



Kriminalomsorgens utdanningssenter KRUS

ÅRSRAPPORT 2015

1.	Kriminalomsorgens hovedutfordringer og mål for 2015.....	4
2.	Kriminalomsorgens målsettinger for 2015	4
3.	Særskilte mål for KRUS i 2015	4
3.1	Delmål 1: En grunnutdanning som dekker etatens behov for kvalifisert personell.....	4
3.1.1	NOKUT-godkjenning	4
3.1.2	Sikre tilgang på og fordeling av utdannet personell.....	4
3.1.3	Økt mangfold blant tilsatte i etaten.....	5
3.1.3.1	Opptak av nytt kull (-16/17).....	6
3.1.3.2	Antall aspiranter, og frafall siden opptak	6
3.1.4	Arbeidsdriften	6
3.2	Delmål 2: Etter- og videreutdanning som dekker etatens behov	7
3.2.1	Etter- og videreutdanning	7
3.2.1.1	Kursvirksomhet i 2015	7
3.2.1.2	Kvalitetssystem for programvirksomhet	8
3.2.1.3	Radikaliseringsprosjektet	8
3.2.1.4	Dialogverksted	9
3.2.1.5	Utenlandske statsborgere i kriminalomsorgen. Håndbok for ansatte.	9
3.2.1.6	Håndbok om personundersøkelser	9
3.2.1.7	Barneansvarlig	9
3.2.1.8	BRIK instruktør opplæring	9
3.2.1.9	Lovbruddsamtalet	10
3.2.1.10	Gjennomføring av pilot På vei	10
3.2.1.11	«Fokus» - utvikling av mindfulness for kvinner	10
3.2.1.12	Bøtesoning	10
3.2.1.13	Trandum	11
3.2.2	Brukertilfredshet for etter- og videreutdanning	11
3.3	Delmål 3: Forskning som bidrar til fagutvikling og utdanning, god praksis og gode beslutningsgrunnlag i kriminalomsorgen	11
3.3.1	Forskningsoppdrag	11
3.3.2	Prognoser for fengselskapasitet.....	11
3.4	Delmål 4: God faglig og økonomisk styring	12
3.4.1	Innledning	12
3.4.2	Effektiviseringstiltak	12
3.4.3	Personalpolitikk	13
3.4.3.1	Virksomhetsstrategien	13
3.4.3.2	Arbeidsmiljø	13
3.4.3.3	Oppfølging av tilsatte etter belastende hendelser.....	13
3.4.3.4	HR-Gruppe.....	13

3.4.3.5	Likestilling	13
3.4.3.6	Arbeidet med tidstyver.....	14
3.4.4	Bedre styring og samordning på IKT-området.....	15
3.4.5	Økonomiforvaltning og offentlige anskaffelser.....	16
3.5	Delmål 5: Opplæring av nederlandske fengselsbetjenter	16
3.6	Delmål 6: Internasjonalt samarbeid.....	16
3.6.1	Norway Grants	16
3.6.2	Russlandsamarbeidet	17
3.6.3	Annet internasjonalt samarbeide	17
3.7	Delmål 7: Flytting av virksomheten til Lillestrøm.....	18
3.8	Delmål 8: Ny utviklingsplan for 2016-2018.....	18
3.9	Delmål 9: Ny forskningsplan 2016-2018	18
4.	Budsjettrammer for 2015	18
4.1	Overordnede budsjettrammer	18
4.2	Forutsetninger om økonomistyring	18
5.	Resultatoppfølging i 2015.....	19
	Vedlegg 1 – Økonomirapport	21
	Vedlegg 2 – Studievirksomheten	22
	Vedlegg 3 – Forskningsvirksomheten	26
Fo 1.	Kategorifordeling for Kriminalomsorgens utdanningssenter KRUS.....	26
Fo 2.	Tidsskriftspublikasjoner	26
Fo 3.	Konferansebidrag	26
Fo 4.	Del av bok/rapport	27
Fo 5.	Mediebidrag.....	27
Fo 6.	Kandidater for NVI-rapportering.....	27
Fo 7.	Publiseringspoeng.....	27
	Vedlegg 4 – Radikaliseringsprosjektet; Organisering, aktiviteter og status.....	28
	VEDLEGG 4.1 - Forslag til organisering av prosjekt;» RADIKALISERING»	29

1. Kriminalomsorgens hovedutfordringer og mål for 2015

I «Disponeringsbrev til KRUS for 2015» datert 22.04.2015 skisseres utfordringer for kriminalomsorgen generelt og KRUS spesielt.

Utfordringer

- Manglende kapasitet til fengselsplasser
- Vedlikeholdsetterslep i fengslene
- Opplæring av nederlandske fengselsbetjenter (KRUS)
- Ny organisasjonsmodell for kriminalomsorgen
- Redusert budsjetttramme for KRUS
- Stor økning av husleien som skal dekkes innenfor gjeldende rammer
- Det er behov for mer kunnskap om effektene av kriminalomsorgens kriminalreduserende arbeid

2. Kriminalomsorgens målsettinger for 2015

Videre setter disponeringsbrevet opp følgende målsettinger:

- Styrke forebyggingen av kriminalitet
- En mer effektiv straffesakskjede

3. Særskilte mål for KRUS i 2015

For å understøtte kriminalomsorgens måloppnåelse, er KRUS i 2015 pålagt følgende delmål:

1. En grunnutdanning som dekker etatens behov for kvalifisert personell
2. Etter- og videreutdanning som dekker etatens behov
3. Forskning som bidrar til fagutvikling og utdanning, god praksis og gode beslutningsgrunnlag i kriminalomsorgen
4. God faglig og økonomisk styring
5. Opplæring av nederlandske fengselsbetjenter
6. Internasjonalt samarbeid
7. Flytting av virksomheten til Lillestrøm.
8. Ny utviklingsplan for 2016-2018
9. Ny forskningsplan 2016-2018

3.1 Delmål 1: En grunnutdanning som dekker etatens behov for kvalifisert personell

3.1.1 NOKUT-godkjenning

KRUS har som ambisjon om å bli institusjonsakkreditert. Tidspunktet er ennå ikke bestemt. I 2014 leverte en intern arbeidsgruppe en rapport som krevde en del avklaringer. I 2015 er det jobbet videre med disse avklaringene. Bl.a hva som kreves for å bli bachelor som dagens høyskolekandidat ikke dekker.

3.1.2 Sikre tilgang på og fordeling av utdannet personell

Totalt er det ved utgangen av 2015 er det 66 tilsatte som fordeler seg på følgende avdelinger:

Tabell: Ansatte avdelingsvis

	T1 (apr)	T2 (aug)	T3 (des)
Ansatte i KRUS	65	65	66
Studieavd.	32	31	29
Forskningsavd.	6	5	7
Etter- og videreutdanning	10	11	10
Administrasjon	13	14	14
Stab	4	4	5

I tillegg er det en betydelig pool av timelærere og sensorer o.a.

Det er ansatt ny dekan for studieavdelingen som tiltrådte i juni.

Skal KRUS innfri kravene nevnt over må KRUS ha en stab med solid akademisk kompetanse på praktisk kriminalomsorg, fag og pedagogikk. KRUS har som målsetting å fremstå som en attraktiv arbeidsplass for å tiltrekke seg de beste undervisningsressursene.

Kravene som NOKUT stiller kombinert med behov i fengslene legger føringer for rekrutteringen. Derfor har KRUS som policy å rekruttere minimum mastergradsutdannede medarbeidere hvorav noen av disse ønsker videre påbygging mot førstestillinger, samtidig som man søker å legge vekt på relevant bakgrunn innenfor kriminalomsorgen.

I KRUS er det pr. 2015 ca. 33 medarbeidere som er direkte involvert i aspirantundervisningen (inkl. midl. engasjerte). 9 ansatte (27% av alle ansatte) har førstekompetanse.

Tabell: Fag- og undervisningsstab

	T1 (apr)	T2 (aug)	T3 (des)	MÅL
Fag- og undervisningsstab	35	35	33	
Ant m/førstekompetanse	9	9	9	
%	26 %	26 %	27 %	20 %

Vi har følgelig oppfylt dette kravet med våre 9 førstestillinger i full stilling og 1 i 20 % stilling. NOKUT sier også: Minst 50 % av de ansatte må ha KRUS som sin hovedarbeidsgiver, og blant disse må det være personer med førstekompetanse, dette er oppfylt.

NOKUT's retningslinjer/ krav sier videre at minst 20 % av det samlede fagmiljøet (ved studiet) må være ansatte med førstekompetanse, dvs førstelektor, førsteamanuensis, post.doc, dosent, professor.

Pr 2015 har KRUS 3 medarbeidere i masterstudier og 1 på PhD studier.

3.1.3 Økt mangfold blant tilsatte i etaten

KRUS har pr. april 347 aspiranter under utdanning. 176 aspiranter startet opp i januar 2015. Disse ble plukket ut av en søkermasse på 1083 søkere mot 1175 søkere året før.

Man holder det målsatte nivået for andelen kvinnelige aspiranter, men mens fremmedkulturelle (ikke NO-ENG) ligger noe lavt. Dette skyldes søkermassen i dette segmentet er beskjeden, kombinert med kravet om tilstrekkelige kommunikasjonsevner (f.eks språk)

Tabell: Aspiranter – Likestilling, mangfold

	Søkere	Opptak	T1 (apr)	T2 (aug)	T3 (des)	MÅL
Kull -14/15 Antall aspiranter	1175	175	173	170	168	175
Kvinnelige			83	77	75	
%			48 %	45 %	45 %	45 %
Samiske			1	1	1	
Ikke NO-ENG kultur			9	9	9	
%			6 %	6 %	6 %	10 %
Kull -15/16 Antall aspiranter	1083	176	174	174	172	175
Kvinnelige			80	79	78	
%			46 %	45 %	45 %	45 %
Samiske			0	0	0	
Ikke NO-ENG kultur			11	10	10	
%			6 %	6 %	6 %	10 %
Totalt antall aspiranter (kull 14/15 + 15/16)		351	347	344	340	350
Kvinnelige			163	156	153	
%			47 %	45 %	45 %	45 %
Samiske			1	1	1	
Ikke NO-ENG kultur			20	19	19	
%			6 %	6 %	6 %	10 %
Kapasitetsprognose levert			175	175	175	01.okt
Prognose for klasseopptak			175	175	175	T2

KRUS og fengselsbetjentutdanningen gjennomfører et omfattende informasjons- og rekrutteringsarbeid hele året, jfr. Årsrapport 2014. I løpet av 2015 har KRUS profilert fengselsbetjentutdanningen på ulike stands og utdanningsmesser over hele landet. Blant annet nevnes byene Bergen, Stavanger, Trondheim, Halden, Oslo, Tromsø og Bodø.

Iht. planens punkt 4.3. «Økt rekruttering av ansatte i kriminalomsorgen med kompetanse i samisk kultur og språk» har KRUS i besøkt yrkesmessen i Alta for å profilere fengselsbetjentutdanningen for denne målgruppen. I tillegg til dette har KRUS fått oversatt informasjonsbrosjyren til samisk språk, samt distribuert denne til den samiske videregående skole og til samisk høyskole.

3.1.3.1 Opptak av nytt kull (-16/17)

Tidlig i desember mottok 176 kandidater tilbud om aspirantstilling. Søkermassen bestod av

- Av disse er 54% menn og 46 % kvinner.
- Gjennomsnittsalderen er 26 år og 8 måneder. Til sammenligning er gj.snittsalderen til kull 15-16: 26 år og 4 måneder, kull 14-15: 26 år og kull 13-14: 25 år og 3 måneder. Kullets yngste fylte 20 år i oktober, og kullets eldste ble 49 år i mars.
- Ca. 43 % har vikarerfaring.
- Ca. 35 % har studert på høyere nivå tidligere (b.l.a. halvårsstudium, årsstudium, bachelor, master).
- 2 samiskspråklige
- 8,5 % med annen språkkompetanse utover nordisk og engelsk (hovedsak morsmål). Målet er 10%. Blant annet urdu, farsi, russisk, kroatisk, serbisk, bengali, arabisk, bosnisk, kurdisk, tyrkisk, hindi, albansk, kinesisk.

Den geografiske spredningen er god. Som vanlig er flest fra Østlandsområdet, men det er en økning i antallet fra Vestlandsområdet, og Nord-Norge inkl. Vadsø.

Tabell: Nytt kull -16/17

	Søkere	Opptak	MÅL
Kull -16/17 Antall aspiranter	1136	176	175
Kvinnelige		81	
%		46 %	45 %
Samiske		2	
Ikke NO-ENG kultur		13	
%		8,5 %	10 %

3.1.3.2 Antall aspiranter, og frafall siden opptak

Av avgangskullet 2015 er det foreløpig 168 aspiranter som har fått (pr. 12.01.2016) vitnemål. Det var 175 som startet opp for 2 år siden. Tabellen nedenfor viser bevegelsen i aspirantmassen som har konsekvens for dette kullet.

