

Entwicklung der unternehmensinternen Seniorenpolitik – Beschreibung des Entwicklungsprozesses

Vorbereitungsphase	Grundlagen-ermittlungsphase	Analyse-phase	Entwicklungsphase	Umsetzungsphase
<p>Entwicklungsprozess planen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klären, wer beteiligt werden soll <p>Schaffung einer gemeinsamen Plattform, eines verstärkten Bewusstseins und Sicherheitsgefühls durch Diskussion von Themen wie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selbstverständnis von Senioren • Altern und Arbeit • Arbeitsvermögen • Lernvermögen • Umstellungsbereitschaft • Erfahrung • Fachkenntnisse 	<p>Ermitteln:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zusammensetzung von Alter und Fachkenntnissen <p>Ermitteln:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Praxis <p>Ermitteln:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wünsche und Bedürfnisse der Senioren 	<p>Analysieren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zusammensetzung von Alter und Fachkenntnissen • Aktuelle Praxis • Wünsche und Bedürfnisse der Senioren 	<p>Seniorenpolitik des Unternehmens entwickeln:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maßnahmen auf Unternehmensebene • Angebote an den einzelnen Mitarbeiter • Schriftliche Fixierung 	<ul style="list-style-type: none"> • Informieren • Einführen • Seniorenpolitische Praxis im Alltag • Evaluieren

Entwicklung der unternehmensinternen Seniorenpolitik – Beschreibung des Entwicklungsprozesses