



KARLSØY KOMMUNE	
Arkiv saknr. 10/00658	1/2010
Dok.nr. 001	A-rundskriv nr. 10/00377-2
Løpenr.:	Saksbehandler: 004489/dk
21 JUN 2010	Dato: 10.06.2010
Saksbehandler: KS Forhandling	tariff
Saksbeh.: GMAO	Kopi til:
Ark.kode:	Ark.kode: 572
Karlsøyvirksomheten	Gradering:

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

TARIFFREVISJONEN PR 1.5.2010 - MEKLINGSMANNENS FORSLAG TIL LØSNING SENDES MED DETTE MEDLEMMENE TIL URAVSTEMNING

MEKLINGSFORSLAG

Gjennom ny mekling etter meklingsbrudd og påfølgende streik med alle forhandlingssammenslutningene, kunne Meklingsmannen den 9. juni 2010 klokken 14.00 legge fram forslag til løsning ved tariffrevisjonen per. 1. mai 2010 om ny Hovedtariffavtale for tariffperioden 1.5.2010-30.4.2012. Alle parter, hhv. KS, LO Kommune, Unio, YS-K og Akademikerne har anbefalt det framlagte forslaget og resultatet sendes med dette til uravstemning.

URAVSTEMNING

Svarfrist: Frist for uravstemning i KS er 30. juni 2010 kl. 15.00.

Den enkelte kommune/fylkeskommune/bedrift skal stemme *ja* eller *nei* til meklingsmannens framlagte forslag. Resultatet skal meddeles KS på vedlagte avstemningsblankett. KS anmoder om at medlemmene svarer på uravstemningen og meddeler KS resultatet så snart som mulig og senest innen ovennevnte frist.

KS vil umiddelbart etter svarfristens utløp gjennom ks.no og rundskriv informere nærmere om resultatet av uravstemningen og om iverksetting av resultatet.

ANBEFALING

Det innstilles på at Hovedstyret fatter vedtak om å anbefale medlemmene å stemme ja til meklingsforslaget. Vedtak i Hovedstyret formidles over www.ks.no torsdag 10. juni.

AVSTEMNINGSREGLER

Reglene for uravstemning i KS tariffområde er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomheten i KS § 5 Avstemning, hvor det heter:

1. Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.

3. Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.

Alle medlemmer etter vedtektenes § 2 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. Det samme gjelder Hovedstyrevedtak der Hovedstyret fatter vedtak om godkjenning av et forhandlingsforslag.

Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslaget være gjeldende tariffavtale for KS' tariffområde fra 1.5.2010. Dette forutsetter at den enkelte arbeidstakerorganisasjon også har akseptert resultatet. Dersom det ikke er et nødvendig antall KS medlemmer som stemmer JA, vil det foreliggende forslag som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden, og hele KS' tariffområde kan igjen være gjenstand for konflikt/arbeidskamp.

FORHANDLINGSFORLØP

Forhandlingene ble åpnet med overlevering av krav den 8.4.2010. I tidsrommet fram til avtaleutløp ble det avholdt ytterligere 5 plenumsmøter mellom partene. Det ble brudd med alle forhandlingssammenslutningene den 30. april kl 12.00. Oppgjøret gikk dermed til mekling. Meklingsfrist ble satt til 26.5.2010 klokka 24.00. Klokken 12.30 den 27.5.2010 konstaterte Meklingsmannen at partene stod så langt fra hverandre at det ikke var grunnlag for å legge fram et forslag som kunne forventes å bli anbefalt. LO Kommune, Unio, YS-K og Akademikerne iverksatte streik fra arbeidsdagens begynnelse den 28.5.2010. Den 9. juni 2010 møttes partene til ny mekling. Klokken 14.00 fant meklingsmannen grunnlag for å legge fram et forslag som ble anbefalt av alle parter og som avsluttet streiken i kommunal sektor.