Tabell: Frafall

	Søkere	Opptak
Kull -14/15 Antall aspiranter	1175	175
Overført fra tidligere kull		3
Overført til neste kull		-2
Sluttet		-1
Utsettelse		-1
Fødselspermisjon		-2
Ennå ikke bestått/godkjent		-4
Utdelt vitnemål kull -14/15		168

3.1.4 Arbeidsdriften

Ref. kap. 3.2.1. i disponeringsbrevet. KDI har vedtatt en ny strategisk plan for arbeidsdriften. KRUS har blitt bedt om å følge opp tiltakene under delmål 7 i strategien. Det er nedsatt en arbeidsgruppe med

VBU-ansatte, studieleder og 2 fra KDI som reviderer studieplanen for VBU med bakgrunn i krav i arbeidsstrategien- se strategiens p. 7

TABELL 1 OPPFØLGING KNYTTET TIL DELMÅL 1

Mål 1	En grunnutdanning som dekker etatens behov for kvalifisert personell		
Nr.	Styringsparameter	Resultat krav	Status
S 1.1	Andel rekrutterte aspiranter med annen kultur og språkkompetanse enn nordisk og engelsk ¹	10 %	8,5%
S 1.2	Andel rekrutterte kvinnelige aspiranter	45 %	46%
R 1.1	Antall aspiranter, og frafall siden opptak		Se 3.1.3.2
R 1.2	Oppfølging av tiltaksplan for god og likeverdig straffegjennomføring for samiske innsatte og domfelte		Se 3.1.3.1

3.2 Delmål 2: Etter- og videreutdanning som dekker etatens behov

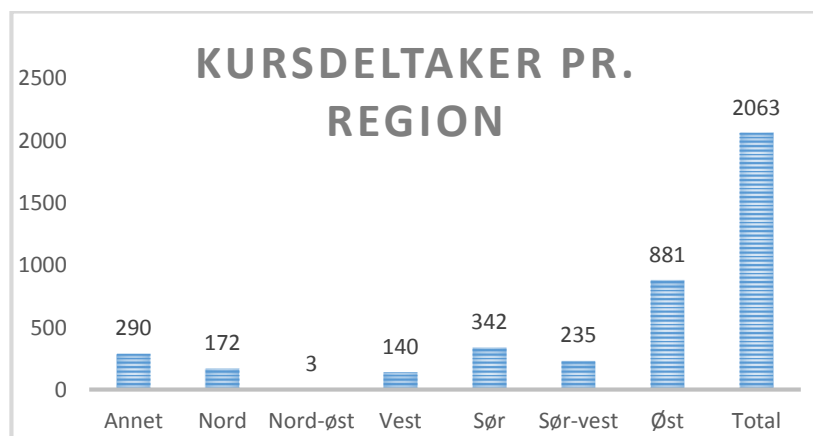
3.2.1 Etter- og videreutdanning

KRUS arbeider kontinuerlig med kartleggingen av behovet for etter- og videreutdanning i kriminalomsorgen. Det vises for øvrig til virksomhetsstrategien, der faglig oppdatering og bruk av ny kunnskap er fremholdt som tiltak. I etter- og videreutdanningstilbudet har KRUS fulgt innholdet i kurskatalogen for 2015. Endringer i katalogen er tatt opp med KDI i den løpende styringsdialogen.

Kartlegging om behov til etatens enheter ble slutført i juli (svarprosent: 81%). Det ble gjennomført innspillsmøte med metode og innholdsrådgiverne, tjenestemannsorganisasjonene og KDI høsten 2015. Utkastet til KRUS-katalog 2016 er drøftet med tjenestemannsorganisasjonene og hovedverneombudet før publisering i T3. Katalogen er publisert kun elektronisk og det vil i løpet av januar 2016 bli sendt ut kalender til samtlige av etatens enheter og kriminalomsorgens samarbeidspartnere.

3.2.1.1 Kursvirksomhet i 2015

I 2015 er det avholdt 48 kurs og 10 konferanser. Hovedtyngden av kursene er avviklet på høsten. 8 kurs og 1 konferanse ble avlyst grunnet for få påmeldte deltakere. Totalt var det 2063 kursdeltakere i 2015. Figuren nedenfor viser antall kursdeltakere fordelt på region.



¹ Alle aspiranter som tas opp på KRUS skal oppfylle minstekravene.

Kursdeltakelse per region og kurstype

Kursstart fra: 01.01.2015 til: 31.12.2015, Alle

Kategori	Kurstype	ingen	nord	nordost	vest	sør	sørvest	øst	alle
F 10.	Aspirantveilederopplæring	1	5	0	2	7	6	17	38
F 2. (2008)	Fagsamling om ruskontroll og rusbekjem	0	5	0	5	5	5	9	29
F 9.	Internkontroll - Opplæring i nytt system (	1	0	0	3	0	1	12	17
G 2.	Motiverende samtale (MI)	0	0	0	1	5	0	9	15
G 3.1	Motiverende samtale (MI) - Trinn 2	8	6	0	4	3	1	48	70
G 9.	Kurs for nyttsatte i kriminalomsorgen	1	2	0	0	0	5	10	18
K 1.	Faget i fokus	38	9	1	7	18	11	47	131
K 13.	Forskningskonferanse	53	2	0	4	3	3	15	80
K 15.	Nasjonal dagskonferanse: radikalisering	31	5	0	4	11	5	71	127
K 16.	Nasjonal dagskonferanse: Offerperspekti	21	4	0	0	3	0	15	43
K 18.	Nasjonal dagskonferanse: Sedelighetsd	15	4	1	1	19	13	36	89
K 19.	Nasjonal dagskonferanse: Selvmord i no	15	1	0	2	13	0	28	59
K 4.	Konferanse - Rusmestringsenheter	38	3	0	0	12	10	24	87
K 5. (2008)	Konferanse om arbeidsdriften	12	4	0	0	21	11	28	74
K 6.	Konferanse om kvinnelige innsatte og do	24	0	1	2	10	2	32	71
L 1.	LUP - Konfliktbehandling og ledelse	0	1	0	0	3	1	8	13
L 6.	LUP - Jus for ledere	0	2	0	0	1	1	15	19
L 8.	Lederutviklingsprogram	0	12	0	5	7	21	33	78
L 9.	Miljøarbeid for ledere	0	2	0	0	1	3	4	10
P 16.	Lovbruddsamtalen	0	2	0	2	1	0	4	9
P 5.	Russamtalen	0	3	0	0	10	1	28	42
P 6.	Ruspåvirket kjøring - grunnopplæring	0	10	0	3	3	0	10	26
P 6. (2008)	Bygging av mestringstilitt (BaM) -en kog	0	3	0	3	1	2	6	15
P 7.	VINN - Grunnopplæring	2	0	0	4	0	6	4	16
P 9.	Sinnemestring	0	1	0	4	0	0	9	14
U 12.	BRUK instruktørutdanning	3	24	0	24	25	15	46	137
U 13.	Risikostyring og kriseledelse	1	5	0	3	4	5	6	24
U 14.	På vei...	4	0	0	0	2	0	5	11
U 15.	Krisebehandling	0	0	0	0	4	0	16	20
U 16.	Fag- og erfaringssamling om forvaring	1	13	0	1	19	3	27	64
U 18.	Kurs for barneansvarlig	1	9	0	12	11	13	18	64
U 19.	Samtaleverktøy for unge domfelte med e	3	0	0	2	5	2	11	23
U 2. (2008)	Konfliktbehandling	0	0	0	0	2	2	18	22
U 20.	Saksbehandling og forvaltningsrett	0	1	0	1	5	5	12	24
U 21.	Personlighetsforstyrrelser	0	0	0	1	4	2	17	24
U 23.	Correctional service - World wide	3	3	0	1	6	3	14	30
U 24.	Personundersøkelse	0	0	0	2	6	2	11	21
U 26.	Kurs for operative førstebetjenter	0	0	0	2	1	0	7	10
U 27.	Ruskunnskap	4	0	0	1	10	0	25	40
U 4. (2008)	Miljøarbeid	0	0	0	0	0	38	0	38
U 4.2.	Øvningsledelse- Opplæring av øvelsesle	1	2	0	2	7	2	10	24
U 8.10.	Fysisk maktanvendelse	1	14	0	13	13	12	36	89
U 8.6.	Fysisk maktanvendelse - Modul 1	0	1	0	0	8	0	3	12
U 8.7.	Fysisk maktanvendelse - Modul 2	0	1	0	0	7	0	2	10
U 8.8.	Fysisk maktanvendelse - Modul 5 og 6	0	0	0	0	7	0	10	17
U 8.9.	Fysisk maktanvendelse - Modul 3	0	0	0	0	7	2	7	16
U 9.1.	VBK - Verksbetjentutdanning	4	10	0	16	26	14	28	98
V 1.	Flerkulturell forståelse	4	0	0	0	1	0	14	19
V 1.	Veilederkonferanse	0	3	0	3	5	7	18	36
		290	172	3	140	342	235	881	2063

3.2.1.2 Kvalitetssystem for programvirksomhet

KRUS har i samsvar med nytt rundskriv om programvirksomheten utviklet kvalitetssystem for programvirksomhet som består av en styrende, gjennomførende og kontrollerende del.

I henhold til nytt rundskriv (3/2015) favner definisjonen av programvirksomhet «bredere enn begrepet program slik det er blitt brukt tidligere». Foreslått kvalitetssystem bidrar til å synliggjøre og styre aktiviteter som allerede skjer på en slik måte at gode praksiser kan deles og således bidra med læring inn i organisasjonen.

I utviklingsperioden har ca. 130 personer gjennom workshops og møter vært involvert. I tillegg har prosjektet vært i dialog med konsulenter fra Det Norske Veritas og Germanischer Lloyd (DNV GL) i forbindelse med et oppdrag utført på KRUS våren 2015. Dette arbeidet har hatt betydning for resultatet. Implementering, justering og videre utvikling av kvalitetssystemet utføres av KRUS i samarbeid med KDI og enhetene i 2016.

3.2.1.3 Radikaliseringssprosjektet

KRUS fikk i 2015 tildelt øremerkede midler til et nytt årsverk med ansvar for å styrke kunnskapen og opplæringen om radikalisering, voldelig ekstremisme, og hva kriminalomsorgen kan gjøre for å forebygge. Midlene i 2015 ble bl.a. benyttet til å opprette en stilling med ansvar for koordinering av

radikaliseringsprosjekt, 35 % stilling på forskning i regi av studieavdelingen og 20 % engasjement i en toerstilling i forskningsavdelingen.

I 2015 ble det gjennomført en radikaliseringskonferanse, samt lokale opplæringer ved flere enheter. Det ble også sendt en forespørsel til regionene for å innhente allerede utarbeidede handlingsplaner, veiledere og rutiner innenfor det aktuelle temaet. Materiale skal benyttes i utarbeidelsen av en nasjonal veileder.

Arbeidet med prosjektet i 2016 vil fortsatt være organisert på tvers av avdelingene og i tett samarbeid med KDI. Det er planlagt gjennomført kurs og opplæringer som er tilknyttet Radikaliseringsprosjektet i form av ulike kurs med fokus på tematikken og følge et 4 trinns utdanningsforløp for ressurspersonene ved enhetene.

3.2.1.4 Dialogverksted

KRUS ferdigstilte i 2015 en veileder for samtaler med unge domfelte med etnisk minoritetsbakgrunn – Dialogverksted. Dialogverksted gjennomføres med 6-8 deltakere hvor gruppen selv er deltakende i å forme samlingenes innhold. Veilederen gir 14 forslag til tema og gjennom filmer, øvelser og diskusjoner er målet å skape refleksjon som bidrar til at deltakerne er i bedre stand til å ta ansvar i eget liv. I 2015 ble første opplæring gjennomført.

3.2.1.5 Utenlandske statsborgere i kriminalomsorgen. Håndbok for ansatte.

KRUS utviklet og publiserte i 2015, i samarbeid med «Ung ut» prosjektet og returprosjektet i Oslo fengsel en praksisnær håndbok på fagfeltet utenlandske statsborgere.

Ni direktorater har gjennom prosjekt «Ung ut» vært tilknyttet arbeidet med håndboken. Målet er at håndboken skal fungere som et oppslagsverk og gi svar på spørsmål og uklarheter som ellers kan stå i veien for målrettet arbeid med innsatte med utenlandsk bakgrunn. Den skal styrke kunnskap og forståelse om utlendingsforvaltning, lover og regler, samt bidra til systematisk og tidlig avklaring av utlendingsstatus. Håndboken er tilgjengelig både elektronisk og i trykket publikasjon.

