



**Deanu gieldata  
Tana kommune**

## **PERMISJONSREGLEMENT**

# PERMISJONSREGLEMENT

## INNHOOLD

### INNLEDNING

#### § 1 OMFANG

#### § 2 LØNNSANSIENNITET

#### § 3 FERIEPENGER

#### § 4 PENSJONSMEDLEMSKAP

#### § 5 AVGJØRELSESMYNDIGHET, FORTOLKNING OG ANKEADGANG

#### § 6 VELFERDSPERMISJONER

#### § 7 PERMISJON VED SYKDOM, SVANGERSKAP, FØDSEL OG ADOPSJON

#### § 8 PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV/OMBUD

#### § 9 UTDANNINGSPERMISJON

#### § 10 DIVERSE PERMISJONSBESTEMMELSER

#### § 11 PERMISJONER HJEULET I ARBEIDSMILJØLOVEN OG HOVEDAVTALEN

## Innledning

Deanu gieldda - Tana kommunes permisjonsreglement er utarbeidet i hht. lover og avtaler samt følgende målsetting :

I forståelse og samarbeid med arbeidstakerne og arbeidstakernes organisasjoner søker Tana kommune å legge forholdene til rette for et godt arbeidsmiljø i en best mulig effektiv og rasjonell organisasjon.

Det er en forutsetning at reglementet blir praktisert i samsvar med målsettingene. Dette er et ansvar for både arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

Samtlige arbeidstakere i kommunen har både rett og plikt til å kjenne bestemmelsene i reglementet.

Det er den enkelte leders ansvar- i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene å sørge for at dette blir mulig.

## § 1 Omfang

- a) Reglementet gjelder alle kommunale arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold jfr. HTA § 1). Tilsatte i grunnskolen i Tana innvilges permisjon i henhold til lov og avtaleverk. Undervisningspersonell tilstås permisjon i samsvar med kommunens reglement der det er gunstigst for søkeren.
- b) Deltidsansatte innvilges permisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse.
- c) Ansatte i kommunen skal sende enhver søknad om permisjon på fastsatt skjema, tjenestevei, dvs. til nærmeste overordnede. Søknaden skal være begrunnet og tilstrekkelig utredet når søknaden kommer til avgjørende instans eller overordnet myndighet.
- d) *Reglene om antall permisjonsdager med lønn gjelder arbeidstakere som arbeider 5 eller 6 dagers uke. Arbeidstakere i deltidsstilling innvilges ulønnet permisjon på samme måte som arbeidstakere i full stilling, men permisjon med lønn innvilges i forhold til deltidsstillingens størrelse. Eksempel: En arbeidstaker i halv stilling vil kunne få innvilget lønnet velferdspermisjon i inntil 5 arbeidsdager pr. år.*
- e) *Reglementet gjelder også for arbeidstakere som har tidsbegrenset tilsetting og som omfattes av Hovedtariffavtalen § 1. Kvote for lønnet permisjon fastsettes i forhold til tilsettingstidens lengde.*

Innstillende og avgjørende myndighet skal ta hensyn til den budsjettmessige ramme og personellmessige begrensninger. Dette gjelder særlig når permisjon gis etter skjønn; ” kan gis med lønn”.

- g) Det presiseres at ingen har krav på permisjon med mindre dette er hjemlet i lov eller tariffavtale.

## § 2 Lønnsansiennitet

Med stillingens lønn menes regulativlønn inklusive pensjonsgivende faste tillegg, jf. T-tabell, men uten variable tillegg for ubekvem arbeidstid, overtid mv.

Følgende permisjoner medregnes i opptjening av lønnsansiennitet:

all lønnet permisjon

all ulønnet permisjon av inntil 3 mnd. varighet

all attføring i inntil 1 år

Sykepermisjon og svangerskapspermisjon i inntil 1 år

Permisjon i forbindelse med adopsjon i inntil 1 år

Permisjon for å utøve lovbestemt verneplikt

Ulønnet utdanningspermisjon i inntil 1 år

Permisjon for å utføre offentlig ombud og ombud i arbeidstakerorganisasjonene

Ved søknad om permisjon med lønn plikter søker å gi opplysninger om eventuell økonomisk støtte fra annet hold. Det skal som hovedregel gjøres fradrag for slik støtte i de ytelser kommunen gir i forbindelse med permisjonen.

