



Møteinnkalling for Livsløpsutvalget

Møtedato: 06.12.2016
Møtested: Kommunestyresalen
Møtetid: 19:00

Forfall meldes til telefon 69681600 .
Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

Saksliste

Saksnr	Tittel
49/16	Godkjenning av protokoll fra forrige møte
50/16	Relokalisering av biblioteket til Skjønhaug Torg
51/16	Revidering av vedtekter for kommunale barnehager i Trøgstad
52/16	Anmodning om bosetting av flyktninger 2017
53/16	Søknad serveringsbevilling Båstad Kro DA - nytt lokale
54/16	Referatsaker

Saksframlegg

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Inger-Lise Kåen Haugen	FE - 033	16/1817

Godkjenning av protokoll fra forrige møte

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
49/16	Livsløpsutvalget	PS	06.12.2016

Rådmannens innstilling:

Protokoll fra forrige møte godkjennes.

Vedlegg:

Møteprotokoll - Livsløpsutvalget - 15.11.2016

Saksframlegg

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Else Berit Baccouche	FE - 058, FA - C60, TI - &52	16/1837

Relokalisering av biblioteket til Skjønhaug Torg

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
26/16	Eldrerådet	PS	05.12.2016
32/16	Ungdomsrådet	PS	05.12.2016
26/16	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	PS	05.12.2016
50/16	Livsløpsutvalget	PS	06.12.2016
65/16	Teknikk- og naturutvalget	PS	06.12.2016
74/16	Formannskapet	PS	08.12.2016
90/16	Kommunestyret	PS	13.12.2016

Rådmannens innstilling:

1. Kommunestyret gir ordfører fullmakt til å fortsette forhandlinger med Trøgstad Sparebank for å inngå endelig avtale om leie av lokaler til biblioteket i gamle «Kiwi-lokalene» på Skjønhaug Torg.
2. Trøgstad kommune etablerer et forprosjekt og utreder kostnader for drift og nødvendige investeringer i lokalene.

Saksopplysninger:

Bakgrunn:

Bærekraftig utvikling i et lokalsamfunn har tre ulike dimensjoner: Økonomisk, miljømessig og sosialt. Det er samspillet mellom disse som gir levedyktige, holdbare, rettferdige og bærekraftige samfunn. Lokal samfunnsutvikling må håndtere flere ulike utfordringer og i Trøgstad som for mange andre kommuner oppleves en endret befolkningssammensetning og folkehelseutfordringer samt at lokale sentrumsområder tappes for handel og aktivitet. I KS Temahefte «Den handlekraftige kommunen» fremmes ti bud for å gjøre steder og lokalsamfunn attraktive. Trøgstad har nå mulighet til å ta grep for fremtiden – å bli et attraktivt og helsefremmende lokalsamfunn. Noen av rådene som gis som kan være aktuelle for å skape et attraktivt sted er:

- Styrke tettstedsutviklingen
- Møteplasser, aktiviteter og sambruk i sentrum
- Planlegge for en aktiv og fysisk og sosial hverdag for alle
- Trygge bomiljø med mangfold og god kvalitet

- Bygge opp under stedegen identitet

Det er nå 22 år siden det ble gjort investeringer av betydning i Trøgstad bibliotek. Den gang ble biblioteket flyttet opp fra kjelleren under administrasjonsbygget på ungdomsskolen og inn i den gamle gymsalen som er dagens lokaler. Bibliotekets rolle har endret seg siden den gang, og ikke minst har den digitale utviklingen endret vår måte å konsumere informasjon og underholdning på. Tilgangen er helt enorm sammenlignet med bare etpar tiår tilbake, særlig for de som er på nett og har nødvendig teknisk utstyr og kompetanse.

Bibliotekets samfunnsoppdrag strekker seg nå langt utover det å kun stille til rådighet informasjon og lesestoff. Formidling av litteratur, hjelp til å finne kvalitetssikret informasjon, debatter, tilegne seg ny kunnskap, ymse aktiviteter, debatter/ samtaler, kulturelle arrangementer, og ikke minst rollen som sosial møteplass er oppgaver og funksjoner nåtidens bibliotek skal fylle.

I 2014 kom den reviderte bibliotekloven, hvor formidlingsoppdraget samt biblioteket som lokal møteplass er mer tydeliggjort. Dette har ført til at det i de siste 2-3 årene vært en enorm økning når det gjelder arrangementer og aktiviteter, og ifølge den nasjonale bibliotekstatistikken er utlånstall og besøkstall på vei oppover. For å få utført samfunnsoppdraget vårt og ivaretatt det som er nedfelt i loven, trenger Trøgstad biblioteklokaler som er tilrettelagt for fremtiden.