3.2.1.6 Håndbok om personundersøkelser

I samarbeid med ansatte i friomsorgen ble arbeidet med en håndbok om personundersøkelser igangsatt i 2015. Håndboken planlegges slutført våren 2016. Håndboken tar bl.a. for seg når det skal skrives personundersøkelser, regelverk, samtalemetodikk, hva man bør få frem i en samtale, bruk av kilder og skrive tips. Håndboken skal gi ansatte i friomsorgen som gjennomfører personundersøkelser mer kompetanse på området.

3.2.1.7 Barneansvarlig

Som en del av beslutningen å etablere barneansvarlig i alle enheter i kriminalomsorgen, gjennomførte KRUS kurs for barneansvarlige i 2015. I kurset ble det lagt vekt på kunnskap om barns behov og hvordan ivareta barns rettigheter på best mulig måte i møte med kriminalomsorgen.

3.2.1.8 BRIK instruktør opplæring

Som et ledd i implementeringen av BRIK til hele kriminalomsorgen, fikk KRUS i oppdrag av KDI å gjennomføre instruktør opplæring i 2015. Det ble gjennomført seks kurs for BRIK-instruktører, med i alt 135 deltakere. Det ble benyttet eksterne foredragsholdere fra Arendal fengsel, Buskerud friomsorgskontor og Østfold friomsorgskontor. Innhold i kurset var: bakgrunn og forståelse for BRIK,

bl.a. knyttet opp mot regelverket, innføring i praktiske øvelser i bruk av verktøyet, forberedelse og gjennomføring av kartleggingssamtaler, og trening på bruk av kartleggingen.

3.2.1.9 Lovbruddsamtalen

Lovbruddsamtalen starte som et samarbeidsprosjekt mellom assisterende regiondirektører, KRUS og KSF i 2010. Prosjektperioden ble avsluttet ved utgangen av 2015.

Lovbruddsamtalen består av 15-20 samtaler fordelt på tre faser hvor målet å hjelpe domfelt til å utvikle måter å håndtere sine personlige risikofaktorer, utvikle beskyttende faktorer, og jobbe mot en alternativ prososial livsstil. Ved prosjektstart var målgruppen kontaktbetjenter. I 2014 ble det i samarbeid med KDI besluttet å tilby opplæring også til ansatte i friomsorgen. Målgruppen ble derfor utvidet med 13 nye deltakere fra tre friomsorgskontorer, Telemark, Troms og Finnmark.

I 2015 ble det arrangert pilotsamling hvor alle som har fått opplæring ble invitert. Tilbakemeldinger fra deltakerne var at programmet inneholdt mange gode elementer og bra med ressursfokus. Ingen hadde gjennomført hele programmet, noen hadde gjennomført delvis og andre utvalgte tema etter behov. Begrunnelser for dette var for mange samtaler og at man så nytten av mer fleksibilitet i gjennomføringen av samtalen. Interessen og oppfølgingen ute i prosjektenheten har vært lav og med unntak av Bjørgvin. I 2016 skal KDI og KRUS vurdere lovbruddsamtalens videre «liv» i kriminalomsorgen.

3.2.1.10 Gjennomføring av pilot På vei

KRUS har i 2015 gjennomført en pilot av programmet På vei ved Hof, Hedmark fengsel avd. Ilseng, Østfold friomsorg, Hedmark og Oppland friomsorg. På vei er et endringsrettet tiltak for personer som er dømt for brudd på veitrafikkloven (rus og/eller fart). Det består av en kombinasjon av individuelle samtaler og en gruppedel. Gruppedelen består av fire frittstående strukturerte manualbaserte samlinger. Den individuelle delen består av en motivasjons-, kartleggings- og avklaringssamtale før gruppedelen, samt en individuell ettersamtaler. Det er også planlagt å utarbeide en veileder og idébank for ytterligere individuelle samtaler.

Pilotperioden ble avsluttet i 2015 og erfaringene fra gjennomføringen presenteres i en rapport i begynnelsen av 2016.

3.2.1.11 «Fokus» - utvikling av mindfulness for kvinner

KRUS igangsatt i 2015 et samarbeidsprosjekt med friomsorgskontoret i Tromsø, Bergen og Oslo for utprøving av nytt kurskonsept for domfelte/innsatte kvinner: "Fokus mindfulness for kvinner. Det er i 2015 gjennomført to pilotgjennomføringer bestående av syv møter i Bredtveit fengsel, den første i samarbeid med Friomsorgen i Oslo. Begge gjennomføringer ble evaluert med positive resultat. I tillegg er en mastergradsstudent fra NTNU i gang med å lage sin masteroppgave med en kvalitativ undersøkelse av siste gjennomføring. Prosjektet videreføres i 2016 ved friomsorgen i Akershus, avd Lillestrøm og ved friomsorgskontoret i Bergen .

3.2.1.12 Bøtesoning

Etter oppdrag fra KDI leverte KRUS i januar 2015 en evalueringsrapport om bøtetjeneste som alternativ til subsidiær fengselsstraff når boten ikke betales. Rapporten baserer seg på innhentet data i perioden 01.01.14 til 31.12.14. KRUS fortsetter oppfølging av bøtetjenesten, bl.a. i form av innhenting og vurdering av tallmateriale. Dette skal resultere i et evalueringsnotat våren 2016.

3.2.1.13 Trandum

I 2015 ble et gjennomført to kurs for ansatte ved Politiets utlendingsenhet PU, avdeling Trandum. Hvert kurs bestod av 20 dager. Totalt 33 personer gjennomførte kursene. Temaer det ble undervist i var sikkerhet, kommunikasjon, konflikthåndtering, etikk, profesjonalitet, makt og autoritet, kultur, psykiske helse og - lidelser, selvmord og selvskading, følger av institusjonsopphold, stressmestring, barns utvikling og behov og miljøarbeid. Fagansvar og koordineringsansvar er tillagt Etter- og videreutdanningsavdelingen ved KRUS. I tillegg til undervisningsressurser fra EVU-avd. ble det også benyttet ressurser fra studieavdelingen og eksterne innleide foredragsholdere.

3.2.2 Brukertilfredshet for etter- og videreutdanning

KRUS følger løpende opp brukertilfredshet for etter- og videreutdanningen gjennom evalueringssystemet som ble utviklet i 2012. Kravet er 6, mens oppnåelsen hittil i 2015 var et snittskår på 8,4.

TABELL 2 OPPFØLGING KNYTTET TIL DELMÅL 2

Mål 2	Utvikle og gjennomføre en etter- og videreutdanning som dekker etatsens behov	
Nr.	Styringsparameter	Resultatkrav/-oppnåelse
S 2.1	Gjennomsnittscore for brukertilfredshet for etter- og videreutdanningen	6/8,4
Nr.	Oppgaver/Rapporteringskrav	Frist
O 2.1	Innsending av forslag til KRUS-katalog for 2016	Ref. 3.2.1
O 2.2	Gjennomføre kartlegging av behov for etter- og videreutdanning	Ref. 3.2.1
O 2.3	Utvikle kvalitetssystem for programvirksomheten	Ref. 3.2.1.2
R 2.1	Antall deltakere på etter- og videreutdanning i regi av KRUS	Se tabell 3.2.1.1
R 2.2	Status i arbeidet med å lage nettbaserte løsninger for opplæring	Andre tertial

3.3 Delmål 3: Forskning som bidrar til fagutvikling og utdanning, god praksis og gode beslutningsgrunnlag i kriminalomsorgen

Når det gjelder leveranser fra forskningen til vedlegg 3

3.3.1 Forskningsoppdrag

Forskningen ved KRUS etterstreber å være i samsvar med kriminalomsorgens målsettinger og prioriteringer og er basert på nasjonal og internasjonal kunnskap og erfaring. Avdelingen jobber kontinuerlig med kompetanseoppbygging som dekker kriminalomsorgens behov. KRUS har prosjektsamarbeidet med eksterne forsknings- og undervisningsmiljøer, jf. Forskningsplan KRUS (2013-2015) der det er hensiktsmessig med sikte på å bidra til å øke forskningens kvalitet. KRUS er også en aktiv aktør i forskningsmiljøene, herunder forskningsmiljø tilknyttet velferdsdirektoratene. Ny forskningsplan er under utarbeidelse og vil bli presentert for KDI i møte 05.02.2016

3.3.2 Prognoser for fengselskapasitet

KDI har overtatt dette ansvaret for videre rapportering. Vedlagt følger prognose siste prognose utarbeidet av KRUS.

PROGNOSE pr. april 2015 - Uniformerte førstelinjeårsverk				
	2015	2016	2017	2018
0265 Fengselsførstebetjenter	335	335	335	335
0264 Fengselsbetjenter	1640	1667	1778	1810
0264 Fengselsbetjenter i pliktår	172	175	200	200
1078 Betjenter (uten fengselsbetjentutdanning)	565	542	498	479
Årsverk i "førstelinje"	2800	2800	2800	2800
Prosent 1078 i forhold til 0264	34%	33%	28%	26%

Oppfølging knyttet til delmål 3

TABELL 3 OPPFØLGING KNYTTET TIL DELMÅL 3

Mål 3	Forskning som bidrar til fagutvikling, utdanning, god praksis og gode beslutningsgrunnlag i kriminalomsorgen	
Nr.	Styringsparameter	Resultatsoppnåelse
S 3.1	Antall artikler publisert i anerkjente tidsskrifter og bøker i 2015	Vedlegg 3
Nr.	Oppgaver/Rapporteringskrav	Frist
O 3.1	Rapportering på forskningsplanen 2013–2015	Vedlegg 3
O 3.2	Prognose for behov for fengselskapasitet	KDI
O 3.3	Prognose for klasseopptak ved KRUS	

3.4 Delmål 4: God faglig og økonomisk styring

3.4.1 Innledning

3.4.2 Effektiviseringstiltak

KRUS jobber kontinuerlig med å effektivisere driften.

Nr	Tiltak
1	Innføring av nytt studieadministrativt system
2	Flytting til mer hensiktsmessige lokaler på Lillestrøm. Dette har høynet så vel kvalitet som effektivitet i undervisningen
3	Bruk av ressurser på tvers av avdelinger.
4	Tilstreber å følge planene som er lagt i begynnelsen av året og ikke forstyrres av spontane forslag fra KDI, som bidrar til redusert tempo
5	Internasjonaliseringsprosjektene har blitt tatt av eksisterende ressurser uten nevneverdige erstatninger så langt
6	Noen midlertidig ansatte ble dimittert før sommeren, erstatninger avventes.

Potensielle effektiviseringstiltak kan også være

- Større satsning på e-læring. Dette vil kreve en investering på kort sikt, men vil på lengre sikt tjene seg inn i form av mindre reising og fravær fra arbeid.
- Rom-kapasiteten i nytt bygg tillater nå å øke aspirantkullene.

3.4.3 Personalpolitikk

3.4.3.1 Virksomhetsstrategien

Kriminalomsorgen har utarbeidet et overordnet strategidokument som KRUS forholder seg til. Siden KRUS er en utdanningsvirksomhet er det behov for å tilpasse, utdype og legge til strategiske elementer. Derfor er det satt i gang en strategiprosess. Første fase (analysefasen) ble avholdt i august i forbindelse med personalseminaret hvor alle ansatte (ekskl. aspiranter) var innkalt til å bidra. Oppfølging av dette seminaret har foregått utover høsten og resultatene i form av et dokument med strategiske fokusområder vil foreligge tidlig 2016.

KRUS mener å ha et robust arbeidsmiljø, det er lavt sykefravær og den intellektuelle kapitalen øker fra år til år i takt med medarbeidernes opparbeidelse av erfaringer og kompetanse.

Medarbeiderskap:

Godt medarbeiderskap henger tett sammen med kultur, ledelse, organisering og styring. Som medarbeider etterlever vi våre verdier. Vi setter krav og forventninger til hverandre, slik at hver enkelt av oss tar et aktivt ansvar for å nå målene våre.

Når det gjelder lederskap er vi bevisste på å være

- tydelige, synlige og enhetlige ledere
- kunnskapsbaserte og verdibaserte ledere
- endrings- og utviklingsorienterte ledere

Dette oppnås ved å tildele ansvar og myndighet, og drive kontinuerlig lederopplæring.

3.4.3.2 Arbeidsmiljø

Medarbeidersamtaler gjennomføres kontinuerlig med de medarbeidere som ønsker det.

Det er utarbeidet handlingsplan etter arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført i 2014. Denne følges opp av avdelingsledere og AMU.

Tabell: Sykefravær

	T3 (des)	MÅL
Sykefravær: Aspiranter	2,84 %	<5%
Sykefravær: Stab	4,34 %	<5%

Sykefraværet holder seg på et stabilt og ganske lavt nivå.

3.4.3.3 Oppfølging av tilsatte etter belastende hendelser

Det er ikke registrert belastende hendelser som krever spesiell oppfølging. Det er gjennomført en undersøkelse om mobbing. Ledergruppen jobber med resultat og tiltak.

