

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 11.02.2014 **Tid:** 18.00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 69 68 16 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
1/14	08/394	REVIDERING AV VEDTEKTER FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I TRØGSTAD
2/14	13/181	LOKAL FORSKRIFT - ÅPNING AV JAKT PÅ HJORT
3/14	11/756	17.MAI KOMITEEN 2014 OG VIDERE
4/14	11/890	GRUNNLOVSJUBILEET 2014 - ALLMENN STEMMERETT 2013
5/14	14/36	TRØGSTAD BRANNVESEN-ÅRSMELDING 2013 OG PLAN FOR BRANNVERNTILTAK 2014
6/14	14/37	HØRING " BRANNSTUDIEN" FORSLAG TIL FREMTIDIG ORGANISERING OG RESSURSBRUK I BRANN- OG REDNINGSTJENESTEN
7/14	14/44	BOFELLESSKAP ÅSSIDEN 2 - EFFEKTIVISERING AV DRIFT OG VURDERING AV NEDTRAPPING
8/14	09/661	SYKEFRAVÆR 2013
9/14	14/43	MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN 2013

10/14

14/49

REFERATSAKER

Trøgstad 29. januar 2014

Ole André Myhrvold
ordfører

REVIDERING AV VEDTEKTER FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I TRØGSTAD

Saksbehandler: Rune Natrud
 Arkivsaksnr.: 08/394

Arkiv: A10 &00

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
1/14	Livsløpsutvalget	04.02.2014
1/14	Kommunestyret	11.02.2014

Rådmannens innstilling:

- Forslag til reviderte vedtekter for kommunale barnehager i Trøgstad vedtas.
- Vedtektene gjøres gjeldende fra 1. mars 2014.

Bakgrunn:

Vedtekter er levende dokumenter som må revideres ved behov. Ved barnehageopptaket våren 2013 opplevde Trøgstad kommune en forholdsvis ny situasjon: Alle som søkte barnehageplass innen fristen, og hadde rett på plass, fikk tilbud om plass. Men ikke alle som ønsket plass fikk dette. Ved plassledighet har vi gjennom samordnet opptaksprosess gjennomført supplerende opptak i løpet av barnehageåret 2013/2014. Siden ventelisteproblematikk er en forholdsvis ny situasjon for Trøgstad, er det viktig å tydeliggjøre opptakskriteriene slik at alle berørte parter er vel kjent med disse – enten det gjelder opptak ved hovedopptak en gang i året eller ved supplerende opptak i løpet av barnehageåret.

Saksutredning:

I arbeidet med en tydeliggjøring av opptakskriteriene vokste det også fram et behov for å redigere og tydeliggjøre hele vedtektsdokumentet. Lov om barnehager § 7 gir føringer for hva som skal være med i vedtektene. Rådmannen har valgt å revidere vedtektene i form av 13 paragrafer. Innholdsmessig er selvsagt mye av det som ligger i dagens vedtekter videreført. Men en del av teksten er redigert, noe er videreført i eksakt samme ordlyd, noe er tatt vekk og noe er lagt til. Dessuten er det lagt inn henvisninger til lov og forskrift der det er på sin plass. De 13 paragrafene handler i korte trekk om følgende:

§ 1 EIERFORHOLD: En videreføring fra nåværende vedtekter, men med henvisning til lov, forskrift og kommunale planer i tillegg.

§ 2 FORVALTNING: Det er nå tydeliggjort at Trøgstad kommune har forvaltningsansvaret for den kommunale barnehagedriften – i tillegg til tilsynsansvaret.

§ 3 FORMÅL: Jf. Lov om barnehager § 7 skal formålet med barnehagevirksomheten være beskrevet i vedtektene. Derfor er formålsparagrafen nå lagt inn i sin helhet (Lov om barnehager § 1).

§ 4 FORELDREMEDVIRKNING: Ingen endring innholdsmessig fra gjeldende vedtekter, men med henvisning til Lov om barnehager.

§ 5 ÅPNINGSTID OG FERIE: Setningen «Dagen før skjærtorsdag stenges kl. 12» i gjeldende vedtekter er fjernet fordi dette fanges opp av det som allerede står i gjeldende vedtekter og som lyder «De resterende feriedagene i 3. ferieuke barnehagene holder stengt, legges til påskeuka samme år.» Det betyr i praksis at onsdag før skjærtorsdag er stengt. I punkt 5.4. er det presisert at barnehageåret slutter 31. juli, noe som betyr at skolestartere må ha avviklet sin ferie innen utgangen av barnehageåret. Etter høringsinnspill fra SU i Skjønhaug barnehage vedrørende ferieavvikling for barna, er ordet *fortrinnsvis* lagt inn i følgende setning: «Tre av ukene skal *fortrinnsvis* avvikles i tidsrommet 15. juni – 15. august.»

Rådmannen har for øvrig valgt å redigere teksten og tydeliggjøre innholdet i fire underpunkter.

§ 6 OPPTAK: Innholdet i det som står skrevet i nåværende vedtekter er videreført i forslaget til nye: Frister for søknad, plasstørrelse, etc er altså uforandret. I tillegg er det lagt inn et punkt (6.2) som sier noe om hvem som har rett på barnehageplass, et punkt (6.5) som beskriver suppleringsopptak ved ledig kapasitet og endelig et punkt (6.6) som mer utdypende beskriver klageadgang og hvilke rettigheter som gjelder. For øvrig har rådmannen foretatt tekstlig redigering av hele opptaks-avsnittet, i form av seks underpunkter.

§ 7 OPPTAKSKRITERIER: Rådmannen har valgt å beskrive disse i et eget avsnitt. Kriteriene 1-6 er en videreføring av kriteriene i gjeldende vedtekter, i samme prioriterte rekkefølge. Det er derimot foretatt noen henvisninger til lovverk i tillegg (Lov om barnehager og Lov om barneverntjenester). At inntil 50% skal tas opp etter kriteriene 2-6 er foreslått fjernet. Kriterie 7 «Øvrige barn. Disse prioriteres etter følgende: Barna opptas i grupper med mest mulig hensiktsmessig alderssammensetning, søsken av barn som går i den prioriterte barnehage, eldre barn prioriteres foran yngre». Kriterie 8 er identisk med gjeldende kriterie. Ett av de någjeldende kriteriene med følgende ordlyd er foreslått fjernet: «Barn som trenger miljøforandring, for eksempel på grunn av bo- og trafikkforhold.» Årsaken er at dette etter rådmannens mening fanges opp i kriterie 3: «Barn fra familier med store belastninger på grunn av sykdom og/eller andre forhold. Dette må dokumenteres.»

§ 8 BETALING OG OPPSIGELSE: Her er det foretatt en tekstlig redigering og presisering i form av seks underpunkter. I gjeldende vedtekter står følgende: «Reduksjon av betalingen kan vurderes ved sykefravær utover en måned, eller ved annen ekstraordinær fraværsgrunn». Siste del av setningen «*eller ved annen ekstraordinær fraværsgrunn*» foreslås strøket. Vurderingen bak dette er at ulike former for permisjoner som strekker seg ut over 1 måned (og som altså ikke har sin årsak i sykdom) i utgangspunktet ikke bør medføre prisreduksjon.

§ 9 LEKE-OG OPPHOLDSAREAL: Ingen innholdsmessige endringer fra gjeldende vedtekter.

§ 10 HELSE: Ingen innholdsmessige endringer, men redigert i fire underpunkter.

§ 11 TAUSHETSPLIKT: Ingen innholdsmessige endringer, med en tekstlig redigering.

§ 12 INTERNKOTROLL: Ingen innholdsmessige endringer.

§ 13 VEDETEKTSENDRINGER: Ny paragraf.

Vurdering:

Hovedinnholdet i nåværende vedtekter er videreført i forslaget til nye vedtekter. Rådmannen vurderer det slik at en redigering i form av paragrafer, noen med underpunkter, gir en mer tydelig og helhetlig oversikt. I det følgende velger rådmannen å vurdere og begrunne de forhold som er lagt inn som nye temaer i vedtektene.

§ 3 FORMÅL: Jf. Lov om barnehager skal formålet med barnehagevirksomheten være beskrevet i vedtektene. Derfor er formålsparagrafen lagt inn. Denne beskriver bla.a. hvilke verdier som skal prege barnehagen. Den tydeliggjør at barnehagen først og fremst er en pedagogisk virksomhet hvor barna skal utvikle seg gjennom lek og læring. Det er viktig at hele formålet med barnehagevirksomheten løftes tydelig fram i vedtektene, slik at vedtektene blir noe mer enn en samling regler og prosedyrer.

§ 5 ÅPNINGSTID OG FERIE: Som beskrevet ovenfor er ordet *fortrinnsvis* lagt inn i punkt 5.3. På den måten blir det noe mer fleksibelt i forhold til ferieavvikling for barna.

§ 6 OPPTAK: Rådmannen har valgt å legge inn et punkt 6.2. som beskriver hvilke barn som har rett på plass jf. Lov om barnehager. På den måten blir det tydeliggjort hvem dette gjelder, og det er naturlig at dette er beskrevet i vedtektene. Punkt 6.5. beskriver at det ved ledig kapasitet gjennom året foretas samordnet supplerende opptak. Dette bør stå i vedtektene slik at alle er kjent med det. Rådmannen mener også det er naturlig å beskrive hvilke klagemuligheter som gjelder (punkt 6.6). Det er viktig å være klar over hvilke klagemuligheter søkeren har, og hva som må ligge til grunn for en eventuell klage. Punkt 6.6. er et forsøk på å tydeliggjøre dette.

