

# 1. Mål og visjon for den nye kommunen.

Foreslått arbeidstittel/visjon: "GIR MER"

Alternative forslag til visjon:

- Vi skaper framtiden i fellesskap - trygghet - bærekraft - mangfold - kunnskap
- Sammen skaper vi trygghet for fremtiden - et kraftfullt Innland som er synlig, solid og komplett

Nøkkelord:

- Trygghet - fellesskap - kunnskap - nytenking - solid - synlig - bærekraft - framoverlent - komplett -

Mål:

## A. En slagkraftig samfunnsutvikler

- Helhetlig kommuneplanlegging – bedre utnyttelse av areal og samfunnsressurser
- Økt vekst i næringsutvikling – med mer kraft og ressurser, bedre tilrettelegging og utvikling
- God infrastruktur og samferdsel – bedre tilbud til innbyggerne
- Økt gjennomslagskraft - en stor kommune som snakker med en stemme – felles markedsføring av regionen
- Øke antall innbyggere
- Styrke attraktiviteten til vårt "område"
- Strategisk kompetanseutvikling i samarbeid med Universitet og næringsliv
- Mangfoldig kommune og komplett by nær og fjern
- Styrking av kollektivtilbudet
- Skape flere private arbeidsplasser
- Fokus på matfat og skogressurser – grønt skifte

## B. Gode og likeverdige tjenester og god myndighetsutøvelse

- Nærhet – sikre at de viktigste velferdstjenestene fortsatt kan leveres der innbyggerne bor
- Mindre sårbarhet og bedre kvalitet innenfor spesialiserte tjenester
- Bedre styring og demokratisk kontroll, samle interkommunale tjenester innenfor den nye kommunen
- Et samlet kulturliv - større og bredere tilbud
- Bedre ledelse
- Økt frivillig innsats og bedre samordning mellom kommunal og frivillig sektor
- Ta større oppgaver innen spesialisthelsetjenesten

- Gode og effektive tjenester, økt fokus på tjenesteutvikling
- Økt fokus på langsiktig folkehelseperspektiv

### **C. En effektiv organisasjon og en attraktiv arbeidsgiver**

- Gode systemer og høy kompetanse, reduserte kostnader til administrasjon – effektiv organisering – utnytte stordriftsfordeler
- Mindre sårbarhet gjennom større fagmiljø
- Større fleksibilitet og spillerom når det gjelder organisering av tjenestene
- Skape økt rekruttering ved å fremstå som en attraktiv arbeidsgiver
- Skape nytenkende/innovative fagmiljøer som tar i bruk teknologi på nye måter
- Bedre utvikling av ledelse
- Bredere og større fagmiljøer, gir flere alternative karriereveier og styrker det faglige utviklingsarbeidet

### **D. Et levende lokaldemokrati**

- Tettstedsutvikling og nærdemokrati – utvikle lokalsamfunnene som demokratisk arena
- Økonomisk robust kommune – bedre rom for politiske prioriteringer
- En stor kommune kan ta på seg nye oppgaver og samordne dem til innbyggernes beste
- Bedre rammevilkår for politisk arbeid – samle ressurser til utredning og oppfølging av politiske saker
- Øke valgdeltakelsen
- Øke engasjement, deltakelse og fellesskap
- Utvikle en lokal særegen politisk styringsmodell som styrker grendene.

## **2. Prinsipper for sammenslåingsprosessen**

- Lage en ny kommune som gir utvikling og vekst i Gjøvikregionen
- Samarbeidet om sammenslåing skal preges av likeverdighet, raushet og respekt
- Ny kommune skal videreutvikles på bakgrunn av de opprinnelige kommunenes tradisjoner, fortrinn, sterke sider og utfordringer
- Det gis ansettelsesgaranti som følge av omstrukturingsprosessen, jobbinnhold vil imidlertid måtte vurderes/endres
- Mangfoldig kommune med kraft som kan ta nye oppgaver og samordne dem til innbyggernes beste. Dette gir muligheter til å opprettholde gode desentraliserte tjenester.
- De enkelte kommunesentra skal ivaretas og tilføres funksjoner utifra en helhetsvurdering, med fokus på utvikling i alle deler av den nye kommunen.
- Opprette kommunetorg der det leveres enkle nærtjenester til kommunesentra