3.4.3.4 HR-Gruppe

HR-gruppen er en partssammensatt gruppe hvor HR-avdelingen i KDI, HR-rådgivere fra regionene og KRUS + sentrale tjenestemannsorganisasjoner deltar. Gruppen har blant annet utarbeidet prosessplan og veileder for omstilling og kartleggings skjema for kompetanse ift omstilling. HR-rådgiver ved KRUS deltar i HR-gruppens arbeid.

3.4.3.5 Likestilling

Tiltak for å fremme likestilling

- KRUS oppfordrer underrepresenterte grupper til å søke. Alle stillingsannonser har følgende tekst

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnsammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Personer med innvandrerbakgrunn oppfordres til å søke stillingen. Det bes oppgitt i søknaden om man har slik bakgrunn. Ev. ønsker om at opplysninger om søker unntas offentligheten, vil bli vurdert ut fra bestemmelsene i offentlighetsloven § 25.

- I den grad man har kvalifiserte søkere fra underrepresenterte grupper kalles disse inn.
- Man er bevisst på å sikre likeverdig behandling i intervjusituasjonen, for eksempel ved at de som representerer virksomheten gjenspeiler mangfoldet, at intervju-lokalet er tilgjengelig, at samme intervju-mal brukes overfor alle kandidater, at det ikke blir spurt om familieforhold og omsorgsforpliktelse eller religiøs tilhørighet.
- Man er beredt på å foreta moderat kvotering hvis kandidaten er kvalifisert.

I den daglige driften er man også fokusert på etnisitet:

- Når det gjelder forståelse for utlendinger i norske anstalter så er KRUS sterkt engasjert i internasjonale samarbeidsprosjekter som i sin tur gir kunnskap tilbake til opplæringen i KRUS.
- Kurstilbud for etnisk minoritetsungdom er under utvikling
- Arrangerer en konferanse med fokus på radikaliserings, flerkulturell forståelse voldelig ekstremisme høsten 2015.
- *Samtaleverktøy for unge domfelte med etnisk minoritetsbakgrunn til høsten 2015*

I forbindelse med rekruttering av fysisk funksjonshemmede så er den gamle bygningsmassen i Teisenveien vært et hinder. Flyttingen til Lillestrøm har fjernet denne hindringen.

Status

Pr. utløpet av 2015 var 59% av de fast tilsatte kvinner. Flertallet (80%) i ledergruppen er kvinner 3 tilsatte har opprinnelse utenom Skandinavia. Ingen av de ansatte har nedsatt funksjonsevne av betydning.

Blant aspirantene er 46% kvinner og 6% (opptak kull -16/17=8,5%) har ikke nordisk-engelsk språk-/kulturbakgrunn. I 2015 har det vært én aspirant med samisk bakgrunn. På grunn av fengselsbetjent-yrkets karakter stilles det strenge krav til språklig, fysisk og mental funksjonsdyktighet.

Tabell: Ansatte etter kjønn og stillingstype

HR	T3 (des)	Virk %	MÅL
Ansatte i KRUS	66		
Kvinner	39	59%	50 %
Menn	27	41%	50 %
Fast	58		
Midlertidig	8		

Ca 10% er midlertidig ansatte.

3.4.3.6 Arbeidet med tidstyver

Regjeringen har som mål å «fange» tidstyver i offentlig forvaltning. Alle statlige organer er derfor bedt om å melde inn tidstyvene.

KRUS har gått bredt ut til alle ansatte om å melde fra om tidstyver, såvel brukerrettede som interne tidstyver.

Til ansatte,

Tidstyver er aktiviteter som man bruker for mye tid på i forhold til hva som er hensiktsmessig for å nå målene for virksomheten eller «leveransene» våre til omgivelsene. Tidstyver kan være forårsaket av forhold som virksomheten og virksomhetsledelsen selv kan gjøre noe med, slik som tungvinte arbeidsrutiner, manglende IT-systemer, kompetanse, rapportering, dobbeltarbeid, osv. Tidstyver kan også skyldes forhold virksomheten ikke har kontroll med, slik som lov, regelverk, innrapporteringskrav og prosedyrer fastsatt av andre myndigheter.

Herved inviteres alle ansatte ved KRUS til å anmelde til meg små og store tidstyver. «Anmeldelsen» kan være muntlig (stikk-innom-kontoret) eller skriftlig (email), kortfattet, spontan og gjerne i frustrasjon ... dvs et lavterskel-tilbud. Noen tips kan man få ved å se på databasen nevnt over. NB: IKKE gå på person!!

Når det gjelder brukerrettede² tidstyver har det ikke blitt meldt eller funnet alvorlige tidstyver. Tidstyvene er av dagligdagse triviell art som løses lokalt. Nedetid på tid-registreringssystemer, lite brukervennlig SAP reiseregningssystem, papirstopp i skrivere, lunsj-kø er eksempler. Det er ønskelig med høyere «responsibility» mellom KRUS og KDI på enkelt områder.

KRUS har i 2015 gjennomfører et prosjekt om informasjonssikkerhet i samarbeid med DNVGL som vil ha en positiv innvirkning på arbeidsprosesser, tidstyver ol (dobbel bokføring er for eksempel avdekket som en risiko som vi bør gjøre noe med).

Sitat fra DNV GL rapporten:

«Gjennom oppdraget har DNV GL erfart at arbeidet med informasjonssikkerhet er godt forankret i virksomhetens øverste ledelse, og i møter med ledelsen er det stor åpenhet om virksomhetens svakheter og forbedringsområder. Det er også positivt at ledelsen allerede har iverksatt korrektive tiltak innen informasjonssikkerhet når det har vært avdekket alvorlige risikoer og sårbarheter i løpet av oppdraget.»

Dette er også et viktig arbeid i forhold til den rollen KRUS har mot kriminalomsorgen og kunnskapsdepartementet. Arbeidet med policy, utvikling av retningslinjer, prosedyrer og opplæring av ansatte og studenter startet 2015 og fortsetter i 2016. Arbeidet med profesjonalisering av virksomheten i forhold til behandling av informasjon vil møte kravene til KRUS på vei mot høgskole på en bedre måte.

Det henvises også til kap. 3.4.2 og til det igangsatte strategiarbeidet som bl.a har til hensikt å profesjonalisere organisasjonen, forbedre interne rutiner og effektivisere driften.

Kritisk	Forbedres	Godkjent
---------	-----------	----------

Område	Score	Kommentar
Tungvinte arbeidsrutiner, dobbeltarbeid og prosedyrer		Noen tungvinte og gammeldagse arbeidsrutinene tatt opp med KDI, og de igjen videre til DFØ.
Avbrytelser i arbeidet		
IT-systemer		SAP reise, mange innlogginger, lite tilpasningsdyktige systemer, men effektive. Hva er SLA kravene, sen respons. Lang og uklar vei fra problemeier til problemløser.
Lov og regelverk		
Manglende kompetanse og opplæring		
Unødig møtevirksomhet		
Innrapporteringskrav, tungvinte skjemaer		Utgiftsrefusjoner ifm internasjonal prosjekter kan planlegges og utføres mer effektivt (sjablongmessig) uten at kvalitet og kontroll blir svekket.
Treg responstid, lange informasjons- og beslutningsveier		Det må avklares om KDI skal også skal være en support organisasjon?
Uklar kommunikasjon, ledelse		

3.4.4 Bedre styring og samordning på IKT-området

KRUS har i dag en IKT stab på 2 personer. Disse trengs for å supportere systemer og løsninger lokalt hos KRUS. Avdelingen har en meget kort responstid og oppe-tiden er tilnærmet 100%.

Det er ønskelig fra KDI om en mer samordnet løsning. KRUS vurderer hvilke konsekvenser dette vil ha for driften.

² KRUS sine «kunder» som f.eks KDI, aspiranter, anstalter, leverandører o.l

3.4.5 Økonomiforvaltning og offentlige anskaffelser

KRUS har påtatt seg rollen som prosjektleder, herunder innkjøper og dermed inngått avtaler på vegne av kriminalomsorgen/KDI ifm flyttingen til Lillestrøm.

Disse avtalene er inngått etter beste evne for å etterleve regelverket for offentlige anskaffelser og samtidig innfri kravet om at flyttingen skal dekkes av løpende økonomiske rammer. Det er grunn til å minne om KRUS har «bodd» billig i uhensiktsmessige og gamle lokaler over ti-år.

TABELL 4 OPPFØLGING KNYTTET TIL DELMÅL 4

Mål 4	God faglig og økonomisk styring	
	Styringsparameter	Krav
S 4.1	KRUS skal effektivisere sin egen virksomhet	5% innsparing i 2015
	Rapporteringskrav	Frist for inn-rapportering
R 4.1	Beskrivelse av planer for og gjennomførte effektiviseringstiltak	3.5.2
R 4.2	Forslag til brukerrettede tidstyver som bør prioriteres	Ref. 3.5.3.6
R 4.3	Beskrivelse av arbeidet med å fjerne brukerrettede tidstyver	Ref. 3.5.3.6
R 4.4	Status/ tiltak – andel kvinnelige ledere	80% av ledergruppen er kvinner
R 4.4	Planlagte og gjennomførte tiltak for å fremme likestilling	Ref. 3.5.3.5

3.5 Delmål 5: Opplæring av nederlandske fengselsbetjenter

Første del av opplæringen har funnet sted i uke 34-37. Videre opplæring er planlagt i 2016

Inkludert planlegging og gjennomføring så har ca 22 personer (325 dagsverk) vært involvert fra tidlig vinter 2015. Ca 260 nederlandske fengselsansatte har gjennomført opplæringsprogrammet når opplæringen er avsluttet.

Det er avholdt et evalueringsmøte.

I 2016 er det planlagt oppfølgingskurs.

3.6 Delmål 6: Internasjonalt samarbeid

KRUS er pålagt et betydelig engasjement i internasjonalt samarbeid. På årsbasis estimerer vi engasjementet til å kreve opp imot 3 årsverk på Norway Grants og ca 1,4 årsverk på Nederland. Tabellen under viser et anslått ressursbruken i 2015.

	T3 (pr. des)
Norway Grants	32,6 mv
Russland	0,8 mv
Latvia	6,0 mv
Romania	9,0 mv
Polen	9,0 mv
Tsjekkia	0,3 mv
Litauen	7,5 mv
Nederland	13,0 mv

* mv= månedsverk

KRUS får kun delvis kompensert for utgiftene knyttet til det internasjonale samarbeidet. For Norway Grants er dekningen ca 40% og Nederland 70-80%. Russlandsaktiviteten er beskjedent i 2015 og er kompensert fullt ut.

I tillegg er forskningsavdelingen involvert i internasjonalt samarbeid («COST»). Her refunderes kun direkte utgifter.

I tillegg ber vi KDI om å etablere en enklere refusjonsordning for Norway Grants.

3.6.1 Norway Grants

Aktivitetene for Norway Grants i 2015 oppsummeres som følger:

Samarbeid	Prosjekt	Norske partnere	Aktivitet i 2015 pr. T3
Latvia	Olaine fengsel – bygging av en rusmestringsenhet og opplæring av ansatte. Det deltar 2 spesialister fra KRUS. Det er avtalt 8 arbeidsmøter i Norge og Latvia. Planlegging, gjennomføring og etterarbeid vil kreve 18 arbeidsuker. KRUS mottar lønnskompensasjon på kr. 424 575 + påløpte utgifter for reiser.	Oslo fengsel, KRUS	Antall møter i : Norge: 2 Latvia: 4
Litauen	Utvikling av kompetansehevingstiltak for ansatte og innsatte KRUS stiller med 4 spesialister. Det er planlagt 4 arbeidsmøter i Norge. Med planlegging, gjennomføring og etterarbeid innebærer dette 18 arbeidsuker. Kompensasjon er kr. 443 700 + reiseutgifter	KRUS	Antall møter i : Norge: 4 Litauen: 1
Romania, Bacau	Etablering av en ungdomsenhet i Bacau fengsel med tilhørende utvikling av kompetansehevedetiltak blant de ansatte og programmer rettet mot unge innsatte. I avtalen er det beregnet en arbeidsgruppe på 2 spesialister fra KRUS. Det skal avholdes 8 arbeidsmøter i Romania. Med planlegging, gjennomføring og etterarbeid vil dette innebære 19 arbeidsuker. Budsjett 379 950 + reiseutgifter.	Bjørgrav fengsel KRUS	Antall møter i : Norge: 1 Bacau: 3
Romania, Arad	Øke kompetansen blant fengselspersonell generelt og spesielt rettet mot humanisering av soningsforholdene for innsatte i rumenske fengsler. I avtalen er det beregnet en arbeidsgruppe på 2 spesialister fra KRUS. Det skal avholdes 8 arbeidsmøter i Romania. Med planlegging, gjennomføring og etterarbeid vil dette innebære 19 arbeidsuker. Budsjett 379 950 + reiseutgifter.	KRUS	Antall møter i : Norge: 0 Arad: 5
Polen	Utvikling av programmer for innsatte og opplæring, etter- og videreutdanning av ansatte. I avtalen er det beregnet en arbeidsgruppe på 2 spesialister fra KRUS. Det skal avholdes 8 arbeidsmøter i Romania. Med planlegging, gjennomføring og etterarbeid vil dette innebære 19 arbeidsuker. Budsjett 93 262 + reiseutgifter.	KRUS	Antall møter i : Norge: 1 Polen: 5
Tsjekkia	Utvikling av programmer for innsatte i Tsjekiske fengsler. Det er beregnet en arbeidsgruppe på 2 spesialister fra KRUS og en koordinator fra KRUS Det avholdes 4 studieturer i Norge. Med planlegging, gjennomføring og etterarbeid vil dette innebære ca. 2 arbeidsuker. Kompensasjon er kr. 100 810 + reiserutgifter	Ringerike fengsel KRUS	Antall møter i : Norge: 4 Tsjekkia: 0

3.6.2 Russlandsamarbeidet

I 1. tertial var KRUS v/direktøren på ett styringskomite-møte i Russland.