§ 7 OPPTAKSKRITERIER: Som beskrevet innledningsvis har Trøgstad opplevd en ny situasjon på barnehagefronten i 2013 ved at ikke alle som har søkt plass har fått plass. Dermed opererer vi med ventelister, og har supplerende opptak ved plassledighet. Det er verdt å merke seg at hovedopptaket er avsluttet når eventuell klagebehandling etter hovedopptaket er avsluttet. De som eventuelt ikke har fått plass ved hovedopptaket står på venteliste. Denne ventelisten er «levende» all den tid foresatte kan søke om plass gjennom hele året. Derfor kommer det stadig nye barn inn på ventelisten. Når klagebehandlingen/hovedopptaket er avsluttet, må vi igjen gå tilbake til opptakskriteriene og bruke disse når plass skal tildeles ved ledig kapasitet. Det betyr for eksempel at et barn som faller inn under opptakskriterie nr. 2 (barn som det er fattet vedtak om etter lov om barneverntjenester) vil komme foran et barn med lavere prioritet jf. opptakskriteriene. Rådmannen foreslår dessuten å legge inn et nytt kriterium 7 : «Øvrige barn. Disse prioriteres etter følgende:

- Barna opptas i grupper med mest mulig hensiktsmessig alderssammensetning.
- Søsken av barn som går i den prioriterte barnehagen
- Eldre barn prioriteres foran yngre.»

Ved opptaksprosesser betyr dette at: Først prioriteres barn som kommer inn under kriterie 1 – 6 i det nye vedtektsforslaget. Når alle disse barna er plassert, er øvrige barn igjen . Dersom vi skulle komme i en situasjon hvor ikke alle får plass, må vi ha noen kriterier å prioritere etter. Derfor er disse tre kulepunktene, i prioritert rekkefølge, ment som et slikt styringsverktøy. Kulepunkt 1 «Barna opptas i grupper med mest mulig hensiktsmessig alderssammensetning» betyr f.eks. at dersom det blir ledig plass ved småbarnsavdelingen i en barnehage, men fullt på storbarnsavdelingen, tar man inn et lite barn – selv om det står et stort barn på venteliste. Kulepunkt 2 «Søsken av barn som går i den prioriterte



Trøgstad kommune

barnehagen» betyr at dette barnet vil ha en prioritet ved plassledighet dersom ingen av de andre ovenstående kriteriene slår inn. Kulepunkt 3 «Eldre barn prioriteres foran yngre» betyr at dersom to eller flere barn på venteliste – for øvrig likestilte barn – konkurrerer om en ledig plass, vil det eldste barnet prioriteres.

§ 13 VEDTEKTSENDRINGER: Rådmannen vil foreslå at vedtektsendringer vedtas av kommunestyret slik det gjøres i dag, men at redaksjonelle endringer foretas administrativt.

For øvrig vil rådmannen anbefale at vedtektene gjøres gjeldende fra 1. mars 2014, som også er søknadsfristen til årets hovedopptak. På den måten kan opptaket foretas etter de nye vedtektene.

Vedlagt ligger protokoll fra samarbeidsutvalgene som har behandlet forslaget til nye vedtekter. Som det går fram av saksutredningen og vedlagte forslag til nye vedtekter, har rådmannen allerede tatt hensyn til innspillene fra SU og lagt dette inn i de nye vedtektene. Konkret handler det om:

§ 5 Åpningstid og ferie, punkt 5.4. SU ved Skjønhaug barnehage ønsker at følgende setning «Tre av ukene skal avvikles i tidsrommet 15. juni – 15. august» endres til «Tre av ukene skal *fortrinnsvis* avvikles i tidsrommet 15. juni – 15. august». Dette er for å gjøre det noe mer fleksibelt i forhold til ferieavviklingen for barna.

§ 7 Opptakskriterier, kriterie nr. 7, første kulepunkt. Det opprinnelige forslaget SU-ene fikk til høring lød: «Barna opptas i grupper med mest mulig hensiktsmessig *sammensetning*». Etter høringsinnspill fra SU ved Båstad barnehage har rådmannen endret dette til «Barna opptas i grupper med mest mulig hensiktsmessig *alderssammensetning*». Dette tydeliggjør og konkretiserer dette kriteriet.

Vedlegg:

Forslag til Vedtekter for kommunale barnehager i Trøgstad
Protokoll fra møte i samarbeidsutvalget ved Båstad barnehage 22.01.2014.
Referat fra møte i samarbeidsutvalget ved Skjønhaug barnehage 22.01.2014.

Utskrift sendes:

Skjønhaug barnehage ved styrer og SU
Båstad barnehage ved styrer og SU
Havnås oppvekstsenter ved styrer og SU
Menighetsbarnehagen ved styrer og SU



LOKAL FORSKRIFT - ÅPNING AV JAKT PÅ HJORT

Saksbehandler: Espen Carlsen
Arkivsaksnr.: 13/181

Arkiv: K46

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
1/14	Teknikk- og naturutvalget	04.02.2014
2/14	Kommunestyret	11.02.2014

Rådmannens innstilling:

Forslag til lokal forskrift om jakt på hjortevilt i Trøgstad kommune vedtas.

Bakgrunn:

Trøgstad kommunestyre vetok forvaltningsplan for hjortevilt og bever i kommunestyret den 12.06.2012 sak 41/12. Den omfatter en vurdering av hjorteviltstammen, livsgrunnlaget og foreslår kommunens målsetning med hjorteviltforvaltningen.

Med bakgrunn i nevnte sak ble det i Kommunestyret 19.03.2013 i sak 06/13 vedtatt å sende en lokal forskrift om åpning av jakt på hjort på høring. Høringsforslaget var tidligere behandlet og godkjent i Teknikk- og naturutvalget og lokal Viltnemnd.

Saksutredning:

Med hjemmel i Naturmangfoldloven nr. 100 av 19.06.2013 § 16, første ledd, kan vedtak om å tillate høsting av vilt treffes med hjemmel i lov 29. mai 1981 nr. 38 om jakt og fangst av vilt (Viltloven). Det settes krav til at høsting bare kan tillates når best tilgjengelig dokumentasjon tilsier at arten produserer et høstningsverdig overskudd. Ved avgjørelse om å tillate høsting og om fremgangsmåten ved høsting, skal det videre legges vekt på artens funksjon i økosystemet og den virkning høsting kan ha på det biologiske mangfoldet for øvrig. Det skal også legges vekt på artens betydning for næring eller rekreasjon, høstingstradisjon i vedkommende område og på skade som arten gjør.

Følgende opplysninger skal være kjent og vurdert før forskrift fastsettes:

- Når ble det registrert dyr i kommunen første gang.
- Hvor stor bestanden anslåes å være i dag.
- Om bestanden er avgrenset til en del av kommunen.
- Vurdering av artens/bestandens livsgrunnlag i kommunen.
- Kommunens målsetning for utvikling av bestanden.

Nevnte opplysninger er vurdert i den vedtatte forvaltningsplanen for hjortevilt og bever i Kommunestyret 12.06.12 sak 41/12.

Forskriften gir ikke hjemmel for å vedta at det ikke skal finnes hjort innenfor kommunens grenser.

I henhold til Naturmangfoldloven § 16, fjerde ledd skal det også legges vekt på artens funksjon i økosystemet og virkning av høsting kan ha på det biologiske mangfoldet for øvrig, artens betydning for næring eller rekreasjon, høstingstradisjoner i området og skade som arten gjør.

Åpning av jakt må fastsettes som forskrift. Kommunen må i henhold til Forvaltningsloven § 37 sørge for at berørte interesser må forhandsvarsles om saken, og kommunen må påse at

saken er tilstrekkelig opplyst før forskrift fastsettes. Kommunestyret vedtok den 19.03.13 i sak 06/13 å sende lokal forskrift til åpning av jakt ut på høring. Det ble sendt ut høringsbrev den 21.03.2013 til Trøgstad Bondelag, Smaalenene Skogeierlag, Trøgstad jeger- og fiskerforening, Båstad grunneier jeger- og fiskerforening, Fylkesmannen i Østfold, Østfold Fylkeskommune, Askim kommune, Eidsberg kommune, Aurskog Høland kommune og Fet kommune. Forskriften ble også lagt ut på kommunens hjemmesider og annonsert i lokalmedia. Høringsfristen var den 1. mai 2013. Det kom inn svar fra Østfold Fylkeskommune, Trøgstad bondelag, Landbrukskontoret i Askim/Spydeberg/Hobøl og en mail fra Fylkesmann v/ Bård Skrøvset (fylkeskogsjef).

Oppsummering av høringsinnspill fra Østfold Fylkeskommune:

Østfold Fylkeskommune v/ Fylkesplansjef Knut Halvard Ramtvedt og rådgiver – friluftsliv, vilt og fisk, Pål Erik Jensen, anbefaler Trøgstad kommune å vente med å fastsette en lokal forskrift som åpner for jakt på hjort i kommunen, før en målsetting som er i tråd med hjorteviltforskriften og en grundigere vurdering av hjorteviltbestanden er på plass. Det bemerkes at kommunen skal ha en målsetting, som er konkret og etterprøvable, for utvikling av hjorteviltbestanden i kommunen. De vurderer at målsettingene for forvaltning av hjort i Trøgstad kommune ikke er i tråd med dette og at målsettingen må endres slik at de blir i tråd med forskriften.

Fylkeskommunen foreslår og anbefaler at indeks fra hjorteviltregisteret benyttes til evaluering. De vurderer at vilkårene i naturmangfoldloven vanskelig kan oppfylles og at det av den grunn ikke kan åpnes for jakt. Det redegjøres for at det fremgår av naturmangfoldloven at «Høsting kan bare tillates når best tilgjengelig dokumentasjon tilsier at arten produserer et høstningsverdig overskudd». De vurderer at det er mangelfull data om hjorteviltstammen og utilstrekkelig faglig dokumentasjon og anbefaler derfor at kommunen avstår fra å åpne for jakt. De råder også at det vil være formålstjenlig å se bestanden over større enheter enn en enkelt kommune, og at en gjennom interkommunalt samarbeid legger til rette for en planmessig beskatning.

Fylkeskommunen er også tvilende om at 25-30 dyr vil produsere et høstningsverdig overskudd og de kan heller ikke se at det er noen sammenheng mellom den kommunale målsetningen om «sunne og stabile bestander av hjortevilt» og det foreslåtte minstearealet på 15000 dekar. Det bemerkes at dersom det organiseres vald på det meste av kommunens areal, vil det være nok fellingsretter til å skyte ut hele bestanden i løpet av et par år. Hjorteviltforskriften gir ikke hjemmel for å vedta at det ikke skal finnes en eller flere arter av hjortevilt innenfor kommunens grenser dersom artens naturlige utvidelse av leveområder tilsier det. Østfold Fylkeskommune viser også til Hjorteviltforskriftens tidsfrister for godkjenning av vald og fastsettelse av minsteareal som tilsier at det ikke kan åpnes for jakt på hjort i 2013.

