



18/1863

Til politikerne i Tana kommune

Tana frivilligsentral må bestå

Fra 01.01.2019 er Deanu Eaktodáhtoguoovddáš/Tana Frivilligsentral foreslått nedlagt i budsjett for 2019. Styret i Tana frivilligsentral har følgende innspill mot nedleggelse av frivilligsentralen. Tana frivilligsentral har ønske om å utvikle sentralen videre og skape et enda større frivilligmiljø og arena for mennesker å møtes. Dette i tråd med visjon, formål og målgruppe som er beskrevet i vedtektene til sentralen:

Tana Frivilligsentral sin visjon er:

"Tana Frivilligsentral skal oppleves som et hjertevarmt og inkluderende sted for alle innbyggerne i Tana. Den skal være som en utstrakt hånd og være et supplement til offentlige tjenester"

Formålet er:

Deanu Eaktodáhtoguoovddáš/Tana Frivilligsentral skal fungere som en møteplass på tvers av kulturer og generasjoner. Skape kontakt og aktivitet mellom innbyggere, og for frivillige organisasjoner og de offentlige tjenestevirksomheter i Deatnu - Tana.

Sentralen skal initiere, mobilisere og samordne frivillig aktivitet.

Den skal være et kontaktpunkt og et bindeledd for de som ønsker å yte og motta frivillig innsats.

Frivilligsentralen skal være et supplement til det eksisterende frivillige organiserte arbeidet og til den offentlige omsorgsvirksomheten i kommunen.

Målgruppe er:

Målgruppen for Tana Frivilligsentral er barn, unge, eldre, funksjonshemmede og tilflyttere.

Sentralen skal være en støtte for ulike organisasjoner, men skal ha som oppgave å skape gode møteplasser, spesielt for barn, unge, eldre, funksjonshemmede og tilflyttere.

Deanu Eaktodáhtoguoovddáš/Tana Frivilligsentral jobber også for å styrke allerede eksisterende tilbud gjennom samarbeid og samhandling. For de gruppene som mangler tilbud skal frivilligsentralen være en drivkraft for initiering og realisering av aktivitet.

Frivilligsentralene er en svært viktig aktør i frivillighetsarbeidet i Norge, og dette gjelder også for oss i vår kommune. Sentralen i Tana har fast ansatt daglig leder i 100% stilling. I tillegg har vi alle de frivillige som stiller opp på ulike arenaer og bidrar med tiltak innenfor mange ulike områder. Dette utgjør mange timer i frivillighetsarbeid. Et viktig poeng er at frivilligheten utføres der samfunnet trenger den mest, det er besøkvenner, følgetjenester, praktisk assistanse til ulike gjøremål, fritidsaktiviteter for alle – hvor vi og kan tilrettelegging for eldre og handikappede, ulike integreringstiltak, seniornett, møteplass, «juleleder» og en rekke andre aktiviteter og tiltak. Vi har og mulighet til å være en utplasserings plass for Nav og Aksis.

A: Rådhusveien 24

Miljøbygget

9845 Tana

T: 464 00 278

Web: tana.frivilligsentral.no

E-post post@tana.frivilligsentral.no



Frivilligsentralen er en samarbeidspartner for andre lag og foreninger i lokalmiljøet. Vår erfaring, kompetanse og nettverk gjør at vi har svært gode muligheter for å utløse det store potensiale som ligger i lokalsamfunnet vårt. Når kommunen må spare inn penger ser vi at det blir mindre offentlig støtte på områder som er med på å øke bolyst, trivsel og trygghet i kommunen vår. Dette er områder som de frivillige ofte støtter opp om men det kommer ikke nødvendigvis av seg selv. Det er derfor viktig at det nå ikke kuttes ned på/fjerner stillingen som frivilligkonsulent da denne stillingen bidrar til at vi kan ha et levende, aktivt frivillighetsarbeid i Tana kommune.