RESULTATER

Lønnelementene i meklingsløsningen består i hovedsak av tre deler: Generelle tillegg, økt minstelønn og avsetninger til lokale forhandlinger. Samlet utgjør tarifftilleggene en årslønnsvekstramme på omlag 3,4 prosent for 2010.

Det er viktig å merke seg at tarifftilleggene skal iverksettes til forskjellige virkningsdatoer.

UTDYPENDE OM HOVEDELEMENTER I RESULTATET

(KS understreker at denne informasjonen ikke er ment å være en uttømmende informasjon om detaljene i meklingsløsningen. Rundskrivet må derfor ses i sammenheng med Meklingsmannens forslag, som følger vedlagt i fulltekst fra side 8. I nødvendig grad vil enkeltpørsmål bli tatt opp i særskilte tolkningsrundskriv.)

ØKONOMI

Den økonomiske rammen for oppgjøret er for 2010 om lag 3,4 prosent inklusive overheng/glidning.

Avsetning til lokale forhandlinger og sentrale tariff tillegg er fordelt som følger:

Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.A.1

Det er avsatt midler tilsvarende 1,1 % av lønnsmassen til lokale forhandlinger i henhold til HTA kapittel 4, pkt. 4.A.1. Forhandlingene skal føres samlet, men slik at 0,85 % av lønnsmidlene gis med virkningsdato 1.8.2010 og 0,25 % av lønnsmidlene gis med virkningsdato 1.1.2011. Avsetningen skal beregnes på grunnlag av utbetalt grunnlønn samt faste tillegg for disse arbeidstakerne i 2009. Arbeidsgiver har anledning til å skyte inn midler utover dette.

Føring for de lokale forhandlingene i 2010

Partene skal gi kvinner en andel av den avsatte potten som er større enn fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn tilsier. Lokale lønnstillegg kan avtales individuelt, fordeles til grupper med høy kvinneandel eller brukes til andre lønnsmessige tiltak som fremmer likestilling i virksomheten.

Kvinner i lederstillinger skal prioriteres. Lønnsrelasjoner mellom ledere og dem de er satt til å lede hensyntas.

Lønnstillegg for ansatte som har gjennomført relevant og dokumentert spesial-, tilleggs- og videreutdanning skal prioriteres. Det vises til Meklingsmannens møtebok fra 2008 om kompetansekartlegging m.v. med angivelse av følgende veiledende norm:

*"Om lag kr. 20 000,- [...] for lønnstillegg etter 1 års relevant videre-
/etterutdanning og /eller vurdert realkompetanse. For relevant videre-
/etterutdanning av kortere varighet enn 1 år, dog begrenset nedad til 3 måneder,
benyttes lønnsrelasjonen forholdsmessig."*

Denne føringen gjelder primært for de avsatte midlene med virkningsdato 1.1.2011, men er ikke begrenset til denne størrelsen. Lokale lønnstillegg som allerede er gitt ihht til møteboka fra 2008, skal samordnes med resultater fra forhandlinger i 2010. De lokale parter som har gjennomført kompetanseforhandlinger ihht til møteboka fra 2008, disponerer lønnsmidlene i henhold til lokal lønnspolitikk og lønnspolitiske prioriteringer.

Lokale lønnstillegg ved ny sentral minstelønn

Tillegg gitt i lokale lønnsforhandlinger etter kap 4, pkt 4.A.1 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere. Ordningen gjelder også for arbeidstakere med ny sentral minstelønn som følge av lønnsansiennitet. Unntak for ordningen er i de tilfeller arbeidstakeren i tariffperioden får ny stillingskode/stillingsgruppe og dette medfører innplassering på et høyere minstelønnsnivå enn det minstelønnsnivå som var grunnlaget ved de lokale forhandlingene.