I 2. tertial holdt KRUS MI-opplæring i Ryazan (16.-17. juni 2015). 25 personer deltok i opplæringen fordelt på 7 personer fra Akademiet i Ryazan, 7 personer fra Direktoratet for FPS i Ryazan regionen og 1 representant fra hver av regionene Belgorod, Bryansk, Vladimir, Voronezh, Ivanovo, Kostroma, Kursk, Lipetsk, Moscow, Orel, Smolensk og fra Tula regionen.

De fleste av deltakerne var utdannet som psykolog fra Akademiet i Ryazan, og mange kjente hverandre på forhånd. Mange var i dag ansatte i lederstillinger på ulikt nivå.

Deltakerne hadde bred erfaring fra samtaler med domfelt/innsatt. De var ikke kjent med MI på forhånd og viste stor interesse og nysgjerrighet for metoden. Det var stor aktivitet hos deltakerne, både under forelesning og i trening på ferdigheter.

Den 19. august deltok KRUS på Nasjonalt møte om Russlandssamarbeidet.

3.6.3 Annet internasjonalt samarbeide

KRUS vekker interesse i utlandet og mottar henvendelser om samarbeidsprosjekter, og blir i større og mindre grad involvert i utenlandsrelaterte arrangementer, som f.eks:

- Besøk fra Syd-Afrika
- Besøk fra Saudi-Arabia
- Irland-besøk
- Besøk fra ESSEX-probation

- Forespørsel om samarbeid med Estland
- Forskningssamarbeid
- Studie-reise for aspirantene til England, Skottland, Nederland, Island og Danmark er under forberedelse. Dette er et ledd i utdannelsen
- Omtale i New York Times. Residiv og menneskesyn

3.7 Delmål 7: Flytting av virksomheten til Lillestrøm

KRUS v/Inspektøren har vært KRUS prosjektleder for nybygget.

Medio April	Bygget ble overlevert fra utleier Plantax ihht plan.
24.04	KDI flyttet hadde offisiell innflytting med Justisministeren tilstede.
08.06.	KRUS flyttet inn
17.08	Offisiell åpning for KRUS med aspiranter, ordfører i Skedsmo kommune og statssekretær i Justisdept.

Konklusjonen er at KDI/KRUS har fått et flott og hensiktsmessig bygg. Samarbeidet med Plantax har gått smertefritt.

Grovt estimert pr. d.d. regner an med at hele flytteprosjektet medfører en engangskostnad (innredning, utstyr, tjenester etc) på ca 30 mill. kr, av dette dekker KDI+KRUS 17 mkr mens 13 mill kr. dekkes av utbygger. Den årlige løpende utgiftsøkningen for KRUS er beregnet til 15-17 mkr.

3.8 Delmål 8: Ny utviklingsplan for 2016-2018

Det er utarbeidet et utkast til ny utviklingsplan som skal drøftes med KDI i drøftingsmøte 05.02.2016

3.9 Delmål 9: Ny forskningsplan 2016-2018

Det er utarbeidet et utkast til ny forskningsplan som skal drøftes med KDI i drøftingsmøte 05.02.2016

4. Budsjettrammer for 2015

4.1 Overordnede budsjettrammer

TABELL 7 KAP. 432. KRIMINALOMSORGENS UTDANNINGSSENTER. BUDSJETT 2015. BELØP I 1 000 KRONER.

Kapittel/Post	Betegnelse	Beløp
Kap. 432/01	Driftsutgifter*	186 619
	Overført beløp fra 2014 til 2015	9 319

* Post 01 Driftsutgifter

Posten omfatter lønnsutgifter til personale ved KRUS, lønn til aspiranter og drifts- og husleieutgifter til skolebygningen. Posten omfatter også bevilgning til inventar og utstyr i skoleseksjonen og i kontorene, aspirantenes reiser, opphold og uniformseffekter, samt ulike kurs til spesialstillinger innen kriminalomsorgen.

4.2 Forutsetninger om økonomistyring

Endelig disponeringsbrev for 2015 er datert 22.04.2015. Det er ønskelig at KDI kommer med disponeringsbrevet i god tid før budsjettårets start slik at KRUS kan ha større mulighet for å styre den løpende drift, iverksette tiltak og møte de utfordringer og oppgaver gitt i disponeringsbrevet innenfor budsjettrammen.

Budsjettet er delt opp i tidsperioder, avdelinger og prosjekter der hvor dette synes hensiktsmessig. KRUS har godt håp om underforbruk ift opprinnelig budsjett.

KRUS og KDI holder jevnlig møter (pr. 2015: 4 møter) vedrørende kostnadsoppfølging og –fordeling knyttet til flyttingen.

Yrkesskadeforssikring og velferdsmidler er tatt inn i budsjettet.

5. Resultatoppfølging i 2015

Resultat- og regnskapsrapportering

Den økonomiske situasjonen i 2015 har vært preget av flytting til nytt bygg.

Tabell: Økonomitall

	Budsjett
Disponible midler 2015	
Budsjett (revidert statsbudsjett)	186 619
Overført beløp fra 2013	9 319
3432/03 Andre inntekter	3 418
3432/16 Ref. fødselspenger	inkl i dr.utg
3432/18 Sykepenger	inkl i dr.utg
Lønnskompensasjon	965
Belastningsfullmakter o.a	1 978
Sum disponible midler 2014	202 299
- Påløpte driftsutgifter (0432/01)	194 758
= Overføring til 2016	7 541

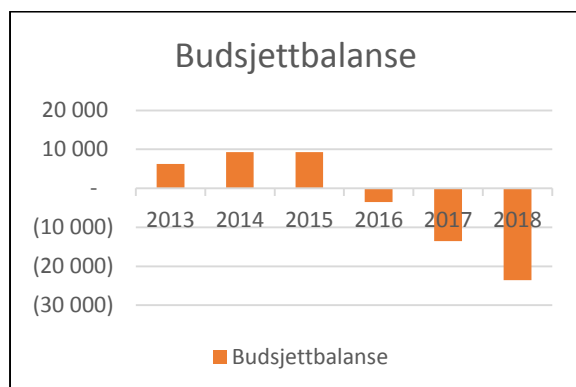
I 2015 ble de bokførte driftsutgiftene på 194,759 mkr.

Dette finansiert via bevilget midler gjennom statsbudsjettet (kap.post 432/01) med 186,6 mkr., overføringer fra 2015, andre inntekter, belastningsfullmakter og ekstrabevilgning ifm radikaliserings.

Utgående reserve er ca 7,5 mkr som er et avvik på 1,8 mkr i forhold til kravet om besparelse på 5% i 2015, tilsvarende 9,3 mkr. Dette skyldes at KRUS har blitt belastet med uforholdsmessig stor andel kostnaden knyttet til nybygget til fordel for KDI.

Utsikter

Flyttingen til Lillestrøm har/vil sette økonomien på hard prøve og fra 2016 er utsiktene meget utfordrende. Økte hus-kostnader vil slå inn for fullt (+ 15-17 mkr). Denne økningen kombinert med et generelt krav om besparelser vil medføre en trussel mot kvaliteten på virksomheten på lenger sikt. Det er realistisk å oppnå en besparelse på 5-6 mkr, men utsiktene for kommende år viser at det vil være et merforbruk på ca 10 mkr,



Styringsmøter

Det skal gjennomføres månedlige styringsmøter mellom KDI og KRUS i 2015. Følgende møter er avholdt

TABELL 11 DATO FOR STYRINGSSAMTALER 2015

Dato	Tidspunkt	Sted	Avholdt
8. april	Kl. 9-11	KRUS	Ja
12. mai	Kl. 9-11	KDI	Ja
9. juni	Kl. 9-11	KRUS	Ja
24. juni	Kl. 9-11	KRUS	Ja
7. – 9. september		Kielfergen	Ja
6. oktober	Kl. 9-11	KDI	Avlyst
10. november	Kl. 9-11	KRUS	Ja
1. desember	Kl. 9-11	KDI	Avlyst

Vedlegg 1 – Økonomirapport

Regnskapsrapportering etter kontantprinsippet pr. 31.12.2015 KRUS

tall i 1000 kr

Avdeling/område	Kap. 0432	Budsjett 2015	Forbruk pr. 31.12.2015	Forbruk i % av budsjett
Direktørens stab	01.1 Lønnsutgifter	3 606	3 775	105 %
	01.2 Varer og tjenester	2 835	3 195	113 %
Avd. for studier	01.1 Lønnsutgifter	19 881	19 033	96 %
	01.2 Varer og tjenester	4 138	4 077	99 %
Avd. for EVU	01.1 Lønnsutgifter	7 513	6 440	86 %
	01.2 Varer og tjenester	3 311	1 834	55 %
Avd. for forskning	01.1 Lønnsutgifter	4 835	4 031	83 %
	01.2 Varer og tjenester	377	468	124 %
Administrasjons- avdeling	01.1 Lønnsutgifter	10 313	8 295	80 %
	01.2 Varer og tjenester	22 264	29 185	131 %
Aspiranter	01.1 Lønnsutgifter	112 499	112 934	100 %
	01.2 Varer og tjenester	3 226	1 491	46 %
Øvrig	01.1 Lønnsutgifter	-	-	#DIV/0!
	01.2 Varer og tjenester	-	-	#DIV/0!
Totalt	01.1 Lønnsutgifter	158 646	154 508	97,4 %
	01.2 Varer og tjenester	36 150	40 250	111,3 %
	Post 01 Driftsutgifter	194 796	194 758	100,0 %

Kap. 3432	Budsjett	Inntekt pr. 31.12.2015
Post 03 Andre inntekter	973	3 418

Refusjoner	Post 16 Ref. fødselspenger	Post 18 Ref. sykepenger	Sum
Innbetalt pr. rapportingsdato	inkl i dr.utg	inkl i dr.utg	0

Belastningsfullmakter			
	Post 01	Referanse	Post 03
Hovedvernombud			646
Russlandsamarbeidet			13
Transportprosjektet			319
Internasjonale prosjekter			1000
Øvrig (Trandum etc)			
Sum	0		1 978

Oversikt over tilleggsbevilgninger/overskridelsessamtykker			
	Post 01	Referanse	Post 03
Lønnskompensasjon			965
Sum	0		965

	Budsjett
Disponible midler 2015	
Budsjett (statsbudsjettet)	186 619
Overført beløp fra 2013	9 319
3432/03 Andre inntekter	3 418
3432/16 Ref. fødselspenger	inkl i dr.utg
3432/18 Sykepenger	inkl i dr.utg
Lønnskompensasjon	965
Belastningsfullmakter o.a	1 978
Sum disponible midler 2014	202 299
- Påløpte driftsutgifter (0432/01)	194 758
+ Inntekter	
= Til disp resten av året 2015	7 541

Vedlegg 2 – Studievirksomheten

Her følger korte tekster på hvordan det er arbeidet for måloppnåelse i avdeling for studier, jf disponeringsskriv – mål 2015. Hovedfokus: Gjennomføre og utvikle forsknings- og erfaringsbasert utdanning med høy kvalitet som dekker etatens behov. Drive fagutvikling og sørge for at det er et nært faglig samarbeid mellom KRUS og opplæringsfengslene.

1. Avdelingens aktiviteter er dekket innenfor tildelt budsjetttramme

Avdelingens budsjetttramme er overholdt. Økonomi-medarbeider i stab har bidratt aktivt i avdelingsledelsens oppfølging av budsjett. I studieavdelingens budsjett inngår fengselsbetjentstudiet, VBU og biblioteket. For å få en bedre budsjettstyring gjennom hele studieåret vil det ble utarbeidet tydeligere delbudsjett for de ulike aktivitetsområdene i 2016.