Oppsummering av høringsinnspill fra Trøgstad Bondelag:

De ønsker en så lav hjortebestand i kommunen som lovlig mulig. Dette fordi hjort påfører enkeltgrunneiere for store kostnader. De er positive til åpning av jakt på hjort og også uttak av skadedyr (uttak av dyr som gjør skade utenom ordinær jakttid) Trøgstad bondelag poengterer at summen av beitetrykk fra alle våre hjorteviltarter i Trøgstad er stort for den enkelte bonde. De mener derfor de er uforsvarlig å legge til rette for en sunn og stabil hjortebestand i tillegg til de andre hjorteviltartene.

Bondelaget mener det må kunne forvaltes hjort i en region der stammen sees i sammenheng med bestand i nabokommuner for å tilfredsstille lovverkets krav om bærekraftighet. Det kan ikke være den enkelte kommunes ansvar å ha bærekraftig bestander av alle hjorteviltarter mener bondelaget. Trøgstad bondelag ønsker ikke å ha en stor bestand som går på bekostning av produksjon av tradisjonelle landbruksprodukter og skog.

Bondelaget er enig i et bestandsnivå i 2013 før kalving på rundt 25 – 30 dyr. Disse dyrene har en naturlig aldersfordeling med en netto tilvekst på rundt 5 dyr pr. år. Dette i tillegg til eventuelle innvandring fra områder rundt. De mener kommunens målformulering burde være at jakten skal forhindre at hjortestammen blir større enn den er i dag (2013). Til forslag på minsteareal mener de 15.000 dekar pr fellingsrett er for høyt for å sikre uttak av tilstrekkelig antall dyr hvert år. De viser til tidligere vedtak i Kommunestyret om at bestanden av hjort i Trøgstad kommune skal være så lav som lovlig mulig. De ønsker ikke kommunale regler som vanskeliggjør uttak av dyr for å holde bestanden på et minimumsnivå. Trøgstad bondelag støtter en kunnskapsbasert forvaltning av hjort og ønsker å delta i informasjonsprosesser hvis det settes i gang undersøkelser på hjortevilt generelt i kommunen. De viser også til viktigheten av å informere den enkelte grunneier hvis det skal befares eller registreres på deres eiendom.

Oppsummering av høringsinnspill fra Landbrukskontoret i Hobøl, Spydeberg, Askim;

De er positive til at kommunen har utarbeidet en lokal forvaltningsplan for hjortevilt og mener vi har en felles hjortestamme i våre kommuner Trøgstad/Askim/Eidsberg. Landbrukskontoret mener det er helt riktig å komme i gang med et forsiktig uttak av hjort gjennom ordinær jaktutøvelse. Dette på bakgrunn av de skader som hjorten utfører på innmark og skog samt viltpåkjørsler. De viser til at hjort som art har økt over hele landet. Årlig behandling av skadefellingssøknader og andre avbøtende tiltak har begrenset effekt etter deres syn og er en svært dårlig løsning for forvaltning av hjortevilt. De poengterer at målene i forvaltningsplanen virker til å være i tråd med gjeldende regelverk.

Det foreslåtte minstearealet på 15.000 dekar er det samme som ble vedtatt i Hobøl i 2012. Et slikt nivå på minstearealet vil gi Trøgstad kommune mulighet til å tildele fellingstillatelser med tanke på å begrense stammen og forebygge lokale skader. Det konkluderes med at de er positive til åpning av jakt i Trøgstad kommune og at målsettingen er det samme også i Askim kommune.

Vurdering:

Det er kommet inn 3 høringsinnspill. Den ene anbefaler å vente med å åpne for jakt, de andre 2 deler vurderingene gjort av Trøgstad kommune.

- Kommunale målsettinger – konkrete og etterprøvbare:
Det påpekes at målsettingen vedtatt av Kommunestyret for utvikling av hjorteviltbestanden i kommunen, ikke har en målsetting som er konkret og etterprøvbar. Det anbefales at indekser fra hjorteviltregisteret benyttes i evalueringen. Det er mulig at dagens målsetting bør utvides med konkrete mål som kan etterprøves for å tilfredsstille retningslinjene til hjorteviltforskriften. Det bør derfor vurderes å vedta noen konkrete målsettinger som kan etterprøves. Administrasjonens forslag til oppgradering av kommunens målsetting:
 1. Bestandsstørrelse. Målet for størrelsen på hjorteviltbestanden i Trøgstad skal relateres til parameteret Sett hjort pr. jegerdagsverk. Innføring av sett hjort-skjema. Det er vanskelig å sette et bestemt parameter for hjorten, da det ikke er



Trøgstad kommune

data registrert i Østfold. Det er uansett et mål at størrelsen på hjorteviltstammen ikke skal øke kraftig sett i forhold til dagens situasjon (2013).

2. Beitegrunnet. Bestanden av hjort skal ikke være større enn at beiteskadene kan aksepteres av jord- og skogbruket. Det bør legges opp til et større uttak av dyr i problemområder enn i andre deler av kommunen.
 3. Sammensetning og produksjon. Det er et mål å få en fordeling i kjønn- og alderssammensetning i hjortebestanden. I tillegg ønskes høyere gjennomsnittlig slaktevekter hos alle aldersgrupper. I gjennomsnitt for kommunen tilstrebes følgende fordeling:
 - Prosentandelen hanndyr av totalt felte dyr bør ikke overskride 50 %
 - Prosentandelen voksen bukk av totalt felte hjort bør ikke overskride 20 %
- Mangelfulle data om hjortestammen og utilstrekkelig faglig dokumentasjon: Hjorten er en del av faunaen i Trøgstad kommune og bør forvaltes på lik linje med andre hjorteviltarter. Åpning av jakt med et forsiktig uttak vil ikke true hjortestammen lokalt eller regionalt. Bestanden av hjort er på landsbasis den sterkest økende hjorteviltarten og det har nå i flere år blitt skutt mer hjort i Norge enn hva som skytes av elg. Hjort er ingen utrydningstruet art slik administrasjonen ser det. Forvaltning av hjorteviltartene rådyr, elg og hjort vil ha stor betydning av hensyn til å forebygge skader på skog og åker, redusere viltpåkjørsler og øke rekreasjonsverdien i form av jakt og friluftsliv. Det er lang tradisjon i kommunen for jakt på rådyr og elg. En forsiktig uttak av hjort vil være med på å komme i gang med å gi oss kunnskap og erfaringer om bestanden og jakt på denne arten i kommunen. Innsamling av biologisk materiell vil være med til å bidra til mer kunnskap om hjort i våre områder samt gi oss verdifull informasjon om bestandstatus over tid. Forsiktig jakt vil øke fremtidig kunnskapsgrunnlag for forvaltning av hjort lokalt og regionalt.
 - Det stilles tvil til at 25 – 30 dyr (vinteren 2012/13) vil produsere et høstningsverdig overskudd. Det er i dag ingen tvil om at bestanden er i vekst og høyere enn hva som er dokumentert. I gjennom kommunale målsettinger er det lagt opp til forvaltning av alle hjorteviltartene. Det meldes høst 2013 om observasjon av 6 kalver bare i flokken som oppholder seg nord i kommunen. Selv om kunnskapsgrunnet om bestandssituasjonen kunne vært bedre, vil et forsiktig uttak av noen dyr i året være i tråd med å høste av «overskuddet». Kommunen kan også justere minstearealet som legges til grunn for antall fellingstillatelser med inntil 50 % opp/ned dersom de mener at den årlige tildelingen må økes eller reduseres. Dette kan gjøres uten å oppheve den lokale forskriften. På sikt kan også forskriften endres dersom kommunen mener bestandssituasjonen er endret og at minstearealet bør være høyere eller lavere.
 - Det er ikke sammenheng mellom den kommunale målsettingen om «sunne og stabile bestander av hjortevilt». Administrasjonen er uenig i påstanden fra Østfold fylkeskommune og mener at den forvaltningen som er lagt opp vil kunne bidra til en sunn og stabil bestand av hjort i kommunen. De nye konkrete og etterprøvbare målsettingene som er foreslått vil ytterligere bidra til en sunn og stabil hjortestamme etter administrasjonens vurdering.
 - Det er formålstjenlig å se bestanden over større enheter enn hver enkelt kommune og at en gjennom et interkommunalt samarbeid legger til rette for en planmessig beskatning. Administrasjonen er enig i at det hadde vært formålstjenlig å forvalte hjorten i et geografisk større område, men dette er det opp til hver enkelt kommune å vurdere hva de mener er mest hensiktsmessig eller aktuelt. Det planlegges åpning av jakt på hjort i Askim og Eidsberg. I tillegg er vi kjent med at det er åpnet for jakt på hjort i Hobøl, Skedsmo og Gjerdrum, Nittedal og Hurdal. Samarbeid om viltforvaltning gjøres på overordnet plan i elg gjennom deltakelse i Østre elgregion.

Her vil nok også spørsmålet reises om dette samarbeidet også skulle omfatte hjort da flere av kommunene vil få bestandsøkning av denne arten. Slik administrasjonen vurderer det vil ikke et lite jakttrykk i Trøgstad ha regionale utfordringer for utbredelsen og bestandssituasjonen i nabokommuner.

Det vurderes at dersom den kommunale målsettingen utvides til å omfatte konkrete og etterprøvbare målsettinger vil målsettingene være i tråd med hjorteviltforskriften. Administrasjonens tidligere vedtatte forvaltningsplan sett i sammenheng med de oppdaterte målsettingene, vurderes ikke være i strid med Naturmangfoldloven. De vurderingene som er gjort i forhold til hjortestammen og livsgrunnlaget vurderes som tilstrekkelig for at det kan åpnes for en forsiktig jakt på hjort i Trøgstad kommune.