HTA kapittel 4 B og 4 C – særskilt generelt tillegg pr. 10.6.2010

Det gis et generelt tillegg på kr. 2000,- til ansatte i stillinger med krav om høyskoleutdanning og et generelt tillegg på 1,15 % til ansatte med stilling i HTA kapittel 4C (undervisningsstillinger).

HTA kapittel 4 - generelt tillegg til alle pr. 1.7.2010

Det gis et generelt tillegg på 2,1 % dog minst kr. 7.100,-. Tillegget gis til alle ansatte stillinger som omfattes av HTA kapittel 4.

HTA kapittel 4 - ny minstelønn pr. 1.8.2010

Minstelønnsatsene er regulert med de generelle tilleggene. Dessuten er enkelte satser hevet ytterligere, særlig ved hhv 10 / 16-års lønnsansiennitet. Disse minstelønnsendringene treffer der kvinneandelen er størst. Ny minstelønnstabell fremgår av meklingsmannens forslag, side 2.

Diverse lønnsbestemmelser

Fra 1.8.2010 avlønnes:

- fysioterapeut i turnusåret med minimum kr. 289.000,-
- unge arbeidstakere med minimum kr. 191.800 (yngre enn 16 år) og kr. 215.000 (mellom 16 og 18 år)
- hovedtillitsvalgt med hel permisjon med minimum kr. 340.000,-

ENDRINGER I HOVEDTARIFFAVTALEN

Lønnsystem

Det er få endringer i HTA kapittel 3, 4, og 5. Her angis de to viktigste:

- Bestemmelsen om lokal lønnspolitikk (pkt. 3.2) har fått en tydeligere likelønnsprofil.
- Vedlegg 1 om stillingskoder omredigeres for å vise en oversikt mellom stillingskoder og rett til minstelønn (et parts sammensatt redaksjonsutvalg skal gjennomgå dette).

Se vedlegg 2 til meklingsforslaget for fullstendig tekst til de endrede bestemmelser.

Fellesbestemmelsene

2.3.1 Deltid/midlertidig tilsatt

Det skal utarbeids retningslinjer med formål å øke antall heltidsansatte.

4.2.4 Tredelt skift- og turnusarbeid (ny)

Det er innført en ny bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med tredelt skift- og turnusarbeid. Bestemmelsen bygger på de samme prinsippene som arbeidsmiljøloven.

8.3.3. Arbeid under svangerskapet

Klargjøring av bestemmelsen ved å fremheve at den gjelder svangerskapspengene og omplassering som alternativ til svangerskapspengene.

§ 12 Ansiennitet og andre lønnsbestemmelser

Klargjøring og omredigering av hvilke prinsipper som gjelder ved tilsetning, etter tilsetning og ved omgjøring.

§ 15 Utlønningsform (ny)

Bestemmelsen er flyttet hit fra Hovedavtalen.

Øvrige endringer i fellesbestemmelsene er redaksjonelle. **Se vedlegg 1** til meklingsforslaget for fullstendig tekst til de endrede bestemmelsene.

Pensjon

I tråd med løsningen på offentlig tjenestepensjon og AFP i 2009, er pensjonsbestemmelsene i HTA samt vedlegg om AFP og TPO endret i samsvar med tilsvarende endringsforslag i Lov om Statens Pensjonskasse som er til behandling i Stortinget. Det følger av protokollen et forbehold om Stortingets godkjenning samt forbehold om at endringene ikke er i strid med Grunnloven. Se vedlegg 3 til meklingsforslaget for fullstendig tekst til de endrede bestemmelsene.

Særavtale for konkurranseutsatte virksomheter (SGS 1701)

Særavtalen skal revideres for en ny avtaleperiode hvor relevante endringer i HTA innarbeides. Forhandlingene skal gjennomføres innen 1. september 2009.

Sigrun Vågang
Administrerende direktør

Per Kristian Sundnes
Områdedirektør

Vedlegg til A-rundskriv nr. 1/2010:

1. Uravstemningsseddel (side 7)
2. Meklingsmannens forslag (side 9)