Saksutredning:

Dagens bibliotek ligger akkurat litt for usentralt til, mange eldre er bosatt i sentrum og har ytret ønske om en mer sentral plassering for lettere å komme seg dit på egenhånd. Biblioteket oppfattes også av mange å være en del av skolen og får da ikke den naturlige møteplassfunksjonen det kan få ved beliggenhet i sentrum. Parkeringsmulighetene er også en utfordring.

Dersom folkebiblioteket flyttes ned til sentrum, betyr det en endring for ungdomsskolebiblioteket. Det er mulig å se på ulike alternativer for å løse dette som enten å ha et felles skolebibliotek med barneskolen, kombinert fritidsklubb og ungdomsbibliotek i dagens lokaler (fritidsklubben flyttes fra kjellerlokalene i hallen) og i tillegg benytte folkebiblioteket i sentrum som vil være i gangavstand. Det må også tilrettelegges for gode løsninger for barneskolene som kombinerer svømming og bibliotekbesøk.

Dagens lokaler rommer ikke alt et bibliotek og en arbeidsplass trenger. Biblioteket disponerer i dag et areale på totalt 475 kvm, som er for lite i forhold til dagens behov. Beregninger viser at biblioteket har behov for ca 750 kvm for å i møte anbefalte krav. Biblioteket er i stor grad utformet for å være en statisk boksamling. Det mangler bl.a. skjermede kontorplasser for de ansatte og det er kun ett tilgjengelig toalett som deles med publikum. Akustikken gir unødvendig mye støy når det er mange folk samlet, særlig ved klasse- og barnehagebesøk. Lokalsamlingen er plassert på samme rom som Tirsdagsklubben sitter og jobber, og er dermed lite tilgjengelig for folk. Inventaret er også i stor grad utdatert både visuelt og praktisk.

Det ble i vår oppdaget mugg på materiale i fjernarkivet og bibliotekets magasin nede i kjelleren. Disse rommene er ikke egnet til å oppbevare papirmateriale i og det kan bli svært ressurskrevende å benytte disse rommene videre uten at det tas store grep for å få gjort dem egnet til oppbevaring. Et annet aspekt er ansattes helse, det er uheldig å bli eksponert for muggsoppспорer og ved opprydding ble det brukt verneutstyr. Mugg i fjernarkivet har også avdekket et presserende behov for nye lokaler for kommunens fjernarkiv hvor krav til brannsikring og riktig luftfuktighet er ivaretatt i henhold til pålegg fra riksarkivet.

Vurdering av nye lokaler i sentrum

Å flytte biblioteket ned til sentrum vil utvilsomt bidra til liv på Skjønhaug torg. Det vil være et sterkt virkemiddel som kommunen har til å skape et attraktivt Skjønhaug sentrum og kan ha positive ringvirkninger for næringslivet. Det er ledig lokaler som passer til formålet der hvor Kiwi og apoteket var lokalisert i første etasje under Trøgstad sparebank. Lokalene er på en flate og det er enkelt å tilrettelegge for universell utforming. Et bibliotekslokale som også har kafe i umiddelbar nærhet vil være en fordel både for biblioteket som sosial møteplass og kaféen.

Nytt bibliotek bør også legges til rette for meråpent, dvs tilgang i ubetjent åpningstid. Brukere av biblioteket kan da låse seg inn ved hjelp av lånekortet. Dette vil forsterke eierfølelsen til biblioteket og mest sannsynlig øke besøkstall og utlånstall. Flere og flere bibliotek tilbyr nå meråpent, også i Indre Østfold. Innbyggerne skal føle at dette er «Mitt bibliotek» og kan bidra til stolthet og identitetsfølelse. Et nytt bibliotek bør ha en sterk lokal forankring og kulturavdelingen ønsker å samarbeide med næringsliv, frivillige og engasjerte innbyggere i utformingen av biblioteket, det skal være et felles prosjekt med høy grad av brukermedvirkning. Inventaret kan også gjerne gjenspeile Trøgstads identitet og ånd og fremstå som Trøgstads bibliotek - ikke et hvilket som helst. Biblioteket skal også være et sted å få nye impulser og gjenspeile tiden vi lever i.

Biblioteklokalene bør tilrettelegges for flerbruk, slik at deler av lokalene kan brukes til arrangementer og aktiviteter av forskjellig art i samarbeid med andre aktører. Lag og foreninger bruker i dag biblioteket til møter og det ønsker vi skal fortsette og gjerne utvides. Det ønskes et enda tettere samarbeid med frivillige og det lokale næringsliv. Trøgstad Sparebank har også tanker og ideer til hvordan lokalene kan utnyttes for sambruk.