Rådmnnens forslag til vedtak:

Kommunale målsettinger for hjort i Trøgstad oppdateres til å omfatte følgende mål:

- Bestandsstørrelse. Målet for størrelsen på hjorteviltbestanden i Trøgstad skal relateres til parameteret «sett hjort pr. jegerdagsverk». Innføring av sett hjort-skjema. Det er vanskelig å sette en bestemt parameter for hjorten, da det ikke er data registrert i Østfold. Det er uansett et mål at størrelsen på hjorteviltstammen ikke skal øke kraftig sett i forhold til dagens situasjon (2013).
- Beitegrunnlaget. Bestanden av hjort skal ikke være større enn at beiteskadene kan aksepteres av jord- og skogbruket. Det bør legges opp til et større uttak av dyr i problemområder enn i andre deler av kommunen.
- Sammensetning og produksjon. Det er et mål å få en fordeling i kjønn- og alderssammensetning i hjortebestanden. I tillegg ønskes høyere gjennomsnittlig slaktevekter hos alle aldersgrupper. I gjennomsnitt for kommunen tilstrebes følgende fordeling:
 - Prosentandelen hanndyr av totalt felte dyr bør ikke overskride 50 %
 - Prosentandelen voksen bukk av totalt felte hjort bør ikke overskride 20%

Vedlegg:

- Forslag til lokal forskrift om jakt på hjortevilt
- Høringsbrev, lokal forskrift om åpning av jakt på hjort.
- Høringssvar fra Østfold fylkeskommune
- Høringssvar fra Trøgstad bondelag
- Høringssvar fra landbrukskontoret i Hobøl, Spydeberg, Askim





17.MAI KOMITEEN 2014 OG VIDERE

Saksbehandler: Trygve Skaug
Arkivsaksnr.: 11/756

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
3/14 Kommunestyret

Møtedato
11.02.2014

Rådmannens innstilling:

1. **17. mai-komiteén 2014** organiseres slik;
 1. Leder: ordfører
 2. Medlem: leder i ungdomsrådet
 3. Medlem: representant fra Idrettsrådet
 4. Medlem: representant fra LLU
 5. Medlem: representant fra Grunnlovsjubileumskomiteén
 6. Medlem: sekretær, kulturkonsulent Trøgstad kommune
 Det oppnevnes personlige vara for medlemmene i råd/utvalg.

2. **17. mai-komiteén fra 2015** organiseres slik;
 1. Komiteéns leder: leder i LLU, valgperioden 2 år ad gangen
 2. Medlem: representant fra LLU, valgperioden 2 år ad gangen
 3. Medlem: leder i ungdomsrådet, 1 år
 4. Medlem: representant fra Idrettsrådet, 1 år
 5. Sekretær: kulturkonsulent Trøgstad kommune
 Det oppnevnes personlige vara for medlemmene i råd/utvalg.

Bakgrunn:

Det er satt opp 2 forskjellige forslag til organisering, ett for 2014 og ett for kommende år, fra 2015. Dette skyldes at 17.mai 2014 vil preges i større grad av 200årsmarkeringen av Norges Grunnlov.

1814-jubileet tillegges stor vekt over hele landet, og rådmannens innstilling er at årets komité bør være ytterligere politisk forankret. Derfor bør dette årets komité sammensetning vedtas for seg, med ordfører som komitéleder.

Sak om fremtidig organisering av 17. mai-komiteé ble behandlet i kommunestyret mars 2013. Følgende forslag til ordning ble vedtatt av LLU (arkivsak 13/121, LLU-sak 9/13):

- «1. Livsløpsutvalget utnevner to av sine representanter til leder og nestleder i 17.maikomiteén for 2 år ad gangen.
2. Medlem: leder i ungdomsrådet, 1 år
 3. Medlem: representant fra Musikkrådet, 1 år
 4. Medlem: representant fra Idrettsrådet, 1 år
 5. Medlem: representant fra Eldrerådet, 1 år
 6. Medlem: representant fra Rådet for funksjonshemmede, 1 år
 7. Sekretær: kulturkonsulent Trøgstad kommune
- Det oppnevnes personlige vara for medlemmene.»

Kun to av rådene har respondert positivt på ordningsforslaget fra 2013; Ungdomsrådet og Idrettsrådet. Disse sier seg villig til å stille med 1 representant hver.

Høringen har resultert i svar fra Musikkrådet, i tillegg til to ovennevnte. Musikkrådets holdning er at rådets medlemmer ikke har kapasitet til ytterligere bidrag i forkant og underveis selve dagen, da rådet består av medlemmer fra lag og foreninger som allerede har høy aktivitet denne dagen.

Råd for funksjonshemmede og Eldrerådet har ikke respondert på høringen, og har heller ikke behandlet saken.

Saksutredning:

Felles for pkt 1 og 2 i rådmannens innstilling er at komitéarbeidet forenkles i forhold til dagens ordning. Komitéen samles årlig til et planmøte, etter innkalling fra administrasjonen og setter de kulturelle og praktiske rammene for dagen. Mest mulig praktisk arbeid utføres av kommuneadministrasjonen. Oppgavelistene utbroderes under.

Nytt forslag tar utgangspunkt i Idrettsrådets, Ungdomsrådets og LLUs holdning til deltakelse i 17. maikomiteé, samt den økende grad av utfordring hva frivillighet til komitéarbeidet angår.

Ny ordning tar sikte på å gjennomføre den praktiske planleggingen/organiseringen av selve dagen i størst mulig grad via administrasjonen, og la komitéens arbeid preges av lange linjer og ulike aktuelle sammenhenger nasjonaldagen bør vinkles tematisk i forhold til, fra år til år.

Følgende oppgaver foreslås utført av 17. mai-komiteén:

- Planlegge arrangement ved Bauta på Skjønhaug; samt lede selve programmet
- Planlegge arrangement på Paviljongen; samt lede selve programmet
- Planlegge gjennomføringen av borgertoget

Følgende oppgaver foreslås utført av kommuneadministrasjonen:

- Utføre oppgaver gitt av 17. maikomiteén
- Organisere saluttering fra Trøgstad Fort i samarbeid med Trøgstad Forts Venner
- Legge til rette for organisering av borgertoget
- Henge opp / ta ned flagg i Skjønhaug sentrum, samt Bauta ved Trøgstad kirke
- Pynte / fjerne pynt ved Paviljongen
- Organisere lys-/lydanlegg ved Bauta i Båstad og Skjønhaug, samt Paviljongen
- Organisere frokost for Båstad Hornmusikkorps og Trøgstad Janitsjar, og / el. andre grupper som deltar ved markeringen av selve dagen
- Organiserer all pr / annonsering i forkant av nasjonaldagen

Vurdering:

Ordningen tar ikke sikte på å fjerne 17. mai-komiteén, men ved enkle grep å endre dens struktur og arbeidsområde slik at den blir mer fokusert mot innhold og lange linjer, enn mot direkte praktiske oppgaver, slik den fremstår i dag.

Det har vært en utfordring de siste årene å skaffe frivillige til å delta i 17.mai-komiteén, og man kan tenke seg at dette skyldes at mye av arbeidet som er gjort er av praktisk karakter.

Det er ønskelig å heve status for komitéarbeidet slik at rekrutteringen blir enklere, og samtidig skape en ordning som legger til rette for utvikling og vekst, samt økt deltakelse fra kommunens frivillige bidragsyttere.

Det legges derfor vekt på at praktisk arbeid forsøkes gjennomført i samarbeid med frivillige miljøer i Trøgstad kommune. Dette arbeidet kan koordineres via kommunens lagskoordinator.

Ordningen tar sikte på å forene behovene for en feiring preget av strømninger i lokalsamfunnet fra år til år, og en enklere gjennomføring av de praktiske oppgavene knyttet til nasjonaldagens mange arrangementer.

Ved å frigjøre komitéen fra de fleste direkte praktiske oppgaver søker man å gjøre det enklere for innbyggerne å stille seg til rådighet for et slikt verv. Trøgstad kommune trenger at det er en utskiftning i hvem som deltar i komitéen fra år til år for å sørge for at man får inn nye impulser i planleggingen, samt har et arrangement som er i bred endring over tid. I tillegg er det ønskelig med en synlig komité, hva gjelder planlegging og gjennomføring av selve arrangementene.

Rene administrative oppgaver som eksempelvis pynting og bestilling av varer kan enkelt administreres via kommunens kulturkontor, og dermed lette komitéens oppgaveansvar betraktelig.

Utskrift sendes:

Idrettsrådet

Musikkrådet

LLU

Råd for funksjonshemmede

Eldrerådet

Ungdomsrådet

GRUNNLOVSJUBILEET 2014 - ALLMENN STEMMERETT 2013

Saksbehandler: Trygve Skaug
 Arkivsaksnr.: 11/890

Arkiv: X01

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
4/14	Kommunestyret	11.02.2014
2/14	Livsløpsutvalget	04.02.2014

Rådmannens innstilling:

- Trøgstad kommune vedtar Jubileumskomiteéns forslag til program for markeringen av 1814-jubileet.
- Det gis ekstra bevilgninger fra formannskapetets disposisjonsfond for å dekke kostnadene knyttet til markeringen, summert til 50.000kr.

Bakgrunn:

I anledning jubileum for kvinners stemmerett i Norge (1913) og grunnlovsjubileum (2014) satt Trøgstad kommune ned en komité bestående av:

Ole André Myhrvold
 Anne Marie Lintho
 Birger Fossum
 Ellen Løchen Børresen
 Christian Granli
 Trygve Skaug (sekretær)

Komiteén utarbeidet med kommunestyrets fullmakt en markeringsplan for fjorårets stemmerettsjubileum, og har nå arbeidet frem et forslag til kalender for markering av grunnlovsjubileum.