Kommunen får i dag statlig støtte fordi det er frivilligsentral i kommunen, noe som vil falle bort om Tana kommune fjerner tilbudet.

Støtten er i grønt hefte satt til 419 000 for 2019. Budsjettet i 2018 er på 705 000 kr, og tilskuddet var 403 000 kr – det vil si at den reelle utgiften i budsjettet for 2019 gitt at vi tar utgangspunkt i 2018 er på 286 000 kr. Dette beløpet mener vi genererer større verdier samfunnsøkonomisk enn tallene tilsier, både når vi ser i nedlagte frivilligtimer, hva det betyr for de frivillige, mottakere av hjelp og deltakere i aktiviteter. Vi må se på hvilken verdi det har for hver enkelt. Dette er med på å øke sosialtilhørighet, trivsel, inkludering, trygghet, bolyst, forebygge ensomhet, gi mestringfølelse, helseforebygging og gi menneske en verdi i det å bety noe for andre. Noe som for noen kan være med på å forebygge behovet for bruk av andre tjenester i kommunen. Hos oss er dørstokken lav og taket høyt og det er en plass hvor alle er velkomne og kan passe inn. En nedleggelse mener vi vil gjøre at vi får et fattigere samfunn.

I Stortingsmelding 15 (2017–2018) er reformen for eldre med overskriften «Leve hele livet — En kvalitetsreform for eldre» Der er det fokus på at reformen skal:

Sitat: bidra til at eldre kan mestre livet lenger, ha trygghet for at de får god hjelp når de har behov for det, at pårørende kan bidra uten at de blir utslitt og at ansatte kan bruke sin kompetanse i tjenestene. Meldingens hovedfokus er å skape et mer aldersvennlig Norge og finne nye og innovative løsninger på de kvalitative utfordringene knyttet til aktivitet og fellesskap, mat og måltider, helsehjelp, sammenheng og overganger i tjenestene.

Her mener vi at frivilligsentralen absolutt er et viktig bidrag i denne sammenheng. Vi tilbyr hjelp, aktiviteter, en møte plass for de eldre og dette er med på å øke trivsel, trygghet og positivt innhold i hverdagen. De eldre har mulighet til delta i aktiviteter, og være med på å skape aktiviteter. Dette er med på å lette hverdagen både for de eldre, tjenestene rundt og de pårørende.

Styret i Tana frivilligsentral vil på det sterkeste be om at det bevilges penger i budsjettet for 2019 slik at stillingen som daglig leder for sentralen kan bestå og driften videreføres.

Hilsen styret i Tana Frivilligsentral

A: Radhusveien 24
Miljøbygget
9845 Tana
T: 464 00 278
Web: tana.frivilligsentral.no
E-post: post@tana.frivilligsentral.no

Tana pensjonistforening

Leder Lovise Biti

Kommunestyremedlemmer

Eldreråd

Rådmann

Kartlegging av hjelpebehov hos den eldre befolkningen i Tana kommune.

Tana kommune har et uttalt mål om at innbyggerne skal kunne bo i sine hjem så lenge som mulig. For å kunne nå et slikt mål må det settes i verk tiltak.

Helse- og omsorgsdepartementet gikk allerede tidlig på 2000-tallet ut med en anbefaling om at det ble gjennomført forebyggende hjemmebesøk hos den eldre befolkningsgruppen. En hel rekke norske kommuner har for lengst satt slike hjemmebesøk i system med gode resultater. De forebyggende hjemmebesøkene innebærer en kartlegging av nåværende tilstand og mulige fremtidige tilretteleggings- og hjelpebehov hos de eldste innbyggerne.

Skal Tana kommune kunne nå sine mål om at innbyggerne skal kunne bo i sine hjem så lenge som mulig, ser vi det helt avgjørende at man kommer i gang med forebyggende hjemmebesøk.

Vi håper at kommunestyret kan finne rom for en slik nødvendig kartlegging i budsjettet for 2019.