I Trøgstad er det et rikt og aktivt lokalhistorisk miljø som gjør en stor jobb for Trøgstad på frivillig basis. Dette arbeidet fortjener en mer synlig og tilgjengelig plass i biblioteket enn det har nå, dette vil også kunne rekruttere nye interesserte. Det bør settes av noe areal med tanke på det lokalhistoriske arbeidet som gjøres av Tirsdagsklubbens medlemmer, dette er viktig for å ivareta bygdas historie.

Oppsummering:

Et nytt og oppgradert bibliotek vil utelukkende være positivt for Trøgstad, både med tanke på dagens innbyggerne og som et attraktivt sted for å tiltrekke seg nye Trøgstinger. Det heter seg at investering i bibliotek gir en avkastning på fire ganger investeringsbeløpet i form av økt samfunnsdeltakelse, engasjement og forebygging av sosiale utfordringer.

Trøgstad kommune har i sitt planprogram for perioden 2016-2019 vedtatt at folkehelse skal være en overordnet strategi og et oppgradert bibliotek som er gratis og tilgjengelig for alle vil være et løft for Trøgstad. Det vil være et godt bidrag til å skape et helsefremmende lokalsamfunn. Biblioteket kan være en samlende livssynsneutral møteplass for alle sosiale lag i en kommunen, et sted å oppleve kultur, et sted hvor kunnskap utveksles og et sted å få nye impulser som gjør innbyggerne stadig bedre rustet til aktiv samfunnsdeltakelse. Uansett fremtidig kommunestruktur vil biblioteket være et samlingssted med identitet i lokalsamfunnet - i folks nærområde.

Saksframlegg

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Rune Natrud	FA - A10, TI - &00, HIST - ESA 08/394	16/1737

Revidering av vedtekter for kommunale barnehager i Trøgstad

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
51/16	Livsløpsutvalget	PS	06.12.2016
76/16	Formannskapet	PS	08.12.2016
93/16	Kommunestyret	PS	13.12.2016

Rådmannens innstilling:

Forslag til reviderte vedtekter for kommunale barnehager i Trøgstad vedtas. Vedtektene gjøres gjeldende fra 01.01.2017.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Vedtektene for kommunale barnehager i Trøgstad ble forrige gang revidert i februar 2014. Bakgrunnen for revideringen denne gangen er blant annet at det har kommet endringer i barnehageloven knyttet til hvilke barn som har rett til plass. Derfor er det behov for å endre blant annet § 6.2 i eksisterende vedtekter. Dessuten vil det med jevne mellomrom være behov for å en generell gjennomgang av vedtektene og foreta en vurdering av om noe bør justeres og endres.

Saksutredning

I forslag til reviderte vedtekter er endringene uthevet med rød skrift. Noen av endringene er av formell og redaksjonell karakter, som eksempelvis henvisninger til lovparagrafer i barnehageloven. Andre endringer er av mer reell og innholdsmessig art.

§ 1 «Eierforhold», § 2 «Forvaltning», § 3 «Formål», § 4 «Foreldremedvirkning» og § 5 «Åpningstid og ferie» er foreslått uforandret. I § 6 «Opptak» er det foreslått noen presiseringer knyttet til dokumentasjon som må følge søknaden (6.2), retten til plass (6.3) og muligheten for å stå på venteliste (6.4).

§ 7 «Opptakskriterier» er nå foreslått delt i to: «§ 7 Opptakskriterier ved hovedopptak» og «§ 7b Opptakskriterier ved supplerende opptak». I hovedopptaket er det foreslått løftet inn nytt kriterium 4: «Barn av foreldre som har rett og plikt til å delta i introduksjonsprogrammet for nyankomne innvandrere. Kravet til deltagelse må dokumenteres». Det samme løftes inn som kriterium 4 også

under supplerende opptak. I tillegg foreslår rådmannen å legge inn et nytt kriterium 5 under supplerende opptak: «Barn som har ett barnehageår eller mindre igjen til skolestart».

Under § 8 «Betaling og oppsigelse» er det foreslått mulighet for å søke om betalingsfritak for barnet ved langvarig sykdom (8.2), presisering av prosedyrer ved reduksjon av plasstørrelse (8.4), rutiner ved flytting ut av kommunen i et barnehageår (8.5) og muligheten for å søke permisjon i et helt eller deler av barnehageåret dersom plassen i denne perioden kan benyttes av et annet barn (8.6).

§ 9 «Leke- og oppholdsareal» foreslås uendret, men med henvisning til barnehageloven som presisering. I § 10 «Helse» legges det inn et punkt om erklæring om barnets helse, jf. føringer i barnehageloven. Det legges inn ny § 11 «Bemanning» - også med henvisninger til føringer i barnehageloven. Paragrafene «Taushetsplikt» og «Internkontroll» foreslås uforandret, men med nye nummer (12 og 13). Endelig foreslår rådmannen i § 14 «Vedtektsendringer» at ved endringer i lov, forskrifter eller kommunale vedtak som medfører endringer i vedtektene, kan endringene gjøres administrativt. Kommunestyret orienteres om endringene.