Program:

1.februar – «Trøgstingen gjennom 200 år» - En annerledes mannekengoppvisning, TrøgstadMessa,
 14:00 Trøgstadhallen

13. februar - FORUM 1814 – «De historiske begivenheter» foredrag ved historiker Per Christian Skulberg,
 19:00 - Kommunehuset i Trøgstad

23. februar – Gudstjeneste Kirkemarkering av 1814-jubileet – « Valgkirke 1814»
 11:00 - Trøgstad kirke

22. mars - «Påskeharen og Riksløven» – Morsom barneforestilling om grunnloven med besøk av både Påskeharen og selveste Riksløven.
 14:00 - Trøgstad Biblioteket

27. mars – FORUM 1814 – «Grunnloven og religionen» foredrag ved Bernt T. Oftestad, professor i kirkehistorie,
 19:00 – Kommunehuset i Trøgstad



24.april - FORUM 1814 – «Grunnloven sett utenfra» foredrag ved Frank Aarebrot
19:00 – Kommunehuset i Trøgstad

13. juni - KLASSISK 1814 – Sommernattskonsert med bl.a. Camilla Wiig Revholt, Hans Petter Ringstad og Kjersti Karlsrud
22:00 – Trøgstad kirke

15.juni – Åpen Gård – Bekransning av bautaen på Museet
Historisk Markering med Aggershusiske Ridende Jægercorps
11:00-17:00 – Trøgstad Bygdemuseum

21. august - FORUM 1814 – «Brevet» – skuespiller Vidar Sandem leser brevet Karl Johan skrev i Trøgstad sin Désirée, datert 21.august 1814
Kulturskolen deltar
19:00 – Trøgstad kirke

24. oktober - Trøgstadkonserten markerer 1814-jubileet på sin egen måte
19:00 - Askim kulturhus

13. november – FORUM 1814 - «Grunnloven i fremtiden» foredrag ved riksadvokat Tor-Aksel Busch
19:00 - Kommunehuset i Trøgstad

Omtaler/forklaring av de ulike arrangementer:

FORUM 1814 : Et aktualiserende forum som vil belyse flere sider av grunnloven – før og nå.

Flere spennende foredragsholdere vil trekke frem utfordrende, lærerike og interessante momenter ved grunnloven. Forumkveldene har gratis inngang, foregår i kommunehuset i Trøgstad og starter kl. 19:00.

13. februar – «De historiske begivenheter» - Per Christian Skulberg, historiker
27. mars - «Grunnloven og religionen» - Bernt T. Oftestad, professor i kirkehistorie
24. april – «Grunnloven sett utenfra» - Frank Aarebrot, professor i sammenliknende politikk
21. august – «Brevet» - skuespiller Vidar Sandem leser brevet Karl Johan skrev i Trøgstad sin Désirée, datert 21.august 1814 (NB 19:00 i Trøgstad kirke)
13. november – «Grunnloven i fremtiden» - Riksadvokat Tor-Aksel Busch

KLASSISK 1814: En vakker og stemningsfull nattkonsert midt i juni. Trøgstad kirke fylles av varme og tidsriktige toner fra Camilla Wiig Revholt, Hans Petter Ringstad, Kjersti Karlsrud m.fl.

13. juni - kl. 22:00 i Trøgstad kirke. Det koster 50kr å komme inn.

PÅSKEHAREN OG RIKSLØVEN: Trøgstads egen Påskehare er livredd!!! Nå kommer selveste Riksløven til bygda, og han har med verdens største grunnlov.

For hva er grunnloven?

Er det lov i grunn?

Og kan det være en grunn for loven?

Påskeharen aner ikke, men inviterer alle barn i nærheten til å komme å høre historien om



Trøgstad kommune

hvordan alle de tøffe gutta på Eidsvoll lagde den store boka med alle reglene i. Her fortelles historien på en spennende og morsom måte.

Regi: MUSEUMSPEDAGOGENE PÅ EIDSVOLL

Økonomi:

Honorar foredragsholdere/skuespillere/musikere:

31.500kr

Beverting/blomster ved arrangement ved kirken 23.februar:

3.500kr

Støtte til Aggershusiske Ridende Jægercorps:

15.000kr

Samlet:

50.000kr

Det foreslås ekstra bevilgninger fra formannskapetets disposisjonsfond for å dekke kostnadene knyttet til markeringen, summert til 50.000kr.

Vurdering:

En slik markering vil være med å skape positive møtepunkter mellom kommunens innbyggere og samtidig bidra til opplysning om viktige temaer. Gruppen som har arbeidet frem programmet opplever å ha kommet frem til et opplegg som favner hele spekteret fra barnehagebarn til kommunens eldre.

Innholdet er bredt, både i form av variert historisk innhold, aktualitet, og det dekker et stort kulturelt område.

For å gjennomføre planene trengs det ekstra bevilgninger. Kommunens kulturavdeling vil i utstrakt grad bistå med å gjøre arrangementene rimelige å gjennomføre ved å benytte teknisk utstyr og kompetanse på gjennomføring.

TRØGSTAD BRANNVESEN-ÅRSMELDING 2013 OG PLAN FOR BRANNVERTILTAK 2014

Saksbehandler: Hans Gunnar Raknerud
 Arkivsaksnr.: 14/36

Arkiv: M70

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
3/14	Teknikk- og naturutvalget	04.02.2014
5/14	Kommunestyret	11.02.2014

Rådmannens innstilling:

- Forslaget til plan for brannverntiltak godkjennes, og danner grunnlaget for arbeidet med brannvern i Trøgstad kommune i 2014.
- Trøgstad Brannvesens årsmelding for 2013 tas til orientering.

Bakgrunn:

Forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn pålegger kommunen å utarbeide plan for brannverntiltak hvert år. Brannsjefens forslag til plan for 2014 legges herved frem for teknikk og naturutvalget til godkjenning. Samtidig legges brannvesenets årsmelding for 2013 frem til orientering.

Saksutredning:

Brannsjefens forslag angir konkrete tiltak som anses nødvendig for å opprettholde tilstrekkelig sikkerhet mot brann samt å dekke de krav som stilles gjennom lov og forskrift. Hele planen følger saken som vedlegg, men noen av hovedutfordringene i 2014 omtales nedenfor.

1. Felles brannvesen

Hovedutfordringen for 2014 er prosjektet «Felles brannvesen i regionen» Utredning samt påfølgende vedtak vil få betydning for Trøgstad brannvesen. Vedtak som er gjort i Trøgstad gjør at vi er positivt innstilt til arbeidet som gjøres. Utredning om hvordan det fremtidige brann og redningsvesenet «Brannstudien» vil bli i Norge er ferdig og skal til politisk behandling. Prosjektet «Felles brannvesen i regionen» er i samsvar med intensjonen i brannstudien. Intensjonen er større enheter med lokal forankring.

2. Forebyggende brannvernarbeid

Dersom det ikke blir et positivt vedtak om felles brannvesen vil det være nødvendig for Trøgstad å inngå samarbeidsavtaler med andre kommuner for å tilfredsstille kravene i forskriftene. Eventuelt må det ansettes personell innen det forebyggende arbeidet.

Det er ønskelig at brannvesenet deltar på mange arrangementer gjennom året, men de økonomiske rammer setter begrensinger i hva vi kan delta på og hvem som kan delta. Det er derfor gjort noen endringer på dette i årets plan.

3. Beredskap

En helhetlig skogbrannplan plan for fylket ble utarbeidet i 2013. Det er fortsatt et behov for å ha fokus på dette. Skogbrann vil derfor være et prioritert område for oss i 2014.

Samfunnet utvikler seg, og det stilles forventninger til brannvesenets håndtering av både små og store hendelser. Det vil derfor bli lagt til rette for mer samkjøring med våre nabobrannvesen ved øvelser.

4. Opplæring/utdanning

Opplæring av mannskaper fortsetter i henhold til opplæringsplanen. Vi er her avhengig av at vi får tildelt kursplass ved NBSK og at det gjennomføres lokal kurs. Det er et godt samarbeid i regionen om utdanning av mannskaper. Årsmeldingen for 2013 viser en økning i antall utrykninger. Vi har fortsatt i et stort antall utrykninger til unødige alarmer, som utgjør nærmere 30 % av utrykningene. Kommunestyret har vedtatt innføring av gebyrer for unødige alarmer for å redusere antallet utrykninger til denne type varslinger.

Vurdering:

De foreslåtte tiltak i plan for brannverntiltak 2014 vil legge til rette for økt sikkerhet mot brann for innbyggerne i Trøgstad. Rådmannen vil også uttrykke tilfredshet over måten mannskapene i Trøgstad brannvesen løser sine oppgaver.

Vedlegg:

Årsmelding 2013

Plan brannverntiltak 2014

**HØRING " BRANNSTUDIEN" FORSLAG TIL FREMTIDIG ORGANISERING OG
RESSURSBRUK I BRANN- OG REDNINGSTJENESTEN**

Saksbehandler: Hans Gunnar Raknerud
Arkivsaksnr.: 14/37

Arkiv: M80

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
4/14	Teknikk- og naturutvalget	04.02.2014
6/14	Kommunestyret	11.02.2014

Rådmannens innstilling:

Trøgstad kommune støtter brannstudien med den endring at man går videre med modell 2 der det tas tar mer regionale hensyn, og enheten dekker tilnærmet 50.000 innbyggere.

Bakgrunn:

Justis- og beredskapsdepartementet har sendt på høring *Rapport fra arbeidsgruppe som har vurdert brann- og redningsvesenets organisering og ressursbruk* (Brannstudien). Høringsbrevet ble sendt ut 13.12.13 med høringsfrist 17.02.14.

Saksutredning:

Justisdepartementet ga i 2012 Direktoratet for Samfunnssikkerhet (DSB) i oppdrag å lede arbeidet med å utrede hvordan den fremtidige brann og redningstjenesten skal være. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe med følgende mandat:

- Utredning av fremtidig organisering og dimensjonering av brann og redningstjenesten slik at de samlede ressursene kommunene bruker på brann – og redningsvesen utnyttes på en best mulig måte, og i samhandling med andre beredskapsaktører.
- Det skal legges vekt på målrettet og effektiv utnyttelse av brann – og redningsvesenets forebyggende ressurser.