## § 3 Feriepenger

- a) For syke- og fødselspermisjon samt pliktig militærtjeneste vises til ferieloven § 10, jf. folketrygdlovens bestemmelser.
- b) Ved lønnet permisjon medregnes inntil 3 måneder i feriepengegrunnlaget. Lønn under permisjon utover 3 måneder medregnes i feriepengegrunnlaget dersom det ikke er fattet vedtak om det motsatte.
- c) Ulønnet permisjon gir normalt ikke opptjening av feriepenger. Ferieloven § 10 nr. 5 gir arbeidstakere som avtjener plikttjeneste krav på å få regnet feriepenger av lønn tilsvarende 3 måneder pr. opptjeningsår dersom vedkommende har tjenestegjort i minst 3 måneder før plikttjenesten avvikles.

## § 4 Pensjonsmedlemskap

- a) Arbeidstaker som er innvilget permisjon med lønn opprettholder sitt pensjonsmedlemskap.
- b) *Arbeidstaker som innvilges permisjon uten lønn for lengre tidsrom enn 1 måned, meldes ut av pensjonsordningen, dersom ikke annet er avtalt*
- c) Arbeidstakeren tilbys samtidig frivillig medlemskap, etter de regler som gjelder i de respektive pensjonsordninger.

## § 5 Avgjørelsesmyndighet, fortolkning og ankeadgang

- a) Rådmannen er delegert myndighet til avgjørelse av all permisjon, og har også myndighet til å delegere avgjørelsesmyndighet . Avslag på permisjonssøknader skal begrunnes.
- b) Administrative avgjørelser kan ankes til administrasjonsutvalget. Utvalgets avgjørelse er endelig.
- c) Permisjonsbestemmelsene gjelder så lenge de ikke kommer i strid med gjeldende tariffavtaler, lov eller forskrift gitt i medhold av lov.
- d) I tilfelle tvist om forståelsen av permisjonsreglene, legges disse frem for administrasjonsutvalget til fortolkning og endelig avgjørelse.  
*Endringer i permisjonsreglementet godkjennes/vedtas av administrasjonsutvalget.*  
Lovregler vedrørende permisjon endres med jevne mellomrom. Partene bør være særlig oppmerksom på dette.
- f) I enkeltsaker har administrasjonsutvalget fullmakt til å avvike reglene i dette reglement når helt spesielle forhold gjør det rimelig og nødvendig.

## § 6 Velferdspermisjoner

### Innledning

Når en arbeidstaker får behov for velferdspermisjon skal en slik søknad vurderes positivt. Med det menes at arbeidsgiver skal forsøke å imøtekomme behovet, herunder skaffe nødvendig vikar. Denne bestemmelsen bygger på troen om at ingen arbeidstaker vil be om velferdspermisjon uten at det er nødvendig.

- a) Bestemmelsene om velferdspermisjoner kommer i tillegg til bestemmelser som er gitt i arbeidsmiljøloven kap. 8 og Hovedtariffavtalen § 8 om permisjon ved sykdom, svangerskap, nedkomst, adopsjon, amming, omsorg for barn under 12 år mv.
- b) Tariffestede permisjonsbestemmelser gitt i henhold til ovenstående er gjengitt i § 7 i dette reglement.
- c) Velferdspermisjon med lønn etter dette reglement kan maksimalt innvilges for 10 dager i løpet av kalenderåret. Fri utover 10 dager, eller utover det dagantall som er maksimum for de forskjellige permisjonsgrunner, må i tilfelle innvilges som ulønnet permisjon.
- d) Avgjørelsesmyndighet - Avdelingsleder eller rådmann, eller den han bemyndiger, jf. § 5 pkt. a.
- e) Følgende norm nyttes ved innvilgelse av permisjon med lønn:

### § 6.1 Alvorlig sykdom

- a) *Ved alvorlig sykdom i nærmeste familie (ektefelle, foreldre, besteforeldre, barn eller andre som står arbeidstakeren nær); inntil 5 dager.  
Det er en forutsetning at permisjon er nødvendig for å gi den syke omsorg.*
- b) *Rett til permisjon ved barn og barnepassers sykdom i henhold til arbeidsmiljøloven § 33A og Hovedtariffavtalen kap.1, pkt. 8.6 gjelder i tillegg til ovennevnte bestemmelse*
- c) *Ansatt som pleier en nær pårørende i hjemmet, i terminalfasen, har rett til sykepenger under fravær fra arbeidet. Retten til sykepenger er betinget av at lovens alminnelige vilkår er oppfylt. Sykepenger ytes fra folketrygden etter de samme regler som gjelder ved utbetaling av sykepenger fra trygden ved egen sykdom. Sykepenger ytes i inntil 20 dager for den enkelte pasient.*

