

Kommunestyre

Tana kommune

10.12.2018

Kommentarer til «Forslag til budsjett 2019»

I forslag til budsjett 2019, sparingstiltak 4030 Sykeavdeling reduksjon bemanning 2019, ble det foreslått å sette en sykepleier stilling vakant ut 2019. I konsekvenser står det:

«For sykepleieren vil dette gi seg utslag i at det enkelte dager/vakter blir en sykepleier på vakt. En vil derfor ikke ha noen til å avlaste seg når det kommer inn akutt eller når denne blir opptatt med legevakt. Dette vil bety at pasienter vil risikere å måtte vente på medisinerings(smertestillende) som andre fagarbeidere kanskje ikke kan løse, prøvetaking, vurdering av almenntilstand. Legen vil risikere å måtte vente på resultat av undersøkelser/prøvesvar osv., eller at disse ikke blir utført pga tidspress. Det er ikke utenkelig med økt bruk av overtid for å kunne utføre lovpålagt dokumentasjonsplikt, samt vanskeligheter med å avvike matpause for ansvarshavende sykepleier»

Alt dette er riktig, men det danner ikke fullstendig bilde av reel situasjonen på sykestua.

Å redusere en sykepleier stilling betyr, rett og slett, å gå ned i bemanning i ukedagene. Per i dag har sykestua redusert bemanning i helger, og det viser seg å være ikke tilstrekkelig. Man kan diskutere så mye man vil om å gå ned i kvaliteten i tjenesten, og både ansatte og beboere og innbyggere i kommunen kan tåle det, men Pasientrettighetsloven slår fast:

«Lovens formål er å bidra til å sikre befolkningen lik tilgang til tjenesten av **god kvalitet** ved å gi pasienter og brukere rettigheter overfor helse- og omsorgstjenesten.»

Mange avviker, sykefraværet gått opp, klager fra ansatte over stor både fysisk og psykisk belastning, bruk av overtid, vikar budsjett overskredet 10%, ekstrahjelp budsjett overskredet 200%, brud på brukerrettighetsloven, helsepersonelloven – dette er reel bilde per i dag på sykeavdelingen. Da snakker man ikke om kvaliteten, men om **forsvarlighet**.

Det er på tide at både politikere og administrasjonen forandrer synet på daglig drift av sykestua. Samhandlingsreformen og forandringer i samfunnet påvirket i stor grad arbeidsplassen. Det er ikke nok å telle antall «faste» sengeplasser (det bare forvirrer og gir uriktig informasjon angående reelle antall brukere), det er hvor krevende pasientene er. Som dere vet, sykestua tar imot de svakeste, mest ressurskrevende pasienter. I det siste året kommet det flere pasienter med kreft(langkommende). Det skaper store utfordringer for ansatte (i form av ikke tilstrekkelig kompetanse, tidspress, avvik av rutiner, ikke mulighet å fremme sosial trygghet og ivareta respekten for den enkelte pasients og brukers liv, integritet og menneskeverd). En av kreftrammedes rettigheter er rett til å medvirke:

«Som bruker av helse –og omsorgstjenester har du rett til å medvirke i utformingen av det tilbudet som gis, innenfor rammene av det som er medisinsk faglig forsvarlig. Brukermedvirkning er en rettighet du har, og **ikke noe helsepersonell kan velge å forholde seg til**».

Som politikere dere vet at arbeidsgiver har plikt til organisering og etablering av rutiner og prosedyrer som sikrer forsvarlige helsetjenester.

«Plikten innebærer også at virksomhetens eier og ledelse har ansvar for å legge forholdene til rette slik at det enkelte helsepersonell kan utføre sine oppgaver på en forsvarlig måte». (forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse og omsorgstjenesten FOR 2016-10-28-1250)

Konklusjon:

1. Det er ikke reduksjon av bemanning i ukedager, men tvert imot, forsterkning av bemanning i helger gir forsvarlig helse –og omsorgstjenesten i kommunen.
2. Innsparingstiltakene kan være: stopp av innkjøp, reisevirksomhet; midlertidig stopp av vikarbruk(hvis det er forsvarlig)

Mvh Elena Touryguina

HTV FF Tana