Det er gjort et omfattende utredningsarbeid i rapporten, som nå er ute til høring. Brannstudien vil få konsekvenser for hvordan brann og redningsvesenet i Norge skal driftes. Arbeidsgruppa, som har stått for utredningen, mener at dagens måte å organisere brann og redningsvesenet på ikke er god nok. Det er mange små brannvesen med små stillinger i administrasjon og ledelse. I brannstudien legges føringer på alle områder innen for brann og redningsvesenet, og det legges opp til større enheter for å nå målene:

- Det skal være ledelse på heltid.
- Det skal legges til rette for gode fagmiljøer.
- Det skal legges til rette for lokalkunnskap og tilstedeværelse.
- Det skal legges til rette for at personell og tilstrekkelig utstyr kan lokaliseres slik at responstid innfris.
- Det skal legges til rette for tilgang til utstyr og robuste kompetansemiljøer for å kunne håndtere komplekse og store hendelser.
- Det skal legges til rette for enhetlig og effektiv ledelse ved hendelser.
- Lokal beredskap skal opprettholdes.

Mange av landets brann og redningsvesener er av arbeidsgruppen vurdert som for små, og uten tilstrekkelige ressurser til å kunne håndtere de oppgaver vi står ovenfor i fremtiden. Det forventes av samfunnet at brann og redningstjenesten stiller opp, og takler de hendelser som oppstår. Større enheter vil, etter arbeidsgruppens oppfatning, gjøre det lettere å håndtere større og alvorligere hendelser og det forebyggende arbeidet på en mer betryggende måte både for innbyggerne og for den enkelte ansatte.

I desember 2013 forelå arbeidsgruppens utredning/rapport. Resultatet av utredningsarbeidet er at gruppen har valgt å utrede tre alternative modeller for ny organisering av tjenesten:

- Modell 1 følger fylkesgrensene og innebærer at det blir 18-19 brannvesen i Norge.
- Modell 2 innebærer en organisering som skal dekke minst 100.000 innbyggere eller følge fylkesgrensene.
- Modell 3 innebærer en organisering som skal dekke minst 20.000 innbyggere

Alle modeller beskriver at beredskapen skal ha en lokal forankring.

Hovedanbefalingen til arbeidsgruppen er å organisere brann- og redningsvesenene fylkesvis etter modell 1, slik at det blir 18 eller 19 enheter, avhengig av om Oslo og Akershus blir en felles enhet eller ikke.

Overordnede føringer fra sentrale myndigheter:

Rapporten er med på å bygge opp under tidligere utredninger som er gjort om samfunnssikkerhet:

- NOU: Trygg hjemme – håndtere utviklingen for utsatte grupper.
- NOU: Ny utdanning for nye utfordringer – endret opplæring og mer mangfold.
- St. meld nr. 35 (2008-2009) Brannsikkerhet – Forebygging og brannvesenets redningsoppdrag.

Vurdering:

Trøgstad kommune er enig i at det må gjøres endringer i brann og redningsvesenet for å kunne møte de utfordringer vi står ovenfor. Mange av brannvesenene er små og sårbare når det oppstår større hendelser. I vår region har vi i dag et godt samarbeid som gjør oss mindre sårbare, men også vi har et behov for økt kompetanse og økte ressurser.

Rådmannen er ikke uten videre enige i at man skal gå videre med modell 1 slik arbeidsgruppa konkluderer med.. Han er av den oppfatning at slike store fylkesvise enheter nødvendigvis ikke er det som skal til for å utvikle Brann Norge i riktig retning. Store enheter er ikke alltid det samme som suksess, da de ofte blir svært topptunge og uoversiktlige.

Trøgstad kommune bør være mer opptatt av regionale løsninger/tilpasninger hvor en tar hensyn til de samarbeidsordninger som Indre-kommunene har i dag. Dette er samarbeid som har pågått over tid på flere områder, også utenfor brann og eksplosjonsvern. Rådmannen tror det er langt lettere å få til løsninger mellom kommuner som i dag samarbeider enn å etablere nytt samarbeid mellom kommuner som en i dag ikke samarbeider med. Det har noe med trygghet å gjøre. Samfunnsøkonomisk vil også modell 2 trolig være en bedre løsning.

Kommunene i Indre Østfold har igangsatt en utredning om felles brannvesen hvor målsetningen er et felles brannvesen fra 2015. Det arbeidet som gjøres her er helt i tråd med intensjonene i brannstudien. Rådmannen anbefaler derfor at Trøgstad kommune gir sin



Trøgstad kommune

støtte til innholdet i «Brannstudien» med den endring at man går videre med modell 2 hvor man tar mer regionale hensyn og hvor enheten dekker tilnærmet 50.000 innbyggere.

Elektronisk vedlegg finnes på denne adressen:

http://www.regjeringen.no/pages/38565263/Brannstudien_desember-2013.pdf

Utskrift sendes:

Justis- og beredskapsdepartementet



BOFELLESKAP ÅSSIDEN 2 - EFFEKTIVISERING AV DRIFT OG VURDERING AV NEDTRAPPING

Saksbehandler: Ingrid Simonson
Arkivsaksnr.: 14/44

Arkiv: F31

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
8/14	Arbeidsmiljøutvalget	04.02.2014
4/14	Livsløpsutvalget	04.02.2014
2/14	Formannskapet	06.02.2014
7/14	Kommunestyret	11.02.2014

Rådmannens innstilling:

AMU tar orienteringen til etterretning.

Bakgrunn:

Regjeringen har i statsbudsjettet besluttet å innføre en kommunal egenandel/medfinansiering ved bosetting av enslige mindreårige flyktninger.

Enstemmig vedtak i kommunestyret den 17.12.13:

Sak 61/ 13 pkt 11.

- Trøgstad kommune kan ikke akseptere kommunal egenandel på botilbud for enslige mindreårige flyktninger. Administrasjonen bes derfor om å snarest effektivisere driften, samt i løpet av 2014 igangsette mulig nedtrapping og forberede avvikling av botilbudet for enslige mindreårige flyktninger om ikke staten endrer betingelsene om kommunal medfinansiering.
- Ved ansvarlig fullfinansiering fra staten er det et klart ønske fra Trøgstad kommune og videreføre botilbudet. Kommunestyret er innstilt på en budsjettjustering dersom rammebetingelsen for bosetting av enslige mindreårige flyktninger endres positivt i kommunens favør, jmfør punkt 10, nr. 2 - 4.

Saksutredning:

Proessen med å effektivisere driften har startet opp og det har vært avholdt kartleggingssamtaler med alle ansatte. Personalet orienteres løpende både i personalmøter og enkeltsamtaler. I løpet av januar/ februar vil det utarbeides en bemanningsplan samt avholdes drøftingsmøte med tillitsvalgte knyttet til personalprosess og kriterier for utvelgelse. 21 ansatte er berørt av omstillingen inkludert vikarer og engasjementer.

Risikovurdering vil gjennomføres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. I løpet av mars vil overtallige bli identifisert og oppsigelser vil sendes ut innen 1.6.14. Målsettingen er at effektivisering av driften skal være gjennomført innen 1.9.14.

En avvikling vil det endelig tas stilling til etter fremleggelse av kommuneproposisjonen i mai eventuelt nytt statsbudsjett høsten 2014. Endringer som forandrer situasjonen kan fremkomme i disse.

Vurdering:

Etter rådmannens syn er det gode muligheter og nødvendig med en effektiviserende



tilpasning av driften. Dette bør gjøres uansett utviklingen i de statlige finansieringsordningene.

Konsekvensene for bosetting av enslige mindreårige flyktninger med de rammevilkår regjeringen legger opp til, vil kunne bli at svært få kommuner, om noen, vil påta seg denne oppgaven.

Rådmannen ser det som sannsynlig at endringen må komme, og at det er viktig også å ta høyde for at denne type ordninger kan videreføres med full statlig finansiering, men kanskje med tydeligere avklarte rammer. Disse avklaringene kan komme i løpet av året eller ved neste statsbudsjett.

Trøgstad kommune må derfor ha minst to tanker i hodet på en gang i det arbeidet som gjøres rundt Åssiden 2.

Utskrift sendes:

Virksomhetsledere, hovedtillitsvalgte

SYKEFRAVÆR 2013

Saksbehandler: Ingrid Simonson
 Arkivsaksnr.: 09/661

Arkiv: 461

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
6/14	Arbeidsmiljøutvalget	04.02.2014
5/14	Teknikk- og naturutvalget	04.02.2014
5/14	Livsløpsutvalget	04.02.2014
8/14	Kommunestyret	11.02.2014

Rådmannens innstilling:

Rapport om sykefraværet i Trøgstad kommune for 2013 tas til orientering.

Bakgrunn:

Trøgstad kommune jobber kontinuerlig og systematisk for å øke nærværet på arbeidsplassene. Utarbeidelse av sykefraværsstatistikk er et hjelpemiddel for å følge utviklingen i nærværsarbeidet. Sykefraværet vil naturlig variere gjennom året med topp i vinterhalvåret hvor det er høysesong for influensa, forkjølelse og lignende. En gjennomsnittsberegning gjennom året som sammenlignes med foregående år, evt sammenligning av samme kvartal/halvår de ulike år, vil derfor være den beste indikator på utviklingen.

Utarbeidelse og rapportering av sykefravær er dessuten lovpålagt for kommunen som arbeidsgiver gjennom folketrygdloven.

I følgende rapport framlegges gjennomsnittlig sykefraværet for hele 2013.

Saksutredning

Trøgstad kommune har et mål om at sykefravær ikke skal være på mer enn 6%. Fra 2012 så vi en økning av fraværet utover måltallet med en gjennomsnittlig fraværsprosent på 8,11% gjennom året. I 2013 har sykefraværet gått noe ned til gjennomsnittlig 7,9%.

I tabellen under vises utviklingen fra 2011 til 2013 for hver virksomhet og Trøgstad kommune som helhet. På grunn av endringer i organisasjonen vises statistikk for Administrasjon/økonomi og stabsenheten Service, personal og samfunn bare for 2013.

