

Hvorfor er
seniorpolitikk viktig?

Derfor!

Jeg har jobbet med seniorpolitikk i over 20 år, og er glad for å kunne si at interessen for seniorpolitikk er større en noen gang. Vi har aldri hatt flere eldre arbeidstakere i Norge enn det vi har i dag, og mange seniorer ønsker å stå lengre i arbeid.

I 2008 passerte vi en milepæl. Den forventede pensjoneringsalderen ved fylte 50 år nådde 64 år. Det betyr at vi har innfridd delmål 3 i Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) – ett år før målsetningen!

Nå er tiden inne for å sette seg nye og ambisiøse mål. Senter for seniorpolitikk har derfor laget denne argumentsamlingen til inspirasjon og ettertanke. Flere seniorer i arbeidslivet er viktig – for samfunnet, for arbeidslivet og for den enkelte.

Oslo 30. april 2009

Åsmund Lunde

Derfor er
seniorpolitikk
viktig for den
enkelte



Bedre økonomi

Bærebjelken i den nye pensjonsreformen som Stortinget har vedtatt er at det skal lønne seg å jobbe. For deg som senior betyr dette at det alltid vil lønne seg økonomisk å fortsette i jobb.

Pensjonsreformen gjør det også lettere å kombinere pensjon og arbeid. Dette betyr at lønnsinntekt ikke vil redusere pensjonen din. Slik kan du få både i pose og sekk.

Bedre helse

Helsetilstanden til norske seniorer blir stadig bedre. I tillegg viser forskning at det å jobbe har en positiv effekt på helsa, så lenge du har en jobb du trives i.

Varierte, meningsfulle arbeidsoppgaver og innflytelse over egen arbeidssituasjon er i seg selv helsefremmende!

Bedre livskvalitet

Det gode liv kan blant annet være å bruke egne ressurser til beste for seg selv og andre. For mange er arbeid en viktig bestanddel av det gode liv. Det er viktig å mestre, å føle seg nyttig – og å ha gode kolleger.

Mange synes at jobben i seg selv er motiverende, andre fremhever at det gir muligheter for å påvirke og en opplevelse av å delta i samfunnet. Det er mange sider ved arbeidslivet som kan gi økt livskvalitet!



Derfor er
seniorpolitikk
viktig for
arbeidslivet





Kampen om arbeidskraften

Vi blir flere eldre og færre yngre i arbeidslivet. Prognosene for arbeidsmarkedet tilsier mangel på arbeidskraft i årene som kommer. Vi vet også at fordi levealderen øker får vi økende pleie- og omsorgsbehov som igjen vil gi økt behov for arbeidskraft til denne sektoren.

Dette betyr at fremtidens kamp om arbeidskraft vil bli langt tøffere enn i dag. Tilgang på kvalifisert kompetanse er avgjørende for verdiskaping og tjenesteyting. Virksomheter som har en god seniorpolitikk vil ha bedre forutsetninger i et fremtidig rekrutteringsmarked. Det krever økt bevissthet og økt innsats allerede nå.

Bedre resultater

Forskning viser at arbeidsprestasjoner kan opprettholdes til langt utover pensjonsalder. Vi har også dokumentasjon som viser at virksomheter med mange seniorer har høy produktivitet og god lønnsomhet. Dette har sammenheng med at seniorer ofte er bærere av virksomhetens kunderelasjoner, sosiale nettverk og felleskompetanse.

Erfaring er viktig i arbeidslivet

Seniorene representerer mye erfaring. Forskning viser at erfaring er viktig, ikke minst for ledere. Erfaring gir blant annet et bedre grunnlag for å ta gode beslutninger.

Forskning viser også at seniorer ofte scorer høyt på kvaliteter som ekspertise, sosiale ferdigheter, menneskekunnskap, vurderingsevne, selvstendighet, lojalitet, samarbeidsevner og evne til konflikthåndtering.



Derfor er
seniorpolitikk i
arbeidslivet viktig
for samfunnet

Løser arbeidskraft- behov

I følge SSB kommer vi til å ha 120.000 færre arbeidstakere i 2030 enn i dag bl.a med bakgrunn i endringer i alderssammensetningen i befolkningen.

Mangel på arbeidskraft vil være en av samfunnets største utfordringer de neste tiårene. En god seniorpolitikk kan bidra til at flere seniorer fortsetter lenger i arbeid. Lykkes vi med å øke avgangsalderen fra arbeidslivet med ett år, tilføres Norge 50.000 flere arbeidstakere enn i dag. Snakk om utnyttet ressurs!



Trygger velferds- samfunnet

Folk i Norge lever stadig lengre. De neste 30 årene vil antallet personer over 67 år doubles. Vi blir flere pensjonister, og sannsynligvis flere med økt behov for pleie- og omsorgstjenester. Dette vil gi et økt press på offentlige budsjetter, og utfordre vårt velferdstilbud.

Vi kommer i følge regjeringens omsorgsmelding til å ha behov for flere titusenvis nye arbeidstakere i pleie- og omsorgssektoren for å møte fremtidens behov. Og pensjonsreformens suksess avhengig av at flere både kan, og vil, fortsette lenger i arbeid. Finansieringen av disse velferdsgodene hviler på at virksomheter kan få dekket behovet for kvalifisert arbeidskraft!

Finansierer velferd

Lykkes vi med å øke pensjoneringsalderen med ett år for alle, tilføres Norge 50.000 flere årsverk. Beregninger fra ECON viser at den samfunnsøkonomiske gevinsten er stor – ca 20 milliarder kroner per år.

Og 20 milliarder kroner skaper mye velferd. Faktisk omtrent like mye som det koster å drive alle landets barnehager. Eller nesten like mye som det koster å drive landets universiteter og høyskoler. Eller mer enn det koster å dekke landets samlede utgifter til legemidler og andre medisinske hjelpemidler.

vinnvinn

Seniorer – arbeidskraft for fremtiden

Du kan bestille flere gratis hefter fra:

SSP ++

Senter for seniorpolitikk

Senter for seniorpolitikk

St. Olavs plass 3, 0165 Oslo

Tlf: 23 15 65 50

www.seniorpolitikk.no

ssp@seniorpolitikk.no

Design: Burson-Marsteller/Erik Sand

Foto: Nicki Twang

2009