### § 6.1b) Barn og barnepassers sykdom

- a) *Arbeidstaker som har omsorg for barn under 12 år, har rett til fri for nødvendig tilsyn med barnet når det er sykt, jf. reglene i arbeidsmiljøloven § 33 A.*
- b) *Lønn utbetales av kommunen etter reglene om egen sykdom, jf. § 7.5 og folketryktdloven § 3-22.*
- c) *Når den som har det daglige tilsyn av barn under 12 år (t.o.m. det kalenderår barnet fyller 12 år) er syk, innvilges permisjon med lønn i inntil 10 arbeidsdager pr. kalenderår for nødvendig tilsyn - 20 dager når arbeidstaker er alene om omsorgen.  
Tilsvarende gjelder det for flerbarnsforeldre 15 dager, enslige forsørgere 30 dager.*
- d) *Det er en forutsetning at ektefelle/samboer er forhindret fra å ta omsorgen p.g.a. utøvelsen av eget arbeid*
- e) *Det samme gjelder dersom der er to om omsorgen, men at en av dem er avskåret fra tilsyn med barnet p.g.a. egen funksjonshemming, innleggelse i helseinstitusjon som langtidspasient eller tilsvarende forhold. Retten til slik permisjon er tilstede til og med det kalenderåret barnet fyller 12 år. Aldersgrensen på 12 år gjelder likevel ikke ved sykdom hos kronisk syke eller funksjonshemmet barn.*
- f) *Barnets sykdom legitimeres ved egenmelding for inntil 3 påfølgende fraværsdager. Går den enkelte fraværsperiode ut over dette, må de overskytende dager legitimeres ved legeattest. Permisjon etter dette punkt kan benyttes for å ivareta foreldreomsorg når barnet er på sykehus. (Begrunnelse: se neste side.)*

### § 6.2 Fedrepermisjon ved fødsel

*Far til barnet, eller annen person som bistår moren i farens sted, har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med regulativlønn dersom vedkommende overtar omsorgen for andre barn under 12 år i hjemmet, og/eller tar omsorgen for mor og barn etter fødselen. Barnets foreldre kan i tillegg*

*velge om far på hel- eller deltid skal ta ut en del av morens lønnede permisjon ved svangerskap og fødsel, jf. Hovedoverenskomsten*

### **§ 6.3 Barn i barnehage /SFO/ skole**

- a) *Det kan innvilges permisjon med regulativ lønn i inntil 3 dager pr. år når arbeidstaker må være tilstede hos barnet de første dagene i barnehage.*
- b) *Det forutsettes at slik tilstedeværelse er nødvendig, og at begge foreldre er i arbeid.*
- c) *For tilvenning av barn i skolens første klasse og skolefritidsordning kan det gis permisjon med regulativ lønn 1 dag. Hvis det er behov for en hel dag fri, skal det fremlegges skriftlig søknad. Hvis behovet kun er 2-3 timer, er det tilstrekkelig med muntlig avtale med nærmeste overordnede. .*

### **§ 6.4 Ved dødsfall**

Ved dødsfall i nærmeste familie eller andre som har stått arbeidstaker nær (se § 6.1): Inntil 3 dager, eventuelt med tillegg av nødvendige reisedager. Som nær familie regnes ektefelle, barn, barnebarn, foreldre, besteforeldre, søsken, svigerinne, svoger, svigerforeldre og svigerbarn. I denne sammenheng betraktes samboer som likestilt med ektefelle, også mht. slektsforhold.

### **§ 6.5 Husbygging**

Til husbygging og istandsetting av eget hus/leilighet for å gjøre det til egnet bolig:  
Det innvilges permisjon med lønn i 2 dager.

### **§ 6.6 Idrettsarrangement**

- a) *For deltakelse i større idrettsarrangement som internasjonale idrettsarrangement, landskamper o.l.: Inntil 5 dager. Deltakelse i idrettsarrangement skal som hovedregel trekkes fra ferien eller tilstås uten lønn. I tilfelle hvor en arbeidstaker er uttatt til å representere landet i De olympiske leker, verdensmesterskap, europamesterskap eller landskamper, tilstås permisjon med lønn i inntil 5 dager.*
- b) *For deltakelse i finaler i nord-norges mesterskap og i norgesmesterskap/samemesterskap: Inntil 2 dager lønnet permisjon.*
- c) *Ordningen praktiseres også for ledere. Det forutsettes at vedkommende deltar fra en idrettsgren eller et forbund som er tilsluttet Norges Idrettsforbund eller Samisk idrettsforbund*

## § 6.7 Høytidsdager

For feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender: Inntil 2 dager lønnet permisjon. (?)

## § 6.8 Flytting

Dersom kommunalt vedtak gjør det nødvendig med skifte av arbeidssted, og flytte av bosted dermed er ønskelig for arbeidstaker - Inntil 1 dag lønnet permisjon.