Vurdering

De viktigste presiseringene og endringene i vedtektene handler om § 6 «Opptak», § 7 «Opptakskriterier» og § 8 «Betaling og oppsigelse».

§ 6 «Opptak»:

Barnehageloven § 13 slår fast at barn med nedsatt funksjonsevne og barn som det er fattet vedtak om etter lov om barnevern har rett til prioritet ved opptak i barnehage. Det går da også fram av våre vedtekter (se opptakskriterier). Som tidligere gjelder fortsatt barnehageloven § 12a at barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass, har etter søknad rett til å få plass i barnehage fra august. Nytt i barnehageloven § 12a er at barn som fyller ett år i september eller oktober det året det søkes om barnehageplass, har rett til å få plass fra den måneden barnet fyller ett år (6.2 og 6.3 i vedtektsforslaget). I vedtektsforslaget er det ikke skrevet inn spesifikke begreper som «august, september, oktober,» etc. Derimot er det henvist til riktig lovparagraf i barnehageloven hvor dette er hjemlet. Dessuten er det slik at den type spesifikke informasjon ligger ute på kommunens hjemmeside knyttet til barnehageopptak.

Punkt 6.4. er en presisering av det som også er dagens praksis, at man kan velge å stå på venteliste til barnehagen man hadde som første ønske dersom man ikke har fått dette ønske oppfylt.

§ 7 «Opptakskriterier»:

Rådmannen har valgt å foreslå en deling at dette temaet i to:

§ 7 «Opptakskriterier ved hovedopptak» og § 7b «Opptakskriterier ved supplerende opptak». Som kjent foregår hovedopptaket én gang i året med søknadsfrist 1. mars. Ved plassledighet i løpet av barnehageåret gjennomføres i tillegg supplerende opptak. Opptakskriteriene legges til grunn i prioritert rekkefølge ved opptak. Det foreslås lagt inn et nytt opptakskriterium nr. 4 «Barn av foreldre som har rett og plikt til å delta i introduksjonsprogrammet for nyankomne innvandrere.» Dette er foreslått lagt inn på 4. plass både i hovedopptak og ved suppleringsopptak. Ved suppleringsopptak er det dessuten foreslått et nytt kriterium 5. «Barn som har ett barnehageår eller mindre igjen til skolestart». Disse barna vil da i tilfelle gå foran barn som er i kategori 6 og nedover. Bakgrunnen for dette er at det er viktig at barn som har forholdsvis kort tid igjen til skolestart, og som ønsker barnehageplass, kan få være en del av en pedagogisk virksomhet som barnehage er.

§ 8 «Betaling og oppsigelse»:

Forslaget åpner opp for at foresatte kan søke om betalingsfritak ved langvarig sykdom utover en måned legitimert av lege. Man kan i tilfelle søke om betalingsfritak for barnets etterfølgende

sykdomsperiode (8.2).

Punktene 8.4, 8.5 og 8.6 er ment som en tydeliggjøring av prosedyrer knyttet til søknad om endring av plasstørrelse, flytting ut av kommunen i et barnehageår og søknad om permisjon.

Forslag til reviderte vedtekter er sendt ut på høring til de kommunale barnehagenes samarbeidsutvalg med kopi til Menighetsbarnehagen. Høringsinnspillene fra samarbeidsutvalgene ligger vedlagt. SU i Båstad barnehage «går enstemmig inn for forslaget slik det foreligger». SU ved Havnås oppvekstsenter melder at «SU går for forslaget slik det står». SU i Skjønhaug barnehage løfter fram to innspill: For det første kan man tenke seg at opptakskriteriet «Barn av eneforsørger i arbeid eller utdanning» løftes høyere opp på lista over opptakskriterier. Det er nedfelt i barnehageloven § 13 at barn med nedsatt funksjonsevne og barn som det er fattet vedtak om etter lov om barneverntjenester skal prioriteres ved opptak.

Dessuten vil rådmannen anbefale at barn fra familier med store belastninger på grunn av sykdom eller andre forhold (opptakskriterium 3), barn av foreldre som har rett og plikt til å delta i introduksjonsprogrammet for nyankomne innvandrere (opptakskriterium 4) og minoritetspråklige barn (opptakskriterium 5) kommer foran barn av eneforsørger i arbeid eller utdanning (opptakskriterium 6).