	Total	Total	Total
	2011	2012	2013
TRØGSTAD KOMMUNE	5,87%	8,11 %	7,90 %
Helse og barnevern	6,88%	8,40 %	10,70 %
NAV	3,09%	2,22 %	6,10 %
BODAF	6,61%	7,80 %	10,00 %
Pleie og omsorg	6,06 %	10,95 %	9,90 %
Adm og økonomi			0,40 %
Service Personal Samfunn			5,90 %
Båstad barnehage	2,21%	5,81 %	8,90 %
Båstad skole og SFO	4,92%	6,82 %	7,00 %
Havnås oppvekstsenter	10,85%	3,12 %	4,80 %
Skjønhaug barnehage	4,05%	14,34 %	8,90 %
Skjønhaug skole og SFO	6,76%	5,99 %	5,90 %
Trøgstad U-skole	2,26%	2,60 %	5,10 %
Teknikk og næring	8,72%	8,30 %	6,40 %

Fig 1. Tabell: Sykefravær 2011, 2012 og 2013 - totaltall

Sykefraværsprosenten for hver virksomhet kan variere stort fra år til år. Prosenten for hver virksomhet gjenspeiler antall ansatte i virksomheten. Det vil si at en liten virksomhet med få ansatte vil raskt få en høy fraværsprosent om 1 eller 2 personer er sykmeldt over tid. Det er derfor viktig å merke seg at en høy prosent i seg selv ikke gir hele bildet av fraværet i virksomheten.

Trøgstad kommune har fremmet egenmelding som førstevalg ved sykefravær gjennom kampanjen Tillit i Trøgstad, hvor vi samtidig økte antall mulige egenmeldingsdager til 16.

Grafen nedenfor viser egenmeldt fravær sammenlignet med foregående år og mot legemeldt fravær. Det egenmeldte fraværet har gått ned i 2013, samtidig har det legemeldte fraværet vært like stort de 2 siste årene.

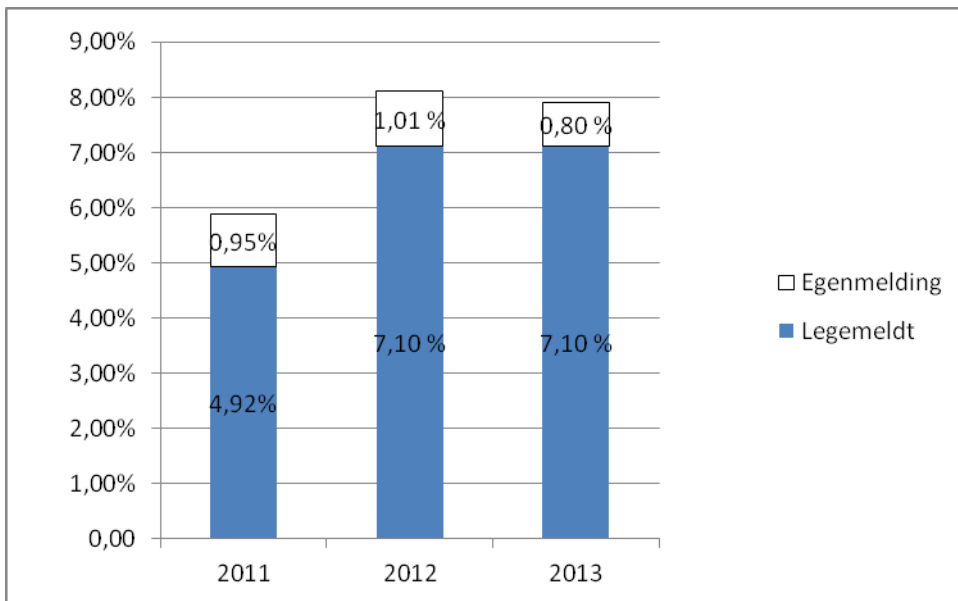


Fig. 2. Legemeldt/egenmeldt fravær 2011, 2012 og 2013

Grafen under viser utviklingen av fraværets lengde. Den viser hvor stor prosentandel av fraværet som ligger innenfor de angitte periodene. I 2012 ser vi at vi har en stor andel av langtidssykmeldte, dvs. utover 56 dager. Vi ser en tendens til langtidsfravær ved en jevnt økende graf i 2012. I 2013 derimot har vi et fall fra perioden 17-56 dager til perioden >56 dager. Det vil si at flere av sykemeldingene avsluttes innenfor førstnevnte periode og færre går ut i langtidsykemelding.

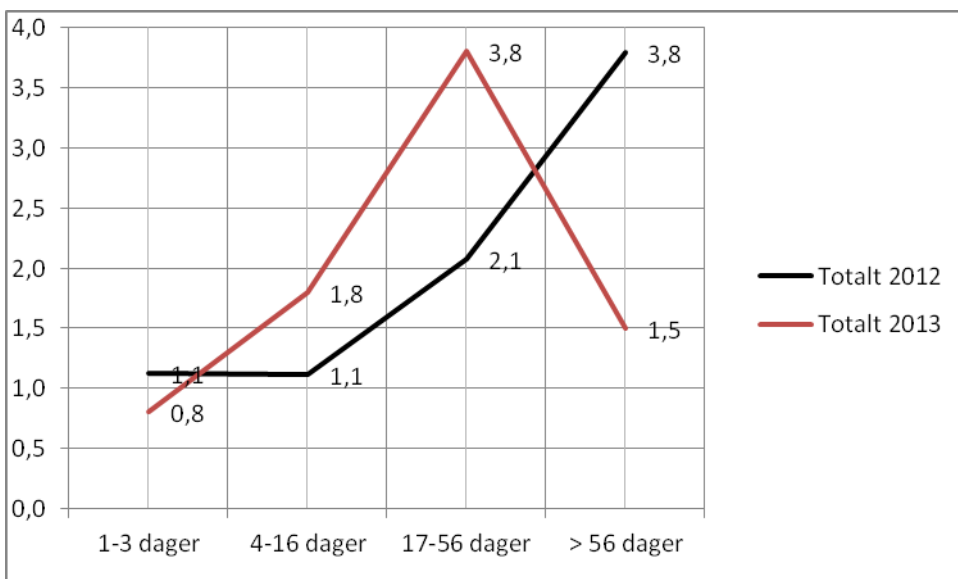


Fig. 3. Fraværslengde

Vurdering:

Sykefraværsstatistikken viser at Trøgstad kommune har en gjennomsnittlig sykefraværsprosent for 2013 på 7,9%. Vi har i statistikken sammenlignet oss med årene 2011 og 2012. Mens fraværet var på et lavt nivå i 2011, ser vi en klar økning i 2012, med en nedgang igjen i 2013.

Det er viktig å merke seg når det gjelder sykefraværsstatistikken at jo færre personer det er i en virksomhet, jo større blir fraværsprosenten om en eller flere har sykefravær. Man kan derfor ikke direkte sammenligne virksomhetene mot hverandre mht. fraværsprosent. Hver virksomhet må måles for seg og etter hvert sammenlignes mot neste års statistikk.

Trøgstad kommune har som målsetting at fraværet skal ligge på 6% eller lavere som års-gjennomsnitt. Resultatet pr i dag viser et økt sykefravær utover dette både 2012 og i 2013.

Trøgstad kommune har gjennom flere år ligget lavere enn kommune-Norge for øvrig med gjennomsnittlig en til to prosent. (Jf. NAV's statistikk over legemeldt sykefravær.) Denne trenden snudde for 2. halvår 2012 og 1. halvår 2013, hvor vi ligger over kommunal forvaltning for øvrig. Fra og med 3. kvartal 2013 er vi igjen «bedre» en sammenlignbar virksomhet med 0,5%.

Det egenmeldte fraværet i 2013 er på 0,8% (fig. 2). Dette utgjør 10,1% av det totale sykefraværet. I 2011 utgjorde det egenmeldte fraværet 16,18% av det totale fraværet og 12,45% i 2012. Vi ser en jevn nedgang i omfanget av egenmeldingsbruk i forhold til totalfravær. Trøgstad kommune ønsker å fremme egenmelding som førstevalg ved sykefravær og har åpnet for utvidet periode med egenmelding til 16 dager.

I 2012 så vi en økning av langtidsfraværet (fig. 3). Flere var sykmeldt for en lang periode. Denne trenden fortsatte inn i 1. kvartal 2013, hvor også mellomlangt fravær økte. Andel egenmeldinger vil dermed også naturlig blir lavere.

Resultatet for 2013 totalt viser en markant nedgang i langtidsfraværet. Dette skyldes at flere har avsluttet sin langtidssykmelding av ulike årsaker. Det kan være både overgang til andre ytelser som f.eks. uførepensjon/alderspensjon eller at de har blitt friskmeldt. Mens både langtidsfravær og korttidsfravær er forholdsvis lavt, ligger mellomlangt fravær høyt i 2013.

Det jobbes allerede godt med oppfølging av sykmeldte i Trøgstad kommune. Virksomhetene utfordres til å arbeide enda mer aktivt med nærværarbeidet for å se på årsaker til økt sykefravær, med tanke på å få ansatte raskere tilbake i arbeid.

Utskrift sendes: Virksomhetslederne, hovedtillitsvalgte.

MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN 2013

Saksbehandler: Ingrid Simonson
 Arkivsaksnr.: 14/43

Arkiv: 400

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
7/14	Arbeidsmiljøutvalget	04.02.2014
6/14	Livsløpsutvalget	04.02.2014
6/14	Teknikk- og naturutvalget	04.02.2014
9/14	Kommunestyret	11.02.2014

Rådmannens innstilling:

Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen 2013 tas til orientering.

Bakgrunn:

Medarbeiderne er den viktigste enkeltfaktor når det gjelder å utvikle og effektivisere tjenesteproduksjonen i kommunene. Det er derfor viktig å få innsikt i de ansattes arbeidssituasjon og trivsel som et grunnlag for å utvikle forbedringstiltak.

Trøgstad kommune gjennomfører medarbeiderundersøkelser som et utviklings- og forbedringsverktøy og som en del av styringssystemet balansert målstyring (BMS).

Saksutredning:

Trøgstad kommune benytter spørreundersøkelsesverktøyet "Bedrekommune" i regi av KS. Dette verktøyet benyttes av rundt 300 kommuner og gir oss derfor anledning til å sammenligne resultatene i Trøgstad kommune med resultatene i forhold til gjennomsnittet av andre kommuner som har besvart undersøkelsen.

