



EGENMELDING

Arbeidstakers navn: _____ Ansattnr: _____

1. Egenmelding: Undertegnede var borte fra arbeidet f.o.m. _____ t.o.m. _____

Ved barns barnepassers sykdom oppgi barnets fødselsdato:

Alene om omsorgen: Ja Nei Omsorg for flere enn 2 barn under 12 år Ja Nei

Har du utvidede rettigheter ved barns sykdom: Ja Nei

Funksjonsevne og/eller arbeidsrelaterte helseplager.

Arbeidsoppgaver: _____

Kan fraværet relateres til forhold på arbeidsplassen: Ja Nei Usikker

Hvis ja, hvilke forhold mener du kan settes i sammenheng med fraværet?:

Hva kan du utføre – helt eller delvis:

Forslag til hvordan vi kan tilrettelegge for deg på arbeidsplassen? (hjelpemidler, organisering, arbeidsoppgaver, arbeidstid, ergonomi m.v.):

Ønsker du en samtale: Ja Nei: Hvis ja, med hvem?: _____

Dato: _____ Underskrift: _____
Arbeidstakers underskrift

2. Fylles ut av den som mottar fraværmeldingen – uavhengig av del 1 - (dvs. leder, eller i leders fravær, en kollega). Når både del 1 og 2 er utfylt leveres kopi til lønnsalvd.

Navn: _____ Avd. _____

har i dag den: _____ gitt melding om fravær som antakelig vil vare i _____ dager, pga:

Egen sykdom

Barns sykdom

Egen sykdom m/sykmelding

Barnepassers sykdom

Innlagt sykehus

Annen årsak

Fraværsmarkering lagt inn: på telefon felleskalender

Evt. merknad:

Dato: _____ Underskrift: _____



Deanu gielda – Tana kommune

Orientering i hht IA-avtalen

Egen sykdom: Egenmelding kan nyttes f.o.m. 2 måneder etter at arbeidstaker har tiltrådt stilling. Melding om sykefravær første fraværsdag: Arbeidstaker plikter å gi arbeidsgiver melding om fraværet så snart som mulig, dog ikke senere enn 2 timer etter arbeidstidens begynnelse. Denne meldeplikten gjelder selv om det foreligger sykemelding fra lege første dag. Retten til sykepenger inntreer fra den dag melding er gitt innenfor nevnte frist.

Egenmelding: Kan nyttes for inntil 8 kalenderdager pr sykefraværstilfelle med et samlet øvre tak på 24 kalenderdager pr 12 måneder, uavhengig av kalenderåret. Arbeidsfrie dager telles med dersom arbeidstaker er syk både umiddelbart før og umiddelbart etter slike arbeidsfrie dager. Det kan maksimalt benyttes 8 kalenderdager egenmelding over en periode på 16 dager. Ved nytt egenmeldt sykefravær innenfor perioden på 16 dager regnes tidligere egenmeldte fraværsdager med.

Egenmelding kan ikke nyttes: Når arbeidstaker har fått sykepenger av arbeidsgiver i 16 kalenderdager, og så blir syk igjen før han har vært i arbeid i 16 sammenhengende kalenderdager.

Sykemelding fra lege: Må foreligge f.o.m. første dagen arbeidstaker skulle vært i arbeid etter egnemmeldingsperiodens utløp. Hvis ikke slik melding foreligger tapes også retten til sykepenger for egenmeldingsdagene.

Tap av retten til å nytte egenmelding: Retten kan mistes hvis arbeidstaker i løpet av de siste 12 måneder har hatt mer enn 24 kalenderdager med egenmelding, eller har benyttet egenmelding sammenhengende i mer enn 8 kalenderdager. Dersom arbeidsgiver har rimelig grunn til å anta at fraværet ikke skyldes sykdom, kan det samme skje ved færre dagers fravær enn beskrevet i foregående setning.

Ved barn/barnepassers sykdom: Permisjonsretten er hjemlet i HTA fellesbestemmelsene pkt 8.6 og gjelder ut det kalenderåret barnet fyller 12 år (16 år ved kronisk sykt eller funksjonshemmet barn). Retten til fri er begrenset til 10 dager pr kalenderår (20 dager for enslig forsørger). Arbeidstaker med omsorg for mer enn 2 barn under 12 år har rett til 15 dager pr kalenderår (30 dager for enslig forsørger). Arbeidstaker med omsorg for kronisk sykt eller funksjonshemmet barn under 16 år (gjelder ut det året barnet fyller 16 år) har rett til permisjon i 20 dager pr kalenderår (40 dager for enslig forsørger). Arbeidstaker har tilsvarende rett til permisjon for nødvendig tilsyn med barn under 12 år, hhv 16 år, når den som har det daglige tilsynet med barnet er syk.

Egenmelding for sykt barn – tre kalenderdager: Arbeidstaker som har rett til sykepenger ved barn/barnepassers sykdom kan benytte egenmelding når arbeidstaker har tiltrådt stilling. Egenmelding kan nyttes for inntil 3 kalenderdager om gangen. Fra og med den fjerde kalenderdagen må arbeidstaker legge frem erklæring fra lege om at barnet er sykt.

Tap av retten til å nytte egenmelding ved barns sykdom: Dersom arbeidsgiver har rimelig grunn til å anta at arbeidstaker krever sykepenger uten at fraværet skyldes barn/barnepassers sykdom, kan arbeidsgiver for fremtiden bestemme at sykemelding fra leg mp foreligge fra første fraværsdag.

Funksjonsevne og/eller arbeidsrelaterte helseplager: Disse spørsmålene er lagt inn i egenmeldingsskjemat som en hjelp i arbeide med å ivareta den enkelte arbeidstaker. Opplysningene som gis i dette avsnittet er konfidensielle, og bruken av dem skal skje i dialog med arbeidstaker.

Oppfølging av sykemeldte: Tana kommune har rutiner for oppfølging av sykemeldte, og den enkelte leder er forpliktet til å kontakte arbeidstakere som blir syke. Den første kontakten skal være innen 8 dager/14 dager. Som ansatt hos oss skal du være trygg på at du har en arbeidsgiver som, så langt det er mulig, vil ta vare på deg om du skulle bli syk. Det er også viktig at man i samtalen får klarlagt om noe kan endres eller tilrettelegges på arbeidsplassen slik at den sykemeldte kan komme raskere tilbake i arbeid.