2. Effektiv drift sikrer god utnyttelse av de økonomiske rammene

Et tiltak for å sikre god utnyttelse av de økonomiske rammer ved studieavdelingen har dette året vært å kartlegge hvor mye tid som benyttes til de ulike aktiviteter i avdelingen. 30.11.2015 ble man i kontaktmøtet enige om å ta i bruk felles retningslinjer for utarbeidelse av individuelle arbeidsplaner. Det er utarbeidet et dokument som angir retningslinjer for ressursbruk til undervisningsrelatert arbeid, forskning og faglig/pedagogisk utviklingsarbeid. Formålet med de generelle retningslinjene er å etablere forutsigbare og ensartede kriterier for utarbeidelse av individuelle arbeidsplaner og arbeidsvilkår ved KRUS. Individuelle arbeidsplaner vil tas i bruk fra 2016. De generelle retningslinjer skal bidra til at:

- utdanning, forskning og faglig/pedagogisk utviklingsarbeid ved KRUS er i tråd med normer som gjelder i høgskolesektoren
- de samlede faglige ressurser utnyttes og utvikles effektivt og med fokus på kvalitet i utdanning og forskning
- arbeidsoppgaver og arbeidsvilkår er kjente og forutsigbare, både for ansatte og ledere
- individuell utvikling kan planlegges systematisk av leder og medarbeider

Ved ledig ressurs skal fagansatte i større grad enn tidligere bidra med undervisning og veiledning i opplæringsfengslene slik at undervisnings- og veiledningskvaliteten kan ivaretas etter de krav som settes til akkrediterte studier. Ledig kapasitet kan også benyttes i måloppnåelse i andre avdelinger og i eksterne oppdrag.

3. Samarbeidet med andre avdelinger er videreutviklet

Studieavdelingen er avhengig av andre avdelinger for å få gjennomført sentrale aktiviteter. Studiet høgskolekandidat for straffegjennomføring (fengselsbetjentstudiet) støttes blant annet studieadministrativt av administrasjonsavdelingen. Videre bidrar forskningsavdelingen med betydelige undervisningsressurser, 20 % av hver stilling er øremerket undervisning og veiledning i fengselsbetjentstudiet. Ansatte i studieavdelingen bistår også andre avdelinger. Studieavdelingen bistår administrasjonsavdelingen i nemds-arbeid og i EVU med interne og eksterne oppdrag.

I 2015 har det spesielt vært arbeidet med å klargjøre rutiner og ansvarsforhold knyttet til eksamensavvikling og sensur mellom administrasjonsavdelingen (I-senteret) og studieavdelingen. Arbeidet med kvalitetssikring av resultat kvalitet vil bli videreført i 2016.

Studieavdelingen er avhengig av undervisningsressurs fra EVU i fengselsbetjentstudiet. Dette studieåret har EVU bidratt med funksjonen emne-ansvar i Straffegjennomføringsrett og andre juridiske emner. Videre har EVU bidratt med undervisningsressurs i Miljøarbeid og tilbakeføring. Forskningsavdelingen har bistått med undervisning og veiledning i fengselsbetjentstudiet. Forskerne har også bidratt med veiledning av fagansattes FoU-prosjekter i studieavdelingen.

Det er behov for å øke FoU-produksjon for å sikre akkreditering av høgskolekandidatstudiet og som grunnlag for søknad om etablering av bachelorstudie og institusjonsakkreditering. FoU-arbeid styrkes fra 2016 gjennom tildeling av FoU etter søknad. Etablering av FoU-utvalg for studieavdelingen støttes av forskningsavdelingen. Det legges til rette for både forskningssamarbeid og veiledningsstøtte på tvers av avdelingene. Studieavdelingen bidrar aktivt inn i kurs- og konferansevirksomhet i EVU. Flere fagansatte har deltatt som forelesere og som aktive i planlegging og gjennomføring av konferanser. Sikkerhetsgruppen gir et stort bidrag til eksternt oppdragsvirksomhet og EVU-tilbud. Det er stor pågang på sikkerhetsemnet og studieavdelingen har sett seg nødt til å midlertid tilsette en tjenestemann til å undervise i FM for å kunne møte interne og eksterne behov.

4. Samarbeid med opplæringsfengslene

To av fire semestre i høgskolekandidatstudiet gjennomføres i opplæringsfengslene, i alt 11. Samarbeidet beskrives som godt. Dedikerte aspirantleder har ansvar for undervisning og veiledning av aspirantene i samarbeid med dedikerte praksisveiledere. Fagansatte ved KRUS gjennomfører noe undervisning i praksissemestrene i tråd med studieplanen. I snitt gjennomføres undervisningsaktiviteter i 2 av fem ukedager. Størstedelen av undervisningen forestås av lokale aktører.

Utdanningsoppdraget reguleres gjennom et årlig oppdragsbrev og gjeldende studieplan. Aktivitetene koordineres gjennom en praksiskoordinator ved studieavdelingen. Førstebetjenter følger opp arbeidsgiveransvaret. Det organiseres fire aspirantledersamlinger fra KRUS og en samling for aspirantveiledere. Det gjennomføres også tilsynsbesøk i opplæringsfengslene fra KRUS fra dekan og leder i studieavdelingen. På grunn av lederskrifte og sykefravær ble det ikke gjennomført tilsynsbesøk i alle opplæringsfengsler i 2015.

5. Videokonferanser kan erstatte reiser der det er hensiktsmessig

KRUS har anskaffet videokonferanseutstyr på møterom som kan tas i bruk i f. eks dialogmøter mellom ledere ved KRUS og opplæringsfengslene, mellom aspirantledere og KRUS samt fagansatte og aspiranter.

Videokonferanser har et stort potensial i studieavdelingen. Videokonferanser har imidlertid vært benyttet i liten grad. Årsakene til dette er delt. Læringsplattformen Its learning er etablert som hovedarena for digital kommunikasjon i studieavdelingen og at studieavdelingen har konsentrert digital kommunikasjon via denne kanalen. Its learning har et stort potensiale for gode e-læringstiltak. Flere gode prosjekter er i støpeskjeen.

Verksbetjentutdanningen er samlingsbasert og det legges stor vekt på styrte aktiviteter i mellomperiodene. Its learning benyttes her aktivt. Det legges også vekt på digitale møter i mellomperiodene mellom deltakergrupper og fagansatte ved KRUS. Her er SKYPE tatt i bruk som medium i mellomperiodene. Denne arbeidsformen får gode tilbakemeldinger.

6. Arbeid for framtidig institusjonsakkreditering

Studiekvalitetsforskriften har vært ute på høring. Her signaliseres at institusjonsakkreditering vil kreve at institusjonen organiserer minst ett akkreditert bachelorstudium og at dette gjennomføres for tre kull før man kan søke institusjonsakkreditering. Før KRUS søker institusjonsakkreditering må derfor akkreditert bachelorprogram utvikles og godkjennes.

I innstilling fra en arbeidsgruppe 9. september 2014 konkluderes det med behov for bachelorpåbygg for fengselsbetjenter. Arbeidsgruppen foreslår at det i første omgang bør etableres et slikt tilbud for en begrenset gruppe. Målgruppe, innhold og form må avklares. Direktør ved KRUS støtter forslaget i notat fra 10.2.2015. I disponeringsbrevet for 2015 fikk KRUS i oppdrag å arbeidere videre med dette. Høsten 2015 har dekan og studieleder arbeidet målrettet med å få på plass retningslinjer for FoU-arbeid i studieavdelingen, normering av arbeidstid for fagansatte i studieavdelingen. Det har også være en gjennomgang av det etablerte kvalitetssystemet knyttet til fengselsbetjentutdanningen. KRUS avventer signaler fra KDI om igangsetting av arbeidet med utredning og utvikling av bachelorprogram. Arbeidet forventes påbegynt våren 2016.

7. Bidrag til økt kompetanse i bruk av alternative straffegjennomføringsformer er gjennomført

Det fokuseres tydelig på alternative straffegjennomføringsformer i fengselsbetjentstudiet. Tematikken gjennomgås både i 1. og 4. semester. Pensumlitteratur som omhandler temaet er på til sammen 92 sider. I utdanningen nyanseres alternative straffegjennomføring som

- Gjennomføring av straff i egen bolig, strgfjl. § 16, 1. ledd.
- Gjennomføring av straff i egen bolig med elektronisk kontroll, strgfjl. § 16, 2. ledd.
- Gjennomføring av straff i institusjon, strgfjl. § 12.
- Prøveløslatelse fra fengsel (med oppmøteplikt hos kriminalomsorgen), strgfj. § 42 jfr. § 43
- Prøveløslatelse fra forvaring, strl. § 39, f

I 1. semester for kull 2014/15 har følgende forelesninger og oppgaver vedrørende «alternative straffegjennomføringsformer» blitt gjennomført:

- Utvalgte gjennomføringsformer. Forelesningen er på 2 x 45 minutter og omhandler deriblant gjennomføring i institusjon etter strgfjl. § 12, gjennomføring av straff i egen bolig etter strgfjl. § 16, 1. ledd, gjennomføring av straff i egen bolig med EK etter strgfjl. § 16, 2. ledd. Forelesningen tok også for seg bøteteneste etter strgfjl. § 16a
- Der nest ble det avholdt en forelesning på 2x45 minutter om prøveløslatelse. Forelesningen omhandler løslatelse fra fengselstraff.
- De har fått en flervalgsprøve på 40 spørsmål, hvor av to rettet seg mot alternative straffegjennomføringsformer. Et om løslatelse fra fengselsstraff på 2/3-tid og et om elektronisk kontroll etter strgfjl. § 16, 2. ledd. blant disse rettet som omhandler 40

I 4. semester for kull 2014/15 har følgende forelesninger og oppgaver vedrørende «alternative straffegjennomføringsformer» vært gjennomført;

- 2 x 45 minutters forelesning om forvaring, der i blant løslatelse fra forvaring.
- 2 x 45 minutters repetisjonsforelesning om tilbakeføring, hvor blant annet gjennomføringsformene etter strgfjl. §§ 12, 16, 1. ledd og 16, 2. ledd ble behandlet samt løslatelse fra fengselsstraff. I tillegg ble bøteteneste etter strgfjl. § 16a behandlet.
- Fått en oppgave med forvaring. I etterkant av denne oppgaven fikk aspirantene utlevert veilederveiledning til denne oppgaven. Eksamensoppgavene fra 2012 og 2014 med veilederveiledning er lagt ut på ITL. I eksamensoppgaven fra 2012 tar oppgave 6 for seg spørsmålet om prøveløslatelse fra fengsel på 2/3-tid. I eksamensoppgaven fra 2014 tar oppgave 6 og 7 for seg henholdsvis EK etter strgfjl. § 16, 2. ledd og løslatelse fra fengsel på 2/3-tid. Samtlige oppgaver er praktikumsoppgaver.

8. Fengselsbetjentutdanning som tilfredsstiller NOKUT-kravene og oppfyller de forskriftene i forhold til bl.a. kvalitetsutvikling, planer, studiekvalitet og synliggjøring på hjemmeside

Fengselsbetjentstudiet er godkjent som et akkreditert høyskolekandidatstudium og gir 120 studiepoeng. Akkrediterte studier er regulert av NOKUT gjennom studietilsynsforskriften <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2013-02-28-237>. Det arbeides

aktivt med å bevisstgjøre ansatte om krav i lov om universiteter og høyskoler som gjelder ved akkreditering; reglement og styringsordning, klagenemnd, læringsmiljøutvalg, utdanningsplan, vitnemål og Diploma Supplement samt kvalitetssikringssystem. Dekan og leder i studieadministrasjonen har i 2015 deltatt på kurs i regi av NOKUT for å bli oppdatert på de krav som settes til akkrediterte høgskolekandidatstudier. Vi har registrert at studietilsynsforordningen setter tydelige krav til ramme faktorer som gjelder studieadministrative rutiner og kompetansekrav hos fagansatte. Videre er vi oppdatert på føringer for utforming av studieprogram i form av bestemte typer læringsutbyttebeskrivelser og organisering av program.

Det akkrediterte fengselsbetjentstudiet skal være basert på erfaringsbasert og forskningsbasert kunnskap. I dette påligger det krav om å utvikle og artikulere erfaringsbasert kunnskap fra praksisfeltet og utvikle forskningsbasert kunnskap som er relevant for fagfeltet. Studieavdelingen vil i 2016 benytte 20 % av samlet ressurs til FoU for å stimulere til ulike FoU-prosjekter. Det er utarbeidet interne retningslinjer for tildeling av FoU i studieavdelingen. Det er også etablert eget FoU-utvalg i samarbeid med forskningsavdelingen. FoU-utvalget skal ha i oppgave å vurdere søknader og foreslå hvilke prosjekter som skal tildeles midler. Direktøren tar den endelige beslutningen om hvilke prosjekter som skal prioriteres. FoU-utvalget skal også stimulere til FoU-aktiviteter gjennom studieåret.