For det andre løfter SU i Skjønhaug barnehage fram ønske om en bemanningsnorm: «SU i Skjønhaug barnehage ønsker en tydeligere ramme for hvor mange barn det kan være pr. voksen i barnehagen, og ikke at det bare skal være pedagognormen, som er lovfestet.» Dette begrunnes med at det er lang åpningstid, innenfor disse timene har pedagogene ubunden tid 4 timer i uken, det blir ofte hektisk i hente- og leverings situasjonen, etc. Se for øvrig vedlagt referat fra SU. «Forskrift om pedagogisk bemanning», Barnehageloven, regulerer dette med bemanning: Det skal være minimum en pedagogisk leder per 14-18 barn når barna er over tre år og en pedagogisk leder per 7-9 barn når barna er under tre år. Ut over dette gir ikke barnehageloven noen føringer vedrørende bemanningsnorm ut over følgende: «Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet», heter det i barnehagelovn § 18 «Barnehagens øvirge personale».

Rådmannen har forståelse for innspillet om styrket bemanning sett i lys av barnehagehverdagen som hektisk og kompleks. Færre barn per voksen vil i utgangspunktet være en fordel for kontakt voksen – barn, og derigjennom det pedagogiske arbeidet. Derimot vil det være en del utfordringer knyttet til å sette et eksakt tall på antall barn per voksen. Eksempelvis kan man tenke et tak på 6 barn per voksen i barnehagen. Overstiger man dette tallet må man da enten ansette flere voksne, for igjen å komme under grensen, eller stoppe inntak av barn for ikke å komme over. Hva som er «tilstrekkelig bemanning for å kunne drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet» vil dessuten kunne variere etter hva slags barn det er snakk om – eksempelvis barn med nedsatt funksjonsevne. Etter en samlet vurdering vil rådmannen ikke anbefale å sette en eksakt grense lokalt for antall barn per voksen, men forholde seg til de føringer barnehageloven gir.

Vedlegg:

Forslag til Vedtekter for kommunale barnehager i Trøgstad gjeldende fra 01.01.2017

Protokoll SU Båstad barnehage 191016

Referat fra SU Havnås 191016

Referat SU Skjønhaug barnehage 271016

Saksframlegg

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Wenche Hvidsten	FA - F31, HIST - ESA 14/347 - Acos 16/102	16/1821

Anmodning om bosetting av flyktninger 2017

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
52/16	Livsløpsutvalget	PS	06.12.2016
75/16	Formannskapet	PS	08.12.2016
92/16	Kommunestyret	PS	13.12.2016

Rådmannens innstilling:

1. Trøgstad kommune bosetter 4 flyktninger i 2017. Disse kommer i tillegg til dem som er vedtatt bosatt i 2016 (12 flyktninger), men hvor bosettingstidspunktet har blitt forskjøvet til 2017 for noen av flyktningene. Enslige mindreårige inngår ikke i dette tallet.

Saksopplysninger:

Bakgrunn:

Kommunestyret fattet følgende vedtak 16.12.14:

- Trøgstad kommune bosetter 12 flyktninger i perioden 2014-2017, henholdsvis 5 flyktninger i 2015, 4 flyktninger i 2016 og 3 flyktninger i 2017. Enslige mindreårige flyktninger inngår ikke i dette tallet.
Fortrinnsvis bosetter kommunen barnefamilier.

På bakgrunn av det økte behovet for bosettingsplasser mottok kommunen en henvendelse med spørsmål om å bosette minst 10 flyktninger i 2016, hvorav 2 av disse er enslige mindreårige flyktninger. Senere mottok vi en etteranmodning om bosetting av 15 flyktninger i 2016, hvorav 5 enslige barn og unge.

Kommunestyret fattet følgende vedtak 15.12.15:

- Trøgstad kommune bosetter 15 flyktninger i 2016, hvorav 3 enslige mindreårige. Det må bosettes barnefamilier i minst 2 av boligene.
Dersom kravet om barnefamilie skal fravikes, må kommunestyret ta konkret stilling til omprioriteringer fra andre tjenestoområder.

Bosetting av flyktninger for 2017 utover gjeldende vedtak (bosette 3 flyktninger), må tas opp til ny vurdering høsten 2016, med plan om fornyet vedtak i desember 2016. Vurderingen må baseres på erfaringer gjort i løpet av 2016, herunder tilgang til boliger, økonomi og integrering.

Trøgstad kommune har mottatt ny forespørsel fra Fylkesmannen i Østfold, datert 10.10.16. Kommunen anmodes om å bosette 10 flyktninger i 2017. Anmodningstallene er utarbeidet i samråd med KS. I 2017 vil det være behov for å bosette 13 000 flyktninger, hvorav 1100 er enslige mindreårige under 18 år. Dette er lavere enn tidligere plantall fra IMDI. Færre asylsøkere til Norge og færre som innvilges opphold er hovedårsaken til at behovet har gått ned.