Medarbeiderundersøkelsen er brutt ned på den enkelte avdeling i hver virksomhet. På den måten kan hver virksomhetsleder få oversikt over både deler av og hele sin virksomhet. Datagrunnlaget som framskaffes gjennom verktøyet gir således både muligheter til å sammenligne egne resultater over tid, og å sammenligne egne resultater med andre.

Trøgstad kommune har gjennomført tilsvarende medarbeidertilfredshetsmålinger i 2005, 2007, 2008, 2009, 2011 og 2013. Intervallene mellom målingene har variert fra årlig til hvert annet år. Det er besluttet at målingen skal gjennomføres hvert annet år.

Virksomhetslederne sammen med de ansatte, vil analysere resultatene og utarbeide tiltak i forhold til de valgte innsatsområdene innenfor egen virksomhet. Virksomhetene vil jobbe videre med tiltakene i 2014. Resultatene av medarbeidertilfredshetsmålingen inngår som en del av rådmannens resultatoppfølgingssamtale med virksomhetslederne i 2014.

Tabellen nedenfor viser de 12 hovedområdene, samt snittet av disse (nederst). I tabellen framkommer gjennomsnittsresultatene for Trøgstad kommune for 2005, 2007, 2008, 2009,

2011 og 2013, samt snittet av de kommunene som hadde besvart undersøkelsen pr oktober 2013.

Tabellen viser snittscore pr område på en skala fra 1-6, hvor 1 = svært lite fornøyd og 6 = svært fornøyd.

Hovedområder	Snitt Trøgstad kommune						Snitt landet
	2005	2007	2008	2009	2011	2013	2013
<i>Svarprosent</i>	80 %	78 %	77 %	72 %	79 %	72 %	
Organisering av arbeidet	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,7	4,5
Innhold i jobben	4,7	4,7	5	4,9	4,9	5,1	5
Fysiske arbeidsforhold	4,3	4,3	4,2	4,2	4,1	4,2	4,2
Samarbeid med kollegene	5	5	5,2	5,1	5,1	5,2	5,1
Mobbing, diskriminering og varslingsprosjekt	-	-	4,9	4,9	5	5,2	5,1
Nærmeste leder	4,7	4,7	4,7	4,7	4,5	4,8	4,6
Medarbeidersamtale	-	-	4,9	4,7	4,9	5	4,8
Overordnet ledelse	4	4,2	4,3	4,4	4,1	4,4	4
Faglig og personlig utvikling	4,3	4,3	4,4	4,3	4	4,5	4,4
Lønns- og arbeidstidsordning	4	4	4	4,1	4,1	4,3	4,1
Stolthet over egen arbeidsplass	4,9	4,8	4,8	4,8	4,8	4,9	4,8
Helhetsvurdering trivsel	4,9	4,8	4,7	4,6	4,6	4,9	4,6
Snitt alle områder	4,5	4,5	4,6	4,6	4,5	4,8	4,6

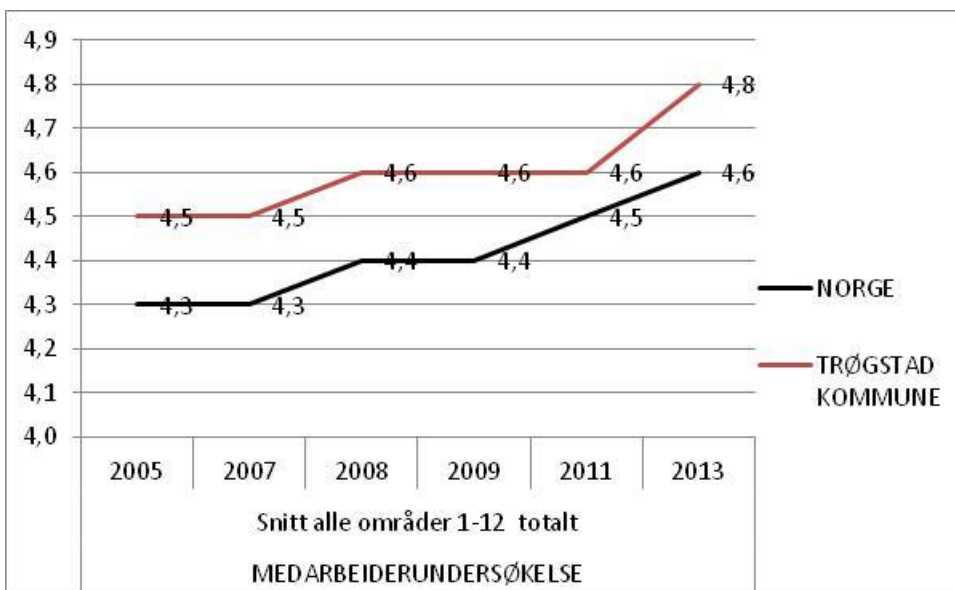
For at undersøkelsen skal bli så god som mulig er det viktig med en høy besvarelsesprosent. I 2013 var svarprosenten på 72%. Jo flere som svarer jo mer nøyaktig blir undersøkelsen. En nøyaktig undersøkelse gir det beste mulige grunnlaget for å danne et bilde av arbeidsplassen, og å arbeide med videreutvikling av arbeidsmiljøet og situasjonen på arbeidsplassen.

Spørsmålene i KS' spørreundersøkelse er en standard som svært mange kommuner benytter. Basert på hva bransjen som jobber med denne type undersøkelser anser som tilfredsstillende score, er følgende nivå førende:

Nivå	Snittscore 1-6 skala
Grønt lys , godkjent, nivået må opprettholdes eller forbedres	Større eller lik snittscore 4,4
Gult lys , dvs forbedringstiltak bør iverksettes	Fra 3,7 – 4,3
Rødt lys , kritisk forbedringsbehov	< 3,7

Resultatene viser at Trøgstad kommune samlet sett ligger over landsgjennomsnittet på alle områder, med unntak av «Fysiske arbeidsforhold», hvor vi ligger på linje med landsgjennomsnittet. I henhold til skaleringen over ligger vi på «grønt lys» på alle områder, med unntak av området "Lønns- og arbeidstidsordninger" og «Fysiske arbeidsforhold» hvor vi ligger så vidt innpå «gult lys».

Sammenlignet med forrige undersøkelse ser vi framgang på alle områder og totalscore har økt fra 4,5 til 4,8 i denne perioden. Dette er et flott resultat for Trøgstad og illustreres med grafen under.



I tillegg til den standard undersøkelsen ønsket Trøgstad kommune denne gang å måle verdier innenfor området «Medarbeiderskap»; eget engasjement, ansvarlighet og initiativ i jobben. Det ble derfor laget 4 tilleggsspørsmål som medarbeiderne ble spurt om. De ble laget over samme lest som undersøkelsen for øvrig med samme skalering.

Tilleggsspørsmålene var som følger:

Tilleggsspørsmål	
I hvilken grad	Snitt Trøgstad
bidrar du til en god og åpen dialog på arbeidsplassen?	4,9
tar du initiativ og ansvar for egen jobbutførelse?	5,4
gir du konstruktive tilbakemeldinger til leder og kolleger?	4,7
bidrar du med løsningsforslag ved utfordringer på arbeidsplassen?	4,9
Snitt	5

Alle virksomhetene ga et høyt score på besvarelsen av tilleggsspørsmålene. Snittscore for Trøgstad kommune endte på 5.

Vurdering:

Kommuner er tjenesteintensive virksomheter som er avhengige av kompetente og motiverte ansatte for å kunne utføre de oppgaver kommunen er satt til å ivareta. Det er derfor av stor betydning for Trøgstad kommune å ha oversikt over hvordan de ansatte opplever arbeidshverdagen, og å kontinuerlig ha fokus på tiltak som bidrar til vedlikehold og forbedring. Medarbeiderundersøkelsen er således et viktig verktøy for å drive forbedringsprosesser.

Resultatene er totalt sett svært gode for Trøgstad kommune. Det er hyggelig at vår organisasjon ligger over landsgjennomsnittet på alle de 12 måleområdene, og at vi ser en økning på alle måleområdene sammenlignet med tidligere år. Vi må helt tilbake til målingene startet i 2005 for å finne områder med tilsvarende høy score og da på områdene «*Stolthet over egen arbeidsplass*» og «*Helhetsvurdering trivsel*». Vi har heller aldri tidligere hatt et så høyt totalscore.

For hele undersøkelsen er det viktig å være klar over at snittscorene betraktes som indikasjoner i og med at de nettopp er gjennomsnittstall for en stor gruppe. Det er vesentlig at hver enkelt arbeidsplass gjennomfører en prosess på sin arbeidsplass, med drøfting av egne snittscore og prioritering av forbedringsfokus. Samtidig bør gode resultater verdsettes.

For hver virksomhet er totaltallene brutt ned på den enkelte avdeling, slik at virksomheten kan få en mer detaljert oversikt over egen situasjon. Dette gjør det mulig å spisse eventuelle tiltak til aktuelle områder.

Utfordringen for kommunen ved gjennomføringer er å opprettholde interessen for medarbeidertilfredshetsmålingen hos de ansatte. Vi opplever en jevn nedadgående tendens med fallende svarprosent for hvert år (med et lite unntak i 2011). Det er avgjørende for kvaliteten at spørreundersøkelsen har en så høy svarprosent som mulig. Det videre arbeidet med medarbeiderundersøkelsen vil nå foregå i virksomhetene, hvor den enkelte virksomhet vil jobbe videre med egne resultater. Det er viktig at dette arbeidet blir gjort på en synlig og tydelig måte, slik at ansatte kan følge prosessen fra undersøkelse til resultat i virksomheten. Dette vil være med på å opprettholde interessen for deltagelse i undersøkelsen.

Utskrift sendes:

Virksomhetsledere, hovedtillitsvalgte



REFERATSAKER

Saksbehandler:

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 14/49

Saksnr.: Utvalg
10/14 Kommunestyret

Møtedato
11.02.2014