Akkrediterte studier er pålagt å drive syklisk kvalitetsarbeid for å fange opp læringspunkter og drive forbedringstiltak. Fokus skal være systematisk kvalitetsarbeid på alle nivå. Kvalitetsarbeidet ved studieavdelingen og KRUS er beskrevet i en egen Studiekvalitetshåndbok. Det er tilsatt en dedikert kvalitetskoordinator for arbeidet. Dekan og kvalitetskoordinator har høsten 2015 foretatt en gjennomgang av eksisterende kvalitetsarbeid i avdelingen. Gjennomgangen har avdekket at det bedrives systematisk og dedikert kvalitetsarbeid på emnenivå. Det gjennomføres møter i LMU og aspirantene evaluerer undervisningen etter hvert semester. Plangruppen fungerer godt som studieleders rådgivende organ og studiekvalitetsutvalget begynner å finne sin form. Gjennomgangen avdekker også sviktende kvalitetsarbeid i flere ledd. De ulike evalueringene og rapportene er i for liten grad synlige for alle aktører ved KRUS. Funn fra aspirantene formidles i liten grad tilbake til aspirantene og det gjøres i for liten grad rede for de tiltak som settes i gang som følge av funn fra evalueringene. Aspirantevalueringene bearbejdes i for liten grad og trekkes ikke godt nok inn i det totale kvalitetsarbeidet. Det utformes ikke statistikk over eksamensresultater. Det foreligger heller ikke kandidatundersøkelser og undersøkelser av hvordan f. eks ledere i etaten vurderer kompetansen som de nytilsatte har tilegnet seg gjennom utdanningen. Det utformes ikke samlete årsrapporter som analyserer og oppsummerer funn i kvalitetsarbeidet. Erfaringene trekkes derfor ikke systematisk inn i videre virksomhetsplanlegging på avdelings- og institusjonsnivå. Kvalitetshåndboken vil bli gjenstand for revisjon i 2016 og det vil bli arbeidet med å systematisere kvalitetsarbeidet på alle nivå.

Høsten 2015 er det blitt arbeidet med å samle dokumentert kvalitetsarbeid for å synliggjøre og dokumentere dette. Relevante bidrag er samlet i egen mappe på Its learning. Gjennomgangen av kvalitetsarbeidet har synliggjort at det foregår systematisk evaluering på student- og emnenivå tilknyttet fengselsbetjentutdanningen. LMU er etablert og i drift. Det gjennomføres årlig programevalueringer i plangruppe og studiekvalitetsutvalg. Gjennomgangen har også avdekket manglende kvalitet i arbeidet. Håndboken følges ikke helt opp i tråd med intensjonen. Det er i liten grad blitt arbeidet med samlede analyser av kvalitetsarbeidet i fangelsbetjentutdanningen. Det foreligger f. eks ikke samlet informasjon om resultat kvalitet, systematisk statistikkføring av eksamensresultater er fraværende. Det er ikke utformet samlede årsrapporter over kvalitetsarbeidet slik håndboken beskriver. Arbeid med å revidere kvalitetshåndboken og etablere tydeligere rutiner for å etterleve nødvendig kvalitetsarbeid i alle ledd er påkrevet. Kvalitetsarbeidet vil bli prioritert i 2016.

9. Forslag til studieplaner for 2016/17 er utarbeidet i tråd med rammeplan og levert til KDI i henhold til avtaler

Revidert rammeplan ble ferdigstilt desember 2015. Studieplanen er justert i tråd med revidert rammeplan og de behov for er fremkommet i plangruppen og studiekvalitetsutvalget.

Kvalifikasjonsrammeverket og vitnemålsstandard i FS vil kreve ny justering av rammeplan. Dette arbeidet bør igangsettes våren 2016. Et funn fra kvalitetsarbeidet i 2015 har vært at studieplanen oppfattes som lite styrende for undervisnings og veiledningsaktiviteter i de gjennomgående emner. Utfordringene er tydeligst i praksissemestrene. Det er behov for å presisere læringsutbyttebeskrivelser og innhold for de ulike semestrene i de gjennomgående emner. Progresjon i læringsutbytte fra første til fjerde semester bør tydeliggjøres. Dette arbeidet må igangsettes i 2016 og implementeres fra og med kull 2017/2019.

10. Verksbetjentutdanningen

I forbindelse med innføring av ny strategi for arbeidsdriften i fengslene, ble det i 2015 også bestemt at opplæringsplanen for Verksbetjentutdanningen skulle revideres. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe i regi av KDI, med medlemmer både fra Studieavdelingen og KDI. Arbeidsgruppen ble ledet av studieleder ved KRUS. Ved hjelp av innspill fra verksbetjentene som deltok på de avholdte konferansene om arbeidsdriften og implementering av ny strategi, har arbeidsgruppen utviklet en ny opplæringsplan hvor elementer som MI, miljøarbeid, pedagogikk og samarbeid med eksterne har fått en tydeligere og større plass i opplæringen. Opplæringsplanen ble sendt på høring rett før jul, og arbeidet med planene avsluttes i januar 2016.01.13 Studieavdelingen har initiert møter med ansatte på VOX og KDI for å vurdere videre utvikling av utdanningen og avdekke behov for utvikling av ny kunnskap om verksbetjentordningen og arbeidsdriften.

Det vil bli uteksaminere en klasse i juni og det planlegges med oppstart av en ny klasse i august.

11. Legge til rette for fordypning og produksjon av fagartikler og pensumbidrag, bl.a. med tanke på førstestillingskvalifisering

Både verksbetjentutdanningen og fengselsbetjentstudiet har behov for fagfellevurdert pensumlitteratur. Behov for utvikling av nytt pensum er størst i fengselsbetjentstudiet siden det her er krav om forskningsbasert undervisning. I dag er store deler av pensumlitteraturen i fengselsfaglige tema preget av erfaringsbasert kunnskap. Det er viktig å sikre at pensumlitteraturen blir forankret i god praksis i kriminalomsorgen. Utvikling av pensumlitteratur i rapportlære bør prioriteres i 2016.

12. Legge til rette for mastergrader og inngå forpliktende avtaler med personer som er i slik utdanning

To fagansatte vil etter planen ferdigstille sine masterstudier våren 2016.

13. Legge til rette for utdanning i praktisk pedagogikk for personer som ikke har dette

Fem fagansatte har gjennomført praktisk pedagogisk studie i 2015, 15 studiepoeng. To fagansatte skal ferdigstille studie i veiledningspedagogikk, 15 stp, i 2016.

14. Ivareta ansvaret for opplæring av nederlandske fengselsbetjenter i fengselet Norge har inngått avtale med

Våren 2015 fikk KRUS i oppdrag fra KDI å planlegge og gjennomføre opplæring av ansatte i Norgerhaven fengsel. Første del av opplæringen ble gjennomført i regi av Studieavdelingen i ukene 34-37. Ansatte fra KRUS og ytre etat bisto i gjennomføringen. Hovedmålsettingen for oppdraget var at de ansatte i Norgerhaven fengsel skulle få kunnskap om norsk straffegjennomføring. Opplæringen la vekt på både formidling og dialogbaserte aktiviteter. Oppdraget har vært krevende. Tilbakemeldingene fra de nederlandske ansatte har vært positive. Studieavdelingen skal også ha hovedansvar for opplæringens andre del våren 2016. De nederlandske ansatte har kommet med innspill på utdanningsbehov. Dette tas med inn i videre planlegging av opplæringen. Det vil bli gjennomført en intern gjennomgang av utdanningssoppdraget i 2016. Dette vil inngå som del av studieavdelingens kvalitetsarbeid. Forskningsavdelingen vil bistå i dette arbeidet. Gjennomgangen sluttføres våren 2016.

Vedlegg 3 – Forskningsvirksomheten

Innhold

Kategorifordeling for KRUS 2015	1
Tidsskriftspublikasjoner	2
Konferansebidrag	3
Del av bok/rapport	4
Mediebidrag	4
Kandidater for NVI-rapportering	5
Publiseringspoeng	6

Fo 1. Kategorifordeling for Kriminalomsorgens utdanningssenter KRUS

<i>Kategori</i>	<i>2015</i>
Tidsskriftspublikasjon	9
Konferansebidrag og faglig presentasjon	11
Bok	0
Rapport/avhandling	0
Del av bok/rapport	1
Oversettelsesarbeide	0
Mediebidrag	3
Kommersialisering	0
Kunstnerisk og museal presentasjon	0
Kunstnerisk produksjon	0
Produkt	0
Informasjonsmateriale	0
SUM	24

Fo 2. Tidsskriftspublikasjoner

1. Brottveit, Gudrun; Fransson, Elisabeth; Kroken, Randi. "A fine balance" - how child welfare workers manage organizational changes within the Norwegian Welfare State. Vulnerable Groups & Inclusion 2015 ;Volum 6. s. - HIOF HIT KRUS
2. Fransson, Elisabeth; Brottveit, Gudrun. Rådsmøtet som event. Lokale progresjons- og tilbakeføringspraksiser i et norsk høysikkerhetsfengsel inspirert av et deleuziansk blikk. Psyke & Logos 2015 ;Volum 36.(1) s. 111-128 HIOF KRUS
3. Hammerlin, Yngve. "Et fengsel er et fengsel, men...". Psyke & Logos 2015 ;Volum 36.(1) s. 129-152 KRUS
4. Hammerlin, Yngve. Å bryte livet i fengsel - og når livet og fengselslivet blir en livstruende byrde. Psyke & Logos 2015 ;Volum 36.(1) s. 175-195 KRUS
5. Helgesen, Janne Henriette Ingarsdotter. Rusmestringsenheter i norske fengsel - humane og eksepsjonelle?. Nordic Studies on Alcohol and Drugs 2015 ;Volum 32.(5) s. 509-526 KRUS
6. Højdahl, Torunn; Magnus, Jeanette H.; Mdala, Ibrahimu; Hagen, Roger; Langeland, Eva. Emotional distress and sense of coherence in women completing a motivational program in five countries. A prospective study. International Journal of Prisoner Health 2015 ;Volum 11.(3) s. 169-182 HIB KRUS NTNU UiO
7. Johnsen, Berit; Engbo, Hans Jørgen. Forvaring i Norge, Danmark og Grønland - noen likheter og ulikheter. Nordisk Tidsskrift for Kriminalvidenskap 2015 ;Volum 102.(2) s. 175-194 KRUS
8. Nymo, Kirsti. Hvorfor straffer vi - egentlig?. Tidsskrift for strafferett 2015 ;Volum 15.(3) s. 287-314 KRUS
9. Rokkan, Tore; Phillips, Jake; Lulei, Martin; Poledna, Sorina; Kensey, Annie. How was your day? Exploring a day in the life of probation workers across Europe using practice diaries.. European Journal of Probation 2015 ;Volum 7.(3) s. 201-217 KRUS

Fo 3. Konferansebidrag

1. Fransson, Elisabeth; Gaarder, Siv; Martinsen, Trond Jakob. Når arkene aldri blir blanke: Hvilke utilsiktede konsekvenser får administrative rutiner i norsk politi for ungdom, straff & tilbakeføring?. NSfK's 57. forskerseminar: Hva er lov - hva bør bli lov?; 2015-06-04 - 2015-06-06 KRUS
2. Fransson, Elisabeth; Gaarder, Siv; Martinsen, Trond Jakob. Straff uten begrunnelse? Utilsiktede konsekvenser av ordninger i straffekjeden. Forskningskonferanse KRUS; 2015-10-16 - 2015-10-17 KRUS HIOF
3. Fransson, Elisabeth; Martinsen, Trond Jakob. In between. Towards an affective prison methodology. Eurocrim 2015, 15th annual conference of the ESC; 2015-09-02 - 2015-09-05 KRUS
4. Hammerlin, Yngve. Selvmord i norske fengsler. Erfaring og konkrete forebyggingstiltak.. Nasjonal dagskonferanse: Selvmord i norske fengsler; 2015-11-25 KRUS

- Højdhahl, Torunn. "Salutogenese i kriminalomsorgen? En studie fra fem land om kvinner som har deltatt i VINN-programmet". Forskningskonferanse - 'Begrunnelser for straff'; 2015-10-14 - 2015-10-15 KRUS
- Johnsen, Berit; Fransson, Elisabeth. Prison officers at work with Deleuze: tempo, rituals & rhythms. Eurocrim 2015, 15th annual conference of the ESC; 2015-09-02 - 2015-09-05 KRUS
- Johnsen, Berit; Storvik, Birgitte Langset; Horn, Thomas. Forvaring i avdeling med særlig høyt sikkerhetsnivå: Mellom prinsipper og pragmatisme. NSfK Research Seminar 2015; 2015-05-04 - 2015-05-06 KRUS UiO
- Morthorst, Brit; Mehlum, Lars; Pålsson, Sigurdur Emil; Muhlmann, Charlotte; Hammerlin, Yngve; Madsen, Trine; Nordentoft, Merete; Erlangsen, Annette. Suicide in Danish, Icelandic, and Norwegian prisons, 1999 – 2011. A Nordic collaboration. International Summit on Suicide Research; 2015-11-09 - 2015-11-14 UiO KRUS
- Sørensen, Knut Mellingsæter. "Breaking the Chain of Command". Organizing the imprisonment after 22/7 and the rise of sequential patterns of actions. Eurocrim 2015, 15th annual conference of the ESC; 2015-09-02 - 2015-09-05 KRUS
- Sørensen, Knut Mellingsæter. "Å bryte linja". Organisering av fengslingen etter 22/7 - formell struktur versus uformelle prinsipper i en kritisk situasjon. Forskningskonferanse: Begrunnelser for straff; 2015-10-14 - 2015-10-15 KRUS
- Sørensen, Knut Mellingsæter. "Å bryte linja". Sekvensielle handlingsmønstre i organisering av fengslingen etter terrorangrepet 22/7. NEON 2015: Norske organisasjoner i usikkerhetens og forandringens tid; 2015-11-26 - 2015-11-27 KRUS