Saksutredning:

Planen er at det i inneværende år skal bosettes 2 barnefamilier bestående av henholdsvis 5 og 4 familiemedlemmer, samt 5 enslige voksne. Totalt blir dette 13 flyktninger (enslige mindreårige inngår ikke i dette tallet), dvs. 1 mer enn hva kommunestyret har fattet vedtak om i 2016. Denne vil medregnes i 2017-tallet. Ut i fra gjeldende vedtak gjenstår da bosetting av 2 flyktninger i 2017.

Tilskudd:

Over 99 prosent av tilskuddsmidlene IMDI forvalter går til kommunene. Tilskuddet skal bidra til at kommunene gjennomfører et planmessig og aktivt bosettings- og integreringsarbeid, med sikte på at de bosatte skal komme i jobb og klare seg selv. Integreringstilskuddet utgjør sammen med tilskudd til opplæring i norsk og samfunnsfag i stor grad det økonomiske grunnlaget for kommunenes arbeid. Tilskuddet skal dekke kommunenes gjennomsnittlige utgifter ved bosetting og integrering i bosettingsåret og de fire neste årene.

Stortinget har fastsatt følgende integreringstilskudd i 2016:

År 1 (2016): kr 184 000,- (voksen/barn)/kr 234 000,- (enslig voksen)

År 2 (2015): kr 220 000,-

År 3 (2014): kr 160 000,-

År 4 (2013): kr 83 400,-

År 5 (2012): kr 70 000,-

Barnehagetilskudd: kr 24 500,- (engangstilskudd)

Eldretilskudd: kr 162 000,- (engangstilskudd)

Særskilt tilskudd til enslig mindreårig: kr 207 000,- + kr 100 000,- pr. enslig mindreårig flyktning som blir bosatt i 2016.

Personer med kjente funksjonshemninger:

Tilskudd 1: kr 181 000,- (engangstilskudd)

Tilskudd 2: Inntil kr 1 111 000,- i inntil 5 år (Utgifter må dokumenteres)

Boliger:

På bakgrunn av at kommunen har bosatt flest enslige menn og kvinner de senere årene, har bofellesskap blitt tatt i bruk i bosettingsarbeidet. Dette er en boform som benyttes av mange kommuner. Erfaring viser at det kan være mange og store utfordringer ved å bosette i bofellesskap. Mange flyktninger ønsker egne boenheter, selv om boutgifter blir betydelig redusert ved å bo i bofellesskap. Tre familieleiligheter er omgjort til seks boenheter hvorav tre av enhetene skal være bolig for to flyktninger og de tre siste blir boenheter for enslig voksne (En av de tre siste boenhetene har blitt overført til annen virksomhet i kommunen). Åssiden bofellesskap for enslige mindreårige kommer i tillegg. Det private leiemarkedet i kommunen er svært begrenset. Trøgstad kommune har

kjøpt bolig på Skjønhaug (Idrettsveien 6), og den ene familien er nå bosatt i denne.

Introduksjonsordningen:

Gode introduksjonsprogram er viktig for å lykkes med integreringen. Gjennom programmet får flyktningene bl.a. opplæring i norsk og samfunnskunnskap slik at de kan komme i arbeid og klare seg selv så snart som mulig. Flyktningkonsulenten bistår flyktningene i forhold til bosettingsprosessen, og er tilstede på skolen (Delta voksenopplæring) en halv dag pr uke/pr 14.dag.

Introduksjonsprogrammet gis for inntil 2 år, med mulighet for forlengelse i ytterligere 1 år (totalt 3 år). Det skal foretas en individuell vurdering.

Praksisplasser:

I introduksjonsprogrammet skal flyktningen/eleven, så snart som mulig ut i språkpraksis. Hovedfokuset vil være å snakke norsk. Kommunen v/virksomhetene har et spesielt ansvar for å stille slike plasser til rådighet. Dette krever god dialog mellom skolen og virksomhetene. Flyktningkonsulenten vil være et naturlig bindeledd her. Når flyktningen/eleven har nådd nivå 2 i norskopplæringen, kan det iverksettes arbeidspraksis. Arbeidspraksis er mer arbeidsrettet enn språkpraksis og målet er at flyktningen/eleven skal kunne utføre arbeidsoppgaver. Personer i arbeidspraksis skal være i tillegg til ordinær bemanning.

Arbeid/utdanning:

Målet med introduksjonsprogrammet er at flyktningen skal komme i arbeid eller utdanning. Det må arbeides målrettet, og individuell plan er et godt verktøy i denne forbindelse.

