

Vedtakene

Mandat:

- **Utarbeide forslag til en intensjonsavtale som skal legges fram for kommunestyrene for behandling i februar 2016.
Forhandlingsutvalget får fullmakt til å nedsette arbeidsgrupper med mandat.**



Intensjonsavtalen

Intensjonsavtalen skal inneholde følgende temaer (kan endres av forhandlingsutvalget):

- Kommunens navn, kommunevåpen og administrasjonssenter
- Visjon og mål for ny kommune
- Prinsipper for sammenslåingsprosessen
- Organisering av lokaldemokrati
- Struktur og kvalitet på tjenestetilbud
- Samlede ressurser. Penger på bok, investeringer, skatter og avgifter, tilstand bygg og anlegg
- Samfunnsutvikling. Demografi, klima, miljø, samferdsel, arealplanlegging, næringsutvikling
- Arbeidsgiverpolitikk



Innbyggerdialog

Forhandlingsutvalget gis i oppdrag å utarbeide et forslag til innbyggerdialog og innbyggermedvirkning som legges fram for kommunestyrene samtidig med intensjonsavtalen. Spørsmålet om kommunene skal avholde rådgivende folkeavstemning avgjøres av den enkelte kommune i forbindelse med kommunestyrets behandling av intensjonsavtalen i februar 2016.



Framtidsbilde

- Forhandlingsutvalget gis fullmakt til å avgjøre om det skal utarbeides et framtidsbilde parallelt med at det utarbeides en intensjonsavtale.



MØTE 22. sept. 2015

2. Hva skal en intensjonsavtale inneholde?

Forslag til innholdsliste for intensjonsavtale drøftes i møte.

Innstilling til vedtak:

Foreløpig innholdsliste for intensjonsavtale vedtas.

Skal hver kommune ha med en tillitsvalgt i forh utv ?



INTENSJONSAVTALE - INNHOLD Tema	Hvilket møte?	Utredning i arbeidsgruppe?
Kommunenavn, administrasjonssenter, kommunevåpen	3	Forhandlingsutvalget gir mandat til arbeidsgruppene
Visjon og mål for ny kommune	1	
Prinsipper for sammenslåingsprosessen	1	
Organisering av lokaldemokrati	3	Lokaldemokrati og deltakelse, kommunikasjon med innbyggerne, lokalutvalgsmodell? (se til Holbæk mm)
Struktur og kvalitet på tjenestetilbud	2/3	Tjenester
Samlete ressurser. Penger på bok, investeringer, skatter og avgifter, tilstand bygg og anlegg	2	Samlete ressurser
Samfunnsutvikling – næringsutvikling	1	Samfunns og næringsutvikling
Arbeidsgiverpolitikk	1	Arbeidsgiverpolitikk
Samfunnsutvikling – arealplanlegging, demografi, klima, miljø, samferdsel, transport mm	2	
Regionsenterets rolle	3	



Om det politiske lederskapet - fra saksframlegget

- <http://www.ks.no/globalassets/blokker-til-hvert-fagomrade/samfunn-og-demokrati/lokaldemokrati-og-styring/frokostseminar-politisk-lederskap.pdf?id=24806>

«Den som ikke tror på sammenslåing av organisasjoner, bør ikke arbeide med det, men overlate den jobben til andre.» Videre: «Hvor mange av de involverte har trodd på sammenslåing som en løsning? Hvor mange har snakket om de lange utviklingslinjene om prognoser og forventet utvikling? - I sørdalen har politikerne vært mer opptatt av å snakke om at dette skal folket avgjøre ved folkeavstemming, enn av å snakke om hvordan oppgavene kan løses om 10, 20 og 30 år. --- Ordførerne må snakke med sine innbyggere om hvordan de mener oppgavene kan løses og ikke bare hvordan de ikke skal løses. Synkende folketall og økende utgifter betyr ikke bare at større regninger må deles på færre, men også færre hender og hoder til å gjøre jobben. Hvis sammenslåing ikke er svaret må det tenkes nytt i andre retninger»

Prosjekteier: Kommunestyrene i
Søndre Land, Vestre Toten, Østre
Toten og Gjøvik

Styringsgruppe
Forhandlingsutvalgene

Fremtidsbilde

AG 1
Prinsipper

AG 2
Lokaldemokrati

AG 3
Tjenester

AG 4
Ressurser

AG 5
Samfunnsutvikling

AG 6
Arbeidsgiverpolitikk

AG 6
Innbyggjerdialog

Rødt = politisk Blått = administrativt Grønt = Felles?



Organisering - forslag fra rådmennene

- ❑ De 4 kommunestyrene er prosjekteiere og har gitt mandat til forhandlingsutvalgene og skal behandle/godkjenne intensjonsavtalen

- ❑ Det opprettes 6 arbeidsgrupper som leverer en utredning til styringsgruppa innen fastsatt frist:
 - ❑ Prinsipper for sammenslåingsprosessen
 - ❑ Organisering av lokaldemokrati
 - ❑ Struktur og kvalitet på tjenestetilbud
 - ❑ Samlede ressurser
 - ❑ Samfunnsutvikling
 - ❑ Arbeidsgiverpolitikk

- ❑ De 2 første gruppene er politisk sammensatt, gjerne bestående av hver sin halvpart av styringsgruppa. De 4 siste gruppene er administrative med deltakelse fra alle 4 kommunene, utnevnt av rådmennene. Hovedtillitsvalgte deltar i gruppene tjenestetilbud og arbeidsgiverpolitikk. Hver gruppe har en leder/sekretær.

- ❑ Det opprettes en egen arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til innbyggerdialog og innbyggermedvirkning når intensjonsavtale er vedtatt. Gruppen kan også vurdere behov for innbyggerkommunikasjon underveis i prosessen med å lage intensjonsavtalen, dvs løpende rapportering til styringsgruppa. Gruppen kan være både administrativt og politisk sammensatt, alle 4 kommuner representert.

- ❑ Det settes ut et eksternt oppdrag med å lage et framtidsbilde, gjerne i en kombinasjon mellom fakta/forskning/lokalkunnskap. Regionkontoret kan utfordres til å bistå i å engasjere ekstern ressurs.



Utredningsrapportene - Lillehammer

Lillehammer

<https://nykommune.files.wordpress.com/2015/06/utredningene-sammendrag2.pdf>



Beslutninger i dag:

- Organisering
 - Ledelse av styringsgruppa
 - Roller
 - Arbeidsgrupper med mandater
- Framtidsbilde
- Innbyggerdialog
- Framdriftsplan



Framdriftsplan for styringsgruppa

1.12. kl 08:30-12:00 - Østre Toten

Tema: Arbeidsgruppenes mandater, mål og visjon,
prinsipper for sammenslåing,
arbeidsgiverpolitikk

11.12. kl 12:00-16:00 - Hov

Tema: Ressurser, samfunnsutvikling

12.01. kl 08:30-12:00 - Raufoss

Tema: Tjenester



Framdrift styringsgruppa

22.01. kl 08:30-12:00 - Gjøvik

Tema: Lokaldemokrati

26.01. kl 08:30-12:00 - Østre Toten

Tema: Innbyggerdialog, framtidsbilde

02.02. kl 08:30-12:00 - Hov

Tema: Kommunenavn, kommunevåpen,
administrasjonscenter, intensjonsavtale

11.02. kl 17:00-20:00 - Raufoss.

Tema: Felles kommunestyremøte

