



Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter

KRUS

Strategiplan 2016-2019

Innhold

Utdanning og undervisning	4
Mål.....	4
Forskning og utviklingsarbeid.....	5
Mål.....	5
Samfunnsrettet virksomhet og formidling	6
Mål:.....	6
Et attraktivt studie- og arbeidsmiljø med gjennomføringsevne	7
Mål:.....	7

Strategiplan for KRUS 2016-2019

Kriminalomsorgens virksomhetsstrategi

Strategiplan for KRUS bygger på Kriminalomsorgens virksomhetsstrategi 2014-2018. Spesielt aktuell er strategiens målområde «for en lærende og fremtidsrettet kriminalomsorg».

Visjon for kriminalomsorgen

Aktiv kriminalomsorg – tryggere samfunn

Verdier

Åpenhet – respekt – profesjonalitet – engasjement

Samfunnsoppdrag

Kriminalomsorgens utdanningssenter KRUS gjennomfører grunnutdanning for fengsels- og verksbetjenter, er et kompetansesenter for kriminalomsorgen og samarbeidende etater og driver forsknings- og utviklingsarbeid.

Mål

KRUS bidrar til kunnskap og kompetanseutvikling i samarbeid med praksisfeltet og relevante utdannings- og forskningsmiljø slik at kriminalomsorgen når sine mål.

Utdanning og undervisning

Kriminalomsorgens behov for kunnskap og kompetanse endrer seg kontinuerlig. Profesjoner og profesjonspraksis utvikles i spenningsfeltet mellom profesjonsfaglig tradisjon, vitenskapelig kunnskap og forskningsbaserte metoder. Stilt overfor en slik utvikling må KRUS tilby utdanninger som bygger på et praksisnært og forskningsbasert kunnskapsgrunnlag og innovativ metodikk. Utdanningene ved KRUS er basert på nasjonale krav til kunnskap, ferdigheter og generell kompetanse.

KRUS skal rekruttere og utdanne medarbeidere som møter kriminalomsorgens krav til kvalifisert arbeidskraft.

Mål

KRUS skal være ledende på utdanning innen kriminalomsorg, og skal utvikle og forvalte tidsriktig kompetanse som ivaretar dagens behov og fremtidens utfordringer i kriminalomsorgen.

Dette gjennomføres ved å:

- utvikle, tilby og gjennomføre utdanning og opplæring i samarbeid med relevante samarbeidspartnere
- rekruttere motiverte og reflekterte aspiranter som innehar nødvendige holdninger og modenhet
- utdanne praksisorienterte, etisk bevisste og kritisk reflekterende fengselsbetjenter
- utvikle relevante og tydelige læringsutbyttebeskrivelser i alle utdanningstilbud
- videreutvikle system for kvalitetsarbeid som styrker utdanningenes kvalitet og relevans
- ta i bruk fleksible lærings- og vurderingsformer gjennom bruk av ny teknologi
- etablere bachelortilbud for fengselsbetjenter
- søke institusjonsakkreditering og tilby studiepoengbasert videreutdanning.

Forskning og utviklingsarbeid

Forskning og utvikling (FoU) ved KRUS skal bidra til en kunnskapsbasert kriminalomsorg og til å videreutvikle fagfeltet straffegjennomføring. FoU skal være forankret i prinsippet om akademisk frihet, være praksisnær og foregå i samspill mellom utdanning og arbeidsliv.

KRUS utfører FoU-oppgaver på eget initiativ og etter oppdrag fra overordnede myndigheter.

Mål

FoU ved KRUS skal bidra til profesjonell yrkesutdanning og -utøvelse i kriminalomsorgen og til å løse kriminalpolitiske utfordringer. KRUS skal være i front på relevant forskning og utviklingsarbeid innen kriminalomsorg.

Dette gjennomføres ved å:

- velge relevante satsningsområder for FoU og styrke samarbeid med forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt
- produsere ny kunnskap som skal nå fram til yrkesutøverne i etaten, til andre utdannings- og forskningsmiljøer og samfunnet som helhet
- prioritere tid til FoU, videreutvikle ansattes FoU-kompetanse og stille krav til gjennomføring
- utøve FoU-aktiviteter i overensstemmelse med anerkjente vitenskapelige og etiske prinsipper
- øke kunnskap om samhandling og forvaltningssamarbeid
- øke antallet fagfelleverderte publikasjoner.

Samfunnsrettet virksomhet og formidling

KRUS skal gjennom sin virksomhet bidra til å nå kriminalomsorgens mål og visjon. I tråd med kriminalomsorgens verdi om åpenhet vil KRUS formidle kunnskap fra kriminalomsorgsfeltet til samfunnet og besluttsende myndigheter.

Mål:

KRUS skal være en aktiv og synlig formidler av kompetanse om kriminalomsorgen.

Dette gjennomføres ved å:

- rekruttere og utdanne ettertraktede ansatte som utøver sin kompetanse på en måte som skaper respekt hos omgivelsene og styrker KRUS sitt omdømme
- være en aktiv og selvstendig premiss- og kunnskapsleverandør ved deltakelse i strategisk viktige nasjonale og internasjonale råd og utvalg
- trene organisasjonen i utadrettet formidling og kommunikasjon
- delta i samfunnsdebatten og meningsutvekslinger og søke å sette agenda gjennom ulike arenaer for diskusjon og forskningsformidling.

Studie- og arbeidsmiljø

KRUS skal være en nyskapende og lærende organisasjon med et positivt arbeidsmiljø preget av trivsel og mangfold. Oppslutning om felles mål og verdier styrker felles identitet og helhetlig organisasjonskultur. Motiverte medarbeidere, kollegial ansvarliggjøring og tydelige ledere er viktige forutsetninger for et attraktivt arbeidsmiljø.

KRUS skal ha høy gjennomføringsevne, ressurseffektiv kompetanseutnyttelse og god personalledelse. Det skal være klare ansvarsforhold, gode rutiner og god intern kommunikasjon.

Mål:

KRUS skal ha et attraktivt studie- og arbeidsmiljø med gjennomføringsevne, og være en lærende og nyskapende organisasjon. KRUS skal organisere og utvikle virksomheten og ressursene målrettet og effektivt.

Dette gjennomføres ved å:

- gjennomføre en aktiv rekrutteringspolitikk med en tydelig profil for mangfold og likestilling
- ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for faglig utvikling
- videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon
- innarbeide kriminalomsorgens felles ledelsesplattform og kriterier for godt medarbeiderskap
- utvikle optimal organisering og samhandling innen og mellom avdelingene
- vektlegge trivsel og oppfølging av arbeidsmiljøet.