



---

**Utvalg:** Administrasjonsutvalget  
**Møtested:** Rådhusalen, Tana Rådhus  
**Dato:** 15.08.2013  
**Tidspunkt:** 10:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 464 00 200, eller på e-post til [postmottak@tana.kommune.no](mailto:postmottak@tana.kommune.no). Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

07.08.2013

Frank M. Ingilæ  
Leder



**Saksliste**

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Lukket</b>	<b>Arkiv- saksnr</b>
PS 8/2013	Godkjenning av innkalling		
PS 9/2013	Godkjenning av saksliste		
PS 10/2013	Godkjenning av protokoll fra 04.04.2013		
PS 11/2013	DNB Livsforsikring ASA - avvikling av virksomhet knyttet til offentlige tjensteprodukter		2013/1834
PS 12/2013	Referatsaker / Orienteringer - ADU		2013/96

PS 8/2013 Godkjenning av innkalling

PS 9/2013 Godkjenning av saksliste

PS 10/2013 Godkjenning av protokoll fra 04.04.2013



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalget	11/2013	15.08.2013
Formannskapet		15.08.2013
Kommunestyret		10.10.2013

## **DNB Livsforsikring ASA - avvikling av virksomhet knyttet til offentlige tjenesteprodukter**

### **Rådmannens forslag til vedtak**

1. Tana kommune skifter tjenstepensjonsleverandør fra 1.1.2014 fra DNB liv til KLP
2. Egenkapitalinnskudd finansieres ved bruk av premiefondet. Det resterende dekkes av frie midler ved salg av flerbrukssenter, samt bruk av ulike fond i drifts og investeringsregnskapet.
3. Folkevalgtordningen følger den vanlige TPO ordningen for ansatte.

### **Saksopplysninger**

DNB Livsforsikring ASA sendte følgende pressemelding 6. juni .2013:

**”DNB Livsforsikring ASA avvikler sin virksomhet knyttet til offentlige tjenstepensjonsprodukter**

Styret i DNB Livsforsikring ASA har besluttet å avvikle virksomheten knyttet til offentlige tjenstepensjonsprodukter. Beslutningen omfatter alle forsikrede offentlige pensjonsløsninger for både kommuner og foretak, og en avvikling av forretningsområdet vil kunne ta inntil tre år. Medlemmene av pensjonsordningen vil ikke merke noe til avviklingen. Endelig beslutning om avvikling fattes av representantskapet.

- Bakgrunnen for beslutningen er de stadig strammere krav og reguleringer i bank- og forsikringsbransjen i kombinasjon med den krevende konkurransesituasjonen innenfor offentlig tjenstepensjonsprodukter. Etter mange års arbeid er det fortsatt ikke anbudsplikt innen offentlig tjenstepensjon, dette gjør at det sterkt voksende offentlige tjenstepensjonsmarkedet bare i begrenset grad er tilgjengelig for private aktører, sier administrerende direktør i DNB Livsforsikring, Anders Skjævestad.

- Med slike rammebetingelser er det krevende å oppnå lønnsom drift, og derfor har vi nå besluttet å ikke videreføre satsingen på offentlige tjenstepensjonsprodukter, sier Skjævestad.

I forretningsområdet Offentlig Marked forvalter DNB Liv i dag om lag 40 milliarder kroner for 64 kommuner og 220 offentlig foretak.

DNB Livsforsikring ASA er opptatt av å ivareta våre kunder og gode leveranser også i den gjenværende tiden av kundeforholdet innen offentlig pensjon, og vi vil gjøre vårt ytterste for å gjøre en overgang til ny leverandør så smidig som mulig.”

På bakgrunn av dette må Tana kommune velge ny pensjonsordning. I teorien er det kun KLP som er på markedet når det gjelder offentlig tjenstepensjon. Alternativ er egen pensjonskasse, hvilket man ser på som en uaktuell løsning for vår kommune.

KS advokatene har i forbindelse med henvendelse fra pensjonskontoret, gitt en vurdering om hvordan kommunene skal forholde seg til regelverket for offentlige anskaffelser nå og fremover gitt at man i praksis kun har en leverandør av offentlig tjenstepensjon. De har sett på de juridiske rammer, herunder krav om konsesjon for retten til å levere pensjonstjenester i forhold til forsikringsvirksomhetsloven § 2-1. Fristen for tilsynet er 6 mndr på å behandle en søknad om konsesjon.