Fo 4. Del av bok/rapport

- Fransson, Elisabeth; Johnsen, Berit. The perfume of sweat: prison research through Deleuzian lenses. I: The Palgrave Handbook of Prison Ethnography. Palgrave Macmillan 2015 ISBN 978-1-137-27090-0. s. 187-198 KRUS

Fo 5. Mediebidrag

- Johnsen, Berit; Andersen, Øystein. Familiefaren får en påstand om forvaring: en av fem gjør nye lovbrudd.. Dagbladet [Avis] 2015-12-07 KRUS
- Kristoffersen, Ragnar; Benko, Jessica. The Radical Humaneness of Norway's Halden Prison: The goal of the Norwegian penal system is to get inmates out of it.. The New York Times Magazine [Avis] 2015-03-26 KRUS
- Kristoffersen, Ragnar; Lindvåg, Andreas W. H.. Fangeeksport til Nederland: Soningskøen var seks ganger større i 1990. Vårt Land [Avis] 2015-06-09 KRUS

Fo 6. Kandidater for NVI-rapportering

- Brottveit, Gudrun; Fransson, Elisabeth; Kroken, Randi. "A fine balance" - how child welfare workers manage organizational changes within the Norwegian Welfare State. Vulnerable Groups & Inclusion 2015 ;Volum 6. s. - HIOF HIT KRUS
- Fransson, Elisabeth; Brottveit, Gudrun. Rådsmøtet som event. Lokale progresjons- og tilbakeføringspraksiser i et norsk høysikkerhetsfengsel inspirert av et deleuziansk blikk. Psyke & Logos 2015 ;Volum 36.(1) s. 111-128 HIOF KRUS
- Fransson, Elisabeth; Johnsen, Berit. The perfume of sweat: prison research through Deleuzian lenses. I: The Palgrave Handbook of Prison Ethnography. Palgrave Macmillan 2015 ISBN 978-1-137-27090-0. s. 187-198 KRUS
- Hammerlin, Yngve. "Et fengsel er et fengsel, men...". Psyke & Logos 2015 ;Volum 36.(1) s. 129-152 KRUS
- Hammerlin, Yngve. Å bryte livet i fengsel - og når livet og fengselslivet blir en livstruende byrde. Psyke & Logos 2015 ;Volum 36.(1) s. 175-195 KRUS
- Helgesen, Janne Henriette Ingarsdotter. Rusmestringsenheter i norske fengsel - humane og eksepsjonelle?. Nordic Studies on Alcohol and Drugs 2015 ;Volum 32.(5) s. 509-526 KRUS
- Højdhahl, Torunn; Magnus, Jeanette H.; Mdala, Ibrahimu; Hagen, Roger; Langeland, Eva. Emotional distress and sense of coherence in women completing a motivational program in five countries. A prospective study. International Journal of Prisoner Health 2015 ;Volum 11.(3) s. 169-182 HIB KRUS NTNU UiO
- Johnsen, Berit; Engbo, Hans Jørgen. Forvaring i Norge, Danmark og Grønland - noen likheter og ulikheter. Nordisk Tidsskrift for Kriminalvidenskap 2015 ;Volum 102.(2) s. 175-194 KRUS
- Nymo, Kirsti. Hvorfor straffer vi - egentlig?. Tidsskrift for strafferett 2015 ;Volum 15.(3) s. 287-314 KRUS

Fo 7. Publiseringspoeng

ETTERNAVN	ANTALL FORFATTERE	VEKTINGSTALL	FORFATTERANDEL
Fransson	3	1	0,17
Højdhahl	5	1	0,1
Fransson	2	1	0,5
Johnsen	2	1	0,5
Johnsen	2	1	0,5
Fransson	2	1	0,5
Hammerlin	1	1	1
Hammerlin	1	1	1
Nymo	1	1	1
Helgesen	1	1	1
SUM FORFATTERANDELER KRUS 2015			6,27

Vedlegg 4 – Radikaliseringsprosjektet; Organisering, aktiviteter og status

1. Mandat

Styrke kunnskapen og opplæringen om radikalisering, voldelig ekstremisme, og hva kriminalomsorgen kan gjøre for å forebygge (se vedlegg 1)

2. Organisering og økonomi

I statsbudsjettet har KRUS fått tildelt 1 millioner kr øremerket for bruk i 2015. Bruk av midler skal rapporteres til KDI. Arbeidet med Radikaliseringsprosjektet er organisert på tvers av avdelingene. EVU v/ Hege B. Ottar har koordineringsansvaret for prosjektet og hovedansvar for etterutdanningstilbudet relevant for tema. I tillegg bidrar David Hansen fra studieavdelingen bl.a. med foreløpig 20 % forskningstid. Mulige denne % andelen vil bli utvidet i løpet av 2016. KRUS ved forskningsavdelingen har også tilbudt førsteamanuensis Franck Orban ved høyskolen i Østfold et 20 % engasjement i en toerstilling (biverv). Han vil ha tilknytning til forskningsavdelingen.

3. Samarbeid med KDI

KRUS har kontakt med KDI v/ Finn Grav. KDI var medarrangør på Radikaliseringskonferansen i år. Det er også tenkt et samarbeid tilknyttet mentorordningen. I tillegg har det vært erfaringsutveksling om litteratur og KRUS sitt opplæringstilbud. KDI representerer tematikken internasjonalt. KRUS skal ha oversikt over hva som gjøres sentralt og lokalt i kriminalomsorgen.

4. Gjennomførte aktiviteter 2015

Kurs/konferanse:

- Nasjonale dagskonferanse om radikalisering i oktober
- Kurs i flerkulturell forståelse i oktober
- Kurs i dialogverksted i oktober

Utviklingsoppgaver

- Håndbok for ansatte: Utenlandske statsborgere i kriminalomsorgen

Foredrag, møter og andre aktiviteter

Det er gjennomførte rekke aktiviteter – se vedlegg 2

5. Planlagte aktiviteter

Oppsatte kurs i katalogen 2016

- Radikalisering og voldelig ekstremisme (generalister) 23.-24.mai
- Radikalisering og voldelig ekstremisme trinn1 (spesialister) 14.-15.mars
- Radikalisering og voldelig ekstremisme trinn2 (spesialister) 5.-6.september
- Radikalisering og voldelig ekstremisme trinn 3 (spesialister) Oppmerksomhet og rapporteringsrutiner 1 dg Lokal gjennomføring
- Radikalisering og voldelig ekstremisme trinn 4 (spesialister) 2 dg 21.-22 november

6. Forskningsprosjekt

David Hansen har 20 % av sin 100 % veilederstilling i studieavdelingen til forskning på dette prosjektet. Han er i gang med en prosjektskisse som leveres forskningsleder Berit Johnsen. Forskningsarbeidet er ennå ikke startet opp eller forankret i KRUS sin forskningsplan. Når ressursituasjonen i studieavdelingen er avklart, kan det søkes om mer FoU midler. David har fått tilbakemelding fra enheter om behov og har hatt samtaler om hva de ønsker støtte til. Enhetene ønsker fagkunnskap om tema.

Forslag til veien videre – forskning – som grunnlag for en tilpasset undervisning og publisering om radikalisering i norsk kriminalomsorg: Hovedhensikten vil være å etablere forskningsbasert kunnskap om radikalisering i norske fengsler i den hensikt å bruke denne kunnskapen aktiv i undervisning, dernest som grunnlag for publisering, som grunnlag for direkte støtte til enkelte soningssteder (inkludert støtte til utarbeidelse av lokale instruksjoner og annet fagmateriale) og, potensielt sett, som bidrag i internasjonale forum innen kriminalomsorg. Nedslagsfeltet for eventuelle publiseringer vil høyst sannsynlig være bredere enn norsk kriminalomsorg alene.

Forskning i regi av forskningsavdelingen

- Ikke avklart

7. Utviklingsoppgaver/ annen aktivitet

Kartlegging av hva regionene/enhetene benytter av ressurspersoner, hva de opplever å ha behov for og hvilken kunnskap som videreformidles.

Utadrettet virksomhet ved å delta på ekstern konferanser og møter.

Forelesninger for aspiranten og ut på enhetene.

E-læring – sjekke hva som allerede eksisterer- vurdere eget prosjekt/behov. E-læringsverktøyet utviklet av RVTS Øst, utveier.no, kan være nyttig å avklare hvorvidt kriminalomsorgen kan benytte seg av dette verktøyet evt. vurdere hvorvidt dette er overførbart til kriminalomsorgen.

Ved Ringerike fengsel er det utarbeidet et utkast til en veileder/ retningslinjer for håndtering av radikaliserings. Det er ønskelig at KRUS bistår inn i denne arbeidsgruppen.

SalTo samarbeidet – delta i ressursgruppe hvor det blant annet er deltakere fra RVTS Øst, PST, SalTo, Oslo pd og utdanningsetaten.

For å sikre et best mulig samarbeid tilknyttet tilbakeføringen bør det lages en samarbeidsarena som inkluderer eksterne aktører. Det bør opprettes et samarbeid med kommuner på Østlandsområdet (Østfold, Oslo og Akershus) som kobler sammen mentorordningen, radikaliseringsprosjektet, reintegrering, kriminalomsorgen v/ tilbakeføringskoordinatorer og kommunalt nivå.

VEDLEGG 4.1 - Forslag til organisering av prosjekt;» RADIKALISERING»

Innledning

I forslag til Statsbudsjett står det følgende:

Regjeringen foreslår også å bevilge midler til et nytt årsverk ved Kriminalomsorgens utdanningssenter (KRUS), med ansvar for å styrke kunnskapen og opplæringen om radikaliserings, voldelig ekstremisme, og hva kriminalomsorgen kan gjøre for å forebygge.

Prosjektets mandat

«Styrke kunnskapen og opplæringen om radikaliserings, voldelig ekstremisme, og hva kriminalomsorgen kan gjøre for å forebygge.»

Rammer og organisering

Ansaret for gjennomføring vil bli fordelt på ulike avdelinger ved KRUS.

Etter- og videreutdanningsavdelingen (EVU) vil ha koordineringsansvaret for prosjektgjennomføringen. Oppdraget vil bestå av utadrettet virksomhet hvor kriminalomsorgen og samarbeidspartnere på både kommunalt og sentralt nivå involveres, samt en opplæringsfunksjon både i studieavdelingen og i etter- og videreutdanningen. Forskningsavdelingen vil ha ansvar for forskning og publisering.

Utadrettet virksomhet

- KRUS vil ha et koordinerende faglig ansvar og ivareta behov for kunnskapsformidling.
- Søk å opprette en nasjonal arbeidsgruppe /referansegruppe med fagpersoner fra justissektoren.
- Søk samarbeid med blant annet PST, PHS, radikaliseringsrådgiverne i politiet, førstelinjetjenesten via SLT og SalTo, samt et samarbeid med prosjektleder for mentorordningen.

Videreføre eksisterende kurs og opplæringer

Det eksisterer kurs og annen opplæring ved KRUS som er viktig tilknyttet radikaliserings. Dette videreføres. I 2015/16 gjennomføres:

- Kurs i flerkulturell forståelse
- Dialogverksted
- Radikaliseringskonferanse

Det vil bli utviklet nytt opplæringstilbud.

Fengselsbetjentutdanning

KRUS har tidligere redegjort for hvordan studentene opparbeider seg kompetanse på dette fagfeltet. Behovet for opplæring er stort. Det vil bli foretatt en ny kartlegging av hvilke behov studentene nå har innenfor fagområdet. Det vil bli utviklet nytt studieinnhold.

E-basert læring

Det vil bli utviklet e-læringsverktøy som kan brukes i opplæring av tilsatte i kriminalomsorgen, både i fengselsbetjentutdanningen, EVU og samarbeidspartnere. Et e-læringsverktøy vil gi KRUS en mulighet til raskt å nå mange av

kriminalomsorgens ansatte.

Forskning

KRUS har over flere år hatt forskningsprosjekter om radikaliserings. Dette arbeidet vil nå bli intensivert. Det er nødvendig å etablere et solid og stabilt forskningsmiljø innen dette fagfeltet. KRUS søker å rekruttere flere personer som kan opparbeide forskningskompetanse på feltet