



# **ARBEIDSGRUPPE 1**

## **PRINSIPPER - MÅL - VISJON**

**Møte forhandlingsutvalg, kommunereform**  
**01.12.2016**

# ARBEIDSGRUPPE 1:

- Guri Bråthen – leder
- Tove Beate Skjolddal Karlsen
- Bjørn Iddberg
- Svein Håvard Korshavn
- Leif Waarum
- Elin Synnøve Solberg
- Terje Odden
- Erik Bjørnsveen



# AVHOLDT MØTE 24.11.2015

- Kort frist for å presentere resultat: 1 uke
- Mål tas ut ifra tidligere forhandlingsutvalgs innspill
- Visjon er foreslått, men vi vil se på ny formulering
- Prinsipper må skriftliggjøres
- Ser på hva SAS kommunene og 5K har utarbeidet



# VISJON

- Tidligere forslag:
- "Sammen skaper vi fremtidens velferdskommune"
- Nøkkelord:
- Trygghet - fellesskap - kunnskap - nytenking - solid  
- synlig - bærekraft - framoverlent - komplett -



# VISJON

- Nye forslag:
- "Vi skaper framtiden i fellesskap, med trygghet - bærekraft - mangfold – kunnskap"
- "Sammen skaper vi trygghet for fremtiden - et kraftfullt Innland som er synlig, solid og komplett"



# MÅL

- Endrer rekkefølge til:
  - A. En slagkraftig samfunnsutvikler
  - B. Gode og likeverdige tjenester og god myndighetsutøvelse
  - C. En effektiv organisasjon og en attraktiv arbeidsgiver
  - D. Et levende lokaldemokrati



# MÅL:

## A. EN SLAGKRAFTIG SAMFUNNSUTVIKLER

- Helhetlig kommuneplanlegging – bedre utnyttelse av areal og samfunnsressurser
- Samordnet næringsutvikling – bedre service til næringslivet
- Helhetlig og samordnet samferdsel – bedre tilbud til innbyggerne
- Økt gjennomslagskraft - en stor kommune som snakker med en stemme – felles markedsføring av regionen
- Styrke tilrettelegging for utvikling i næringslivet
- Styrke attraktiviteten til vårt "område"



# MÅL:

## A. EN SLAGKRAFTIG SAMFUNNSUTVIKLER

- Strategisk kompetanseutvikling i samarbeid med Universitet og næringsliv
- Mer kraft/ressurser til næringsutviklingsarbeidet
- Mangfoldig kommune og komplett by nær og fjern
- Styrking av kollektivtilbudet
- Økt kamp om private arbeidsplasser – lokalisering
- Næringshage
- Fokus på matfat og skogressurser – grønt skifte





# MÅL:

## B. GODE OG LIKEVERDIGE TJENESTER OG GOD MYNDIGHETSUTØVELSE

- Nærhet – sikre at de viktigste velferdstjenestene fortsatt kan leveres der innbyggerne bor
- Mindre sårbarhet og bedre kvalitet innenfor spesialiserte tjenester
- Samle interkommunale tjenester innenfor den nye kommunen – bedre styring
- Et samlet kulturliv - større og bredere tilbud
- Godt samorganisert kulturskoletilbud



# MÅL:

## B. GODE OG LIKEVERDIGE TJENESTER OG GOD MYNDIGHETSUTØVELSE

- Bedre ledelse
- God demokratisk kontroll
- Større innslag av frivillighet i velferden
- Ta større oppgaver innen spesialisthelsetjenesten
- Gode og effektive tjenester
- Økt fokus på langsiktig folkehelseperspektiv
- Større mulighet til å få til tjenesteutvikling



# MÅL:

## C. EN EFFEKTIV ORGANISASJON OG ATTRAKTIV ARBEIDSGIVER

- Gode systemer og høy kompetanse, reduserte kostnader til administrasjon – effektiv organisering – utnytte stordriftsfordeler
- Mindre sårbarhet gjennom større fagmiljø
- Større fleksibilitet og spillerom når det gjelder organisering av tjenestene
- Bedre rekrutteringsevne – profesjonell arbeidsgiver som er synlig i arbeidsmarkedet
- Unngå stordriftsulemper



# MÅL:

## C. EN EFFEKTIV ORGANISASJON OG ATTRAKTIV ARBEIDSGIVER

- Økt involvering av ansatte
- Skape interessante nytenkende/innovative fagmiljøer
- Teknologi – ta i bruk teknologi på nye måter
- Bedre utvikling av ledelse
- Styrke det faglige utviklingsarbeidet
- Kompetansemiljøer rekrutterer mer kompetanse
- Flere alternative karriereveier



# MÅL:

## D. ET LEVENDE LOKALDEMOKRATI

- Tettstedsutvikling og nærdemokrati – utvikle lokalsamfunnene som demokratisk arena
- Økonomisk robust kommune – bedre rom for politiske prioriteringer
- En stor kommune kan ta på seg nye oppgaver og samordne dem til innbyggernes beste
- Bedre rammevilkår for politisk arbeid – samle ressurser til utredning og oppfølging av politiske saker



# MÅL:

## D. ET LEVENDE LOKALDEMOKRATI

- Representasjon – økt engasjement uten by/bygdelister
- Valgdeltakelsen må øke
- Frikjøp av politikere – demokratisk utfordring med bare offentlige ansatte i utvalgene
- Kontrollregiment vil øke med/gamle og nye oppgaver. Tillit. Grender/område – ressurser/stimuli
- Deltakelse og fellesskap
- Utvikle en lokal særegen politisk styringsmodell som styrker grendene.



# PRINSIPPER

- Lage en ny kommune som gir utvikling og vekst i Gjøvikregionen
- Samarbeidet om sammenslåing skal preges av likeverdighet, raushet og respekt
- Ny kommune skal videreutvikles på bakgrunn av de opprinnelige kommunenes tradisjoner, fortrinn, sterke sider og utfordringer
- Kommunen vil ha stort behov for arbeidskraft i framtida. Det gis en ansettelsesgaranti som følge av omstrukturingsprosessen - jobbinnhold vil imidlertid måtte vurderes/endres. Effektiviseringstiltak gjennomføres i størst mulig omfang ved naturlig avgang.
- Mangfoldig kommune med kraft som kan ta nye oppgaver og samordne dem til innbyggernes beste. Dette gir muligheter til å opprettholde gode desentraliserte tjenester.



# PRINSIPPER

- Næringsutviklingen skal bygge på eksisterende satsninger og naturlige fortrinn (eksempelvis primærnæring, industri, kunnskap). Næringsutviklingen skal baseres på vekst i alle deler av kommunen.
- Fremstå attraktiv og tiltrekke oss vekst
- Samordne tjenester, øke kvalitet
- Synliggjøre hva man tilegner seg av å samle kompetanse på fagmiljøer
- Synliggjøre økonomiske gevinster av en fusjon
- De enkelte kommunesentra bør få tillagt en stor administrativ hovedfunksjon innenfor et tjenesteområde
- Opprette kommunetorg der det leveres enkle nærtjenester til kommunesentra