## §6.9 Redusert arbeidstid.

*Det vises til Arbeidsmiljølovens § 64 A*

### § 6.10 A) Eget bryllup

*For eget bryllup gis permisjon med lønn 1 –en- arbeidsdag i tilknytning til bryllupet.*

### § 6.10 B) 60-års dag.

*Arbeidstaker som fyller 60 år gis permisjon med lønn 1 –en- arbeidsdag.*

### § 6.10 C) Dåp eller konfirmasjon

*For dåp eller konfirmasjon av egne barn gis det 1 –en- dag permisjon med lønn, kun på selve dagen.*

## § 6.11 Andre velferdspermisjoner

- a) Undersøkelse og behandling hos lege, tannlege, fysioterapeut og andre private gjøremål må så vidt mulig legges til fritiden.
- b) *Velferdspermisjon uten lønn kan av rådmannen innvilges for et tidsrom av inntil 1 –en- dag, dersom tungtveiende grunner foreligger. Ved behandling av søknaden skal det ved siden av søknadens helsemessige og/eller sosiale grunnlag, vurderes om det av hensyn til tjenesten lar seg gjøre å gi permisjon.  
Det skal i denne forbindelse legges vekt på den alminnelige personalsituasjonen på arbeidsstedet, og om det er mulig å skaffe tilfredsstillende vikar.*

## § 7 Permisjon ved sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

### § 7.1 Innledende bestemmelser

- a) Disse bestemmelsene regulerer arbeidstakers rett til permisjon og lønn når det gjelder sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon.

- b) Det vises til Arbeidsmiljøloven kap. 8, Folketrygdloven kap. 3 og hovedtariffavtalen kap. 1 § 8.
- c) Hovedtariffavtalen gjelder for alle arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke, dog med de unntak som er nevnt i de enkelte paragrafer.
- d) Med deltidstilsatte forstås arbeidstakere som har et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. i gjennomsnitt) pr. uke, som er mindre enn den som gjelder for heltidstilsatte i samme arbeidsområde.
- e) Setter kommunen i gang ekstraordinære arbeider for å avhjelpe arbeidsløshet, skal det være adgang til å opprette egen tariffavtale for disse arbeider.
- f) I tillegg til folketrygdloven kap. 3, 3A og 3B med forskrifter gjelder følgende:

### § 7.2 Utbetaling av lønn

- a) Kommunen utbetaler lønn under sykdom, samt fødselspenger, til arbeidstaker som omfattes av § 7.1 hele den tid arbeidstaker har rett til slik stønad etter folketrygdloven.
- b) Refusjonsbeløpet fra folketrygden for tilsvarende periode tilfaller kommunen.
- c) Retten til lønn etter denne paragraf opphører når tilsettingsforholdet opphører. Eventuelle forpliktelser går fra dette tidspunkt over på folketrygden.

### § 7.3 Fradrag for trygd

- a) I ytelsene etter pkt. 7.2 skal det gjøres fradrag for offentlige trygdeytelser som arbeidstaker mottar i perioden.
- b) Dersom det innvilges trygdeytelser for et tidsrom tilbake hvor lønn under sykdom eller fødselspenger allerede er utbetalt, kan kommunen kreve overført en så stor del av trygdeytelsene at lønn under sykdom og fødselspenger for tilsvarende tidsrom dekkes.

### § 7.4 Omfang/lønnens størrelse

- a) De første 3 måneder av sykefraværet utbetales full ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan. Etter 3 måneder foretas en omregning slik at det utbetalte beløp tilsvarer refusjonsbeløpet fra folketrygden.
- b) Kommunen kan etter personlig søknad fortsette utbetalingen på samme måte ut over 3 måneder. I slike tilfeller skal lønn også ut over 3 måneder medregnes i feriepengegrunnlaget, med mindre det fattes særskilt vedtak om at den *ikke* skal medregnes.
- c) Når arbeidstaker etter 11 måneder av folketrygdens refusjonsperiode har tjenestegjort sammenhengende i minst 1 måned etter sykefraværet, har vedkommende påny rett til lønn under sykdom i inntil 3 måneder, jf. pkt. 8.22.1.