Oppfølgingsressurser i bosettings- og integreringsarbeidet:

Trøgstad kommune/NAV har en flyktningkonsulent i 100 % stilling. Flyktningkonsulentens arbeidsoppgaver er bl.a. innkjøp i forbindelse med ny bosetting, være kontaktperson overfor IMDI og mottakene, ha en koordineringsrolle mot andre virksomheter i kommunen, kartlegging av flyktningens kompetanse- og opplæringsbehov, utarbeide individuelle planer, samarbeide tett med skolen, gjennomføre husmøter, saksbehandle/fatte økonomiske vedtak, ha tett og godt samarbeid med frivillige organisasjoner, m.m. Ved behov bruker NAV ekstra ressurser utover denne stillingen.

Helse:

Kommunen har rutiner i forhold til helsekartlegging av nyankomne flyktninger. NAV melder fra til helsestasjonen om ny bosetting, og bistår med å bestille fastlege. Helsestasjonen innkaller flyktningen til prøvetaking (tuberkuloseprøve), og henviser videre til fastlege for helseundersøkelse. Flyktningen orienteres om tannlegeordning, og ved behov bistår NAV med å bestille time.

Integrering i lokalsamfunnet:

Det er en utfordring for flyktningene å bli integrert i lokalsamfunnet. Flyktningkonsulenten har sammen med lag og foreninger i kommunen fått til et godt samarbeid som igjen har ført til at flere av flyktningene har fått gode relasjoner til lokalbefolkningen. Kommunen har i 2016 gjennomført to sosiale samlinger for flyktningene og lag/foreninger hvor bl.a. ordfører og rådmann har vært til stede for å informere om kommunen. Fremover skal det være slike samlinger hvert halvår. Leksehjelp for flyktninger er et eksempel på godt integreringsarbeid. For å få et mangfoldig Trøgstad-samfunn er det viktig å få til dette arbeidet.

Transport:

Flyktningene gir stadig tilbakemeldinger om utfordringer med å komme til/fra Skjønhaug og tilliggende kommuner/tettsteder/byer. Siste buss fra Askim går ca kl 17.00. Dette medfører begrensninger i forhold til å delta på aktiviteter utenfor Trøgstad kommune, samt muligheten for å

kunne skaffe seg en deltidsjobb i en annen kommune. Kommunikasjonen er noe bedre i retning Lillestrøm/Oslo. Det gir ingen utfordringer å komme til/fra skole i Askim, bortsett fra i skolens ferier.

Det gis ikke tilskudd til førerkort.

Økonomi:

Det er nødvendig å ha et langsiktig perspektiv når økonomien skal vurderes (minst 5 år). Regnskapsgjennomgangen foretatt i 2015, viser at det i flere år har vært behov for å dekke inn utgifter utover tilskuddene ved å omdisponere fra andre tjenesteområder. Egenandelen i forbindelse med enslige mindreårige flyktninger kommer i tillegg.

Integreringstilskuddet er det samme for barn som for en voksen. Ved bosetting av f.eks en forelder + 3 barn, vil det kun være behov for en bolig, og det blir kun en person som skal delta i introduksjonsprogrammet (som da generer introduksjonsstønning og utgifter til Delta VO). «Kostnaden» for 3 barn er vesentlig lavere enn hva dette beløper seg til. Dette var noe av bakgrunnen for at kommunestyret vedtok at det i 2016 skulle bosettes barnefamilier i minst 2 av boligene. Kommuneøkonomien utfordres ved at de statlige tilskuddene fastsatt av et beregningsutvalg, ikke synes å dekke de faktiske utgifter ved bosetting av enslig voksen.

Vurdering:

Trøgstad kommune har tatt et medansvar i forhold til det store antall flyktninger som kom til landet høsten 2015, og fattet vedtak om å bosette 15 flyktninger i 2016 (inkl. enslige mindreårige). Det har tatt lang tid å få flyktninger til kommunen, da mange ikke har vært klare for bosetting. Dette gjelder også enslige mindreårige. Det har derfor blitt noen forsinkelser, og det er mulig at noen bosettes i januar 2017.

Tilgang på boliger/boenheter er begrensede. Det legges opp til at flyktningene skal bo i kommunal flyktningebolig de første fem årene, for så å søke etter bolig på det private leiemarked. Dette er en forutsetning for å klare å bosette flere flyktninger i årene fremover – det må være en «gjennomstrømning» i eksisterende flyktningeboliger/bofellesskap. Et bofellesskap for 3 personer står pr dd tomt, og planen er å bosette noen her i løpet av første halvår i 2017. Ved å bosette 3 flyktninger i dette bofellesskapet, vil kommunen totalt sett øke bosettingsantallet til 4 i 2017. Dersom tallet skal økes ytterligere, vil vi være avhengig av å anskaffe flere boliger/boenheter.