Pr i dag er det tre foretak sin har konsesjon for levering av pensjonstjenester ; Klp, DNB og Storebrand. De to sistnevnte har informert at de vil legge ned sin virksomhet innenfor offentlig tjenstepensjon. Det betyr at Tana kommune som har avtale med DNB har fått beskjed om at vi må skifte leverandør innen en periode på 3 år, og at DNB ikke vil delta i konkurransen. (Det samme har Storebrand gitt melding til sine kunder.) Likevel kan kommunene etter KS advokatenes vurdering , ikke uten nærmere undersøkelser legge til grunn at foretakene ikke vil levere tilbud i neste års konkurranse.

Det har vært kontakt med KS advokater og finanstillstyret som bekrefter at det ikke foreligger nye konsesjonssøknader som er til behandling pr dagsdato. Det betyr at det ikke vil være mulig for nye leverandører å legge inn tilbud i årets konkurranser.

I tillegg til dette er det bestemmelser i Hovedtariffavtalen og TPO-vedtektene når en kommune kan skifte pensjonsleverandør og hvilke prosedyrer som skal være ivaretatt. Det viktigste er kravet om at skifte til leverandør skal skje ved nyttår, samt kravet til oppsigelse av eksisterende pensjonstjeneste. Kravet om tidspunkt for skifte av tjenesteleverandør betyr at kommunene må gjennomføre konkurranse i løpet av sommeren/høsten, for skifte som skal skje ved nyttår 2013/2014.

## Vurdering

Spørsmålet som skal vurderes er hvilke betydning det har for kommunens plikt til å kunngjøre å gjennomføre anbudskonkurranser når markedssituasjonen er slik som beskrevet foran.

Anskaffelse av tjenstepensjonsordning omfattes av lov og forskrift om offentlige anskaffelser og at anbudskonkurransen må kunngjøres i Doffin. (anskaffelse av tjenesteproduksjonsordning som overstiger 1,6 mill kr). Det betyr at forskrift om offentlig anskaffelse kommer til anvendelse (del I og III).

Hvis en skal unngå dette må det vises til hjemmel som gir rett til å inngå direkte kontrakt. Det vises til forskriftene § 14-4 c:

oppdragsgiver kan benytte konkurranse med forhandling uten forutgående kunngjøring i følgende tilfeller:

**”c. dersom ytelsen av tekniske eller kunstneriske grunner eller for å beskytte en enerett, bare kan foretas av bestemt leverandør.”**

Det vises her til veileder utarbeidet av Fornyings-, administrasjons og kirke departement, samt Kofasak fra 2011.

Relatert til denne saken vurderes det at det er tre virksomheter som har konsesjon til å levere de aktuelle tjenester. To av leverandørene har fraskrevet seg retten til å levere tilbud og det må kunne antas at disse ikke vil legge inn tilbud ved årets konkurranse. Selv om to andre virksomheter har konsesjon, er det pga egenerklæring fra disse oppstått en situasjon der KLP er eneste virksomhet som har konsesjon som vil kunne benyttes i årets konkurranse.

Det vises her til behandlingstid for konsesjon samt ingen nye søknader om konsesjon, som igjen tilsier at ingen nye leverandører hverken i Norge eller EØS området kan oppnå konsesjon til å være med i årets konkurranse. Det finnes derfor bare en leverandør (KLP) og dermed ingen konkurranse i det aktuelle markedet. Konklusjonen blir derfor at vilkåret i § 14.4 c) er oppfylt.

Det betyr at kommunen kan gjennomføre anskaffelsen av tjenstepensjonsordning uten kunngjøring i årets konkurranse.

Dette gjelder imidlertid kun for oppsigelser fra årsskiftet 2013/2014 da konkurransesituasjonen må vurderes ved faktisk skifte av leverandør .

## Konklusjon

Det finnes kun en mulig leverandør av pensjonstjenester. Det er ikke mulig for andre leverandører å komme inn på markedet tidsnok til å kunne delta i årets konkurranser.

Dersom kommunen skifter leverandør/gjennomføring av konkurranse dette året, kan anskaffelsen skje som en direkte anskaffelse med hjemmel i forskrift om offentlig anskaffelser §14-4c).

Dersom kommunen ikke fatter vedtak om konkurranseutsetting av pensjonsordningen i år, men som har fått beskjed om at eksisterende leverandør trekker seg ut av markedet, må markedssituasjonen vurderes på nytt det år skifte av pensjonsleverandør blir aktuelt. Dersom det på dette tidspunkt er kommet flere leverandører op markedet på konkurransen avholdes på ordinær måte.

Finansiering :

### **Kommunens meglerfirma har gitt følgende tilbakemelding i forhold til innskudd egenkapital KLP;**

”Helt nøyaktig kan vi ikke få dette før vi 1) får medlemsuttrekket og 2) gjør en beregning basert på disse og et konkret tilbud fra KLP.