### § 7.5 Meldinger/dokumentasjon/kontroll

- a) Sykdom inntil 3 kalenderdager bekreftes snarest med skriftlig egenmelding. Sykdom ut over 3 dager legitimeres med sykmelding fra lege, jf. forskrifter om egenmelding.
- b) Retten til lønn under sykdom bortfaller dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert. Tilfredsstillende dokumentasjon er egenmelding/sykmelding i arbeidsgiverperioden, sykepengeattest ved fravær ut over 14 kalenderdager og sykmelding II etter 8 uker.
- c) Kommunen kan kreve friskmelding fra lege før arbeidet gjenopptas når sykdommen har vart ut over egenmeldingsperioden.
- d) Kommunen kan gjennomføre nødvendig kontrollordning med sykefraværet. Før kontrollordning iverksettes, skal ordningen drøftes med de tillitsvalgte.

### § 7.6 Erstatningskrav

Kommunen har rett til å gjøre sitt tap i form av utbetalt lønn under sykdom gjeldende direkte mot skadevolder eller vedkommende forsikringsselskap.

### § 7.7 Svangerskap og fødsel mv. - opptjeningstid

- a) Arbeidstaker som har vært i inntektsgivende arbeid 6 av de siste 10 måneder før nedkomst, har rett til lønn under permisjon ved svangerskap og fødsel, jf. folketrygdloven § 3A-1.
- b) Lønn (fødselspenger) beregnes på samme måte som lønn under sykdom for hele permisjonstiden (jf. § 7.5 a 1. første punktum). Inntil 12 uker av fødselspermisjonen med lønn kan tas i tiden før nedkomst.
- c) Ved flerbarnsfødsler får folketrygdloven, § 3A-4 tredje ledd, anvendelse. (forlenget fødselspengeperiode)

### § 7.8 Rett til fødselspermisjon

Dersom mor har vært i kommunens tjeneste i et sammenhengende tidsrom av 9 måneder, har hun rett til fødselspermisjon med lønn, selv om hun ikke har omsorg for barnet. (Jf. lønn i pkt. 8.31.) Når denne rett til lønn under fødselspermisjon er opparbeidet i offentlig tjeneste, beholdes den ved direkte overgang til kommunal stilling når stillingen er tiltrådt.

### § 7.9 Varsel

Gravid arbeidstaker skal i god tid varsle om når hun ønsker å avvikle fødselspermisjonen. Jf. arbeidsmiljøloven § 31 nr. 5.

### **§ 7.10 Arbeid under svangerskapet**

Hvis arbeidet p.g.a. svangerskapet ikke kan utføres tilfredsstillende, kan administrasjonen drøfte med arbeidstaker og hennes tillitsvalgte at inntil 1 1/2 måned av permisjonen skal tas før nedkomstdatoen. Arbeidstakers ønske skal tillegges avgjørende vekt.

Gravid arbeidstaker som etter lov eller forskrift må slutte i arbeidet pga. risikofylt arbeidsmiljø, får en utvidet rett til lønn som svarer til perioden fra fratredelsen og fram til fødselen. Tilsvarende rett til lønn gis arbeidstaker som kan omplasseres. Permitteringen skal ikke berøre de uker kvinnen har rett til ordinær fødselspermisjon.

### **§ 7.11 Sykdom under svangerskap**

Oppstår det sykdom under svangerskap, får arbeidstaker lønn under sykdom etter pkt. 8.2 inntil nedkomsten. Dette såfremt sykdommen legitimeres ved legeattest.

### **§ 7.12 Ny permisjon**

Arbeidstaker som har hatt fødselspermisjon med lønn, må ha gjeninnttrådt i stillingen for å få lønn under ny fødselspermisjon.

### **§ 7.13 Amming**

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn.

### **§ 7.14 Omsorgspermisjon for faren**

I forbindelse med fødsel har faren rett til 2 uker omsorgspermisjon med lønn dersom han bor sammen med moren og nytter tida til omsorg for familie og hjem, jf. arbeidsmiljøloven § 31 nr. 2.

### **§ 7.15 Gjeninntreden**

- a) Dersom mor gjeninntretr i arbeidet før hun har oppebåret lønn i det rettmessige antall uker (jf. pkt. 8.31) har far, når han fyller vilkårene i pkt. 8.31 om tjenestetid, rett til permisjon med lønn for den resterende del av perioden på de vilkår og i det omfang som framgår av folketrygdloven § 3A-7.
- b) Farens rett etter dette punkt er ikke avhengig av at moren er kommunal arbeidstaker.

### § 7.16 Adopsjon - ett/flere barn

- a) Ved adopsjon av barn under 15 år gis adoptivforeldre som har 6 måneder forutgående, sammenhengende tjeneste, rett til permisjon med lønn for samme tidsrom som arbeidstaker får adopsjonspenger etter folketrygdloven §§ 3A-10 - 3A-15.
- b) Lønn beregnes som i § 7.5 pkt a.