Tana, november 2018

Lovise Biti

leder

Fra: Jørn Aslaksen (ja@tana.kommune.no)

Sendt: 14.11.2018 10:12:29

Til: Tana Arkivarer på Rådhuset

Kopi:

Emne: VS: Ang. kreft og demenskoordinator stilling i kommunen

Vedlegg:

Fra: Piotr Walentynowicz

Sendt: onsdag 14. november 2018 08:37

Til: Tana HOOK <hook@tana.kommune.no>; Frank Martin Ingilæ <frank.martin.ingila@tana.kommune.no>; Liz Renate Utsi <liz.utsi@tana.kommune.no>

Kopi: Kai Syverud <Kai.Syverud@tana.kommune.no>; Høvenmark, Hanna <Hanna.Hovenmark@tana.kommune.no>; Zofia Walentynowicz <Zofia.Walentynowicz@tana.kommune.no>; Anu Nilsen <anu@tana.kommune.no>; Kannisto, Kati <kati@tana.kommune.no>; Kjell Magne Johnsen <kmj@tana.kommune.no>

Emne: Ang. kreft og demenskoordinator stilling i kommunen

Viktighet: Høy

Hei,
Jeg skriver til dere på vegne av fastlegene i Tana, ang. kreft og demenskoordinator stilling i kommunen.

Kreftkoordinator / demenskoordinator Une Astrup skal snart ut i fødselspermisjon, og jeg har forstått det slik at kommunen har tenkt å spare ved å ikke erstatte henne i den perioden ettersom dette ikke er en lovpålagt funksjon. Hvis det stemmer mener vi at det er en enorm feilprioritering.

Jeg har i løpet av siste året hatt en del pasienter med alvorlig uhelbredelig kreftsykdom. Gjennom tett samarbeid med kreftkoordinator Une har vi kunnet tilby disse pasientene oppfølging og lindrende behandling i hjemmet som jeg er virkelig stolt av, og det er hovedsakelig henne de kan takke for at det har vært mulig. Jeg har prioritert disse oppgavene, men uten henne og fleksibiliteten hun har i sin stilling hadde jeg ikke kunnet tilby noe som er i det hele tatt i nærheten av den oppfølgingen disse pasientene har fått og fortsetter å få. Hun har vært en enorm ressurs, uten henne hadde jeg brukt langt mer tid hver uke for å kun oppnå et mye svakere tilbud til denne pasientgruppen.

Uten denne stillingen kommer våre kreftpasienter, som bor langt unna nærmeste kreftavdeling (Tromsø), til å ha et betydelig svekket tilbud. Jeg synes det er helt essensielt for denne gruppen at kommunen får en vikar i hennes stilling. Jeg har drøftet dette med flere kollegaer, som støtter meg i den vurderingen.

Jeg forstår at det kan være vanskelig å få tak i en kvalifisert søker, men vet at vi har ihvertfall en sykepleier i hjemmesykepleien i Tana som har den nødvendige erfaringen og faglig kompetanse fra tidligere arbeid ved kreftavdeling på UNN, og man kunne potensielt spørre henne om hun er interessert, slik at det kan være mulig å finne en kvalifisert kandidat.

Videre har demenskoordinator stillingen også vært av meget stor betydning for helsetilbudet til eldre i Tana, med bl.a. grundig vurdering av kognitive og daglige livsfunksjoner hjemme hos pasientene (som er eneste hensiktsmessig måte å gjøre det på), innhenting av opplysninger fra pårørende, organisering av nødvendig tilrettelegging, og tett samarbeid med fastlegen. Stillingen er halvparten av nåværende demensteamet.

Både demens og lindrende kreftbehandling er områder kommunen trenger å satse på for å kunne gi et bra helsetilbud til vår aldrende befolkning.
Jeg har drøftet dette med mine kollegaer som støtter denne vurderingen.

Mvh
Peter (Piotr) Walentynowicz
kommunelege

