

Til politikerne i Tana kommune.

Dere skal nå vedta et budsjett med en god del kutte tiltak. Men har dere sett hva som egentlig nå skal kuttes?

Det er snakk om å kutte plasser ved Maskevarreveien omsorgsbolig samt nedbemanne der- kutte stillinger ifølge rådmannen.

Det er dårlig eldrepolitikk å legge ned boligene i Maskevarreveien omsorgsbolig. Maskevarreveien er et godt tilbud for de brukere som har mye ressurser igjen, men som trenger såpass mye hjelp at de ikke lenger klarer seg i eget hjem. Hvis det er ledige leiligheter der, bør man spørre seg hva årsakene til dette kan være. Kan det være prisnivået samt kriteriene for å kunne få en slik bolig. Helsetilstanden til aktuelle personer er også viktig å ta hensyn til, det gjelder ikke minst den psykiske tilstanden.

Denne omsorgsboligen er en fin overgang fra det å kunne bo hjemme til å flytte på en institusjon. De kan gjøre det de behersker selv og samtidig få muligheten til hjelp hvis de ønsker dette.

Dette skaper trygghet og trivsel blant beboerne. Ved å legge ned eller ned dimensjonere Maskevarre omsorgsbolig skaper utrygghet og mistriivsel blant de beboerne som allerede er her. Merker allerede med de sparetiltakene som er tredd i kraft om å ikke ta inn ekstra personale ved sykdom slik at det kun er en ansatt på jobb kveldstid. At dette skaper uro og engstelse blant beboerne. De føler seg ikke helt trygg.

Det vi stiller spørsmålsteget ved er om hvorfor det ikke tas inn flere beboere der?

Kommunen kan neppe være tjent med dette. Dette er en plass hvor de eldre skal kunne komme for å slippe å føle seg redd å utrygg i eget hjem. En plass hvor de eldre kan komme å bo som enda har ressurser igjen men som trenger litt hjelp. Dette er en plass hvor beboerne trives og personalet er stabilt.

Dere skal nå vurdere å følge rådmannens forslag om å ned bemanne denne omsorgsboligen eller om denne skal bestå som en av kommunens beste tilbud for de eldre som trenger litt hjelp men som enda klarer seg selv. Dere skal nå vedta om kommunen skal fortsette å beholde et godt eldre tilbud eller om dere skal sørge for at de eldre atter en gang må lide for at kommunen skal spare penger pga prosjekter som har kostet masse penger og som kommunen i utgangspunktet ikke hadde noe råd til.

Dette skal den eldre generasjonen lide for. De som har vært med å bygge opp det Tana kommune har i dag. Dette tilbudet skal dere nå ta fra dem.?

Vi tillitsvalgte ønsker ikke å støtte mer til lederressurs slik rådmannen forslår, da de heller bør se på organiseringen og fordelingen av sine oppgaver. Da det kan til tider tyde på rot i lederstrukturen og organiseringen, noe som i stor grad påvirker ansatte på en lite heldig måte. kanskje man bør ha en ekstern vurdering av hele plo, også med tanke på omorganiseringen i 2014, som aldri ble evaluert på noen måte. vi i hjemmetjenesten ønsker svært sterkt at det satses på aktivitetstilbud til hjemmeboende eldre i kommunen, i dag fungerer hjemmehjelp i

50% som aktivitør ved siden av sin fra før 50%, om denne blir lagt ned, vil konsekvensen av dette være et enormt merarbeid og større arbeidspress for de ansatte i hjemmesykepleien, og vi ber innstendig om å ikke kutte denne stillingen, men derimot omgjøre den til aktivitør stilling, gjerne i lagt den tidligere 50% slik at det utgjør en 100% aktivitør stilling, dette vil være svært forebyggende og minske det trykket vi har i hjemmetjenesten, og er til det aller beste for våre eldste eldre som fortsatt har mulighet å bo ute i sine hjem i bygdene. både i dag og for fremtiden. eller de må tidligere inn på institusjon. vil påminne om at fra 2020 vil aktivitører være et lovpålagt tilbud i kommunene.

Ansatte i hjemmetjenesten har vært i innoen mange endringer i de siste årene. I hjemmesykepleien er turnusen endret flere ganger siden 2014. Ansatte føler seg sliten p.g.a. Alle endringene. Det er veldig uforutsigbart. Man føler seg ikke mye i varetatt av ledelsen. Det å true/ foreslå og kutte ned bemanningen i maskevarre omsorgsboligbolig går veldig hardt inni ansatte og psyken demmes. Det gjelder hele hjemmetjenesten, alle blir berørt av dette. Hjemmetjenesten har veldig stort fravær, over 13%. Det er på tide å begynne å se om det er noe i organisering av ledelse som ikke fungerer. Det bygges ut på helsesenter. Vi ber at maskeverreveien omsorgsbolig skal ikke røres før helsesenter er ferdig. Det er på tide å respektere ansatte i hjemmetjenesten.

Hilsen

Plass tillitsvalgte i hjemmetjenesten

FF: Jenni Autio

Delta: Christel I. Johansen