune

Veileder til utarbeidelse av årsplan i Venneslabarnehagene



2018

Årsplan skal utarbeides hvert år og gjelde for et år av gangen (fra dato til dato).

Den skal fastsettes av SU, dette skal dokumenteres.

I Vennesla skal fastsatt årsplan sendes tilsynsmyndigheten innen 1.9. hvert år.

HVORFOR

Hensikten med en årsplan:

Barnehagen skal utarbeide en årsplan, den skal være et arbeidsredskap for personalet.

«Årsplanen er et arbeidsredskap for barnehagepersonalet og dokumenterer barnehagens valg og begrunnelser. Årsplanen kan gi informasjon om barnehagens pedagogiske arbeid til myndighetsnivåene, barnehagens samarbeidsparter og andre interesserte».

(Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver 2017)

Styreren skal sørge for at det pedagogiske arbeidet er i tråd med barnehageloven og rammeplanen, og at personalet utvikler en felles forståelse for oppdraget som er gitt i disse.

Planleggingen skal bidra til kontinuitet og progresjon for enkelt barnet og gruppen.

I barnehagens årsplan skal det komme tydelig frem hvordan Rammeplan for barnehager er forstått og etterlevs i det daglige arbeidet med barna.

HVA

Årsplanens innhold:

Årsplanen må vise at praksis er i tråd med Barnehagelovens formålsparagraf og innhold i Rammeplanen for barnehager.

Årsplanen skal vise valg av satsningsområder og hvordan barnehagen jobber mot de mål som settes. Planen skal bidra til at barnehagen ledes i en bevist og uttalt retning.

Punkter til refleksjon:

- Hvordan dokumenterer vi våre valg og begrunnelser i årsplanen?
- Hvordan viser årsplanen vår at vi skal gjennomføre, dokumentere og vurdere arbeidet?
- Hvordan viser vår årsplan at vi arbeider reflektert, i prosess og i progresjon mot lov og rammeplans mål?
- Hvordan kommer barns rett til medvirkning til uttrykk i årsplanen?

HVORDAN

Utarbeidelse av årsplan:

Årsplanarbeidet er en kontinuerlig prosess i en lærende organisasjon: planlegging, gjennomføring og evaluering.

Styrer har ansvar for at hele personalgruppen involveres i utarbeidelsen av årsplanen.

Målet er å lage en plan som fungerer som et arbeidsredskap for personalet, se til [ny rammeplan](#) og dens interaktive støttemateriell.

Punkter til refleksjon:

- Hvordan må barnehagens årsplan utformes for å kunne fungere som et arbeidsredskap for personalet og ikke primært som et informasjonsdokument til andre interesserte?
- Hvordan viser årsplanen at barn og foreldre tas med i planlegging og vurdering?