### § 7.17 Tidskonto

Jf. arbeidsmiljøloven § 31 A og folketrygdloven kap. 3 B.

## § 8 Permisjon for utføring av tillitsverv/ombud

### § 8.1 Verv og ombud

- a) Gjelder offentlige tillitsverv og ombud.
- b) I Hovedtariffavtalen kap 1 § 14 heter det; ”arbeidstaker som er pålagt å utføre kommunale eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn. Arbeidstaker plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.
- c) Arbeidstaker kan innvilges permisjon med lønn i inntil 10 dager pr. år for utførelse av offentlige tillitsverv. (12 dager for den som arbeider 6 dagers uke)  
Med offentlige tillitsverv forstås ombud som er opprettet ved lov eller hjemmel i lov og som vedkommende arbeidstaker ikke kan nekte å ta imot med mindre det foreligger særlige fritaksgrunner. Eksempelvis kan nevnes kommunestyremedlem, komitemedlem, vitne, domsmann, lagrettemann, skjønnsmann.
- d) Arbeidstaker innvilges permisjon med lønn inntil 10 dager pr. år for å utføre offentlige tillitsverv utenom kommunen. Det forutsettes at tillitsvervet ikke kan utføres utenfor arbeidstid.
- e) Denne muligheten til lønnet permisjon gjelder også om vervet utøves i en annen kommune enn arbeidsgiverkommunen. Eksempel: En arbeidstaker som bor i og er valgt ombud i X kommune, kan få permisjon med lønn fra kommunen hvor vedkommende er tilsatt.
- f) Arbeidstaker som velges til stortingsrepresentant, ordfører eller annet offentlig tillitsverv på heltid, innvilges permisjon uten lønn for valgperioden.  
*eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad få beholde sin lønn.*  
*Arbeidstaker plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.*
- g) Dersom tillitsvervet medfører særskilt godtgjøring, kan kommunen gjøre fradrag for dette beløp. Det skal likevel ikke gjøres fradrag for møtegodtgjøring og diettgodtgjøring.

## § 8.2 Nominasjonsmøter

- a) Gjelder politisk arbeid – nominasjonsmøter
- b) Arbeidstaker som blir valgt som utsending til nominasjonsmøter ved stortingsvalg, fylkestingsvalg eller kommunevalg innvilges permisjon med lønn.

## § 8.3 Arbeidstakerorganisasjoner

- a) Gjelder tillitsvern/stilling i arbeidstakerorganisasjoner.
- b) Arbeidstaker som velges/tilsettes til fastlønnnet tillitsvern i organisasjonens sentrale eller distrikts-/fylkesorganer, eller tilsettes som funksjonær i sin organisasjon, innvilges permisjon uten lønn i inntil 4 år.
- c) Vedrørende heltids tillitsvern i arbeidstakerorganisasjoner vises til Hovedavtalen § 12-8.

Rett til permisjon i forbindelse med ordinære ulønnede tillitsvern i arbeidstakerorganisasjonene er regulert i Hovedavtalen.

Imidlertid regulerer permisjonsreglementet fremdeles det forhold at arbeidstaker som velges til fastlønnnet tillitsvalgt eller tilsettes som funksjonær i sin organisasjon innvilges permisjon i inntil 4 år.

## § 8.4 Andre tillitsvern

- a) Ansatte med tillitsvern i de funksjonshemmedes interesseorganisasjoner kan innvilges permisjon med hjemmel i dette punkt. Dette kan også omfatte kurs når kurset har betydning for vedkommendes arbeid med å fremme funksjonshemmedes interesser.
- b) Kommunen kan etter en konkret vurdering innvilge permisjon for utførelse av andre tillitsvern.
- c) Kommunen kan etter vurdering innvilge permisjon med og uten lønn for å utøve andre tillitsvern. Dette kan være deltaking i humanitære, religiøse eller andre organisasjoner. Det understrekes at også kurs kan gi rett til permisjon etter dette punktet, forutsatt at kurset har betydning for arbeidstakerens arbeid med å fremme funksjonshemmedes interesser.

