



Tilleggsinnkalling for Kommunestyret

Møtedato: 01.06.2017
Møtested: Kommunestyresalen
Møtetid: 18:00

Forfall meldes til telefon 69681600 .
Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

Saksliste

Saksnr	Tittel
--------	--------

42/17	Ansettelse av rådmann for ny kommune, samt prosjektleder frem til 31.12.2019
-------	--

Saksframlegg

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Ole André Myhrvold	FE - 030, HIST - ESA 14/611	15/1150

Ansettelse av rådmann for ny kommune, samt prosjektleder frem til 31.12.2019

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
42/17	Kommunestyret	PS	01.06.2017

Ordførers innstilling:

Innstillingen fra rekrutteringsutvalget tas til orientering, og sluttbehandles i fellesnemnda.

Bakgrunn

I forbindelse med etableringen av ny kommune bestående av Askim, Eidsberg, Hobøl, Spydeberg og Trøgstad er det behov for ansettelse av rådmann for ny kommune, som også vil være prosjektleder for perioden frem til 31.12.2019. Saken vedtas av fellesnemnd for de fem kommunene den 12. juni 2017, i tråd med inndelingslova. De fire by-/kommunestyrene for Askim, Eidsberg, Hobøl, Spydeberg og Trøgstad får rekrutteringsutvalgets innstilling til orientering den 1. juni 2017.

Saksopplysninger

Etableringen av en ny kommune er en krevende omstillingsprosess, og i vårt tilfelle skal fem organisasjoner bli til en – innen en tidsperiode på 2,5 år. KS har for alle kommuner i kommunereformen anbefalt å ha raskt på plass ledelse for byggingen av de nye kommunene – og har understreket viktigheten av kontinuitet, slik at det bør være samme leder i prosjektet - som skal være rådmann etter 1.1.2020. Dette grunnet behov for synlig ledelse, beslutningskraft, legitimitet, kulturbygging, rekruttering av komplementær ledergruppe og utforming av administrative organiseringer og arbeidsformer.

Arbeidstakerorganisasjonene har understøttet KS i dette, og har ønsket prosjektleder/rådmann på plass tidlig – forutsatt god involvering i prosessen.

Ved byggingen av en ny kommune har Kommunal- og moderniseringsdepartementet, samt hovedsammenslutningene LO, Unio, YS og Akademikerne slått fast at dette innebærer en virksomhetsoverdragelse, regulert av arbeidsmiljølovens kapittel 16 – «Arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse». Dette innebærer at det vil være behov for en rådmann i fremtiden – og dermed får den nye kommunen teoretisk fire overtallige til selve rådmannsrollen. Dagens fem rådmannsstillinger bringes til opphør 1.1.2020.

Primært skal det etter arbeidsmiljøloven vurderes om noen av dagens fem rådmenn har rettskrav til

stillingen, slik at stillingen kan kreves overdratt. Sekundært må det vurderes om den nye rådmannsstillingen bør fylles innenfor kravet om *annet passende arbeid* for en av de fem eksisterende rådmenn. Dette i tråd med arbeidsmiljøloven AML kap. 16, samt regler for opphør av stilling i AML § 15-7 (2). I tillegg til dette gjelder hovedavtalens regler om slike prosesser (kap. 16 og 15), herunder involvering av tillitsvalgte. Alle slike vurderinger er gjennomført, og det er lagt vekt på at det er gode kvalifiserte kandidater i dagens fem rådmenn, som primært bør tilbys stillingen, slik det fremgår av § 15-7 (2). Liknende prosess med utvelgelse er benyttet av flere kommuner under reformprosessen. Arbeidstakerorganisasjonene har deltatt i drøftinger, valg av prosessutforming, og under selve rekrutteringen. Denne medvirkningen er hjemlet i hovedavtalens del B, § 3-1 d).

Ordførerne i kommunene er til daglig nærmeste foresatte og arbeidsgiverrepresentant ovenfor rådmennene. I arbeidsgiveransvaret ligger det å sørge for en god håndtering av hver enkelt, og sørge for at slike prosesser blir tilrettelagt - og ha samtaler med hver enkelt rådmann. Ordførerne og tillitsvalgte har støttet seg på råd fra KS konsulent i prosessen.

Kravene som er vektlagt ved utvelgelse til stillingen er utdanning, relevante resultater og arbeidserfaring, kvalifikasjoner innen omstilling og organisasjonsutvikling, samt kandidatens egen motivasjon og egenskaper. Det er i forkant utarbeidet en egen stillingsbeskrivelse med kvalifikasjonskrav som er gjennomgått med de tillitsvalgte. Denne vedlegges saken. Ansettelsen i fellesnemnda er et enkeltvedtak etter forvaltningsloven, og herav følger krav om kvalifikasjonsprinsippet og forsvarlig saksforberedelse.

Forholdet til rettskrav til stillingen er vurdert, samt kandidatenes kvalifikasjoner og egnethet som kreves for en prosjektleder og rådmann i den nye kommunen.

KS konsulent har bistått i prosessen ved dybdeintervjuer og kartlegginger av kandidatene – opp mot kvalifikasjoner og stillingsbeskrivelse, og har bistått ordførere og tillitsvalgte underveis.

Etter en samlet vurdering av kandidatenes kvalifikasjoner til prosjektleder/rådmannsstillingen har rekrutteringsutvalget (v/ordførere og tillitsvalgte) kommet frem til følgende innstilling ovenfor fellesnemndas behandling den 12. juni 2017:

Bjørn Sjøvold tilbys stillingen som rådmann i den nye kommunen fra 1. januar 2020, og rollen som prosjektleder for byggingen av den nye kommunen i tidsrommet 13. juni 2017 til 31. desember 2019.

Den innstilte kandidaten Bjørn Sjøvold har vært rådmann i Hobøl kommune siden 1. januar 2010, og har levert gode resultater og godt lederskap innenfor sin stilling. Han har lederutdanning fra forsvaret, og har i tillegg utdanning som kommunalkandidat. Sjøvold har tidligere erfaring fra flere offentlige lederstillinger i Ski kommune og jobbet som kommunalsjef i Hobøl før han tiltrådte rådmannstillingen. Bjørn Sjøvold fyller alle kravene til kompetanse, erfaring og egenskaper som er ønsket til stillingen, og han ansees som svært godt kvalifisert for oppgavene.

Vedlegg:

Stillingskriterier rådmann og prosjektleder