For å lykkes med godt bosettings- og integreringsarbeid, er vi avhengig av nok oppfølgingsressurser. Vi mener at flyktningkonsulentene vil kunne gjøre et godt arbeid i forhold til det planlagte antallet vi skal bosette i 2016-2017, men dersom oppfølgingsbehovet blir større enn hva vi ser i dag må ressursituasjonen tas opp til ny vurdering. Det legges også til grunn at Delta VO håndterer behovet for norsk- og samfunnskunnskapsopplæring.

Saksframlegg

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Inger-Lise Kåen Haugen	FA - U63	16/1366

Søknad serveringsbevilling Båstad Kro DA - nytt lokale

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
53/16	Livsløpsutvalget	PS	06.12.2016

Rådmannens innstilling:

- Båstad Kro DA gis serveringsbevilling på serveringsstedet Møteplassen med adresse Båstadveien 651, 1866 Båstad med åpningstiden kl.11.00 – kl. 20.00 alle dager.
- Trøgstad kommune godkjenner Sajid Hussain som daglig leder av serveringsstedet

Saksopplysninger:

Bakgrunn:

Det foreligger en ny søknad om serveringsbevilling fra Båstad Kro DA datert 161116, de ønsker å flytte til nye lokaler i Båstad sentrum.

Virksomheten er registrert i Enhetsregisteret med organisasjonsnummer 917 371 776, eiere er Wajid Hussain og Mehmood Ahmed, og det søkes om å få godkjent Sajid Hussain som daglig leder. I telefonsamtale med Wajid Hussain 251116 opplyser han at de vil flytte snarest mulig.

Saksutredning:

I følge serveringslovens § 3 gjelder en serveringsbevilling kun på det sted som er nevnt i bevillingen. Båstad Kro DA fikk innvilget en serveringsbevilling av Livsløpsutvalget 130916 sak 34/16. Denne bevillingen gjaldt for Båstadveien 635, 1866 Båstad.

Det nye stedet er lokalisert til Båstadveien 651, 1866 Båstad (tidligere Kafe Vinterhagen), utleier er Båstad Landhandleri AS. Stedets navn er Møteplassen, café og catering. Det nye serveringsstedet har et areal på 45 m², antall gjesteplasser innendørs er 20 og samme antall ute. Det søkes om fast åpningstid hele året fra kl. 11.00 til kl. 20.00. Driftskonseptet vil være det samme som på det tidligere stedet. Det søkes kun om serveringsbevilling.

Serveringslovens Kapittel 2 omhandler hvilke krav som skal oppfylles når en serveringsbevilling kan gis.

Bevilling:

Den som skal gjøre næring av å drive et serveringssted må ha en serveringsbevilling gitt av kommunen. Bevillingen gis til eier/ den som er økonomisk ansvarlig for serveringsstedet. Bevillingen

gjelder for det serveringssted som er nevnt i bevillingen.

Daglig leder:

I følge § 4 skal serveringsstedet ha en daglig leder som har det reelle ansvar for den daglige drift av serveringsstedet og denne personen må være myndig.

Krav om etablerprøve:

I følge § 5 skal serveringsstedets daglige leder ha gjennomført og bestått en etablerprøve. Etablerprøven skal være en flervalgsprøve som prøver kandidatens kunnskaper om økonomistyring og lovgivning av betydning for drift av serveringsstedet, herunder serveringsloven, skatte- og avgiftslovgivning, regnskapsloven, konkursloven, arbeidsmiljøloven og alkoholloven.

Krav om vandel:

I følge § 6 stilles det krav til å ha utvist ukladerlig vandel til bevillingshaver, daglig leder og personer som har vesentlig innflytelse på virksomheten. Man skal ikke ta hensyn til forhold som er eldre enn fem år.

Vurdering:

Lokalene der det søkes serveringsbevilling for har vært brukt til kafe en årrekke, og er godt tilpasset denne type virksomhet. Trøgstad kommune har ikke mottatt noen negative tilbakemeldinger på driften på det nåværende serveringsstedet.

Alle kravene om daglig leder, etablerprøve og vandel er oppfylt. Det er ikke noe som tilsier at de ikke skal få godkjent en ny bevilling på et nytt sted. Daglig leder av serveringsstedet vil være Sajid Hussain, han er myndig og har gjennomført og bestått Etablerprøven i 2014. Rådmannen ser positivt på at man skal kunne beholde og ha en møteplass for alle aldersgrupper I Båstad sentrum.

Saksframlegg

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Inger-Lise Kåen Haugen	FE - 033	16/1817

Referatsaker

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
54/16	Livsløpsutvalget	PS	06.12.2016

Rådmannens innstilling:

Referatsakene tas til orientering.