## § 9 Utdanningspermisjon

### § 9.1 Avgjørelsesmyndighet

*Permisjon for å ta utdanning avgjøres av rådmannen, jf. delegasjonsreglementet.*

## § 9.2. Grunnutdanning

*Med grunnutdanning forstås den allmenn- og fagutdanning arbeidstaker må ha for å dekke stillingens fagområde. Fast tilsatte kan innvilges permisjon uten lønn for inntil 2 år for slik ordning.*

## § 9.3. Etterutdanning

*Med etterutdanning forstås:*

- *tiltak for at arbeidstaker skal holdes ajour innenfor nåværende stilling*
- *tiltak som ledd i den interne karriere/utviklingsplanlegging for å gjøre arbeidstaker i stand til å gå inn i en annen stilling i kommunen.*

*Ved opplæring som faller inn under pkt. c, gis permisjon med lønn.*

*Permisjon kan gjøres avhengig om kvalifisert vikar kan skaffes.*

- a) Hva gjelder faglige kurs, seminarer m. v. av kortere varighet (inntil 1 mnd) og som har betydning for vedkommendes arbeid i kommunen, kan permisjon med hel eller delvis lønn innvilges også når kurset arrangeres av arbeidstakerorganisasjonene.*
- b) ved deltakelse på kurs arrangert av norske Kommuners Sentralforbund gis permisjon med hel regulativ lønn.  
Ved frivillig deltakelse på kurs kompenseres ikke kursdager som faller på fridag.*
- c) Når hel- og deltidsansatte beordres på kurs, er dette tjeneste og disse skal da lønnsmessig behandles i henhold til overenskomst. Det samme gjelder for verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg som deltar på fastsatt opplæring i verne- og miljøarbeid, samt nødvendig opplæring av datatillitsvalgte.*

*Ved innvilget utdanningspermisjon med lønn inntil 1 måned, kan som hovedregel følgende dekkes:*

- *Kursavgift*
- *Reiseutgifter til og fra kursstedet etter billigste reisemåte*
- *Utgifter til opphold i samsvar med kommunens reiseregulativ*

*Ordningen gjelder for arbeidstakere i fast stilling.*

## §9.4 Videreutdanning

*Med videreutdanning forstås utdanning som tar sikte på å kvalifisere arbeidstaker ut over det som trengs i nåværende stilling. Bl.a. all utdanning som automatisk medfører høyere lønn er å betrakte som videreutdanning. Fast tilsatte kan innvilges permisjon til videreutdanning i inntil 2 år. Som hovedregel innvilges slik permisjon uten lønn.*

I spesielle tilfeller der videreutdanningen har stor betydning for vedkommendes arbeid med henblikk på de behov kommunen til enhver tid har for godt kvalifisert arbeidskraft, kan permisjon med regulativlønn innvilges etter samme regler som i § 9.3, etterutdanning generelt.

## § 9.5 Studiereiser

*Det kan innvilges permisjon med regulativ lønn for studiereiser som har til formål å sette arbeidstaker i bedre stand til å utføre sitt arbeid i kommunen. Ved vurdering av søknaden og eventuelt dekning av reise/oppholdsutgifter, samt tilståelse av lønn, må det legges vekt på hvilken betydning reisen har for kommunen.*

## § 9.6 Eksamen

- a) Se hovedavtalen § 15-9.
- b) I forbindelse med avleggelse av eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e) samt 2 lesedager for hver eksamen. Dette gjelder de som har hele og halve stillinger. For deltidsansatte innvilges lønnet permisjon for lesedager forholdsmessig. Det er en forutsetning at lesedager avvikles i forbindelse med selve eksamen.
- c) Lønn under slik permisjon skal gis selv om utdanningen/eksamen ikke er direkte til nytte for stillingen/arbeidet vedkommende arbeidstaker har, eller kommunen i alminnelighet.

## § 9.7 Plikttjeneste – refusjon

Plikttjeneste betyr at arbeidsgiver kan binde arbeidstaker en viss tid etter endt utdanning. Plikttjenesten skal normalt påbegynnes straks utdanningen er avsluttet. Plikttjenesten omfatter bare arbeidstaker som under utdanning er tilstått lønn som tilsvarer minst 3 måneders lønn. Plikttjenesten settes til det dobbelte av permisjonstiden når full lønn er innvilget og lik permisjonstiden når halv lønn er innvilget. Ved annen lønnsfastsettelse eller stillingsandel forutsettes at en forholdsmessig del av lønn under utdanning betales tilbake. Dersom en arbeidstaker som er tilstått utdanningspermisjon med lønn avbryter utdanningen skal vedkommende arbeidstaker enten tilbakebetale lønnen eller pålegges pliktjeneste som nevnt foran. Rådmannen kan helt eller delvis frafalle krav om pliktjeneste og refusjon dersom forhold som vedkommende arbeidstaker ikke rår over selv, gjør at pliktjeneste ikke kan utføres innen rimelig tid.