Et anslag basert på kontoføringen 2012 er at det vil være et beløp på litt over fem millioner kroner i egenkapital. Disse midlene er det ikke anledning til å ta fra premiefondet.

I tillegg vil det også være en mulig likviditetseffekt av underreservering i forhold til innføring av ny levealderstariff per 1.januar 2014, nevnt i finanstillsynets brev av 8.mars 2013. Et løst anslag er at det vil mangle omtrent et tilsvarende beløp som egenkapitalen. Disse pengene er et mulig å ta fra premiefondet dersom det er midler tilgjengelig”.

Økonomisjefen foreslår følgende finansiering:

”Aon har anslått at egenkapitaltilskuddet vil være på rundt 5 mill. I tillegg vil det være en mulig likviditetseffekt av underreservering i forhold til innføring av ny levealderstariff per 1. januar 2014 på omtrent det samme beløpet. Dette kan dekkes av premiefondet. Egenkapitaltilskuddet skal føres i investeringsregnskapet. Det er ikke mulig å ta opp lån til dette. Det må dekkes av frie midler.



For å frigjøre midler til dette, kan vi selge flerbrukssenteret til Tana kommunale eiendomsselskap. Dette vil innbringe ca 1 500 000. Resten av beløpet er mulig å frigjøre fra ulike fond i driftsregnskapet og i investeringsregnskapet. ”

## 2. Folkevalgtordning.

Et annet forhold man også må ta stilling til er ordningen for folkevalgte. Kommuner er bedt om å ta et valg innen utgangen av oktober om hvilken ordning de folkevalget skal inn i. Fra 1.112 ble det innført ny pensjonsordning for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer. Fra 1.1.2014 gis kommuner/fylkeskommuner mulighet til å opprette samme type ordning som folkevalgte.

Som følge av beslutningen om avvikling av offentlig tjensteproduksjon vil ikke DNB tilby nytt produkt for folkevalgte. Kunder som ønsker sine folkevalgte inn i den ordinære TPO-avtalen kan gjøre det hos DNB liv. Dette valget blir derfor bare aktuell om man går over til KLP ved årsskiftet.

Det er to muligheter for folkevalgte fra 2014

- TPO (den ordinære tjenstepensjonsordningen for kommunens/fylkeskommunens ansatte).
- Nytt hybridprodukt (bygger på prinsippene i ny folketrygd, mens TPO i sin form er tilpasset folketrygden så langt det lot seg gjøre under pensjonsreformen).

Fordeler og ulemper med TPO- ordningen

### **Fordeler**

- Vet hva en får i pensjon
- Samme ordning som kommunens ansatte
- Høyere pensjon for korte karrierer (sammenlignet med hybrid)
- Etablert ordning som er godt kjent i kommunene

### **Ulemper**

- Lite fleksibel
- Ikke lov å jobbe etter uttak av pensjon
- Pensjonen må tas ut ved aldersgrensen
- Samordnes med andre ytelser
- Ytelsen blir regnet på 40- deler dersom den blir en oppsatt rett

Fordeler og ulemper med hybrid- ordningen

### **Fordeler**

- Får pensjonsopptjening for alle år i arbeid
- Fleksibelt uttak mellom 62 og 75 år
- Kan jobbe ved siden av pensjonen
- Nettomodell som ikke samordnes med andre ytelser

### **Ulemper**

- Usikkert hva en får i pensjon
- Korte karrierer gir mindre i pensjon enn ved dagen ordning eller TPO

### **Oppsummert:**

Hybriden ser ut til å være best for de med lange karrierer  
Jo høyere lønn, desto raskere vil hybriden bli den mest lønnsomme.

Når det gjelder status i dag i denne saken så venter vi på medlemsuttrekk som er bestilt men ikke mottatt. Denne sendes da KLP for å få en beregning og tilbud. Avgjørelse om å akseptere et tilbud må tas innen 30. september dersom man skal foreta et skifte fra 2014.

Saken er for øvrig drøftet med arbeidstakerorganisasjonene i møte 28.06 , jfr HTA 2.1.10.

Det er ønskelig med en overgang fra 1.1.2014. DNB er i ferd med å avvikle sin pensjonsordning, og selv om de i møte med oss har sagt de vil ivareta oss som kunder så lenge vi er kunder ,så må vi kanskje regne med at servicen blir dårligere. Da vi uansett må skifte i løpet av tre år, ser en ingen grunn til å ikke foreta dette skifte snarest mulig.





## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalget	12/2013	15.08.2013

## Referatsaker / Orienteringer - ADU

### Rådmannens forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

### Saksopplysninger

Det kan i møtet bli gitt orienteringer.

### Vurdering