*Det samme gjelder dersom vesentlige velferdshensyn tilsier at krav om pliktjeneste bør frafalles. Krav om pliktjeneste og refusjon skal uttrykkes klart i den melding som arbeidstaker får av arbeidsgiver vedr. utdanningspermisjonen.*

## § 10 Diverse permisjonsbestemmelser

### § 10.1 Overgang til ny stilling

Når tjenesten tillater det og det er ønskelig å opparbeide seg kompetanse/erfaring innenfor felter av betydning for kommunen, kan permisjon gis inntil 2 år for å ha engasjement i annen stilling. Det forutsettes at arbeidstaker har minst 2 års sammenhengende tjeneste i kommunen. Permisjon kan også gis dersom det foreligger tungtveiende sosiale årsaker.

## § 10.2 Spesielle oppdrag og engasjementer

- a) Det kan innvilges permisjon inntil 2 år for arbeidstaker som tjenestegjør som dommerfullmektig.
- b) Ansatte gis begrenset permisjon for å arbeide med forskning innen sitt fagområde. Det er en forutsetning at forskningen skjer i tilknytning til en forskningsinstitusjon.

## § 10.3 Deltakelse i hjelpekorps

- a) Arbeidstaker som er knyttet til hjelpekorps, innvilges permisjon med lønn i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte.
- b) Slik permisjon kan som hovedregel ikke tilstås for mer enn i alt 1 uke pr. år.

## § 14.4 Fravær p.g.a uvær

- a) Ansatt som er forhindret fra å møte på arbeidsstedet til rett tid på grunn av uvær og fordi offentlig vei er stengt, kan få fraværet godkjent som permisjon med lønn.
- b) Straks værforholdene bedrer seg og veien er åpnet plikter den ansatte å møte på arbeidsplassen.

## § 11 Permisjoner hjemlet i arbeidsmiljøloven og hovedavtalen

### § 11.0 Opplæring

- a) Hovedavtalen del C § 15-4 omhandler ulike opplæringskategorier.
- b) Avtalens § 15-6 regulerer permisjonsretten med og uten lønn.

### § 11.3 Permisjonsregler for tillitsvalgte

- a) Ved deltakelse i lokale og sentrale forhandlinger innvilges permisjon med lønn. Dette gjelder selve forhandlingene og nødvendig reisetid - ikke evt. forberedende møter, tariffkonferanser o.l.
- b) Det innvilges permisjon med lønn i inntil 12 arbeidsdager pr. år for valgte, faste medlemmer som skal møte i en arbeidstakerorganisasjons.

-styrende (vedtektsfestede) sentrale organer -styrende (vedtektsfestede) distrikts-/fylkesorganer  
-øverste (vedtektsfestede) organ på distrikts/fylkesplan -og dessuten til valgte medlemmer og delegater for å møte i den enkelte arbeidstakerorganisasjons høyeste organ (landsmøter o.l.)  
Søknad om permisjon i hht. HA § 12-7 b) skal dokumenteres med innkalling.

- c) Permisjonsretten etter bokstav b gjelder for møter i organet og ikke for annet arbeid i organisasjonen, m.a.o til kurs, seminarer og annen virksomhet.

## BARN OG BARNEPASSERS SYKDOM

### BRUK AV EGENMELDING / SYKEMELDING

**Barnets alder:**

Retten til omsorgspenger består ut det kalenderåret barnet fyller 12 år. For barn med kronisk sykdom eller funksjonshemming er aldersgrensen satt til utgangen av det året barnet fyller 18 år.

**Kronisk syk:**

Her må trygdekontoret forhåndsgodkjenne at barnet er sykt eller funksjonshemmet med ett vedtak. (Personalavdelingen har søknadsskjema).

**Nødvendig tilsyn:**

Normalt vil det stilles krav om at foreldrene er yrkesaktive eller at vedkommende er alene om omsorgen. Unntak: studier/skolegang.

**Barnepasser:**

Den som har det daglige tilsynet med barnet.

**Antall dager:**

10 DAGER Den enkelte arbeidstaker.

15 DAGER Omsorg for **mer** enn to barn. (Altså 3 eller flere under 12 år)

20 DAGER Alene om omsorgen  
Kronisk sykt eller funksjonshemmet barn

30 DAGER Alene om omsorgen for mer enn to barn. (Altså 3 eller flere under 12 år)

40 DAGER Alene om omsorgen for kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

Spørsmål vedr. barn over 12 år som trenger følge til sykehus/lege og lign.

Vil også gjelde i de tilfeller der rettighetene (antall dager) er brukt opp

I de tilfeller der ledsager er nødvendig, vil det bekreftes av lege.

I slike tilfeller må det innvilges permisjon uten lønn. En ber da om bekreftelse på tapt arbeidsfortjeneste fra personalavdelingen. Krav om tapt arbeidsfortjeneste sendes trygdekontoret.